

# Mit Fahrtwind in die Zukunft: Nachhaltige Mobilität für ihr Unternehmen



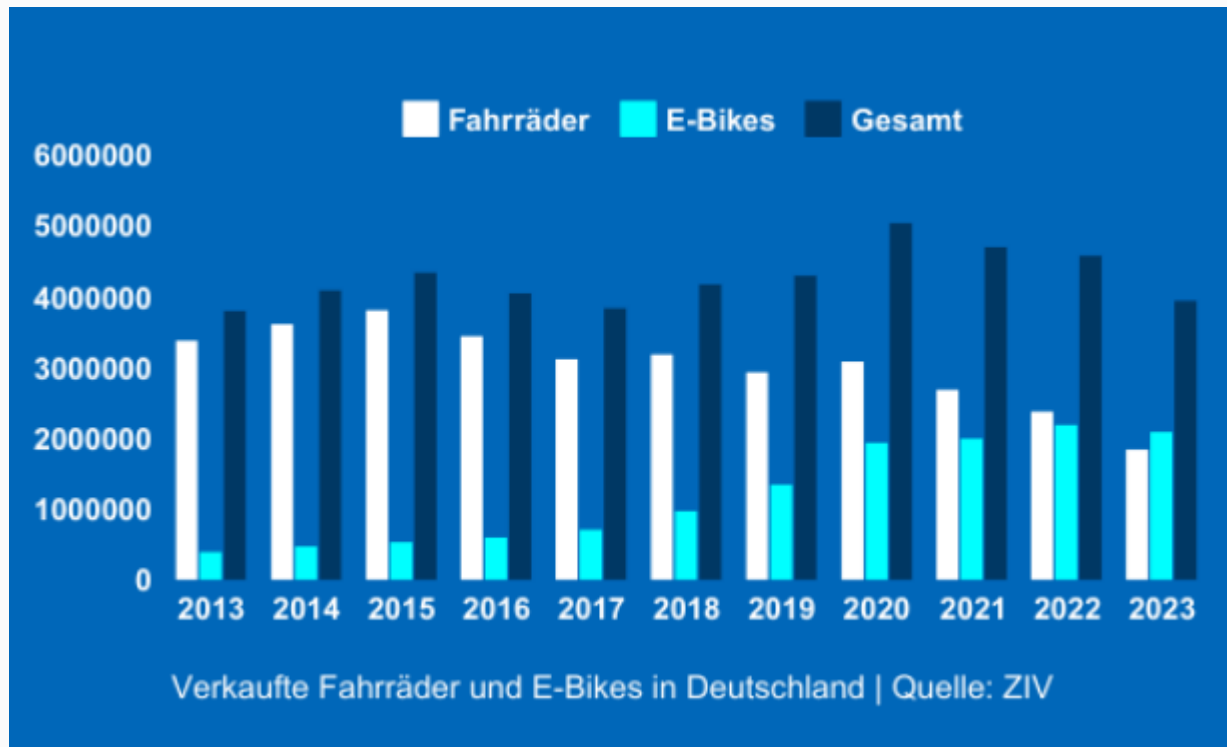
Bild: kräbler.com



**Bente Stein**  
Vertriebsleitung  
baron mobility service GmbH

 [mein-dienstrad.de](https://mein-dienstrad.de)

# Wie verändert sich das Mobilitätsbedürfnis



- Seit 2018 **E-Bike Absatz** mehr als **verdoppelt**
- Beliebtestes Modell Fahrrad: Trekkingrad (42%)
- **Beliebtestes Modell E-Bike: E-MTB (39%)**
- 2023 14% mehr E-Lastenräder als 2022
- **Jedes 4. Rad ein Leasingrad**

