

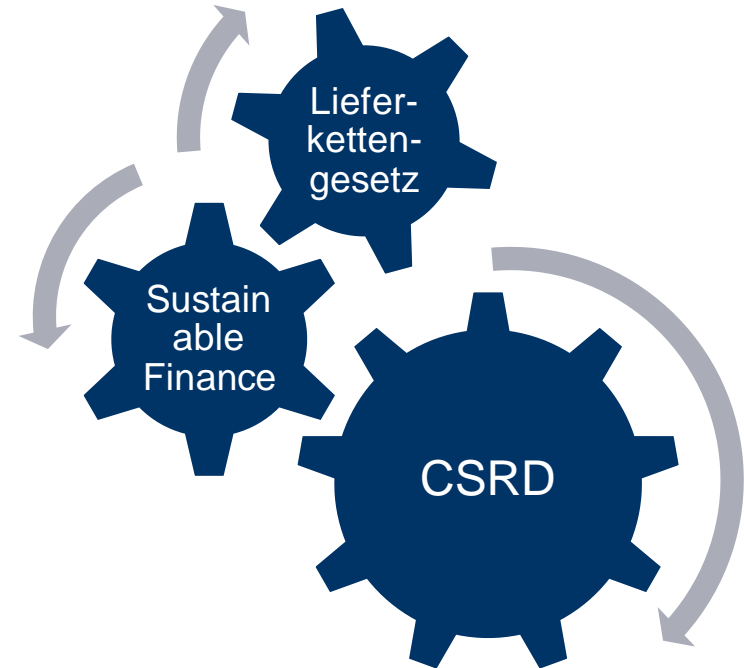


Die „Corporate Sustainability Reporting Directive“ (CSRD) im Überblick

Was kommt auf Unternehmen zu? (Stand 31.1.2023)



Bildquelle: EURACTIVE



Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Deutliche Ausweitung des Anwendungskreises: Gestaffelte Anwendungsfristen

ab 2024	Unternehmen, die bereits der aktuellen NFRD unterliegen
ab 2025	<u>alle</u> großen Unternehmen, die 2/3 Kriterien erfüllen: > 250 Mitarbeitenden, > 40 Mio. € Umsatz, > 20 Mio. € Bilanzsumme
ab 2026	börsennotierte KMU > 10 Mitarbeitenden („Opt-out“ bis 2028 möglich)
ab 2028	bestimmte Drittstaatunternehmen



Text der CSRD: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=EN>

Bildquelle: colourbox.de

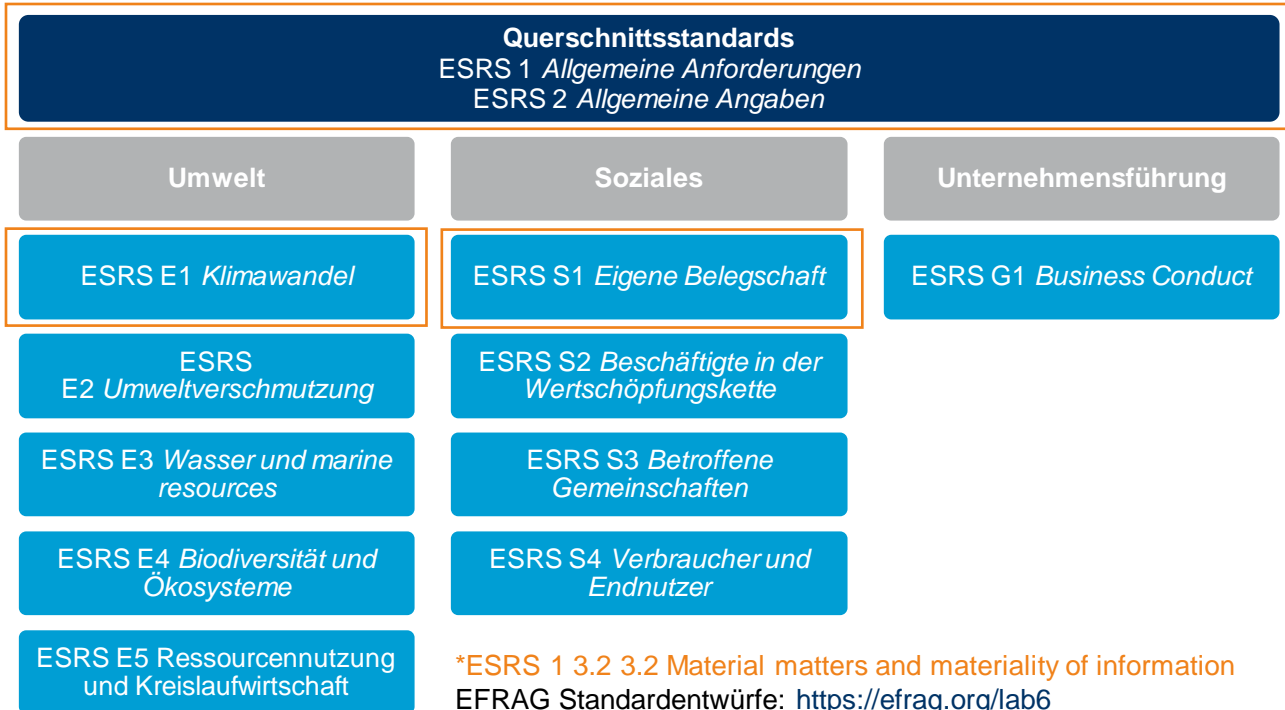
Änderungen in der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Überblick

