

# Thomas Besse

Bundesagentur für Arbeit Neubrandenburg



## Teilqualifizierungen als ein Baustein zur Fachkräftesicherung

---

# Agenda

---

- Warum
- Es war einmal ... im Winter 2013
- Lösungsansatz: Förderungen von TQ
- TQ: branchenübergreifendes Erfolgskonzept
- TQ: Zahlen – Daten - Fakten
- TQ: Erfolgsfaktoren & Herausforderungen
- TQ: Eine Erfolgsgeschichte

---

---

# Warum

---

**So viel wie noch nie...**

---

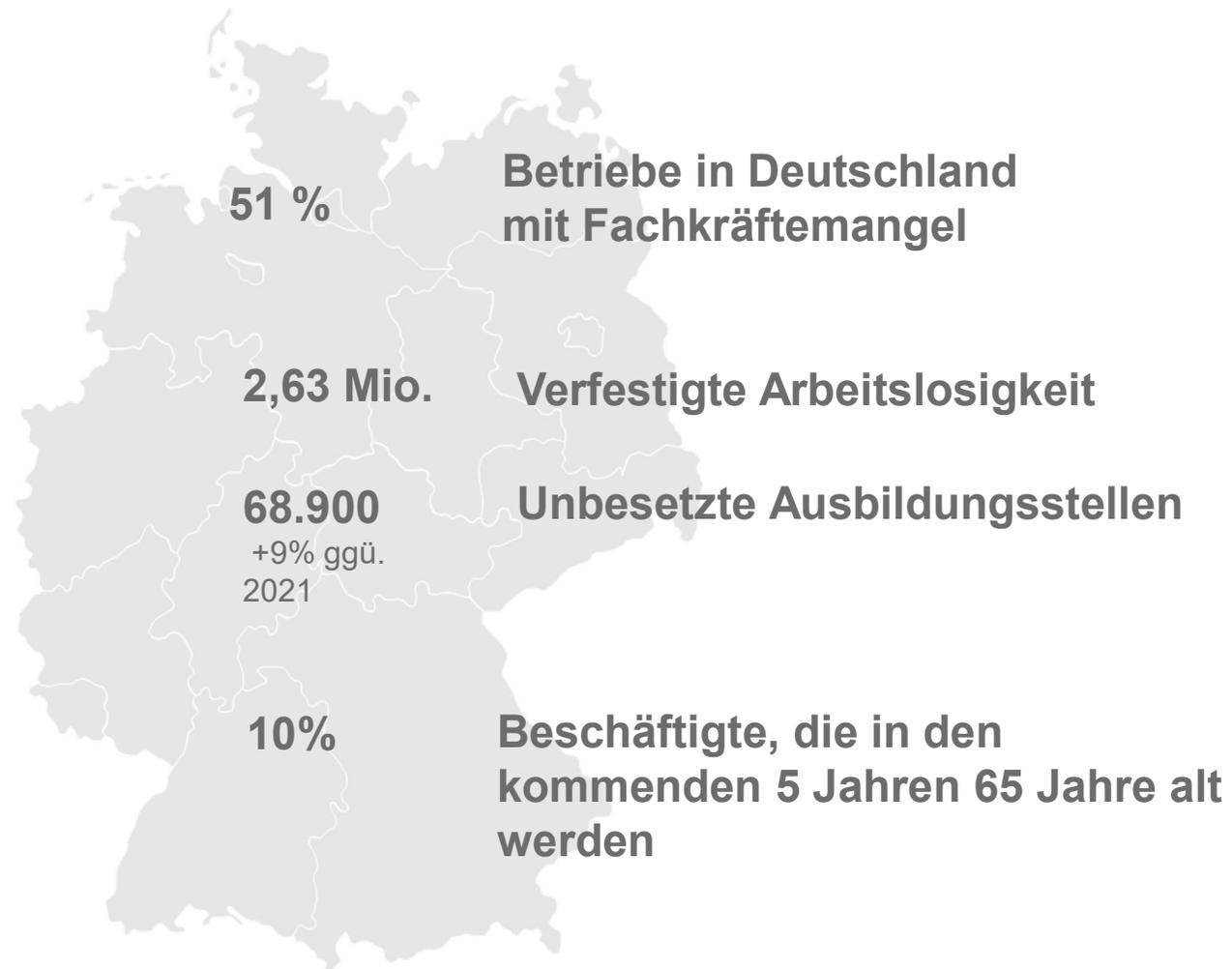
**46.200.000**

Erwerbstätige Q4 2023

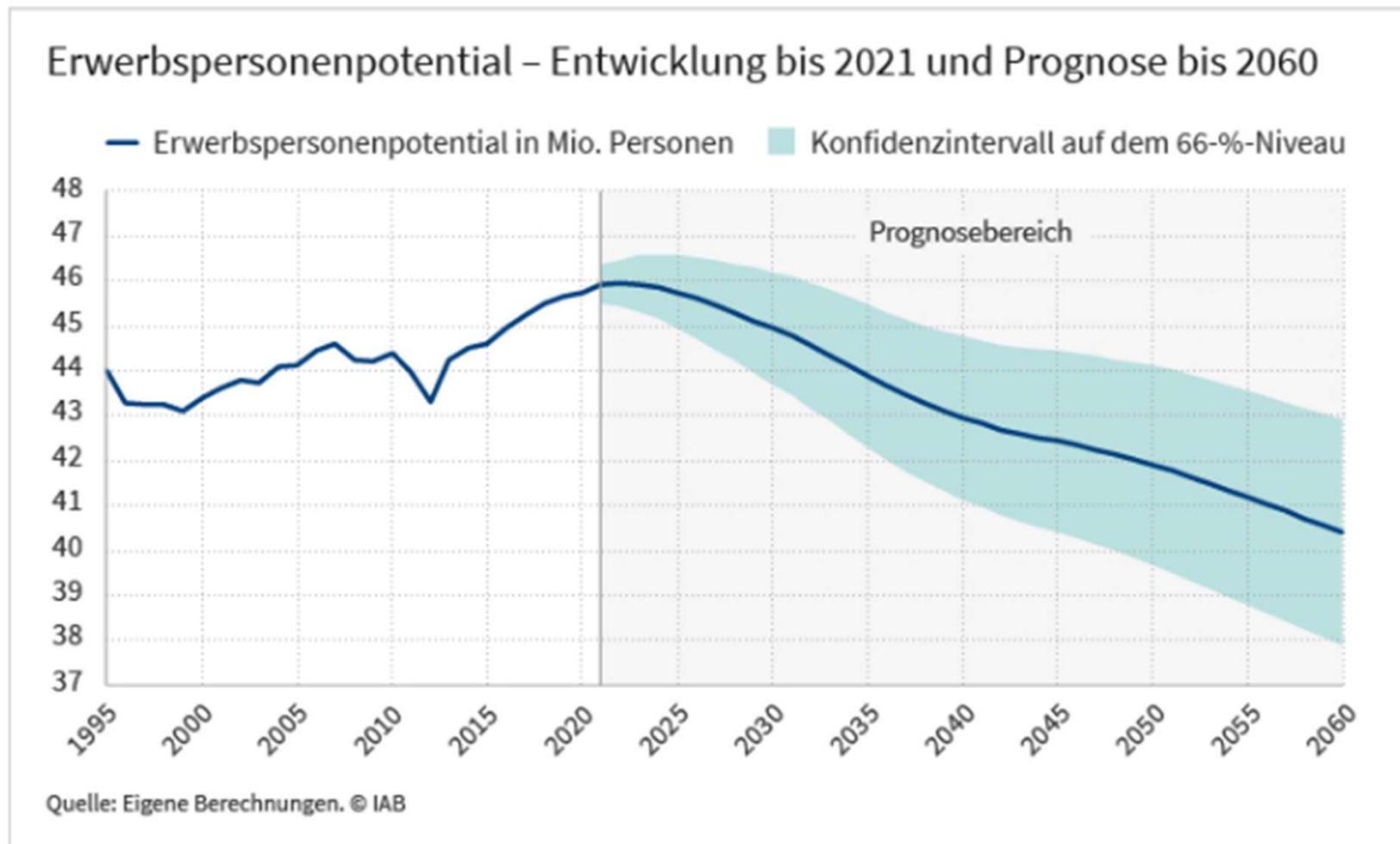
---

# Der Arbeitsmarkt in Deutschland

---



## Deutlicher Rückgang des Arbeitskräfteangebots



# Demografie schlägt Konjunktur

---

## Arbeitsmarktliche Migration

---

**400.000**

Nettomigration pro Jahr

---

---

# Potentiale nutzen!

---

## Vorhandene Potentiale nutzen

---

**2.600.000**

Junge Menschen bis 34 Jahre ohne Berufsabschluss

---

## Vorhandene Potentiale nutzen

---

**18%**

In Deutschland haben keine Berufsabschluss

---

## Vorhandene Potentiale nutzen

---

### Mit Teilqualifizierung zum Berufsabschluss

- Lehrgangskosten 100%
- Zuschuss zum Arbeitsentgelt bis zu 100%
- In mehreren Modulen
