



Wie tickt die GenZ?

EINFÜHRUNG ZUM MITARBEITERRECRUITING IM VERSICHERUNGSVERTRIEB

VersicherungsVermittlerTag 2024

#HALLO



Paul

von Preussen

Gründer Digital8



AGENDA

Impuls

Quiz

5 Ideen

Q&A



DIE LAGE IST KLAR

Überspringe:

30 Seiten über Agilität,
New Work, ChatGPT,
Fridays for Future...

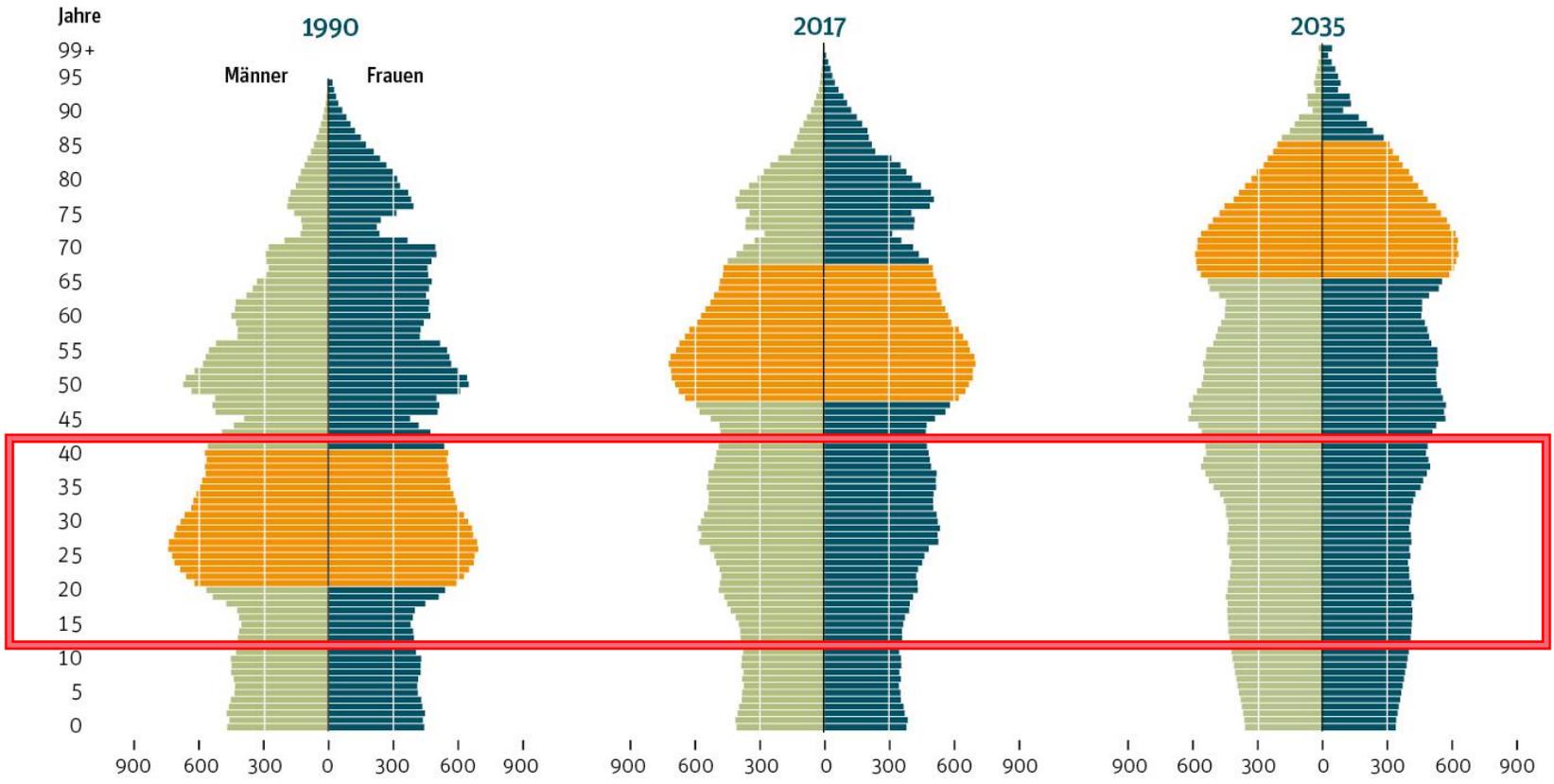
...und dass es mehr
Smartphones als
Zahnbürsten gibt.



