



Unser **monatlich erscheinender Newsletter Recht | Fair Play** enthält u.a. aktuelle Informationen in den für Ihr Unternehmen wichtigen Rechtsgebieten und hält Sie über neueste Entwicklungen von Gesetzgebung und Rechtsprechung auf dem Laufenden.

## **Inhaltsverzeichnis**

### 1. Arbeitsrecht

- Inflationsausgleichsprämie: Beschäftigte in Elternzeit dürfen nicht benachteiligt werden
- BMAS: Veröffentlichung arbeits(schutz)rechtlicher Empfehlungen für hybride Bildschirmarbeit

### 2. Firmen-, Handels- und Gesellschaftsrecht

- Unterscheidbare Firmen im Handelsregister
- Kein Anspruch auf Löschung von Daten aus der Gesellschafterliste

### 3. Wettbewerbsrecht

- Voreinstellung kostenpflichtiger Versandoptionen
- Zulässigkeit von Kopplungsangeboten

### 4. Internetrecht

- LG Hamburg: Online-Shop muss bei auch verpackten Lebensmitteln über Zutaten informieren
- LG München I: Online-Teaser mit Affiliate-Links müssen als Werbung gekennzeichnet werden

### 5. Zivilrecht, Gewerberecht, Gewerbliche Schutzrechte, Sonstiges

- Sinnlose Bestellungen als sittenwidrige Schädigung eines Versandhändlers anerkannt

## **1. Arbeitsrecht**

### **Inflationsausgleichsprämie: Beschäftigte in Elternzeit dürfen nicht benachteiligt werden**

Arbeitnehmer in Elternzeit erhielten bisher keinen tarifvertraglichen Inflationsausgleich. Das Arbeitsgericht (ArbG) Essen entschied, dass diese Regelung rechtswidrig ist und eine Arbeitnehmerin Anspruch auf volle Inflationsausgleichszahlung hat, auch wenn sie durchgehend in Elternzeit war.

Nach dem Tarifvertrag über Sonderzahlungen zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise (TV-Inflationsausgleich) vom 22. April 2023 erhalten Arbeitnehmer, die in der Zeit ab Juni 2023 in Elternzeit waren oder sind, bisher keinen Inflationsausgleich. Der Tarifvertrag gilt nur für Personen, die dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) unterfallen, deren Arbeitsverhältnis am 1. Mai 2023 bestand und die zwischen dem 1. Januar 2023 und dem 31. Mai 2023 Anspruch auf Entgelt hatten. Zum Entgelt zählen nicht nur das Arbeitsentgelt, sondern auch Krankengeld oder Krankengeldzuschuss sowie Leistungen der Krankenkassen nach dem Mutterschutzgesetz. Arbeitnehmer in Elternzeit sind jedoch ausgeschlossen.

Eine Arbeitnehmerin, deren Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD AVK) geregelt ist, befand sich seit Sommer 2022 durchgehend in Elternzeit. Seit Dezember 2023 übte die Arbeitnehmerin ihre Tätigkeit während der Elternzeit in Teilzeit im Umfang von 24 Wochenstunden aus. Eine Vollzeitätigkeit umfasst 39 Wochenstunden.

Der TV-Inflationsausgleich sieht vor, dass Beschäftigte eine einmalige Sonderzahlung mit dem Entgelt für Juni 2023 erhalten, wenn ihr Arbeitsverhältnis am 1. Mai 2023 bestand und sie zwischen dem 1. Januar 2023 und dem 31. Mai 2023 Anspruch auf Entgelt hatten. Zudem erhalten sie von Juli 2023 bis Februar 2024 monatliche Sonderzahlungen von 220 Euro, sofern an mindestens einem Tag im Bezugsmonat Anspruch auf Entgelt bestand.

Die Arbeitgeberin lehnte die Einmalzahlung sowie die monatlichen Zahlungen ab, da die Arbeitnehmerin in den maßgeblichen Zeiträumen keinen Anspruch auf Entgelt hatte. Seit Aufnahme der Teilzeittätigkeit gewährte die Arbeitgeberin eine anteilige Inflationsausgleichszahlung von 135,38 Euro pro Monat.

