

# Future Skills 2030

- Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind

Ipek Güler



**AGENTUR**

**AGENTUR ZUR FÖRDERUNG  
DER BERUFLICHEN WEITERBILDUNG  
IN DER METALL UND ELEKTROINDUSTRIE BADEN  
WÜRTTEMBERG E. V.**

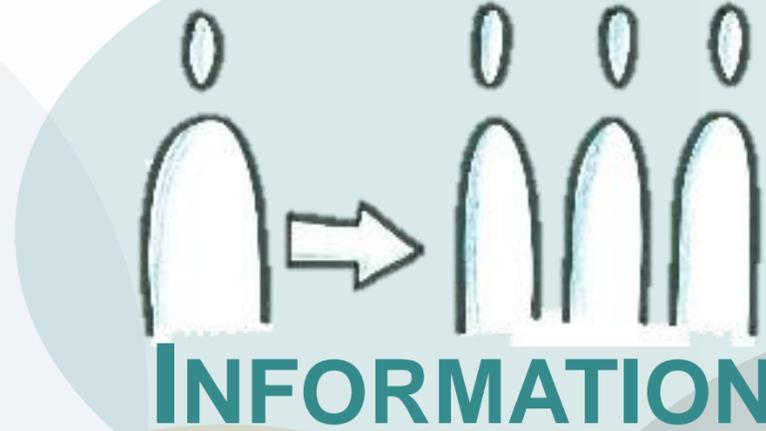
Eine gemeinsame Einrichtung von:



Bezirk  
Baden-Württemberg

**SÜDWESTMETALL**

# Die AgenturQ



# SCIENCE AND TECHNOLOGY

# SOCIETAL

# GEOPOLITICAL

# ECONOMIC

# SCENARIOS

INTERNET	DRONE GENERATED RENEWABLES	BIOMETRIC SENSORS	DISTRIBUTED COMPUTING	SYNTHETIC VOICES	PERSISTENT RECOGNITION	HYDROGEN FUEL	AQUACULTURE	CLIMATE CHANGE	GENERATION Z	TECHNOLOGICAL UNEMPLOYMENT	SHIFT IN INFLUENCE FROM WEST-TO-EAST	R&D-DRIVEN ADVANTAGE	RISING PRESSURE ON EU MODEL	GOVERNMENT DEBT	GLOBAL TRADE	NARROW AI	SMART GRID	DEMOCRACY 2.0
CLOUD	DRONE ENABLED INFRASTRUCTURE	AQUAPONICS	SPATIAL COMPUTING	GENERATIVE ALGORITHMS	TATOOABLES	CARBON CAPTURE	FLOATING FARMS	SHIFTING VIEWS OF RETIREMENT	RACISM	RESOURCE SCARCITY	GLOBAL HEALTH	ANTI-GLOBALIZATION SENTIMENT	GOVERNMENTS TURN INWARD	STAKEHOLDER CAPITALISM	JOB LOSS	CONNECTED CAR	SMART HOMES	POST CAPITALISM
SOCIAL	CHARGING STATIONS	REUSABLE ROCKETS	AMBIENT COMPUTING	CONNECTED CLOTHING	HYPERSONIC FLIGHT	GRID MODERNIZATION	MICROFARMS	POPULATION GROWTH	IMMIGRATION	NATURAL DISASTERS	SOCIETAL UNREST	LACK OF CRISIS READINESS	SHIFTING INFLUENCE OF GLOBAL POWERS	RESERVE CURRENCY STATUS	SHIFTING ECONOMIC SYSTEM	SMART CITIES	CONNECTED HEALTH	DE-EXTINCTION
MOBILE	EDGE COMPUTING	ARTIFICIAL PHOTOSYNTHESIS	WEB 3.0	FACE PRINTS	SMART THREAD	NUCLEAR FUSION	DESALINATION	RISE OF THE CROWD	DISEASE	CORRUPTION	DISTRIBUTED POWER	LACK OF GLOBAL COOPERATION	COLLAPSE OF POST-WORLD WAR II INSTITUTIONS	INEFFECTIVE ECONOMIC METRICS	SHIFT FROM SCARCITY TO ABUNDANCE	SHARING ECONOMY	SPORTS 2.0	SPACE COLONIZATION
BIG DATA	GIGWARE	FLYING CARS	SATELLITE FLEETS	VOICE PRINTS	SMART DUST	TIDAL POWER	SYNTHETIC FOOD	NATIONALISM	DECLINE IN FERTILITY RATES	DECLINING MIDDLE CLASS	SHIFTING RESOURCE PARADIGM	CENTRALIZED VS. DECENTRALIZED GOVERNANCE	GLOBALIZATION	A NEAR ZERO MARGINAL COST SOCIETY	DEPRESSION-RECESSION RISK	CYBERWAR	AUTONOMOUS WEAPONS	SUPER AI
3D PRINTING	VERTICAL FARMING	BRAIN-COMPUTER INTERFACE	BIOWINTERFACES	PERSONAL ROBOTS	GENETIC RECOGNITION	GEOTHERMAL ENERGY	PURIFICATION SYSTEMS	HUMAN MIGRATION	FALL IN WORKING AGE POPULATION	MILLENNIAL FOCUS ON PURPOSE	SHIFTING ENERGY PARADIGM	ANTIQUATED POLICIES EXPOSED	EMERGING STRATEGIES FOR A NEW ERA	SHIFT FROM GLOBAL TO REGIONAL TRADE	RISING CONSUMER SURPLUS	NEXT GENERATION EDUCATION	CIRCULAR ECONOMY	HUMAN 2.0
RENEWABLE ENERGY	VIRTUAL REALITY	WIRELESS POWER TRANSMISSION	NATURAL LANGUAGE GENERATION	COMPUTATIONAL PHARMACIES	PERSONAL DATA RECORD	WALKING-DRIVEN ENERGY	ROBOTIC FARMING	REVERSE BRAIN DRAIN	VIOLENCE	RESKILLING SOCIETY	GLOBALIZATION REVIVAL	TRUST IN GOVERNMENT DROPS	EMERGING MULTILATERAL INSTITUTIONS	DEFLATIONARY FORCE OF TECHNOLOGY	CONCENTRATION OF WEALTH	HEALTHY LIFE EXTENSION	ENERGY INTERNET	RADICAL LIFE EXTENSION
INTERNET OF THINGS	ENERGY STORAGE	SOLAR POWER SATELLITES	SMART GLOVES	CREATIVE AI	DNA HARD DRIVES	SUPERSONIC FLIGHT	HYDROPONICS	EMERGING MIDDLE CLASS	POVERTY	FAKE NEWS	COMPETING POLITICAL SYSTEMS	MOVEMENT TOWARDS A NEW WORLD ORDER	REVISIONS TO THE SOCIAL CONTRACT	CONSUMER DEBT	DECLINING GLOBAL GROWTH	MAKER ECONOMY	FOOD 2.0	AERIAL RIDESHARING
COGNITIVE SYSTEMS	QUANTUM COMPUTING	LAB GROWN MEAT	5G NETWORKS	SELF ASSEMBLING ROBOTS	PERSISTENT AUDIO SURVEILLANCE	PASSENGER DRONES	AEROPONICS	GLOBAL INEQUALITY	SUICIDE RATE	OWNERSHIP TO ACCESS	NATIONALIST AGENDAS	FORCED MIGRATIONS	POSSIBLE CHINA-AMERICA DECOUPLING	DEBT-FUELED GLOBAL GROWTH	WEALTH TRANSFER	BLURRED REALITY	AUTONOMOUS VEHICLES	VIRTUAL PRESENCE
DRONES	ADVANCED MATERIALS	GEOTECHNOLOGY	AFFECTIVE COMPUTING	SOFT ROBOTICS	TOUCH SENSITIVE PROSTHETICS	UNDERGROUND TRAFFIC GRID	CONTAINED FARMING	IDENTITY THEFT	POWER TO THE INDIVIDUAL	INCREASED LIFESPANS	AUTOMATED WARFARE	DEVELOPING COUNTRY COLLAPSE	STRUCTURAL CHANGE FOR A DIFFERENT WORLD	MODERN MONETARY THEORY	NEW SYSTEMS FOR INTERNATIONAL PAYMENT	LOGISTICS INTERNET	TRANSPORT 2.0	MOBILITY AS A SERVICE
AUGMENTED REALITY	GENETIC ENGINEERING	BRAIN-TO-BRAIN COMMUNICATION	RECOGNITION TECHNOLOGY	MANROBOT NURSES	MOLECULAR ROBOTS	ROBOT AVATARS	UNDERWATER DATA CENTER	AGING POPULATION	URBANIZATION	ELDER CARE	GLOBAL INSTITUTIONS STRAINED	EMERGENCE OF NON-STATE ACTORS	SHIFT FROM MILITARY TO NON-MILITARY SPHERE	ATROPHY OF GLOBAL ECONOMIC GOVERNANCE	ECONOMIC BURDEN OF SOCIAL PROGRAMS	REPUBLIC 2.0	SMART NATIONS	CAPACITY AS A SERVICE
GENOMICS	SYNTHETIC BIOLOGY	EXOSKELETONS	PREDICTIVE MACHINE VISION	TOKENOMICS	IVF GENETIC SCREENING	PRECISION MEDICINE	BIOACOUSTIC RECOGNITION	ABUNDANCE	FIVE GENERATIONS OF WORKERS	POPULISM	SHIFTING GLOBAL ALLIANCES	A POLARIZED SOCIETY	SHIFT FROM DEMOCRACY TO PLUTOCRACY	DIGITAL DIVIDENDS	BLUE ECONOMY	EMPOWERMENT ECONOMY	INSTITUTION 2.0	AUTOMATED LAST MILE
BLOCKCHAIN	PHOTONICS	REGENERATIVE MEDICINE	MACHINE READING COMPREHENSION	SOLAR HIGHWAYS	BRAIN-TO-VEHICLE INTERFACES	BIOTECHNOLOGY	WI-FI RECOGNITION	DISABILITY	MARRIED LATER	INDIVIDUALISM	AUTHORITARIAN CONTROL	TERRORISM	AGING INFRASTRUCTURE	DOUGHNUT ECONOMICS		GLOBALIZATION 3.0	SOCIETY 3.0	PERSONALIZED MEDICINE
ROBOTICS	BIOPHOTONICS	FULL BRAIN SIMULATION	GENERATIVE ADVERSARIAL NETWORKS	ROBOT BEES	ASTEROID MINING	PREDICTIVE MEDICINE	PROXIMITY RECOGNITION	GENERATIONAL DIFFERENCES	THE CHANGING NOTION OF WORK	CLASS WARS						FULL DECENTRALIZATION	GENERAL AI	PREVENTATIVE HEALTHCARE
NANOTECH	BIOELECTRONICS	CRYONICS	SYNTHETIC DATA SETS	ZERO CARBON NATURAL GAS	TERAFORMING	GENE THERAPY	GESTURE RECOGNITION	LONELINESS AND ISOLATION	THE RISE OF ALTERNATIVE LIVING	THE DECLINE OF RELIGION						CYBORG SOCIETY	AUTOMATED SOCIETY	HOME 2.0
PRECISION AGRICULTURE	VISIBLE LIGHT COMMUNICATIONS	THINKABLES	ALGORITHMIC FACT CHECKING	BEHAVIORAL BIOMETRICS	ELECTRIC VEHICLES	STEM CELL THERAPY	BIOMETRIC CAMOUFLAGE	RISING ENERGY DEMAND	INDEPENDENT WORKERS	DEFORESTATION						WORK 2.0	MONEY 2.0	JOURNALISM AS A SERVICE
BIOMETRIC MONITORING	ADVANCED PROSTHETICS	ROBOTIC SURGERY	AI-ENABLED DRUG DISCOVERY	PRECISION BIOLOGY	CRISPR	PRECISION FERMENTATION	EMOTIONAL RECOGNITION	GRID LIBERATION	DIGITAL DIVIDE	FOOD AND WATER SECURITY						ROBOTS AS A SERVICE	ETHICAL MANUFACTURING	DIGITAL CITIZENSHIP
SYSTEMS BIOLOGY	METABOLIC ENGINEERING	CHEMICAL SYNTHESIS	AI CHIP	COMPUTATIONAL BIOLOGY	SATELLITES	MICRO POWER PLANTS	HOLOGRAMS	EXTREME WEATHER EVENTS	LOCALISM, BIOREGIONALISM	HEALTH EQUITY								
FLOATING CITIES	LANGUAGE TRANSLATION	LI-FI	DIGITAL AGENTS	SOCIAL ROBOTS	VOICE CLONING	SYNTHETIC MEDIA	DEEP FAKES											
COLLABORATIVE ROBOTS	ROBOT SWARMS	SUBSEA POWER GRIDS	FLOATING NUCLEAR ENERGY PLANTS	ARTIFICIAL TREES	CELLULAR AGRICULTURE	GENETIC SCREENING	DIMINISHED REALITY											