**Wie gelangen Mitarbeitende an  
ihren Arbeitsplatz?**

**Wie können Arbeitswege  
nachhaltiger gestaltet werden?**

# „Culture eats strategy for breakfast“

Peter Drucker

# Was macht Mitarbeitende zufrieden?

**43,2 %**

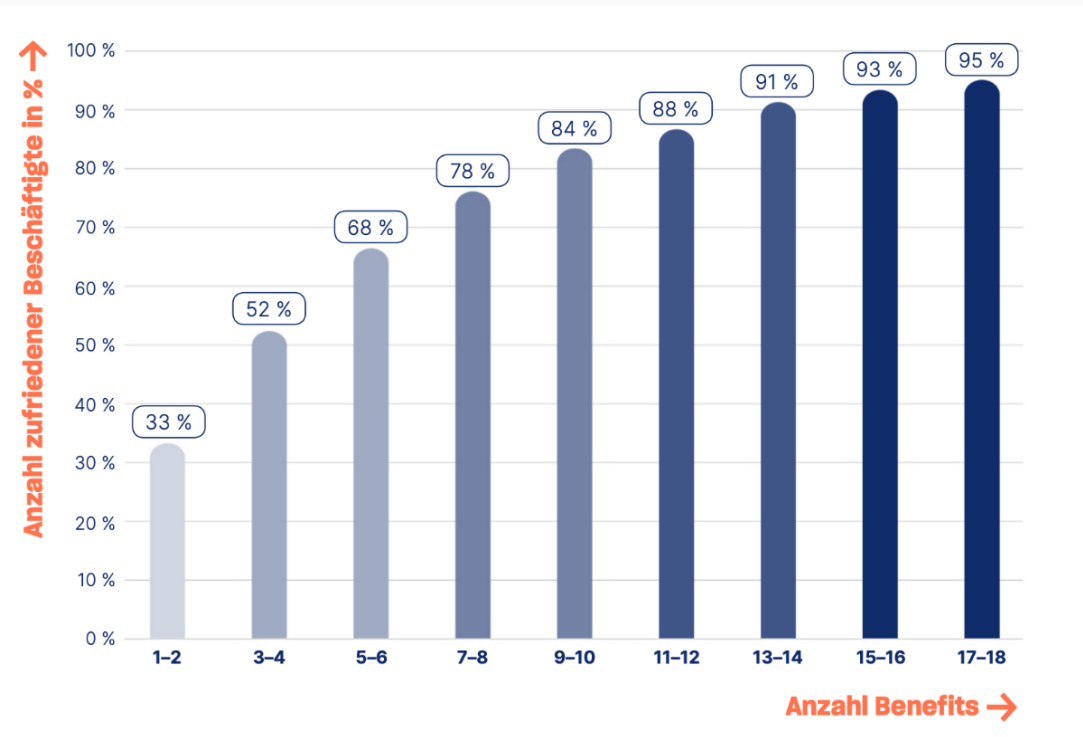
Gehaltszufriedenheit

**Niedrigverdiener:in**  
(untersten zehn Prozent)

**81,4 %**

Gehaltszufriedenheit

**Topverdiener:in**  
(obersten zehn Prozent)



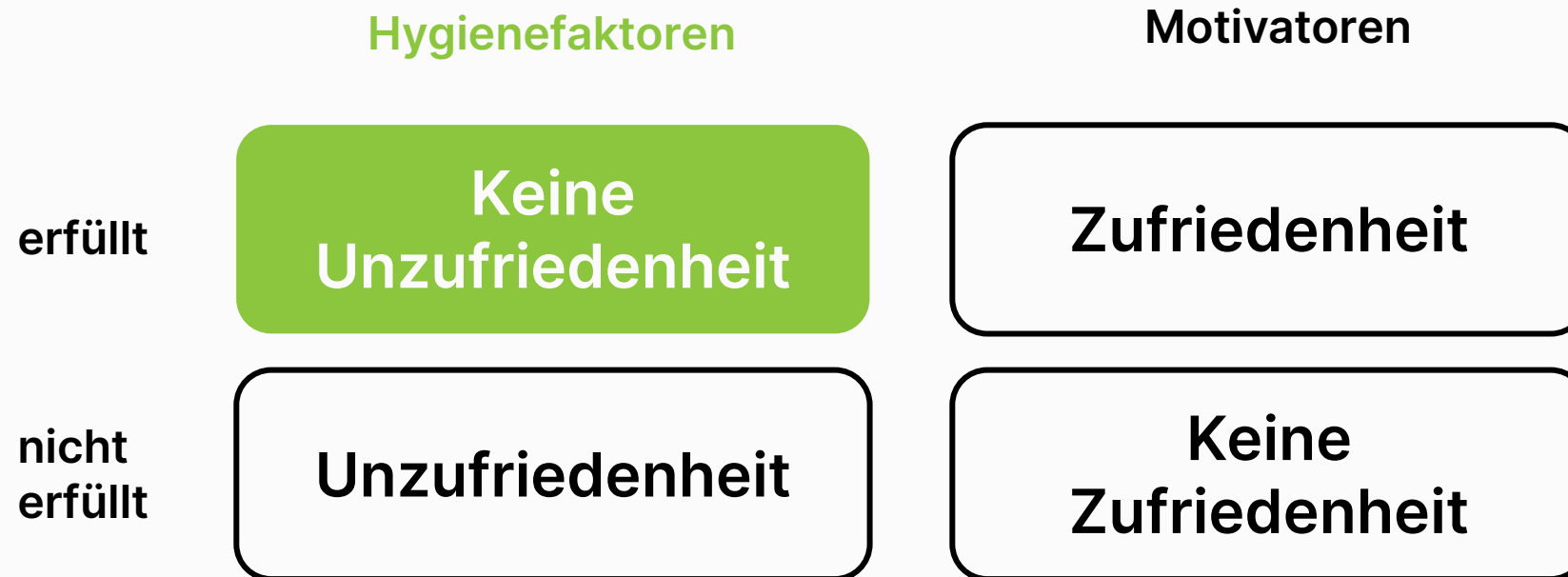
kununu Gehaltsstudie 2022, <https://arbeitsportal.kununu.com/ressourcen/benefits-mitarbeiter-innen/>

# Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation

	Hygienefaktoren	Motivatoren
erfüllt	Keine Unzufriedenheit	Zufriedenheit
nicht erfüllt	Unzufriedenheit	Keine Zufriedenheit

Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

# Zwei-Faktoren-Theorie zur Motivation



Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/zweifaktorentheorie-48072>

# Generation Z



**49 %**

würden nicht für ein Unternehmen arbeiten, das sich nicht aktiv für **Nachhaltigkeit** einsetzt



**40 %**

wären **lieber arbeitslos als unglücklich im Job.**



**38 %**

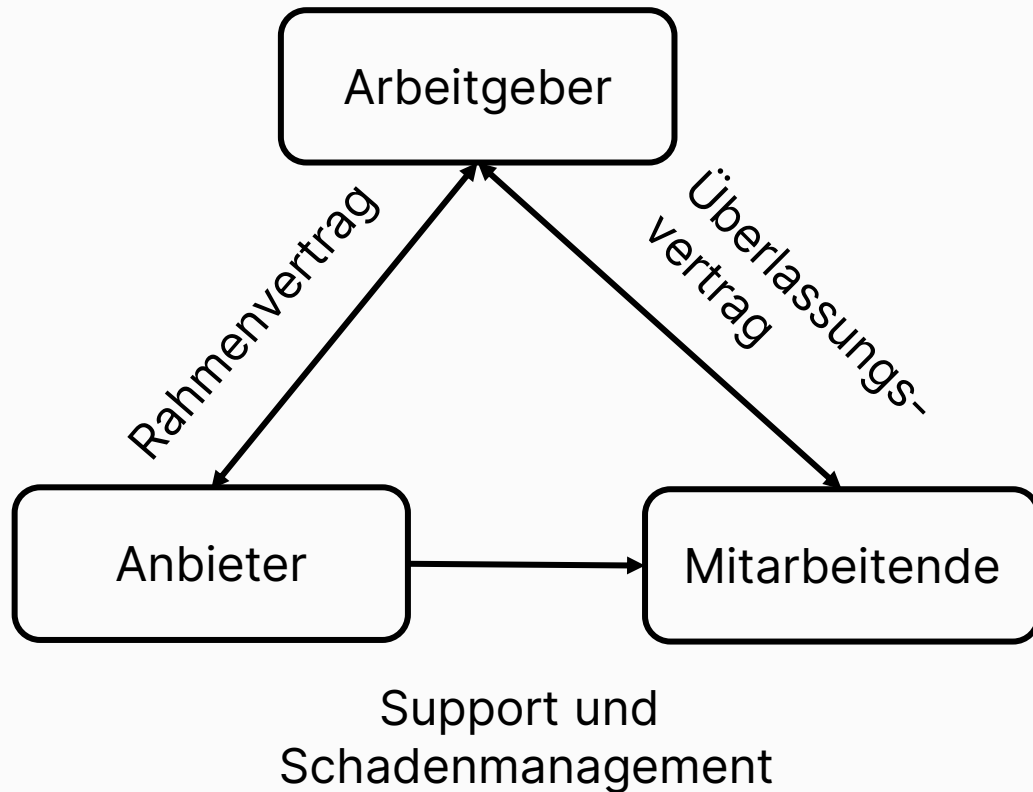
haben ihren Job gekündigt weil er sich nicht **mit ihrem Privatleben vereinbaren** ließ

Quelle: workmonitor 2023



# Wie funktioniert Dienstradleasing als Mitarbeiterbenefit?

# Dienstradleasing als Benefit



Arbeitgeber schließt **Rahmenvertrag** und überlässt seinen Mitarbeitenden Fahrräder ausdrücklich auch zur privaten Nutzung.