- In vielen Berufsfelder

---

---

# **Es war einmal - im Winter 2013**

---

## Teilqualifikationen sichern Jobs & Fachkräfte ...

---

### Es war einmal - im Winter 2013:

- Der Beginn der Schlechtwetterzeit bedeutete für viele Beschäftigte in der Tourismusbranche – in der Müritz-Region – **Arbeitslosigkeit** - meist **bis zu Ostern!**
- Nicht nur für die Betroffenen eine unangenehme Situation.
- Auch **Unternehmen** – vom **Hotel**, über **Restaurants** bis zu **Schifffahrtsbetrieben** - die rund um die Müritz Gäste betreuen - gingen ein großes **Risiko** ein.
- Es war nicht sicher, ob die **entlassenen Fachkräfte** mit Beginn des Frühjahrs wieder – problemlos - zur Verfügung standen und nicht etwa schon **von der Konkurrenz** „weggefischt“ wurden.

---

## Teilqualifikationen sichern Jobs & Fachkräfte ...

---

### **Die Folge im Frühjahr:**

Viele der im Winter entlassenen Mitarbeitenden hatten sich neue Jobs gesucht!

**Den Unternehmen  
fehlten die  
Fachkräfte!**

---

---

# **Unser Lösungsansatz**

## **Förderung über das Programm „WeGebAU“\* - in der Tourismusbranche - und später Übergang zu „Teilqualifikationen“**

\* Programm **W**eiterbildung **G**eringqualifizierter und **b**eschäftigter **Ä**lterer in **U**nternehmen - „WeGebAU“

---

## Teilqualifikationen: Schon in den ersten drei Jahren über 200 winterbedingte Entlassungen verhindert ...

---

- **Frauen und Männer** - über drei Winter hinweg - zu Fachkräften für Hotels und Gaststätten qualifiziert.
- **Weiterbildung** in der Winterzeit **November – April**.
- In der Saison arbeiten die Arbeitnehmenden in ihren Betrieben.
- **Altersspanne** der Teilnehmenden reicht von Anfang 20 bis Ende 50.
- Die neuen «Schüler und Schülerinnen» sind bisher entweder als «Berufsentfremdete» oder völlig Ungelernte in die Tourismusbranche gelangt.
- **Externenprüfung** nach 3 Jahren Weiterbildung vor der **IHK**.

---

## Teilqualifikationen: Klassische Win-win-win-Situation ...

---

### ***Teilqualifikationen schaffen eine klassische Win-win-win-Situation ...***

- **Beschäftigte** bekommen Chance zur Weiterbildung und zum Erwerb des Berufsabschlusses!
- **Arbeitsagentur** spart **Arbeitslosengeld!**
- **Klein oder mittlere Unternehmen** bekommen Fachkräfte!

In der Fachkräftesicherung liegt eine der größten Herausforderungen für Unternehmen!

