

IHK Cottbus, Goethestraße 1, 03546 Cottbus / Gabriela Schindler-Haschenz /
Tel.: 0355 365 1103 / E-Mail: gabriela.schindler-haschenz@cottbus.ihk.de

**Deckblatt zur Planung der praktischen Ausbilder Eignungsprüfung
(nach AEVO 2009) *Bitte ankreuzen!**

***Präsentation**

Ausbildungseinheit / oder
Gesprächssituation mit Azubi / oder
Sonstige Ausbildungssituation

***Praktische Durchführung**

Ausbildungseinheit / oder
Gesprächssituation mit Azubi

Handlungsorientierte Methode

***Bitte Rückseite beachten!**

Eingereicht von: _____ Erlerner Beruf: _____

z. Z. Ausgeübte Tätigkeit: _____

Ausbildungssituation im Ausbildungsberuf:

Ausbildungs- oder Unterweisungsthema:

Adressatenanalyse:

Präsentationsmittel / Ausbildungsmittel: *Bitte ankreuzen bzw. ergänzen!

Laptop

Beamer

Flipchart

weitere

Ich habe das Deckblatt selbstständig erstellt.

Ort

Datum

Unterschrift

Beispiele (diese Beispiele erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit)

In der Praktischen Prüfung wird geprüft „... die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, selbstständiges Lernen in berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen handlungsorientiert zu fördern.“ (§ 3 Abs. 3 AEVO)

Präsentation (mediengestützter Vortrag)

Ausbildungseinheit

(Lehr-/Lernsituation – aus einer Ausbildungsverordnung) z.B.:

Bearbeitung eines Angebotes (kaufm.)
Erstellen einer Excel-Auswertung (kaufm.)
Austausch Festplatte (gewerblich-technisch)
Arbeit am Starkstrom-Schrank via VR (gewerblich- technisch)
Anreißen / Körnen (gewerblich technisch)

...

Gesprächssituationen mit Auszubildenden z. B.:

Lernbedarfsgespräch
Auswertungsgespräch (zu Lernbegleitung)
Beurteilungsgespräch
Gespräch über konkretes Fehlverhalten des Auszubildenden

...

Sonstige Ausbildungssituationen z. B.:

Einführung eines neuen Berufes im Betrieb
Planung eines Ausbildungsabschnittes
Durchführung Lernbegleitung mit lernschwachem Auszubildenden
Einweisung ausbildender Fachkräfte

...

Praktische Durchführung

Ausbildungseinheit (Lehr-/Lernsituation – aus einer Ausbildungsverordnung)

Praktische Ausbildungseinheit z. B.:

Bearbeitung eines Angebotes (kaufmännisch)
Anreißen / Körnen (gewerblich-technisch)

...

Gesprächssituationen mit Auszubildenden z. B.:

Lernbedarfsgespräch
Auswertungsgespräch (zu Lernbegleitung)
Beurteilungsgespräch
Gespräch über konkretes Fehlverhalten des Auszubildenden

...