

VERMERRK

# Ausschreibung zur Kooperation

## 1. Wir suchen einen Kooperationspartnerschaft...

...für die Entwicklung eines modularen Lehrgangs zum Thema „Diversity“.

Im Rahmen unseres Engagements zur Förderung von Vielfalt und Inklusion in Unternehmen möchten wir einen modularen Zertifikatslehrgang mit dem Titel „**Diversity Manager\*in – Vielfalt verstehen und gestalten (IHK)**“ entwickeln. Um das Potenzial der Berliner Weiterbildungslandschaft sichtbar zu machen und innovative Ansätze zu fördern, laden wir Institutionen und Unternehmen, die in der beruflichen Weiterbildung aktiv sind, zur Kooperation ein.

### *Ziel des Lehrgangs:*

Der Lehrgang soll praxisorientiert gestaltet sein und den Teilnehmenden ermöglichen, die Inhalte sowohl einzeln als auch im Gesamtpaket zu buchen. Bei erfolgreichem Abschluss aller Module erhalten die Teilnehmenden ein IHK-Zertifikat. Für den Erhalt des IHK-Zertifikats ist eine Anwesenheit von 80 % vorausgesetzt sowie die Erstellung einer lehrgangsbegleitenden Projektarbeit für das eigene Unternehmen. Diese soll am Ende des Lehrgangs im Fachgespräch präsentiert werden.

**Mögliche Modulinhalte und beispielhafter Modulaufbau: (Bitte beachten Sie, dass diese Struktur nur ein Vorschlag ist. Die Inhalte können auch in anderer Verteilung modularisiert geplant werden):**

### **Modul 1: Grundlagen & Umsetzungsideen zum Umgang mit Vielfalt**

- Einführung in das Thema Diversity
- Theoretische Grundlagen, Geschichte des Begriffs (z.B. auch Diversity vs Diversity Management)

### **Modul 2: Arbeitsrechtliche Grundkenntnisse & Umsetzbarkeit von Diversity Management**

- Relevante rechtliche Rahmenbedingungen
- Integration von Diversity Management in bestehende Strukturen

### **Modul 3: Personalmanagement & Prozesse im Unternehmen**

- Strategien zur Rekrutierung und Bindung vielfältiger Talente
- Anpassung der HR-Prozesse an Diversitätsziele

#### **Modul 4: Organisationsentwicklung**

- Veränderungen im Unternehmen gestalten
- Implementierung einer diversitätsfreundlichen Unternehmenskultur

#### **Modul 5: Internationale Fachkräfte**

- Herausforderungen und Chancen bei der Integration internationaler Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- Interkulturelle Kompetenzen fördern

#### **Modul 6: Diversität und Inklusion im Unternehmen**

- Best Practices für eine inklusive Unternehmenskultur
- Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit

#### **Modul 7: Abschlusspräsentation & Fachgespräch**

- Präsentation der erarbeiteten Konzepte durch die Teilnehmenden
- Feedbackrunde mit Experten

#### **Einreichung des Konzepts:**

Interessierte Kooperationspartner und Kooperationspartnerinnen sind eingeladen, ihre Konzepte bis **zum 31.01.2025** über das Onlineportal einzureichen. Die Einreichungen sollten folgende Punkte umfassen:

1. Konzept mit detaillierter Beschreibung der Module
2. Zeitplan für die Durchführung des Lehrgangs
3. Zielgruppe: Wer soll an dem Lehrgang teilnehmen? (z.B. Führungskräfte, HR-Manager, Mitarbeitende)
4. Dauer und Umfang: Wie lange wird der Lehrgang dauern? Wie viele Stunden umfasst jedes Modul?
5. Format: Wird der Lehrgang online, in Präsenz oder hybrid angeboten?
6. Methodische Ansätze zur Vermittlung der Inhalte und Nennung von mind. drei Lernzielen
7. Informationen zu den Qualifikationen der Lehrenden
8. Eine erste Einschätzung des Marktes und der Wettbewerbsfähigkeit
9. Kostenstruktur: Informationen zu den Kosten für die Teilnahme an den Modulen oder dem gesamten Lehrgang.
10. Informationen zur Wiederholbarkeit des Angebots, zur Einmaligkeit der Durchführung, zum Deckungsgrad des Produkts

Wir freuen uns auf Ihre kreativen Ideen und eine erfolgreiche Zusammenarbeit!