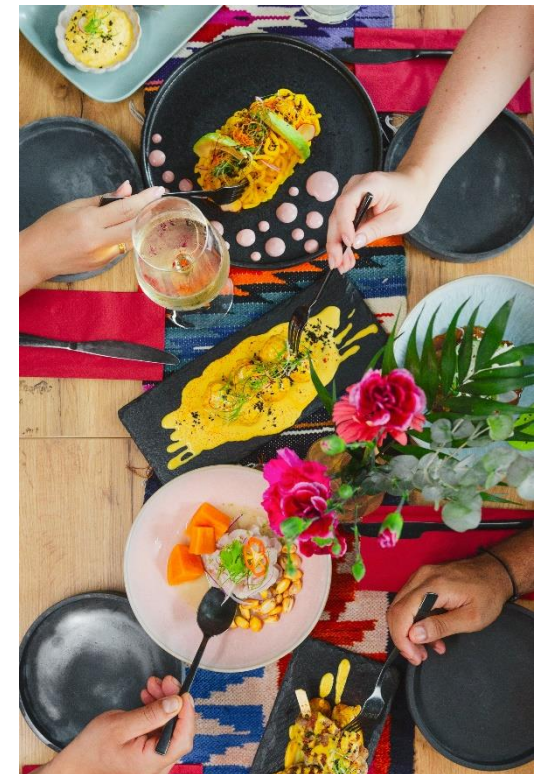
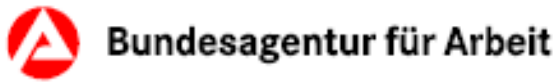
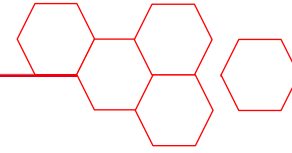


Mein erster Mitarbeiter



Restaurant Mima Peru - Unternehmensvorstellung



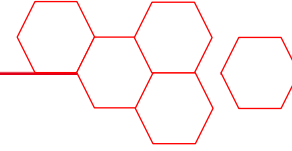
Mima Peru (2019)

- Peruanisches Restaurant, Hauptraum: 45 Plätze, Terrasse: 50 Plätze, Private Dining Raum: 20 Plätze
- Dalbergstrasse 35, 68159 Mannheim (Jungbusch)
- Eröffnung Dezember 2019
- Öffnungszeiten: Di-Sa 17:30 Uhr bis 23:00 Uhr, Sonntag: 10:00 Uhr bis 15:00 Uhr (Frühstück)/ 17:00 Uhr bis 22:00 Uhr
- 2019: 3 Arbeitnehmer, heute: 17 Arbeitnehmer
- Catering / Events
- 1 x pro Monat mittwochs Social Dinner

Instagram: [mima_peru](#)

Homepage: www.mimaperu.de

Was macht die Bundesagentur für Arbeit? Was macht der Arbeitgeber-Service?



Agentur für Arbeit Heidelberg

→ Zuständig für Heidelberg und den Rhein-Neckar-Kreis

- Unterstützung bei der Personalgewinnung
- Beratung zu allen Fragen rund um den Arbeitsmarkt
- Veröffentlichung und Betreuung von Stellenangeboten
- Erstellung von Vermittlungsvorschlägen und Stellenempfehlungen
- Finanzielle Unterstützung in Form von Förderungen

Besucheradresse:

Kaiserstr. 69-71

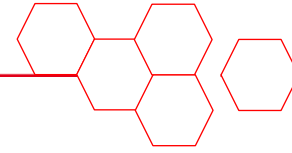
69115 Heidelberg

Arbeitgeberservice-Hotline: 0800 4 5555 20

E-Mail: Heidelberg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de



Wie finde ich meinen ersten Mitarbeiter?



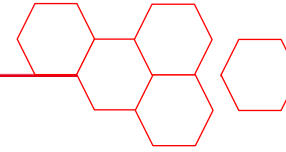
Erste Schritte:

- Betriebsnummer beantragen
- Wer ist mein Ansprechpartner bei der Agentur für Arbeit Heidelberg? → Arbeitgeberservice-Hotline: 0800 4 5555 20
- Zugangsdaten beantragen
- in der Bewerberbörse anmelden und Stellenangebot eingeben
- Vermittlungsauftrag erteilen
- auf Bewerbungen warten

Wie finde ich geeignetes Personal?