Das Arbeitsgericht Essen entschied nun, dass diese Regelung gegen Artikel 3 des Grundgesetzes (GG) verstößt. Der Inflationsausgleich sei keine Vergütung für erbrachte Arbeitsleistung, da auch Krankengeld als Entgelt zählt. Zwischen Arbeitnehmern, die Krankengeld wegen der Pflege ihrer Kinder beziehen, und Arbeitnehmern in Elternzeit gibt es keinen relevanten Unterschied, der eine unterschiedliche Behandlung rechtfertigt. Gewerkschaften und Arbeitgeber hätten zwar die Freiheit bei Verhandlungen von Tarifverträgen, jedoch nicht die Willkür Arbeitnehmergruppen unterschiedlich zu behandeln.

Das Gericht entschied, dass die Arbeitnehmerin so zu behandeln sei, als zähle sie zum Kreis der Begünstigten. Ihr stehen sowohl die Einmalzahlung in Höhe von 1.240 Euro als auch die monatliche Zahlung von 220 Euro zu.

Das Gericht führte aus, dass Artikel 3 GG die fundamentale Gerechtigkeitsnorm sei und eine ungeschriebene Grenze der Tarifautonomie bilde.

Es sei zwar grundsätzlich zulässig, Arbeitnehmer in Elternzeit von bestimmten Leistungen auszunehmen, doch bemängelte das Gericht die sachlich nicht nachvollziehbare Differenzierung, da manche Konstellationen mit dem Anspruch auf Entgelt gleichgestellt werden, während die Inanspruchnahme von Elternzeit nicht berücksichtigt wird.

Der Verstoß gegen Artikel 3 GG führt nicht zur Unwirksamkeit der gesamten Tarifregelung, sondern nur zur unwirksamen Ausschlussregelung. Die Arbeitnehmerin erhielt den gesamten geltend gemachten Inflationsausgleich.

Das Gericht ließ ausdrücklich die Berufung aufgrund der grundsätzlichen Bedeutung des Urteils zu.

Quelle: ArbG Essen, Urteil vom 16. April 2024, Az.: 3 Ca 2231/23

### **BMAS: Veröffentlichung arbeits(schutz)rechtlicher Empfehlungen für hybride Bildschirmarbeit**

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) hat im Rahmen des Programms ARBEIT: SICHER + GESUND (ASUG) umfassende arbeitsrechtliche und arbeitsschutzrechtliche Empfehlungen zur Gestaltung gesunder hybrider Bildschirmarbeit erarbeitet. Das BMAS reagiert mit diesen Empfehlungen auf den formulierten Auftrag im Koalitionsvertrag.

Die Empfehlungen sind abrufbar unter

<https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Meldungen/2024/veroeffentlichung-arbeitsschutz-empfehlungen-fuer-hybride-bildschirmarbeit.html>

## 2. Firmen-, Handels- und Gesellschaftsrecht

### Unterscheidbare Firmen im Handelsregister

Grundsätzlich muss sich jede neue Firma von allen bereits im Handels- oder sonstigen Registern eingetragenen Unternehmensnamen innerhalb derselben politischen Gemeinde deutlich unterscheiden.

Das Kammergericht Berlin hat z.B. mit seinem Beschluss vom 17. Mai 2024 (Az.: 22 W 10/24) entschieden, dass zwei Unternehmen mit nahezu identischem Tätigkeitsbereich und nahezu identischen Sachbegriffen im Namen sich nicht mehr deutlich unterscheiden, wenn die drei vorangestellten Buchstaben nur in einem Vokal voneinander abweichen. Das Gericht hat daher die notwendige Unterscheidbarkeit der neugegründeten PEX- Logistik GmbH wegen der bereits eingetragenen Pax Logistics GmbH verneint.

Tipp: Zur Beurteilung, ob sich die Firmen ausreichend unterscheiden, kommt es immer auf den Gesamteindruck an. Ihre IHK hilft Ihnen gerne bei der Prüfung der Verwechslungsgefahr Ihrer neuen Firma oder Ihrer Firmenänderung.

### Kein Anspruch auf Löschung von Daten aus der Gesellschafterliste

Nachdem sich der [BGH im Januar](#) bereits mit den im Handelsregister eingetragenen Daten eines Geschäftsführers befasst hat, entschied nun das Oberlandesgericht (OLG) München mit Beschluss vom 25. April 2024 (Az.: 34 Wx 90/24 e) über einen Lösungsanspruch des Gesellschafters. Ein Anspruch auf Löschung von in der Gesellschafterliste enthaltenen Daten besteht nicht.