	NFRD (2014)	CSRD (2022)
Wer?	Große Unternehmen (>500 Mitarbeitende) von öffentlichem Interesse (gelistete Firmen, Banken und Versicherungen)	Alle großen Unternehmen sowie Kapitalmarktorientierte KMU
Wie viele?	Ca. 12.000 Unternehmen betroffen (davon 500 in Deutschland)	Ca. 50.000 Unternehmen betroffen (davon 15.000 in Deutschland)
Was?	<ul style="list-style-type: none">• Umweltbelange• Sozial- und Arbeitnehmerbelange• Anti-Korruption und Bestechung• Diversität im Vorstand	Zusätzliche Berichtspflicht über <ul style="list-style-type: none">• Berichterstattung nach EU-Standards• „Doppelte Wesentlichkeit“ und zukunftsgerichtete Informationen• Kennzahlen nach der EU-Taxonomie
Wo?	Separater Nachhaltigkeitsbericht möglich	Ausschließlich im Lagebericht
Prüfung?	Freiwillig	Verpflichtend durch externen Prüfer (zunächst limited assurance)

- a) Beschreibung des Geschäftsmodells und Strategie, einschließlich:**
 - Widerstandsfähigkeit gegenüber Nachhaltigkeitsrisiken
 - Chancen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeitsaspekten
 - Konformität mit dem 1,5°-Ziel
 - Berücksichtigung der Stakeholderinteressen
- b) Nachhaltigkeitsziele und Fortschrittsbericht**
- c) Darlegung der Rolle der Unternehmensleitung und des Managements bei der Steuerung von Nachhaltigkeitsthemen**
- d) Die Unternehmenspolitik in Bezug auf Nachhaltigkeitsaspekte**
- e) Beschreibung der Due-Diligence-Prozesse und Maßnahmen zur Abwendung (potenzieller) negativer Auswirkungen entlang der Wertschöpfungskette**

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Entwurf der EU-Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS)



*ESRS 1 3.2 3.2 Material matters and materiality of information
EFRAG Standardentwürfe: <https://efrag.org/lab6>