- Arbeitskräfte in der Bewerberbörse finden (eigene Bewerbersuche)
- Stellenangebote eingeben und in der Bewerberbörse veröffentlichen
- Vermittlungsauftrag erteilen und mit dem zuständigen Ansprechpartner aus dem Arbeitgeber-Service zusammenarbeiten
- Vermittlungsvorschläge werden durch den Arbeitgeber-Service an passende Kandidaten versandt
- Eingang einer Bewerbung → Einladung zum Vorstellungsgespräch
- Vorstellungsgespräch führen
- Einstellung des ersten Mitarbeiters durch Schließung eines schriftlichen Arbeitsvertrages

Wie beantrage ich eine Betriebsnummer?



Startseite > Unternehmen > Betriebsnummern-Service > Betriebsnummer online beantragen

Antrag auf Erteilung einer Betriebsnummer

Schritt 1 von 7

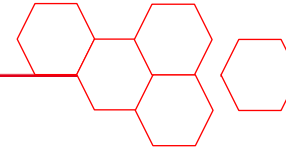
1 Hinweise

- 2 Start
- 3 SV-Meldung
- 4 Betriebliche Angaben
- 5 Kontaktdaten
- 6 Branche
- 7 Übersicht

1 Hinweise

- Die Betriebsnummer **darf nur online beantragt** werden. **Rund um die Uhr** und **ohne Wartezeit** kann sie **direkt** automatisiert **vergeben und angezeigt** werden.
- Bei **technischen Schwierigkeiten** hilft der Support der Bundesagentur für Arbeit
Tel.: 0800 4 5555 01 oder das [Servicetelefon für Menschen mit Hörbeeinträchtigung](#)
- Zur Beantragung einer Betriebsnummer benötigen Sie seit dem 01.01.2024 aufgrund der gesetzlichen Regelung des § 18i Abs. 2 SGB IV die **Unternehmensnummer** des **Unternehmens**, dem der **neue Beschäftigungsbetrieb angehört**. Die Unternehmensnummer kennzeichnet Ihr Unternehmen für die Aufgaben der gesetzlichen Unfallversicherung. Sie wird vom **zuständigen Unfallversicherungsträger** vergeben. Für weitere Fragen zur Vergabe oder Nutzung der Unternehmensnummer folgen Sie bitte dem Link: [Unternehmensnummer \(dguv.de\)](#).
- **Änderungen** an den betrieblichen Angaben (z.B. Adressänderung infolge eines Umzugs) sind **unverzüglich** und **ausschließlich durch Datenübertragung aus der Entgeltabrechnungssoftware heraus** zu übermitteln.
- Alle **wichtigen Informationen zur Betriebsnummer** finden Sie auch im [Internetauftritt des Betriebsnummern-Service](#).

Die Bewerberbörse der Bundesagentur für Arbeit



[Gebärdensprache](#) [Leichte Sprache](#) [Deutsch](#)

Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Suche Anmelden Menü

Startseite > Jobsuche Meine Vormerkungen Meine Stellensuchen

Jobsuche

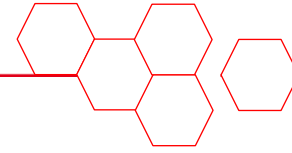
Was suchen Sie? **Wo suchen Sie?** **Umkreis**

Arbeit z.B. Beruf, Stichwort, Referenznummer z.B. Ort, PLZ, Bundesland, Land Stellen finden

Finden Sie den passenden Job in Ihrem Berufsfeld in nur wenigen Klicks

Land-, Forst- und Gartenbau	Fertigung	Fertigungstechnik	Bau und Ausbau	Lebensmittel und Gastgewerbe	Gesundheit	Handel
Soziales und Kultur	Unternehmensführung und -organisation	Unternehmensbezogene Dienstleistungen	IT und Naturwissenschaft	Sicherheit und Militär	Verkehr und Logistik	Reinigung

Unsere Fördermöglichkeiten bei Neueinstellung



Maßnahme bei einem Arbeitgeber (MAG)

→ „Probearbeit“

- Bewerber (m/w/d) können Einblicke in Betriebe erhalten und berufliche Tätigkeiten ausprobieren.
- Dauer: In der Regel wenige Tage.