Mitarbeitende suchen sich ihr **Wunschrad beim Fachhändler** aus und unterzeichnen einen Überlassungsvertrag.

Nach Übernahme des Rades beginnen **36 Monate Entgeltumwandlung**.

Volldigitale Abwicklung über **Onlineplattform** des Anbieters.

**Betreuung und Beratung** der Fahrer:innen durch den Anbieter.

# Beispiel Entgeltumwandlung

**37 %**  
Ersparnis durch  
SV- und  
Steuervorteile\*

## BEISPIEL GEHALTSUMWANDLUNG

Kaufpreis E-Bike: 3.000,00 € brutto  
Mitarbeiter:in StKl. 1, Bundesland Niedersachsen  
Kirchensteuer: ja, ohne Kinder, 28 Jahre  
Zusatz Krankenversicherung 1,6 %

	ohne Leasing	mit Leasing
<b>Monatliches Bruttogehalt</b>	2.800,00 €	2.800,00 €
Leasingrate		-85,71 €
Versicherung		-10,00 €
geldwerter Vorteil (0,25 % Regelung)**		+7,00 €
<b>Berechnung für die Abzüge</b>	<b>2.800,00 €</b>	<b>2.711,29 €</b>
Abgaben RV, AV, KV	-588,00 €	-569,37 €
Steuern	-320,10 €	-298,57 €
geldwerter Vorteil (0,25 % Regelung)**		-7,00 €
<b>Nettogehalt</b>	<b>1.891,90 €</b>	<b>1.836,35 €</b>
<b>Nettobelastung</b>		<b>55,55 €</b>

»»» = 88,71 €

## Es lohnt sich

Wie hoch die monatliche Leasingrate ist und von welchen Einsparungen Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren, errechnen Sie hier schnell und übersichtlich auf unserem Experten Leasingrechner.

ZUM LEASINGRECHNER

\*Berechnungsgrundlage: Arbeitgeber ist vorsteuerabzugsberechtigt und trägt die Kosten für das Servicepaket. Die tatsächliche Einsparung ist abhängig von steuerlichen Verhältnissen und kann abweichen. Wenden Sie sich hierzu an Ihre bzw. Ihren Steuerberater:in. Berechnung mit [www.mein-dienstrad.de](http://www.mein-dienstrad.de)

\*\*Geldwerter Vorteil bei Diensträdern  
Versteuert wird ein Viertel (auf volle 100 € abgerundet) des Bruttolistenpreises.  
 $3.000 \text{ €} \div 4 = 750,00 \text{ €}$   $700 \text{ €} \times 1 \text{ \%} = 7,00 \text{ €}$

# Unsere Kommunikationspartner die Dienstradbeauftragten

- Steuern das Projekt „Dienstradleasing“ auf Arbeitgeberseite
- Haben ein Arbeitgeber-Dashboard im Onlineportal
- Werden vom Anbieter persönlich betreut und geschult
- Haben direkten Einfluss auf die nachhaltige Mobilität im Unternehmen

# Arbeitgeber Vorteile



- ✓ Mitarbeiterbindung (36 Monate Leasing)
- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität  
(ökologischer Fußabdruck)
- ✓ Im Regelfall Kostenneutral
- ✓ Attraktivität des Arbeitgebers
- ✓ Mitarbeitergewinnung
- ✓ Ermöglichung eines Statussymbols
- ✓ Aktives Gesundheitsmanagement

# Arbeitnehmer Vorteile



- ✓ Förderung nachhaltiger Mobilität
- ✓ Positiver Effekt auf Gesundheit
- ✓ Dienstliche und private Nutzung (Freizeitwert)
- ✓ Zeitersparnis (keine Staus oder Parkplatzsuche)
- ✓ Kostenersparnis

**VIELEN DANK!**



eine Marke der baron mobility service GmbH  
Staulinie 14-15, D-26122 Oldenburg