# M+E Industrie in der Transformation<sup>4</sup>



# Unternehmen brauchen eine Weiterbildungsstrategie

Wo stehen wir heute?  
Welche Fähigkeiten sind vorhanden?

Entwicklung bzw. Nutzung passender Maßnahmen zum Aufbau der in Zukunft benötigten Fähigkeiten (Future Skills)

Wo stehen wir in 5 Jahren?  
Welche Fähigkeiten werden benötigt?

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030



## Future Skills 2030

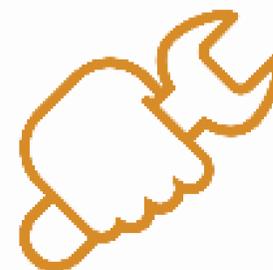
Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind



Future Skills-Studie als Trendanalyse



Was sind die Future Skills für mein Unternehmen?



Für die Automobil- und Zulieferindustrie, den Maschinenbau, die Metall- und die Elektroindustrie



# Partner



**Transformationsnetzwerk**  
Nordschwarzwald

**iWCONSULT** **iW**

# Definition von Future Skills

- ✓ Kompetenzen sind Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen und Kenntnisse, persönliches Mindset und Verhaltensweisen, über die eine Person zur Erfüllung beruflicher Aufgaben verfügt bzw. verfügen muss.
- ✓ Zukunftskompetenzen bzw. Future Skills sind jene Kompetenzen, die a) heute wichtig sind und auch in Zukunft wichtig bleiben, sowie b) jene Kompetenzen, die zukünftig an Bedeutung gewinnen werden, auch wenn sie heute noch keine oder nur eine geringe Relevanz haben.

# Datenmanagement und Methoden

995.000 Online-Stellenanzeigen für die Metall- und Elektroindustrie\* in Baden-Württemberg in den Jahren 2018 bis 2023

Identifikation von 12.000 eindeutigen Skills mittels Machine-Learning & wörterbuch-basierter Verfahren

Clustering der Kompetenzen zu insgesamt 39 Clustern

Identifikation relevanter Kompetenzen für den Vorhersagezeitraum bis 2030.  
Berechnung der Wachstumsraten

---

Validierung durch Expertenworkshops und -interviews mit Expertinnen und Experten aus Unternehmen

\* Automobil- und Zulieferindustrie, Metallindustrie, Elektroindustrie und der Maschinenbau

# 39 Future Skills-Cluster mit gleichbleibender oder wachsender Bedeutung bis 2030



## Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung

- Cloud und IT Infrastruktur
- Data Analytics
- Data Management
- Grundlegende IT Fähigkeiten
- IT-Systemsicherheit
- Künstliche Intelligenz
- Programmierung
- Sensorik & IOT
- Softwarearchitektur
- Softwareentwicklung
- Robotik