Gesetzlich vorgeschrieben ist, dass in der – im Handelsregister einsehbaren - Gesellschafterliste der Vor- und Zuname, das Geburtsdatum und der Wohnort der Gesellschafter enthalten sein müssen. Nicht vorgeschrieben ist die komplette Wohnanschrift, die im entschiedenen Fall in der Gesellschafterliste aufgenommen war.

Dennoch besteht kein Anspruch auf Löschung. Die Eintragungen im Handelsregister haben Transparenz- und Beweisfunktion, es greift der so genannte gute Glaube für die Handelsregisterdaten. Dokumente nachträglich zu verändern oder diese nachträglich der unbeschränkten Einsicht zu entziehen, bedarf einer ausdrücklichen gesetzlichen Ermächtigung. Die gibt es jedoch nicht, auch nicht über die DSGVO. Das Registergericht ist nicht befugt, notarielle Urkunden zu verändern oder veränderte Abschriften hiervon herzustellen.

Allenfalls könnte der beurkundende Notar dem Registergericht eine fehlerfreie Liste bzw. eine neue reduzierte Liste einreichen, die nur die gesetzlich vorgeschriebenen Daten enthält und die den Formvorschriften des § 40 Abs. 2 HGB entspricht. Ein Anspruch auf Austausch wird seitens des OLGs allerdings nicht ausdrücklich bejaht.

**Wichtig:** Achten Sie bei der bei der Einreichung der Gesellschafterliste immer darauf, nur die gesetzlich verschriebenen Daten preiszugeben.

## 4. Wettbewerbsrecht

### Voreinstellung kostenpflichtiger Versandoptionen

Gemäß einer Entscheidung des Oberlandesgerichtes (OLG) Karlsruhe darf die kostenpflichtige Option eines Expressversandes nicht bereits voreingestellt sein.

Beklagt war die Betreiberin eines Online-Shops, welche für die Zusendung von Bestellungen neben dem Standardversand auch einen Expressversand anbot, für den allerdings zusätzlich zu den üblichen Versandkosten ein Zuschlag von einem Euro erhoben wurde. Für den teureren Expressversand bestand im Warenkorb auch bereits eine voreingestellte Vorauswahl. Der Verbraucher musste die Option des Expressversandes mittels „Opt-out-Verfahren“ ausdrücklich abwählen.

Das Gericht sah hierin einen Verstoß gegen die Regelung des § 312a Abs. 3 BGB, welcher besagt, „dass eine Vereinbarung, die auf eine über das vereinbarte Entgelt für die Hauptleistung hinausgehende Zahlung des Verbrauchers gerichtet ist, kann ein Unternehmer mit einem Verbraucher nur ausdrücklich treffen. Schließen der Unternehmer und der Verbraucher einen Vertrag im elektronischen Geschäftsverkehr, wird eine solche Vereinbarung nur Vertragsbestandteil, wenn der Unternehmer die Vereinbarung nicht durch eine Voreinstellung herbeiführt.“ Die Option des Expressversandes stelle eine sogenannte Zusatzleistung dar, welche für die Versendung der Bestellung nicht zwingend erforderlich sei, da die eigentliche Leistung auch mittels Standardversand erbracht werden könne. Daher bedürfe es hinsichtlich des Expressversandes einer ausdrücklichen Vereinbarung, welche nicht durch eine Voreinstellung bzw. ein „Opt-out-Verfahren“ herbeigeführt werden dürfe.

*Oberlandesgericht Karlsruhe - Urteil vom 26. März 2026 – Az.: 14 U 134/23*

### Zulässigkeit von Kopplungsangeboten

Bei einem sogenannten Kopplungsangebot kann der Gesamtpreis zwar hervorgehoben werden, muss aber mit einem eindeutigen Sternchenhinweis versehen sein, der die tatsächliche Zusammensetzung des Preises transparent und in unmittelbarer Nähe erläutert.

Beklagt war ein Elektronikmarktbetreiber, welcher einen DVD-Player mit einem groß hervorgehobenen Gesamtpreis von 69,98 Euro bewarb. Erst in erheblich kleinerer Schrift fand sich darunter der Hinweis, dass es sich dabei um den „Gesamtpreis inkl. PlusGarantie“ handelt. Auf die freiwillige Produktversicherung in Form der PlusGarantie entfielen 16,99 Euro des Gesamtpreises von 69,98 Euro. Der DVD-Player selbst kostete ohne die Garantie nur 52,99 Euro.