Eingliederungszuschuss

- zeitlich begrenzter Zuschuss zum Arbeitsentgelt (max. 50 % und max. 12 Monate möglich)
- es besteht eine Nachbeschäftigungspflicht
- **Wichtig:** Antragstellung VOR Abschluss des Arbeitsvertrages

Voraussetzungen:

Der Bewerber (m/w/d):

- ist arbeitslos/ arbeitssuchend gemeldet
- benötigt eine Einarbeitung über den üblichen Rahmen hinaus
- hat **sowohl** personenbezogene Vermittlungshemmnisse **als auch** arbeitsplatzbezogene Minderleistungen

Informationen für Arbeitgeber

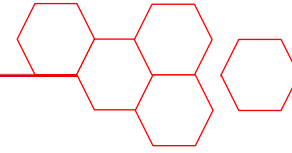
Eingliederungszuschuss

Finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten
bei Neueinstellungen



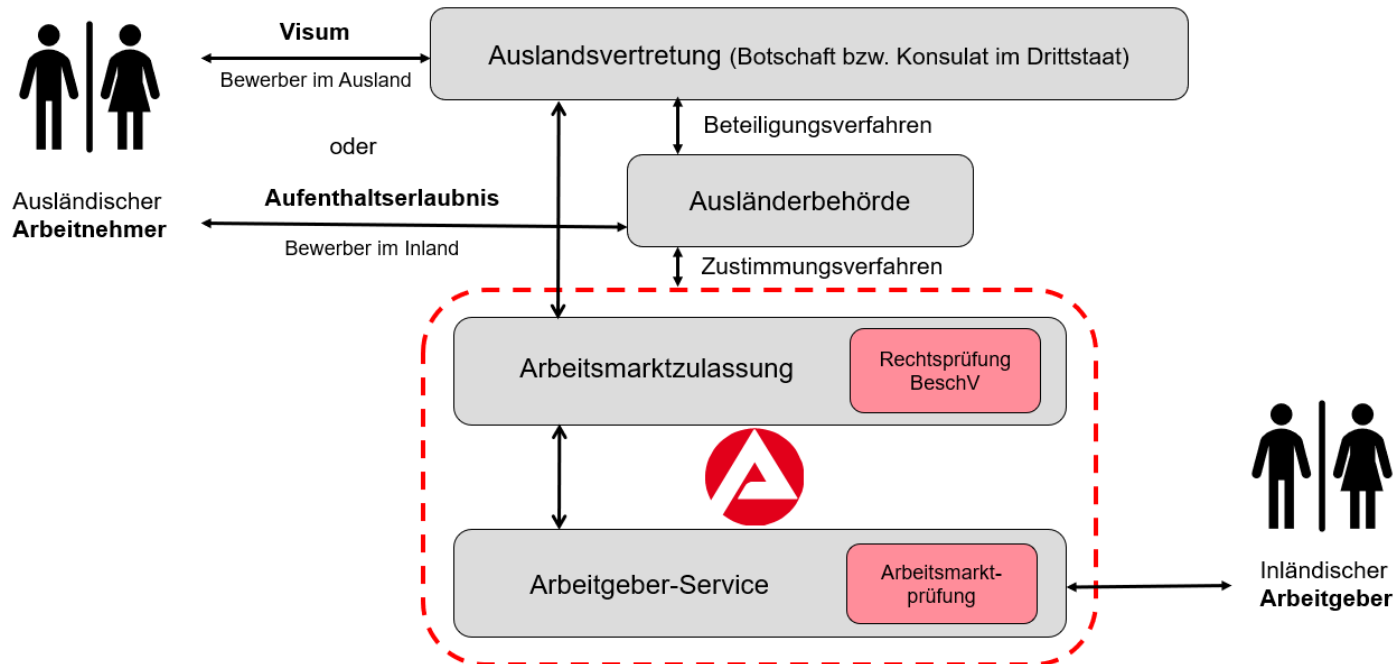
 Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Beschäftigung von Ausländern

