

## **Informationen zu den einzelnen Bewertungskriterien:**

Bei der Prüfung der Angebote wird mit Hilfe dieser Bewertungskriterien geprüft, in welchem Maße die Anforderungen erfüllt werden. Dies wird entsprechend mit Punkten bewertet. Es werden pro Wertungskriterium bis zu 10 Punkte vergeben, die mit der Prozentzahl des jeweiligen Bewertungskriteriums multipliziert werden. Der Bewerber mit der höchsten Bewertung erhält den Zuschlag.

## **Bewertungsmatrix**

Kriterium	Gewichtung
Erfahrung als Change-Management Berater*in	20%
Integration bzw. Kombination von Kommunikation und Digitalität/IT	25%
Fähigkeit zur Stärkung der Teamdynamik	5%
Methodenkompetenz (z.B. Design Thinking, SAFE 6.0)	25%
Zeitliche Verfügbarkeit	5%
Kosten (u.a. für einen einzelnen Projekttag)	20%

100%

### **Erfahrung als Change-Management Berater\*in:**

Für die Erfahrung als Change-Management Berater\*in werden bis zu 10 Punkte vergeben. Der Punktwert für dieses Kriterium **wird mit 20 % gewichtet.**

- 10 Punkte: Der Bewerber verfügt über umfangreiche Erfahrung als Change-Management Berater\*in und kann mehrere aussagekräftige Referenzen vorweisen.
- 5 Punkte: Der Bewerber verfügt über mittelmäßige Erfahrung als Change-Management Berater\*in und kann einige Referenzen vorweisen.
- 0 Punkte: Der Bewerber verfügt über keine oder nur geringe Erfahrung als Change-Management Berater\*in und kann keine Referenzen vorweisen.

### **Integration bzw. Kombination von Kommunikation und Digitalität/IT:**

Für die Integration von Kommunikation und Digitalität/IT werden bis zu 10 Punkte vergeben. Der Punktwert für dieses Kriterium **wird mit 25 % gewichtet.**

- 10 Punkte: Der Bewerber zeigt eine herausragende Fähigkeit, Kommunikationsstrategien effektiv mit IT-Lösungen zu verknüpfen und hat nachweisbare Erfolge in der Implementierung solcher Ansätze vorzuweisen.
- 5 Punkte: Der Bewerber zeigt eine solide Integration von Kommunikation und Digitalität/IT, jedoch nicht auf dem Niveau herausragender Leistungen oder mit weniger nachweisbaren Erfolgen.
- 0 Punkte: Der Bewerber zeigt keine oder nur unzureichende Integration von Kommunikation und Digitalität/IT in seinen bisherigen Projekten oder kann keine nachweisbaren Erfolge in diesem Bereich vorweisen.

### **Fähigkeit zur Stärkung der Teamdynamik:**

Für die Fähigkeit zur Stärkung der Teamdynamik werden bis zu 10 Punkte vergeben. Der Punktwert für dieses Kriterium **wird mit 5 % gewichtet.**

- 10 Punkte: Der Bewerber verfügt über umfangreiche Erfahrung in der Stärkung der Teamdynamik und kann mehrere aussagekräftige Referenzen vorweisen.
- 5 Punkte: Der Bewerber verfügt über mittelmäßige Erfahrung in der Stärkung der Teamdynamik und kann einige Referenzen vorweisen.
- 0 Punkte: Der Bewerber verfügt über keine oder nur geringe Erfahrung in der Stärkung der Teamdynamik und kann keine Referenzen vorweisen.

### **Methodenkompetenz:**

Für die Methodenkompetenz werden bis zu 10 Punkte vergeben. Der Punktwert für die Skalierbarkeit **wird mit 25 % gewichtet.**

- 10 Punkte: Der Bewerber verfügt über umfangreiche Erfahrung in (agilen) Methoden wie z.B. Design Thinking, SAFE 6.0 und kann mehrere aussagekräftige Nachweise vorweisen.
- 5 Punkte: Der Bewerber verfügt über mittelmäßige Erfahrung in (agilen) Methoden wie z.B. Design Thinking, SAFE 6.0 und kann einige aussagekräftige Nachweise vorweisen.
- 0 Punkte: Der Bewerber verfügt über keine oder nur geringe Erfahrung in (agilen) Methoden wie Design Thinking, SAFE 6.0 und kann keine Referenzen vorweisen.

### **Zeitliche Verfügbarkeit**

Für die zeitliche Verfügbarkeit werden bis zu 10 Punkte vergeben.

Der Punktwert für den Preis **wird mit 5 % gewichtet.**

Dabei werden die Punkte wie folgt vergeben:

- 10 Punkte: Für das Angebot, bei dem der Berater über den gesamten Projektzeitraum kontinuierlich und ausreichend zur Verfügung steht und eine langfristige Begleitung gewährleisten kann.
- 5 Punkte: Für Angebote, bei denen der Berater nur teilweise über den gesamten Projektzeitraum verfügbar ist, aber eine ausreichende Unterstützung bietet.
- 0 Punkte: Für Angebote, bei denen der Berater nicht kontinuierlich über den gesamten Projektzeitraum verfügbar ist und somit keine langfristige Begleitung gewährleisten kann.

### **Kosten**

Für den vom Bewerber angegebenen Preis werden bis zu 10 Punkte vergeben.  
Eine Differenzierung im Nachkommastellenbereich erfolgt nicht. Der Punktwert für den Preis **wird mit 20% gewichtet**.

Dabei werden die Punkte wie folgt vergeben:

- 10 Punkte: Für das Angebot mit dem günstigsten Preis.
- 5 Punkte: Für Angebote deren Preis um bis zu 5% höher ist als das günstigste Angebot.
- 0 Punkte: Für Angebote, deren Preis um mehr als 10% höher liegt als das günstigste Angebot.