Nach Ansicht des Landgerichtes Kiel sind Kopplungsangebote zwar grundsätzlich zulässig, jedoch nur unter der Voraussetzung, dass die tatsächliche Zusammensetzung des Gesamtpreises transparent und ohne weiteres für den Verbraucher zu erkennen ist. Auch bestehe bei intransparenten Kopplungsangeboten das Risiko der Irreführung, da der Verbraucher aufgrund des höheren Preises von einem höherwertigen Gerät ausgehen könnte. Auch eine Aufklärung des Verbrauchers an der Kasse sei nicht mehr ausreichend, da an diesem Punkt die Kaufentscheidung oft bereits gefallen sei.

*Landgericht (LG) Kiel - Urteil vom 25. Januar 2024 - Az.: 6 O 86/23*

## 5. Internetrecht

### **Landgericht (LG) Hamburg: Online-Shop muss bei auch verpackten Lebensmitteln über Zutaten informieren**

Das Gericht sieht keine Ausnahme beim E-Commerce-Handel mit Lebensmitteln. Der Händler muss umfassend nach **der europäischen Lebensmittel-Informationsverordnung (LMIV)** über die darin enthaltenen Zutaten auf der Webseite informieren. Im vorliegenden Fall bot der Web-Shop u.a. abgepackte japanische Reiskuchen zum Kauf an. Eine ausführliche Zutatenliste und auch die Nährwertangaben fehlte auf der Webseite.

LG Hamburg, Urteil vom 19. April 2024 - Az.: 416 HK O 26/23

### **Landgericht (LG) München I: Online-Teaser mit Affiliate-Links müssen als Werbung gekennzeichnet werden**

Online-Teaser, die Links zu Partnerunternehmen („Affiliates“) für Waren oder Dienstleistungen gegen Entgelt enthalten, sind als Werbung anzusehen und müssen entsprechend gekennzeichnet werden. Erfolgt keine ausreichende Information über den Werbecharakter der Empfehlung, liegt hierin ein Wettbewerbsverstoß nach UWG. Die Beklagten betrieben eine Webseite mit redaktionellem Inhalt. Es gab dort auch Online-Teaser zu den Angeboten von Drittseiten. In einer dieser Vorschauen hieß es: "Hier gibt's was auf die Ohren: Bestseller-Hörbücher bei (...)". Das Gericht stellte klar, dass sich sog. Affiliate-Links äußerlich nicht von normalen Links unterscheiden, daher eine Klarstellung über den Charakter der Weiterleitung, hier Werbung, zwingend notwendig ist.

LG München I, Urteil vom 9. Juli 2024 - Az.: 1 HK O 12576/23

<https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/Y-300-Z-GRURRS-B-2024-N-18753?hl=true>

## 6. Zivilrecht, Gewerberecht, Gewerbliche Schutzrechte, Sonstiges

### **Sinnlose Bestellungen als sittenwidrige Schädigung eines Versandhändlers anerkannt**

Sinnlose Bestellungen bei einem Versandhändler mit Belastungen durch anschließende Retourenvorgänge sowie nachteilige Bewertungen eines Mitbewerbers können als sittenwidrige vorsätzliche Schädigung im Sinne des § 826 BGB angesehen werden (Oberlandesgericht Hamm (OLG), Urteil vom 16. April 2024 – Az.: 4 U 151/22).

Im konkreten Fall vertreiben die Parteien Matratzen im Versandhandel. Mitarbeiter des Beklagten hatten über einen Zeitraum von wenigen Monaten mehr als 10 Artikel bestellt und mit negativen Bewertungen retourniert. Für dieses Verhalten sei kein rechtlich anerkanntes Interesse des Beklagten zu erkennen, sondern es sei als Schadenzufügung im Sinne des Deliktsrechts anzusehen. Neben wettbewerbsrechtlichen Möglichkeiten das Verhalten zu unterbinden, bestehe demnach auch ein zivilrechtlicher Schadenersatzanspruch.

*Dieser Newsletter soll – als Service Ihrer IHK – nur erste Hinweise geben und erhebt daher keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Obwohl er mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, kann eine Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen werden.*