## Industrielle Kompetenzen

- Alternativer Automobylantrieb
- Autonomes Fahren
- Electrical Engineering
- Emissionsfreie Produktion
- Fahrzeugbau & Montage
- Forschung & Entwicklung
- Industrial Engineering
- Industrielle Fertigungsverfahren
- Qualitätssicherung & Dokumentation
- Technisches Grundverständnis
- Wartung/ Reparatur/ Instandhaltung



## Überfachliche Kompetenzen

- Eigeninitiative
- Flexibilität
- Innovatives Denken
- Kollaboration
- Kundenorientierung
- Organisationsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- Resilienz
- Sprachkenntnisse
- Zielorientierung



## Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse

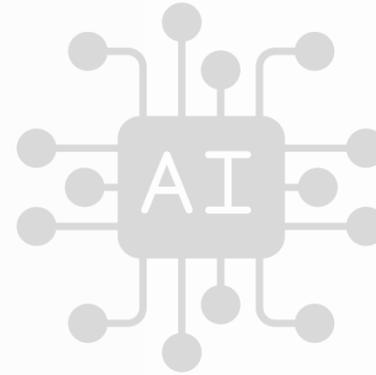
- Beschaffung und Lieferkettenmanagement
- Betriebliches Ressourcenmanagement
- Logistik, Distribution und Materialflussmanagement
- Marketing und Unternehmenskommunikation
- Personalmanagement
- Projektmanagement, Unternehmensführung und Leadership
- Vertrieb und Kundenbeziehungsmanagement

# Top 10 der Zukunftskompetenzen

	Future Skills-Cluster	Kategorie	Prognostizierte Wachstumsrate bis 2030 in Prozent
1.	<b>IT-Systemsicherheit</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	54
2.	<b>Künstliche Intelligenz</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	53
3.	<b>Emissionsfreie Produktion</b>	Industrielle Kompetenzen	49
4.	<b>Resilienz</b>	Überfachliche Kompetenzen	47
5.	<b>Data Management</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	44
6.	<b>Cloud und IT-Infrastruktur</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	44
7.	<b>Projektmanagement, Unternehmensführung und Leadership</b>	Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse	43
8.	<b>Data Analytics</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	42
9.	<b>Sensorik &amp; IoT</b>	Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung	40
10.	<b>Alternativer Automobilantrieb</b>	Industrielle Kompetenzen	39

-  Kompetenzen im Bereich Technologie und Digitalisierung
-  Industrielle Kompetenzen
-  Überfachliche Kompetenzen
-  Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse

## Künstliche Intelligenz



Der Einsatz künstlicher Intelligenz (KI) stärkt die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. KI-Systeme erlauben die Automatisierung komplexer Aufgaben, etwa bei der Qualitätssicherung, indem sie Produktionsfehler selbstständig erkennen. Experten in diesem Bereich können Systeme entwerfen, die in Echtzeit auf Veränderungen reagieren und Anpassungen vornehmen. KI-Anwendungen können so Vorhersagen entwickeln und strategische Entscheidungen treffen. Dies steigert sowohl die Effizienz als auch die Produktivität in Unternehmen.

Beispielhafte Kompetenzen, Fähigkeiten, Technologien und Wissensgebiete:

- Machine Learning
- Deep Learning
- Neuronale Netzwerke
- Datenfusion
- Data Mining

Beispielhafte Berufe mit Kompetenznachfrage im Future Skills-Cluster künstliche Intelligenz:

- Fachinformatiker für Systemintegration
- Data Scientist
- Programmierer
- Machine Learning Engineer
- Softwareentwickler

### Wie hat sich die Nachfrage nach Kompetenzen im Bereich künstliche Intelligenz entwickelt?

Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster künstliche Intelligenz in M+E Unternehmen in Baden-Württemberg



### Prognostizierte Entwicklung

**+ 53 %**

bis zum Jahr 2030

Gemessen am Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster künstliche Intelligenz. Die Prognose basiert auf den Entwicklungen in den Stellenanzeigen bis zum Jahr 2023 und der Einschätzungen über die Entwicklung bis zum Jahr 2030 von Experten und Unternehmen



## Emissionsfreie Produktion



Für Kompetenzen im Bereich der emissionsfreien Produktion ist ein fundiertes Verständnis von umweltfreundlichen Technologien erforderlich genauso wie die Fähigkeit, diese effizient in bestehende Systeme einzuarbeiten. Dies umfasst die Implementierung und Optimierung von Technologien zur CO<sub>2</sub>- und Schadstoffvermeidung. Dabei werden unter anderem erneuerbare Energie und nachhaltige Materialien zur Verbesserung der ökologischen Bilanz herangezogen.

Beispielhafte Kompetenzen, Fähigkeiten, Technologien und Wissensgebiete:

