

TOP-Ausbildungsbetrieb 2025

der IHK zu Schwerin

Fragen- und Kriterienkatalog

Name des Unternehmens	<input type="text"/>
Anschrift	<input type="text"/>
Anzahl der Mitarbeiter (am Standort)	<input type="text"/>
davon Anzahl der Auszubildenden (am Standort)	<input type="text"/>
Ausbildungsbetrieb seit	<input type="text"/>
Geschäftsführer (Telefon, E-Mail)	<input type="text"/>
Ansprechpartner (Telefon, E-Mail)	<input type="text"/>

1. Allgemeine Ausbildungsangaben

Unser Unternehmen bildet derzeit in folgenden Berufen aus:		
Ausbildungsberufe	Anzahl der Auszubildenden	Verantwortlicher Ausbilder

2. Fragen zur Ausbildungsgestaltung

I. Zum Ausbildungsbetrieb

Sollte der Platz zur Beantwortung einer Frage nicht ausreichen, fügen Sie eine Anlage bei.

(1)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Führen Sie regelmäßig Gespräche mit Ihren Auszubildenden zum Stand der Ausbildung durch? Wenn ja, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(2)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Finden Gespräche zwischen Ausbildern und Klassenleiter der Berufsschulen zum Leistungsstand, Sozialverhalten sowie über etwaige Fehl- und Ausfallzeiten Ihrer Auszubildenden statt? Wenn ja, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(3)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Wird der Ausbildungsplan regelmäßig überprüft, angepasst und mit den Auszubildenden besprochen? Wenn ja, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(4)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Wird die technische Ausbildungsbasis entsprechend der sich ändernden Berufsanforderungen ständig aktualisiert? Wenn ja, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(5)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Werden Auszubildende individuell gefördert? Bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(6)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Werden die Ergebnisse der Zwischenprüfung bzw. Teil 1 der gestreckten Abschlussprüfung und die Leistungsnachweise der Berufsschule mit den Auszubildenden ausgewertet? Bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	

(7)

Ja Nein

Engagiert sich Ihr Unternehmen in der Berufsfrühorientierung und welche besonderen Aktivitäten bzw. Angebote Ihres Unternehmens gibt es in der Berufsausbildung bezüglich der Akquise zukünftiger Auszubildender?

Bitte erläutern:

(8)

Welche weiteren Bildungsmöglichkeiten bieten Sie im Unternehmen an? (z. B. Dualer Studiengang)

(9)

Ja Nein

Zahlen Sie die Ausbildungsvergütung nach tariflichen Rahmenbedingungen?

Wenn ja, welcher Tarif?

Wenn nein, bitte erläutern:

(10)

Welche weiteren betrieblichen Sonderleistungen gewähren Sie den Auszubildenden?

Bitte erläutern:

(11)

Ja Nein

Sind Mitarbeiter des Unternehmens in ehrenamtlichen Gremien der **IHK zu Schwerin** aktiv tätig? (z. B. der Vollversammlung oder den Arbeitskreisen; außer Prüfungswesen) Wenn ja, bitte erläutern:

(12)

Welche beruflichen Perspektiven und Ausstiegsfortbildungen bieten Sie Ihren Auszubildenden nach der Ausbildung an?

Bitte erläutern:

(13)

Welche Maßnahmen bzw. Aktivitäten werden gegen drohende Ausbildungsabbrüche angeboten bzw. unternommen?

Bitte erläutern:

(14)

Akquirieren Sie zur Fachkräftesicherung zukünftige Auszubildende aus dem Ausland?

Wenn ja: Welche separate Unterstützung wird angeboten (z. B. Sprachkurs, Wohnungssuche etc.)

(15)

Bieten Sie Ausbildungsplätze für leistungsschwache Schulabgänger bzw. Menschen mit Behinderung an?

Wenn ja: Erläutern Sie die Unterstützungsleistungen.

(16)

Bitte treffen Sie Aussagen zu folgenden Punkten:

- 1. Ausbildungsquote (in Bezug auf Mitarbeiteranzahl)**
- 2. Übernahmequote**
- 3. Abbruchquote**

(17)

Hatten Sie in den vergangenen 5 Jahren Absolventen bei der Bestenehrung der IHK zu Schwerin bzw. Bundesbestenehrung?

(18)

Wieviel(e) der ehemaligen Auszubildenden sind noch in Ihrem Unternehmen nach der letzten aktuellen Abschlussprüfung (Teil2) beschäftigt (max. ein Jahr zurück rechnen)?

II. Zu den Auszubildenden

Sollte der Platz zur Beantwortung einer Frage nicht ausreichen, fügen Sie bitte eine Anlage bei.

(19)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Nehmen Ihre Auszubildenden an Unternehmensschulungen bzw. an internen oder externen Leistungsvergleichen / Berufswettbewerben teil? Bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 60px;"></div>	
(20)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Nehmen Ihre Auszubildenden an Austauschmaßnahmen im In- bzw. Ausland teil? Wenn ja, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 60px;"></div>	
(21)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Beteiligen sich Ihre Auszubildenden an sozialen Projekten und / oder ehrenamtlichen Aktivitäten? (z. B. Technisches Hilfswerk, Freiwillige Feuerwehr, Sportvereine, etc.) Bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 60px;"></div>	
(22)	
Statement der Auszubildenden – „Wir sind TOP-Ausbildungsbetrieb, weil...“	
<div style="border: 1px solid black; height: 300px;"></div>	

III. Zu den Ausbildern

Sollte der Platz zur Beantwortung einer Frage nicht ausreichen, fügen Sie eine Anlage bei.

(23)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verfügen Ihre Ausbilder über einen Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Eignung (AEVO)? Wenn nein, bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(24)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bilden sich Ihre Ausbilder fachlich und pädagogisch weiter? Bitte erläutern:	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	
(25)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Stellen Sie Ihre Mitarbeiter für die ehrenamtliche Tätigkeit im Prüfungswesen der <u>IHK zu Schwerin</u> zur Verfügung und von der Arbeit frei? Wenn ja, welcher Prüfungsausschuss?	
<div style="border: 1px solid black; height: 50px;"></div>	

Außerhalb der Wertung

Wie meistern Sie den Umgang mit Langzeiterkrankungen bei Auszubildenden bzw. hohen Fehlzeiten während der Ausbildung?

Welche weiteren Kriterien sollten zukünftig in die Ausschreibung zum TOP-Ausbildungsbetrieb mit aufgenommen werden?

Bitte benennen Sie einen Ansprechpartner inkl. Kontaktdaten für den TOP- Ausbildungsbetrieb sowie einen Vertreter des Unternehmens, der bei evtl. Auszeichnung an der Veranstaltung und Würdigung der Unternehmen teilnimmt: