

Mit Fahrtwind in die Zukunft: Nachhaltige Mobilität für ihr Unternehmen



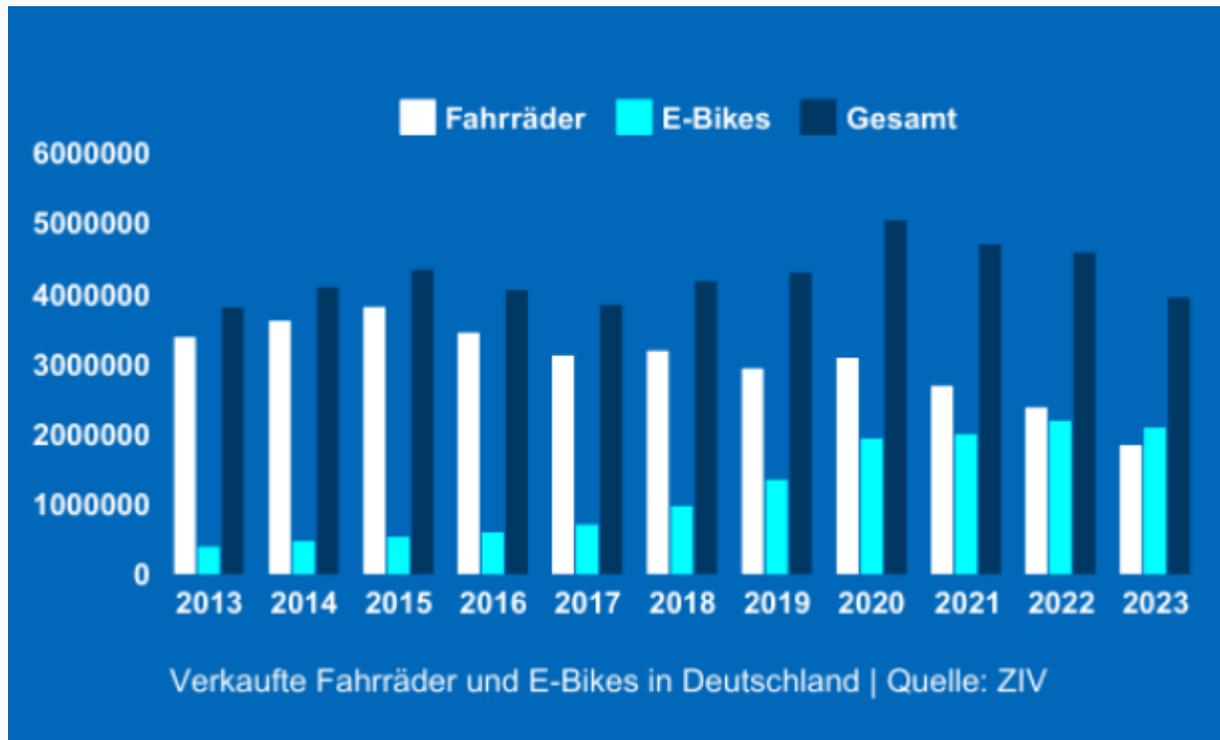
Bild: kräbler.com



Bente Stein
Vertriebsleitung
baron mobility service GmbH

 mein-dienstrad.de

Wie verändert sich das Mobilitätsbedürfnis



- Seit 2018 **E-Bike Absatz** mehr als **verdoppelt**
- Beliebtestes Modell Fahrrad: Trekkingrad (42%)
- **Beliebtestes Modell E-Bike: E-MTB (39%)**
- 2023 14% mehr E-Lastenräder als 2022
- **Jedes 4. Rad ein Leasingrad**

**Wie gelangen Mitarbeitende an
ihren Arbeitsplatz?**

**Wie können Arbeitswege
nachhaltiger gestaltet werden?**

„Culture eats strategy for breakfast“

Peter Drucker

Was macht Mitarbeitende zufrieden?

43,2 %

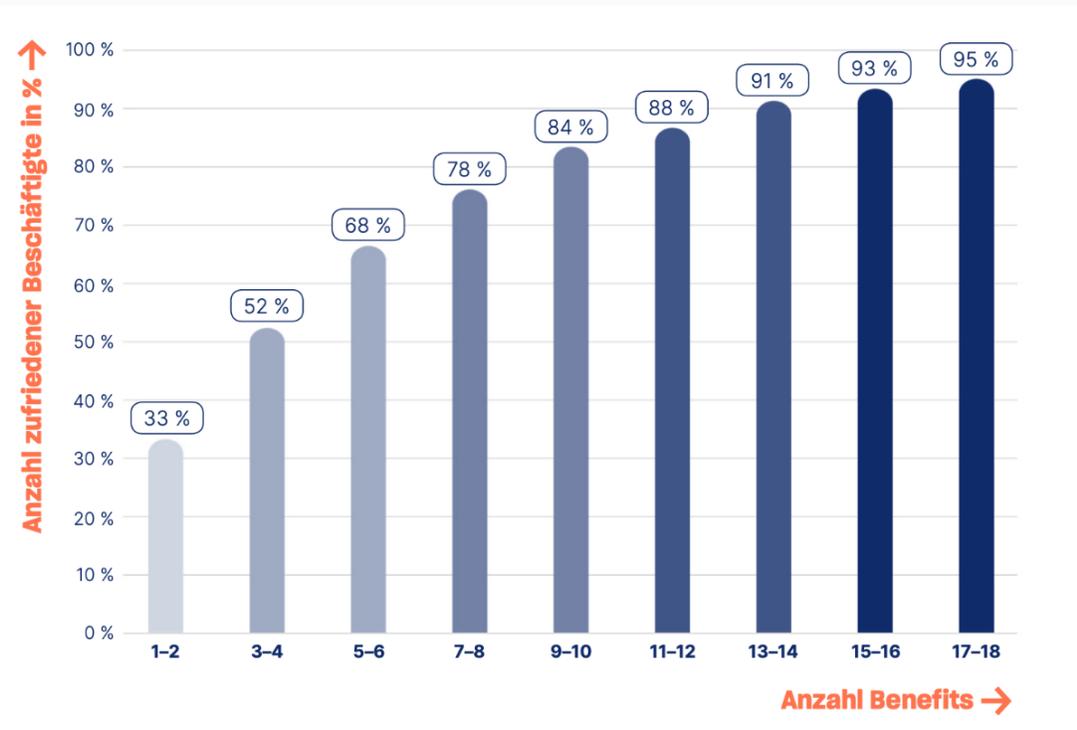
Gehaltszufriedenheit

Niedrigverdiener:in
(untersten zehn Prozent)

81,4 %

Gehaltszufriedenheit

Topverdiener:in
(obersten zehn Prozent)



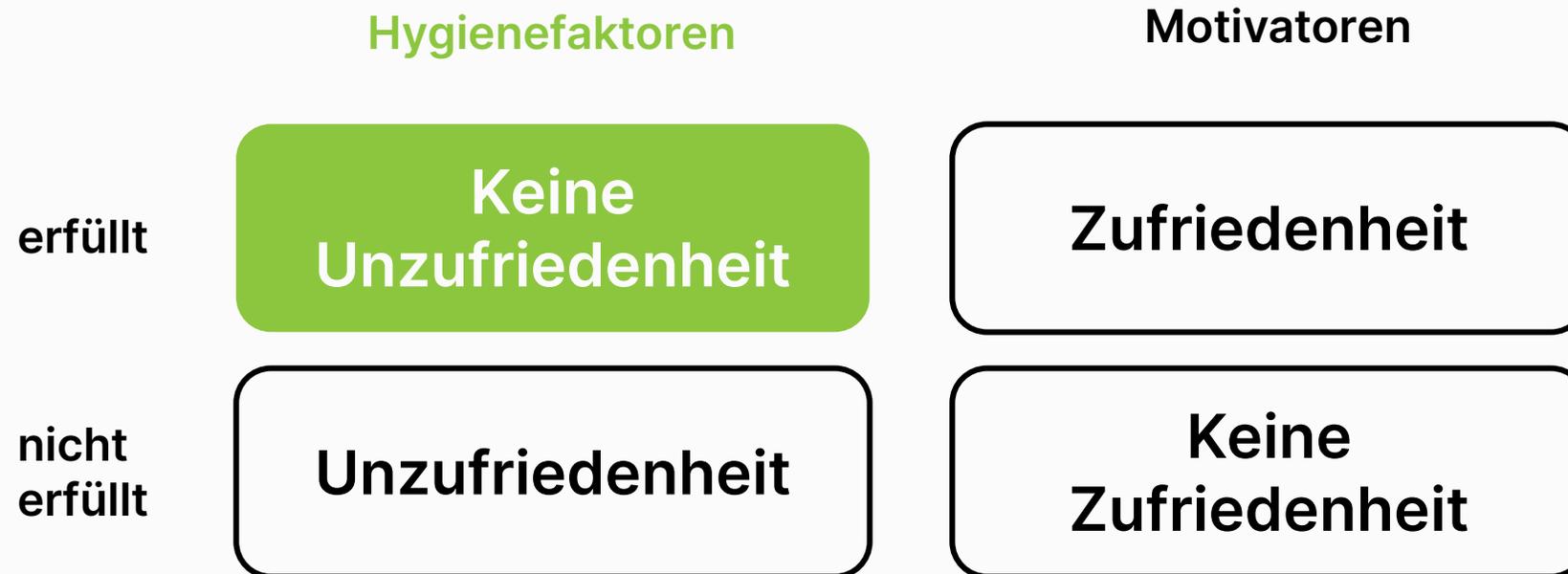
kununu Gehaltsstudie 2022, <https://arbeitsportal.kununu.com/ressourcen/benefits-mitarbeiter-innen/>

Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation

	Hygienefaktoren	Motivatoren
erfüllt	Keine Unzufriedenheit	Zufriedenheit
nicht erfüllt	Unzufriedenheit	Keine Zufriedenheit

Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation



Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

Generation Z



49 %

würden nicht für ein Unternehmen arbeiten, das sich nicht aktiv für **Nachhaltigkeit** einsetzt



40 %

wären **lieber arbeitslos als unglücklich im Job.**



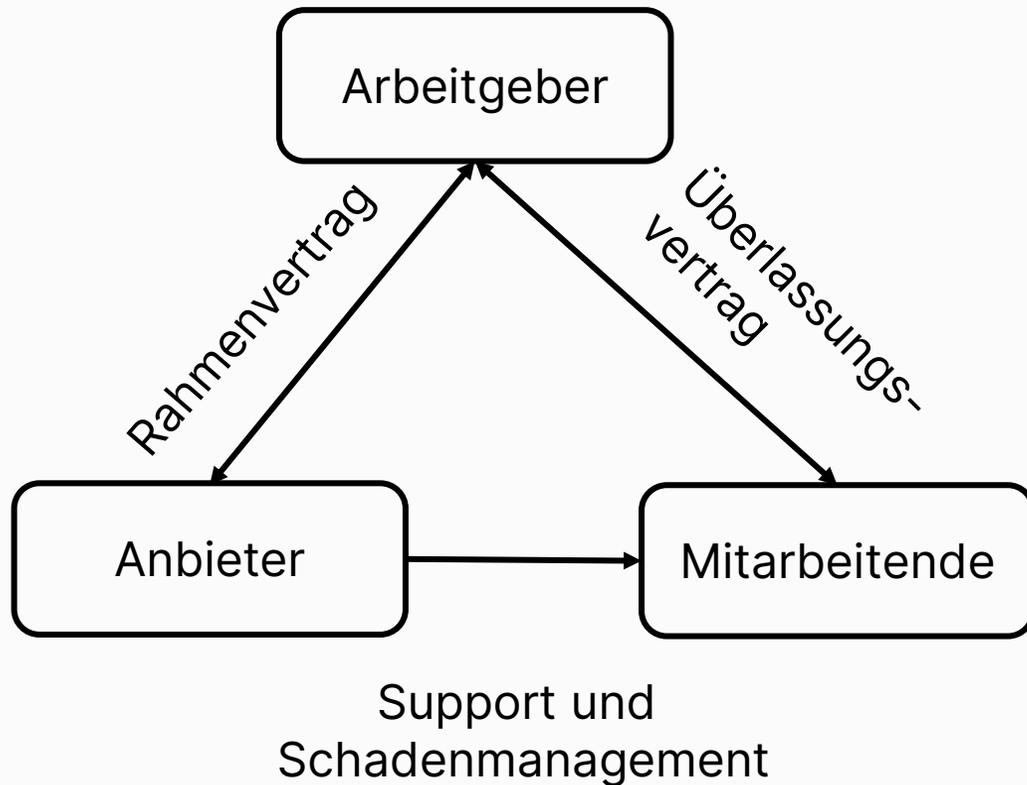
38 %

haben ihren Job gekündigt weil er sich nicht **mit ihrem Privatleben vereinbaren** ließ

Quelle: workmonitor 2023

Wie funktioniert Dienstradleasing als Mitarbeiterbenefit?