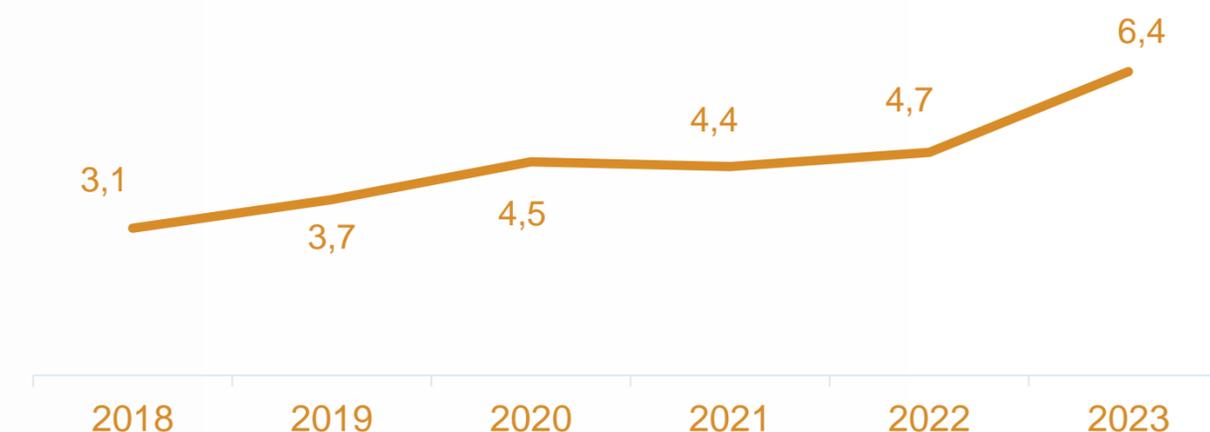
- Gebäudetechnik
- Emissionstest
- Energietechnik
- Energiemanagement
- ISO 14001

Beispielhafte Berufe mit Kompetenznachfrage im Future Skills-Cluster Emissionsfreie Produktion:

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
- Industrieelektriker
- Maschinenmechaniker
- Facility Manager
- Ingenieur für Elektrotechnik

### Wie hat sich die Nachfrage nach Kompetenzen im Bereich emissionsfreie Produktion entwickelt?

Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster Emissionsfreie Produktion in M+E Unternehmen in Baden-Württemberg



### Prognostizierte Entwicklung

**+ 49 %**

bis zum Jahr 2030

Gemessen am Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster Emissionsfreie Produktion. Die Prognose basiert auf den Entwicklungen in den Stellenanzeigen bis zum Jahr 2023 und der Einschätzungen über die Entwicklung bis zum Jahr 2030 von Experten und Unternehmen



## Resilienz



Die Kompetenz der Resilienz bezieht sich auf das Arbeiten unter schwierigen oder wechselnden Umständen. So ist es Beschäftigten mit ausgeprägter Resilienz möglich sich flexibel an Veränderungen anzupassen und auf Herausforderungen zuzugehen. Aus Rückschlägen wird gestärkt hervorgegangen. Der adäquate Umgang mit Stress am Arbeitsplatz sichert die eigene Leistungsfähigkeit und Gesundheit.

Beispielhafte Kompetenzen, Fähigkeiten, Technologien und Wissensgebiete:

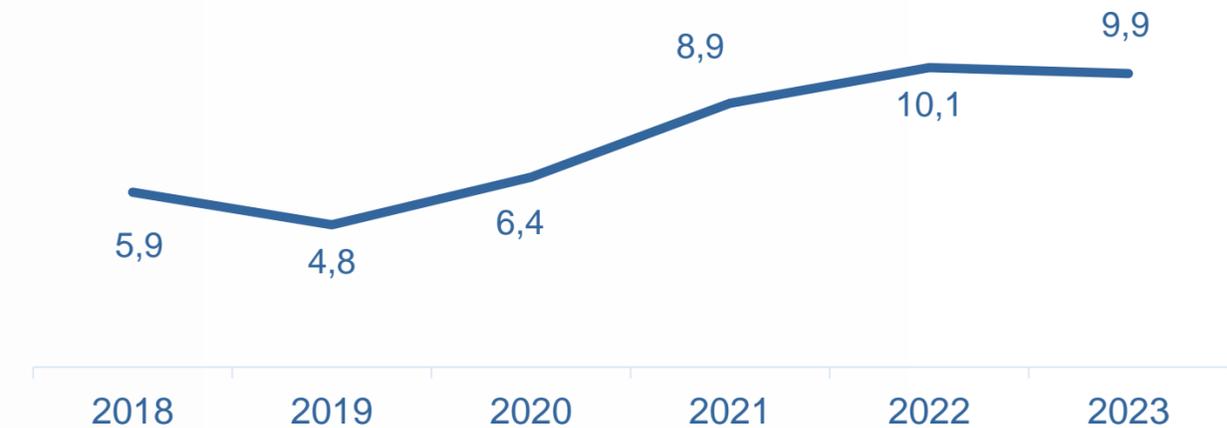
- Stressbewältigung
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein
- Ausdauer
- Fitness

Beispielhafte Berufe mit Kompetenznachfrage im Future Skills-Cluster Resilienz:

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Produktionsmitarbeiter
- Automobilverkäufer
- Projektleiter
- Softwareentwickler

### Wie hat sich die Nachfrage nach Kompetenzen im Bereich Resilienz entwickelt?

Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster Resilienz in M+E Unternehmen in Baden-Württemberg



### Prognostizierte Entwicklung

**+ 47 %**

bis zum Jahr 2030

Gemessen am Anteil der Stellen mit Kompetenzanforderungen im Future Skills-Cluster Resilienz in der M+E Industrie. Die Prognose basiert auf den Entwicklungen in den Stellenanzeigen bis zum Jahr 2023 und der Einschätzungen über die Entwicklung bis zum Jahr 2030 von Experten und Unternehmen