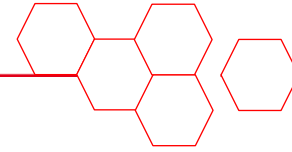


Voraussetzungen für die Beantragung einer Arbeitserlaubnis

- Formular Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis
- Ausweisdokument des Bewerbers (m/w/d)
- Arbeitsvertrag, falls vorhanden
- Abschlusszeugnisse, falls es sich um eine Fachkraft-Tätigkeit handelt



Arbeitsbedingungen: Gehalt, Urlaub, Arbeitszeit



Wieviel zahle ich meinem ersten Mitarbeiter?

- Je nach Qualifikation und Tätigkeit ist eine ortsübliche Vergütung zu zahlen, mindestens jedoch der gesetzliche Mindestlohn.
- Ortsübliche Gehälter → Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit

Wieviel Urlaub muss ich meinem Mitarbeiter gewähren?

- Gesetzlicher Urlaubsanspruch:

Mindestanspruch:

4 Tage Urlaub pro Arbeitstag pro Woche

6-Tage-Woche: mindestens 24 Urlaubstage pro Jahr

5-Tage-Woche: mindestens 20 Urlaubstage pro Jahr

→ Gilt auch bei Mini-Jobs!

Wie viele Stunden pro Woche darf mein Mitarbeiter arbeiten?

Bis 15 Stunden pro Woche: Mini-Job

Zwischen 15 und 34 Stunden pro Woche: Teilzeit

Zwischen 35 und 48 Stunden pro Woche: Vollzeit

→ Eine Wochenarbeitszeit von 48 Stunden darf NICHT überschritten werden!

The screenshot shows the 'Entgeltatlas' (Salary Atlas) tool on the website of the Bundesagentur für Arbeit. The search criteria are set to 'Koch/Köchin' in 'Deutschland'. The results show a salary range for 'Fachkraft' (Specialist) from 2.169 € to 3.071 €, with a central value of 2.566 €. The tool also lists related professions and activities.

Sucheingabe Beruf	Auswahl Region	Auswahl Anzeigetyp
Koch/Köchin	Deutschland	Grafik Tabelle

Köche/Köchinnen (ohne Spezialisierung) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten

Entgelt für den Beruf: Koch/Köchin
Anforderungsniveau: ■ Fachkraft

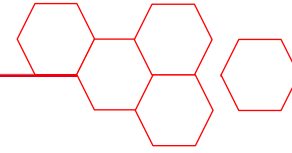
2.169 € 2.566 € 3.071 €

Berufe in dieser Berufsgattung
Köche/Köchinnen (ohne Spezialisierung) - fachlich ausgerichtete Tätigkeiten

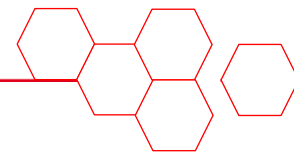
Zugehörige Tätigkeiten:

- Koch/Köchin
- Großküchenkoch/-köchin
- Schiffskoch/-köchin
- Spezialitätenkoch/-köchin
- Beikoch/-köchin
- Fachkraft - Küche

Fallstricke bei der Einstellung



- Employer Branding → Einstellung von qualifiziertem Personal
- Problem: Personalmangel, nicht monetäre Wertschätzung
- Arbeitsvertrag: Gehälter, Urlaub, Kündigungsfrist
- Herausforderungen bei der Einstellung ausländischer Arbeitnehmer:
 - Sprache
 - kulturelle Unterschiede
 - Aufenthaltserlaubnis
 - Unterstützung bei der Wohnungssuche



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

zukunftsorientiert. partnerschaftlich. wegweisend.

ARBEITGEBERSERVICE



CEVICHERIA & PISCOBAR
mima
PERU

#mimalavida