---

Teilqualifizierungen: Oft effizienter und zielgerichteter als Umschulungen ...

---

## ***Wertvolle Ressource für die berufliche Entwicklung von Arbeitssuchenden ...***

- Chance, schrittweise berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten zu erwerben
- Mit einzelnen Modulen - ohne gesamte Ausbildungsdauer - zum Berufsabschluss
- Jeder TQ-Teilabschnitt wird mit einer Kompetenzfeststellung der Kammer abgeschlossen
- Letztendlich Erwerb des Berufsabschlusses - in anerkannten Ausbildungsberufen
- Der Einstieg in den Arbeitsmarkt kann mit Teilqualifikationen schneller gelingen, da sie in kürzerer Zeit erworben werden können

---

## Teilqualifikationen: Wertvolle Ressource für die berufliche Entwicklung von Arbeitssuchenden ...

---

*Zum Starttermin - im November 2013 – haben:*

Drei Klassen – mit insgesamt 50 Teilnehmenden, in der Warener Müritz-Akademie - mit dem 1. Abschnitt der Weiterbildung begonnen

- Qualifizierung in der Gastronomie Stufe 1 – Servierhelfer - nach 3 Jahren Prüfung vor der IHK – **Restaurantfachfrau/mann**
- Qualifizierung in der Gastronomie Stufe 1 - Servierhelfer - nach 3 Jahren Prüfung vor der IHK **Hotelfachfrau/mann**
- Qualifizierung in der Gastronomie Stufe 1 – Küchenhelfer - nach 3 Jahren Prüfung vor der IHK – **Koch/in**

---

---

# **Teilqualifikation: branchenübergreifendes Erfolgskonzept**

---

## Erfolgreich dank starker Partnerschaften ...

---

- Arbeitsagentur
- Unternehmen
- Kammern
- Bildungseinrichtungen
- ...



Starke  
Partnerschaften!

---

---

**über 500  
Fachkräfte**

---

---

# über 70 Unternehmen

---

---

**85%**

**Abschlussquote**

---

---

**40.000.000 €**

---

## Erfolgreiche Durchführung von Teilqualifikationen in vielfältigen Berufsfeldern ...

---

- Köche
- Restaurantfachleute
- Hotelfachleute
- Tierwirte
- Fischwirte
- Berufskraftfahrer\*innen - Güterverkehr
- Berufskraftfahrer\*innen - Personenverkehr
- Verkäufer\*innen
- Fleischer\*innen
- Industrieelektriker\*innen
- Mechatroniker\*innen

---

---

# **Teilqualifikationen: Erfolgsfaktoren & Herausforderungen**

---

## Teilqualifikationen: Erfolgsfaktoren ...

---

### ➤ **Kooperationen**

- erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen: Arbeitsagentur, Unternehmen, Kammern & Bildungseinrichtungen

### ➤ **Starke - gemeinsamen Arbeitgeberservice (gAGS) -** von Arbeitsagentur und Jobcenter

### ➤ **Flexibilität**

- Teilqualifikationen werden kontinuierlich an die aktuellen Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst

### ➤ **Förderung der Akzeptanz**

- Beratung der Unternehmen durch unseren Arbeitgeberservice
- Mund zu Munde Propaganda

---

## Teilqualifikationen – Umsetzung kann auch anspruchsvoll sein ...

---

### ➤ **Bürokratische Hindernisse**

- Prozesse können komplex und zeitaufwändig sein.

### ➤ **Geringe Beteiligung**

- Überzeugung von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu den Vorteilen von Teilqualifikationen ist nicht immer einfach.

### ➤ **Mangelnde Anerkennung**

- Teilqualifikationen werden aufgrund der kürzeren Ausbildungsdauer vereinzelt von Arbeitgebenden weniger gewertschätzt.

---

---

# Teilqualifikationen: Ausblick

---

## Ausblick für die Zukunft ...

---

- (fast) alle Berufsfelder denkbar
- Vereinheitlichung
- Anspruch ist der Abschluss

---

---

**Lassen Sie uns gemeinsam die Herausforderungen  
meistern!**