# Vergleich 2021 und 2024



- Digitalkompetenzen spielen in den Stellenanzeigen eine geringere Rolle. Sie scheinen als gegeben angenommen zu werden. Eine Ausnahme sind spezifische, eher technische Digitalkompetenzen
- Höherer Bedarf an Kompetenzen zur Sicherstellung zentraler Geschäftsprozesse (Lieferkettengesetz, Logistik, Kostenreduktionen, Fachkräftemangel, ...)
- Geringere Wachstumsraten bei überfachlichen Kompetenzen in 2024, höchste Nachfrage in 2021
- Geringe Nachfrage nach industriellen Kompetenzen in 2021, prognostizierte Wachstumsrate von 30 Prozent in 2024
- Insgesamt keine gravierenden Veränderungen. Aber Anpassungen, die Unternehmen berücksichtigen müssen

# Übertragbarkeit

- ✓ Die Future Skills-Studie trifft Aussagen für die gesamte M+E Industrie. Es kommt aber auf den Kontext an. Die Ergebnisse müssen auf die Einzelbranche, die Region, das Unternehmen, die Abteilung oder Mitarbeitenden übertragen werden. Dabei kann es zu anderen Schwerpunktsetzungen kommen
- ✓ Aber: Grundsätzlich gelten Ergebnisse auch für die M+E Industrie in anderen Unternehmen, mit Einschränkungen auch für benachbarte Branchen (z.B. Textilindustrie) oder größere Handwerksbetriebe



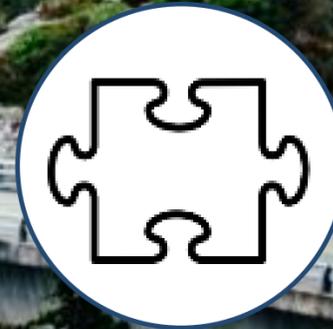
**Jetzt sind Sie dran.**

# Unsere Begleitung

Beratung



Weiterbildungs-  
strategie



Inventur



Soll-Analyse



Ist-Analyse



Weiterbildungsbedarf  
erheben

Kompetenzen erfassen  
und sichtbar machen

Digitale Grundkompetenz  
erfassen und stärken

Zukunftskompetenzen  
erkennen

Weiterbildungsprofile  
erstellen

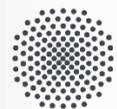
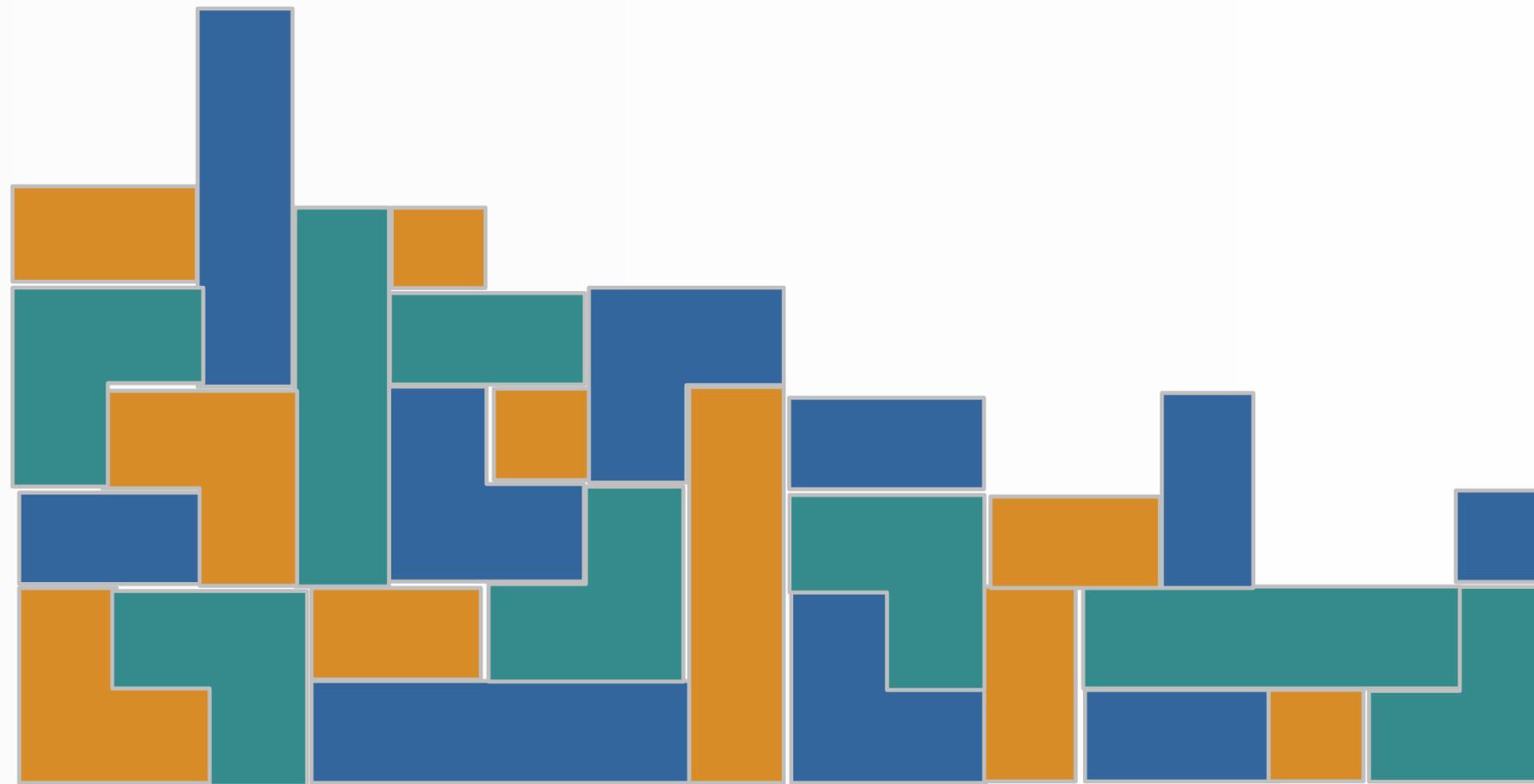
Entwicklung von  
arbeitsplatznahen  
Weiterbildungsangeboten

