

NUR NOCH KURZ 31+ FORMULARE CHECKEN

Compliance Arbeitssicherheit Finanzen Personal



Häufig hört man Beschwerden aus der Wirtschaft über die ausufernde Bürokratie. Ist sie berechtigt? Machen Sie sich selbst ein Bild mit unserer Übersicht der wichtigsten Berichts- und Meldepflichten eines Beispielunternehmens allein im Bereich Allgemeine Compliance | Arbeitssicherheit | Finanzen Personal.

Muster GmbH

Betrieb des verarbeitenden Gewerbes
60 Beschäftigte
Entsendet Beschäftigte ins EU-Ausland
Im Pool des statistischen Bundesamtes
Unterhalt eines Fuhrparks
Vergabe von Marketing nach außen
Tochtergesellschaft im Ausland

- 1 CSRD – Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen / Zulieferung zur Nachhaltigkeitsberichterstattung anhand von bis zu 1.100 Datenpunkten nach ESRS
- 2 ProdGewStatG – Gesetz über die Statistik im Produzierenden Gewerbe / Angaben zu Beschäftigten, Lohnsummen, Umsatz, Auftragslage, Investitionen u.w.
- 3 GWStatG – Gesetz über die Statistik zu globalen Wertschöpfungsketten / Gewinnung von Informationen über die Einbindung von Unternehmen in globale Wertschöpfungsketten
- 4 RBSStV – Rundfunkbeitragsstaatsvertrag / Rundfunkbeitrag, Meldepflichten von Unternehmen
- 5 DSGVO – Datenschutzgrundverordnung / Definition von Prozessen zur Erhebung jeglicher personenbezogener Daten inkl. Prüfung auf Abweichungen in den Mitgliedsstaaten; Bestellung eines Datenschutzbeauftragten
- 6 GwG – Geldwäschegesetz / zusätzliche Registrierungs- und Eintragungspflicht in das Transparenzregister neben Handelsregister
- 7 LBO – Landesbauordnung / Bauliche Anlagen sind barrierefrei herzustellen
- 8 BDSG – Bundesdatenschutzgesetz / Durchführung einer Datenschutz-Folgeabschätzung und eines Verzeichnisses über die Verarbeitungstätigkeit
- 9 Diverse Aushangspflichten / Aushang von Gesetztestexten im Betrieb, u.a. AGG, MuSchG, BUrG, EFZG, KSchG, UVV, GefStoffV, JArbSchG, ArZG
- 10 StVZO – Straßenverkehrs-Zulassungs-Ordnung / Überprüfung der Verbandskästen auf DIN-Konformität
- 11 ArbSchG – Arbeitsschutzgesetz / Durchführung und Dokumentation von Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungen der Beschäftigten sowie Ernennung von Beauftragten für Erste Hilfe, Brandbekämpfung und Evakuierung. Konkretisierung durch ArbStättV, BetrSichV sowie ASR, TRBS und DGUV-Vorschriften
- 12 ASiG – Arbeitssicherheitsgesetz / Bestellung eines Betriebsarztes und einer Fachkraft für Arbeitssicherheit. Erstellung einer Vorsorgekartei. Konkretisierung durch ArbMedVV
- 13 GefStoffV – Gefahrstoffverordnung / Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung und ergriffener Schutzmaßnahmen
- 14 PSA-BV – PSA-Benutzungsverordnung / Unterweisung und Information der Beschäftigten zur Nutzung von PSA
- 15 AO – Abgabenordnung i.V.m. HGB und UStG / Aufbewahrung von steuerrelevanten Unterlagen für 10 bzw. 8 Jahre
- 16 SGB IV – Viertes Sozialgesetzbuch / Übermittlung von Schätzung und reale Daten der MA-Verdienste zur Ermittlung der SV-Beiträge
- 17 BilRUG – Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetz und HGB – Handelsgesetzbuch / Pflicht zur Erstellung einer jährlichen Bilanz
- 18 UStG – Umsatzsteuergesetz i.V.m. Unionszollkodex / Erhebung und Abführung von Umsatzsteuer inkl. Vorsteuer
- 19 EntgTranspG – Entgelttransparenzgesetz / Auskunftspflicht zur Entgeltfindung und Angaben zum Vergleichentgelt
- 20 SVEV – Sozialversicherungsentgeltverordnung / Prüfung der Abgabepflicht für Zuwendungen
- 21 KSVG – Künstlersozialversicherungsgesetz / Prüfung, Erhebung und Abführung des Beitrags zur Künstlersozialkasse
- 22 AStG – Außensteuergesetz / Dokumentation der Verrechnungspreise bei verbundenen Unternehmen zur Steuererhebung
- 23 HinSchG – Hinweisgeberschutzgesetz / Einrichtung einer internen Meldestelle zu Compliance-Verstößen
- 24 AEntG – Arbeitnehmer-Entsendegesetz / Meldepflicht über jede Mitarbeiterentsendung und Ausstellung der A1 (Entsende-) Bescheinigung
- 25 ArbZG – Arbeitszeitzgesetz / Erfassung und Aufzeichnung von Arbeits- und Pausenzeiten, Antrag auf Sonn- und Feiertagsbeschäftigung
- 26 NachwG – Nachweisgesetz / Wesentliche Vertragsbedingungen müssen niedergelegt werden
- 27 BEEG – Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz / Bescheinigung des Arbeitgebers zu Einkommen und Arbeitszeit (ebenfalls nach PflegeZG und FPFZG)
- 28 MiLoG – Mindestlohngesetz / Aufzeichnung und Aufbewahrung von Beschäftigungsnachweisen
- 29 SGB IX – Neuntes Sozialgesetzbuch / Ausgleichsabgabe und Beauftragte (Inklusion, Schwerbehindertenvertreter; Statistische Meldepflichten zur Beschäftigtenstruktur)
- 30 SGB III – Drittes Sozialgesetzbuch / Arbeitgeberbescheinigung für den Entscheid über Anspruch auf Arbeitslosengeld
- 31 BUrG – Bundesurlaubsgesetz / Bescheinigung über gewährten oder abgefolgten Urlaub bei Arbeitsplatzwechsel