DEMOGRAFIE IM WANDEL

Anzahl der Personen in der jeweiligen Altersklasse in Deutschland in Tausend, 1990, 2017, 2035

Datengrundlage: Statistisches Bundesamt, Berlin-Institut



DIE NÄCHSTEN JAHRE

Fachkräftemangel

Die Angst, keine Mitarbeiter zu finden

Fachkräftemangel

Wenn die Babyboomer in Rente gehen, beginnen die Probleme

Erhebung des Instituts der deutschen Wirtschaft

Bis 2030 könnten fünf Millionen Fachkräfte fehlen

Versicherungsbranche: Fachkräftemangel ist überdurchschnittlich

ASSEKURANZ FINANZEN

Banken und Versicherungen geht das Personal aus

DIE JUNGE GENERATION GEWINNT AN GEWICHT

Tiktok ist Mark Zuckerbergs größter Alptraum – und Facebook wirkt machtlos wie selten zuvor

Mary Meierzahl · 14 ·
@18102018, 11:55



Millennials and beyond will make up to 75% of the global workforce by 2025

Siemens-Chef Kaiser bietet Luisa Neubauer Sitz im Aufsichtsrat an

Mit "Fridays for Future" hat Luisa Neubauer zuletzt deutlich gegen umstrittene Beteiligungen von Siemens protestiert, nun stellt Konzernchef Joe Kaiser der Klimaaktivistin einen Aufsichtsposten in Aussicht.



DIE GENERATIONEN

Digital Immigrants

Digital Natives



TRADITIONALISTEN

BABY BOOMER

GENERATION X

GENERATION Y

GENERATION Z

GENERATION α

before - 1945

1946 - 1964

1965 - 1979

1980 - 1995

1996 - 2010

2011 - today

DIGITAL NATIVES

58%

screenen

pot. Arbeitgeber auf

Social Media



74%

halten eine

**Home Office-
Policy**

für wichtig



Verbringen

5.7h

pro Tag an ihrem
Smartphone



80%

wollen lieber

**direktes
Feedback**

als formelles

45%

rechnen damit, ihren

Traumjob

zu finden



In Deutschland sind

INFLATION

KRIEG IN EUROPA

KLIMAWANDEL

die größten Sorgen

88%

möchten für ein Unter-
nehmen arbeiten, dessen

WERTE

die eigenen reflektiert

Geld (60%)

Spaß (43%)

Ziele erreichen (33%)

Erwartungen an den Beruf

PRÄGUNG UND ERWARTUNGEN

1. Always on
2. Vollversorgung on Demand
3. Einfluss nehmen
4. Flexen vs. No-Waste & Second Hand
5. Gemeinschaft

I see it, I like it,

I want it, I got it.

Ariana Grande

(380 Mio. Follower auf Instagram, Songtext)





ACHTUNG!

SCHUBLADE!





ABER

DIGITAL QUIZ
YOUTH CULTURE

Kahoot!

Kahoot.it



KNOW YOUR CUSTOMER

...AND OVER DELIVER!



GEN-Z RECRUITING



5 IDEEN FÜR VERSICHERER

1_ PERSPEKTIVEN GEBEN

In welche Richtung laufe ich?



2_CO-CREATION

Die Zielgruppe beteiligen

A man and a woman are standing in a modern office environment, looking at a tablet together. The woman is on the left, wearing a striped top, and the man is on the right, wearing a light green shirt. They appear to be in a collaborative meeting. The background shows office lights and a blurred interior.

3_ AUTHENTIZITÄT ONLINE

Lass den Boss raus



4_ SIDE PROJECTS

Eigenverantwortung im Kleinen



5_ DER RICHTIGE AUFHÄNGER

Sinn & Werte: Sicher und lebensnah

A woman with short dark hair, wearing a beige blazer over a white t-shirt, is smiling and looking towards a man. She is holding a light blue speech bubble. The man, with a beard and wearing a grey t-shirt, is looking back at her and holding a yellow speech bubble. He is also pointing with his right hand towards the woman. The background is a solid light blue color.

Walk the talk.



**Watching
Messi every
day
won't make
you a great
player.**

THANKS!

Q&A

DIGITAL8.AI
Das Digital Native Network