Qualifizierung für Industrie  
4.0

Ihr Bedarf – unser  
Angebot



# Innovative Weiterbildungs- bausteine für Future@Skills.BW



# Zum Weiterlesen: [www.futureskills-bw.de](http://www.futureskills-bw.de)



**AGENTUR Kompetenzsteckbriefe**

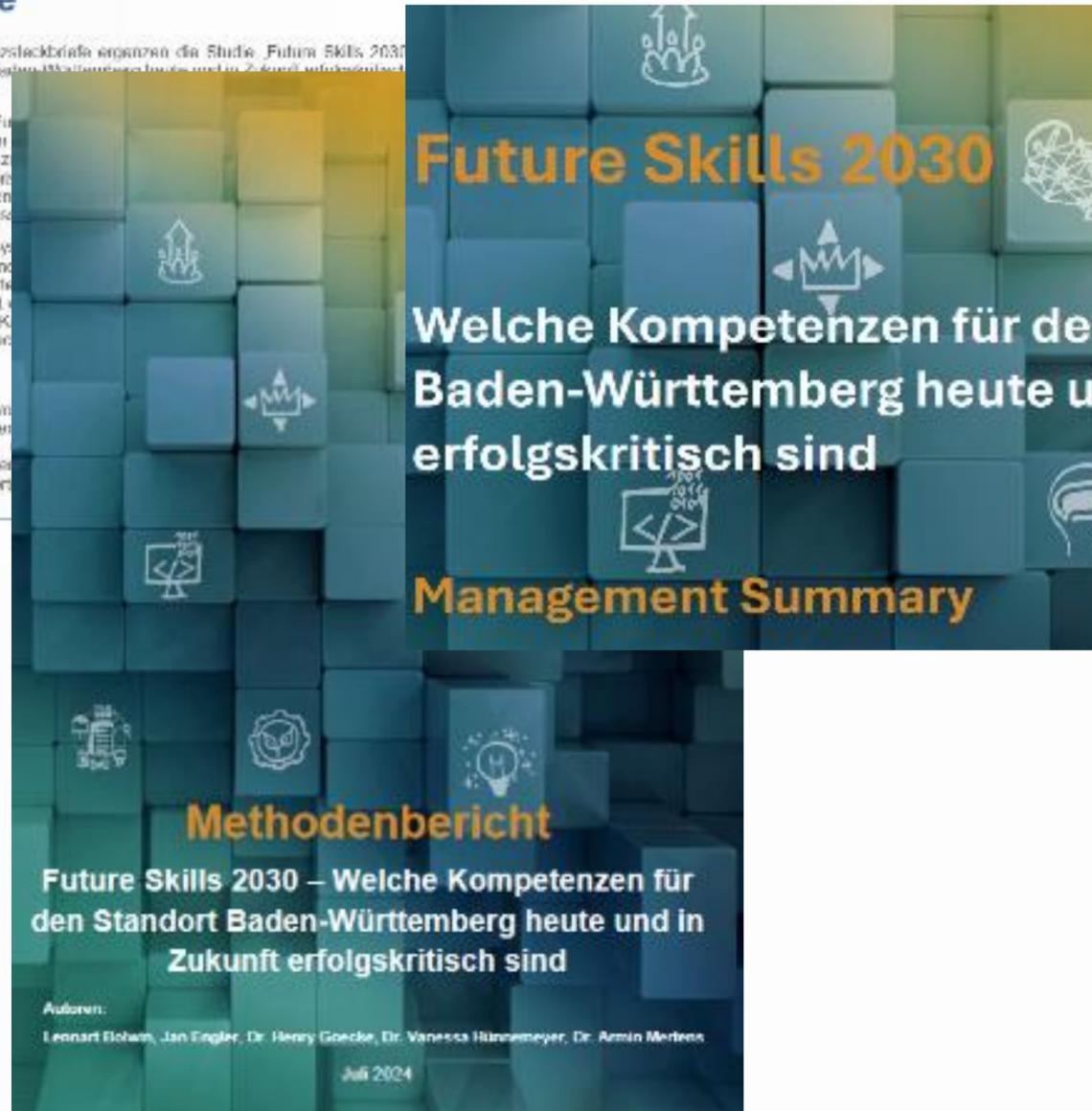
Die hier vorgestellten Kompetenzsteckbriefe ergänzen die Studie „Future Skills 2030 – Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind“.

Die Definition von Future Skills (Begriffverständnis) unter Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen gefasst, über die eine Person zu Kompetenzen, die erstens bereits vorhanden sind, zweitens aber auch jene Kompetenzen, die einer Person fehlen, aber für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind.