Dienstradleasing als Benefit



Arbeitgeber schließt **Rahmenvertrag** und überlässt seinen Mitarbeitenden Fahrräder ausdrücklich auch zur privaten Nutzung.

Mitarbeitende suchen sich ihr **Wunschrad beim Fachhändler** aus und unterzeichnen einen Überlassungsvertrag.

Nach Übernahme des Rades beginnen **36 Monate Entgeltumwandlung**.

Volldigitale Abwicklung über **Onlineplattform** des Anbieters.

Betreuung und Beratung der Fahrer:innen durch den Anbieter.

Beispiel Entgeltumwandlung

37 %
Ersparnis durch
SV- und
Steuervorteile*

BEISPIEL GEHALTSUMWANDLUNG

Kaufpreis E-Bike: 3.000,00 € brutto
Mitarbeiter:in StKl. 1, Bundesland Niedersachsen
Kirchensteuer: ja, ohne Kinder, 28 Jahre
Zusatz Krankenversicherung 1,6 %

	ohne Leasing	mit Leasing
Monatliches Bruttogehalt	2.800,00 €	2.800,00 €
Leasingrate		-85,71 €
Versicherung		-10,00 €
geldwerter Vorteil (0,25 % Regelung)**		+7,00 €
Berechnung für die Abzüge	2.800,00 €	2.711,29 €
Abgaben RV, AV, KV	-588,00 €	-569,37 €
Steuern	-320,10 €	-298,57 €
geldwerter Vorteil (0,25 % Regelung)**		-7,00 €
Nettogehalt	1.891,90 €	1.836,35 €
Nettobelastung		55,55 €

»»» = 88,71 €

Es lohnt sich

Wie hoch die monatliche Leasingrate ist und von welchen Einsparungen Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren, errechnen Sie hier schnell und übersichtlich auf unserem Experten Leasingrechner.

ZUM LEASINGRECHNER

*Berechnungsgrundlage: Arbeitgeber ist vorsteuerabzugsberechtigt und trägt die Kosten für das Servicepaket. Die tatsächliche Einsparung ist abhängig von steuerlichen Verhältnissen und kann abweichen. Wenden Sie sich hierzu an Ihre bzw. Ihren Steuerberater:in. Berechnung mit www.mein-dienstrad.de

**Geldwerter Vorteil bei Diensträdern
Versteuert wird ein Viertel (auf volle 100 € abgerundet) des Bruttolistenpreises.
3.000 € ÷ 4 = 750,00 € 700 € x 1 % = 7,00 €

Unsere Kommunikationspartner die Dienstradbeauftragten

- Steuern das Projekt „Dienstradleasing“ auf Arbeitgeberseite
- Haben ein Arbeitgeber-Dashboard im Onlineportal
- Werden vom Anbieter persönlich betreut und geschult
- Haben direkten Einfluss auf die nachhaltige Mobilität im Unternehmen

Arbeitgeber Vorteile



- ✓ Mitarbeiterbindung (36 Monate Leasing)
- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität
(ökologischer Fußabdruck)
- ✓ Im Regelfall Kostenneutral
- ✓ Attraktivität des Arbeitgebers
- ✓ Mitarbeitergewinnung
- ✓ Ermöglichung eines Statussymbols
- ✓ Aktives Gesundheitsmanagement

Arbeitnehmer Vorteile



- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität
- ✓ Positiver Effekt auf Gesundheit
- ✓ Dienstliche und private Nutzung (Freizeitwert)
- ✓ Zeitersparnis (keine Staus oder Parkplatzsuche)
- ✓ Kostenersparnis

VIELEN DANK!



eine Marke der baron mobility service GmbH
Staulinie 14-15, D-26122 Oldenburg