Das entwickelte Klassifikationssystem (Taxonomie) basiert auf drei Ebenen, die durch statistische KI-gestützte Skills-Cluster zusammengefasst sind. Die oberste Ebene in vier Kompetenzfeldern im Bereich der „Überfachlichen Kompetenzen“ (Geschäftsprozesse).

Ausgangspunkt für die hier vorliegenden Steckbriefe sind die auf bekannten 2016 bis 2023 veröffentlichten Modellrechnungen und unter Berücksichtigung von Praktikern und Praktikern für die Zukunft relevanten vorgenommen.

Erstellt von **IWCONSULT**



**Future Skills 2030**

**Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind**

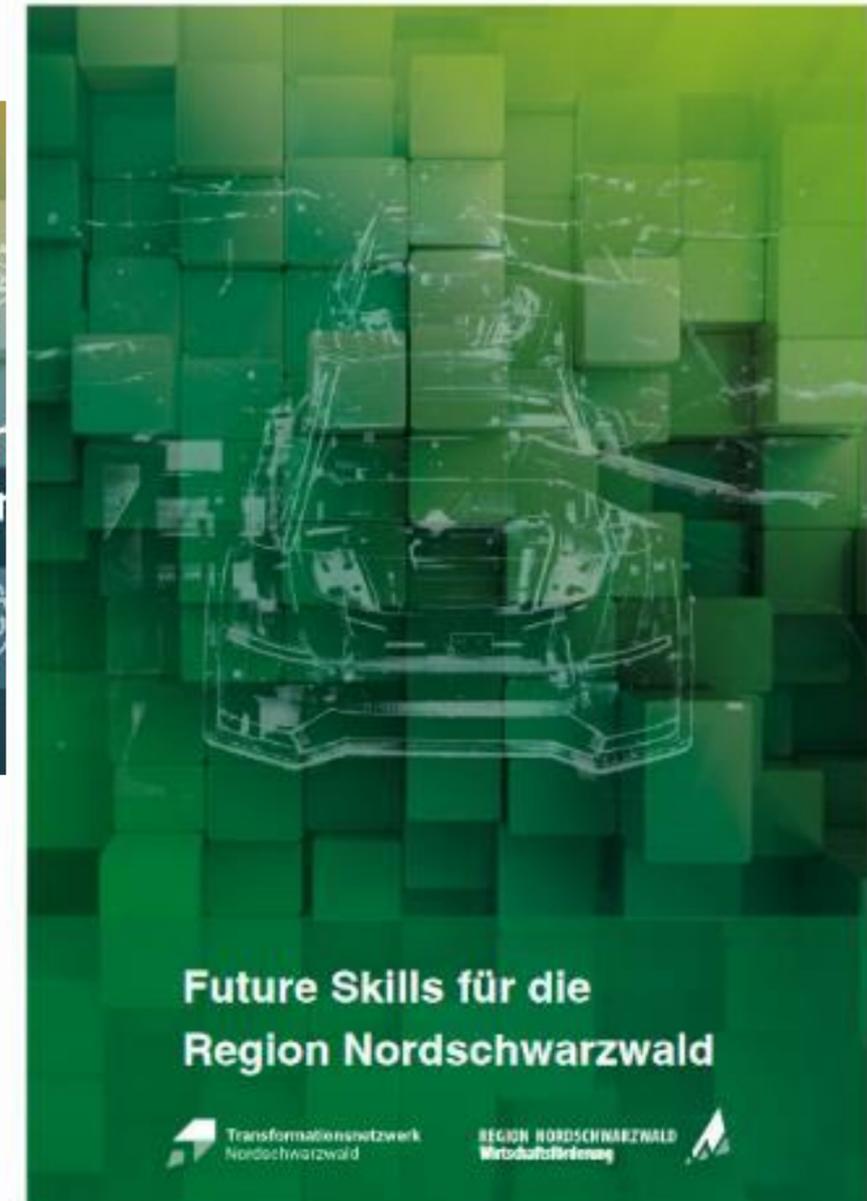
**Management Summary**

**Methodenbericht**

**Future Skills 2030 – Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind**

Autoren:  
Lennart Ehlwein, Jan Engler, Dr. Henry Goecke, Dr. Vanessa Himmelmeyer, Dr. Armin Mertens

Jul 2024



**Future Skills für die Region Nordschwarzwald**

Transformationsnetzwerk Nordschwarzwald

REGION NORDSCHWARZWALD  
Wirtschaftsförderung

## Wollen Sie mehr erfahren über die AgenturQ?

- ✓ Folgen Sie uns auf LinkedIn und erhalten Sie regelmäßig Updates rund um das Thema Berufliche Weiterbildung:  
<https://www.linkedin.com/company/agenturq-stuttgart/>
- ✓ Abonnieren Sie unseren Newsletter und erhalten zudem Einladungen zu Veranstaltungen der AgenturQ:  
<https://www.agenturq.de/service/newsletter/>
- ✓ Aufzeichnungen von Webinaren und Veranstaltungen finden Sie in unserer Mediathek:  
<https://www.agenturq.de/service/mediathek/>



# Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**Ipek Güler**

AgenturQ

Lindenspürstr. 32

70176 Stuttgart

Tel: 0711-3659188-19

Mobil: 01520 2850907

Mail: [gueler@agenturq.de](mailto:gueler@agenturq.de)

[www.agenturq.de](http://www.agenturq.de)