Beispiel: Aufbau ESRS S1 „Eigene Belegschaft“

Table of contents	
Objective	5
Interaction with other ESRS	6
Disclosure requirements	6
ESRS 2 General disclosures	7
Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	7
Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)	7
Impacts, risks and opportunities management	9
Disclosure Requirement S1-1 – Policies related to own workforce	9
Disclosure Requirement S1-2 – Processes for engaging with own workers and workers’ representatives about impacts	10
Disclosure Requirement S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns	10
Disclosure Requirement S1-4 – Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	11
Metrics and targets	12
Disclosure Requirement S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	12
Disclosure Requirement S1-6 – Characteristics of the undertaking’s employees	13
Disclosure Requirement S1-7 – Characteristics of non-employee workers in the undertaking’s own workforce	14
Disclosure Requirement S1-8 – Collective bargaining coverage and social dialogue	14
Disclosure Requirement S1-9 – Diversity indicators	15
Disclosure Requirement S1-10 – Adequate wages	15
Disclosure Requirement S1-11 – Social protection	
Disclosure Requirement S1-12 – Persons with disabilities	
Disclosure Requirement S1-13 – Training and skills development indicators	
Disclosure Requirement S1-14 – Health and safety indicators	17
Disclosure Requirement S1-15 – Work-life balance indicators	18
Disclosure Requirement S1-16 – Compensation indicators (pay gap and total compensation)	18
Disclosure Requirement S1-17 – Incidents, complaints and severe human rights impacts and incidents	19
Appendix A: Defined terms	21
Appendix B: Application Requirements	28
Objective	28
ESRS 2 General Disclosures	28
Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	28

Disclosure Requirement S1-14 – Health and safety indicators

82. **The undertaking shall disclose information on the extent to which its own workforce is covered by its health and safety management system and the number of incidents associated with work-related injuries, ill health and fatalities of its own workers. In addition, it shall disclose the number of fatalities as a result of work-related injuries and work-related ill health of other workers working on the undertaking’s sites.**
83. The objective of this Disclosure Requirement is to allow an understanding of the coverage, quality and performance of the health and safety management system established to prevent work-related injuries.
84. The disclosure required by paragraph 82 shall include the following information broken down between employees and non-employee workers in own workforce:
- the percentage of own workers who are covered by the undertaking’s health and safety management system based on legal requirements and/or recognised standards or guidelines;
 - the number of fatalities⁹ as a result of work-related injuries and work-related ill health;
 - the number and rate¹⁰ of recordable work-related accidents;
 - the number of cases of recordable work-related ill health; and
 - the number of days lost to work-related injuries and fatalities from work-related accidents, work-related ill health and fatalities from ill health¹¹.
- The information for (b) shall also be reported for other workers working on the undertaking’s sites.

Standardisierte Berichterstattung

Die CSRD schreibt erstmals verpflichtend eine **umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung** von Unternehmen vor.

Doppelte Wesentlichkeit

Bei der Ermittlung der Wesentlichkeit sind „**impact materiality**“ sowie „**financial materiality**“ zu berücksichtigen.

Ziele und Fortschritt

Es müssen **Nachhaltigkeitsziele festgelegt** und über den **Fortschritt** berichtet werden..

Taxonomie-Kennzahlen

Die Offenlegung der „**grünen Kennzahlen**“ im Einklang mit der EU-Tax-VO wird verpflichtend.

Gesamte Wertschöpfungskette

Die Nachhaltigkeitsinformationen erstrecken sich, insb. die Auswirkungen betreffend, auf die **gesamte Wertschöpfungskette**.

Zukunftsgerichtete Informationen

Die Informationen betreffen kurz-, mittel- sowie **langfristige** Zeithorizonte

Wie geht es weiter?



*Evaluation der Standards jeweils nach drei Jahren



Unternehmensstrategie im Kontext der globalen Nachhaltigkeit ausrichten



Widerstandsfähigkeit & Risikominimierung steigern



Innovations- und Einsparpotenziale ausschöpfen



Reputation stärken und **Vertrauen** schaffen



Arbeitgeberattraktivität & Mitarbeiterbindung steigern



Markt-Positionierung stärken & **Wettbewerbsvorteile** schaffen

Top 10 Risiken in 2 & 10 Jahren (WEF global risk report, 2023)





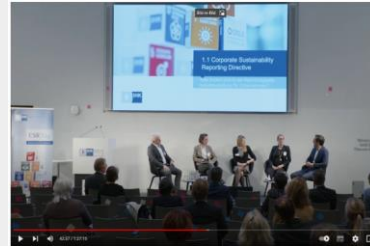
Quelle: CSR-Praxisleitfaden für KMU: <https://www.ihk-muenchen.de/de/Service/Nachhaltigkeit-CSR/In-7-Schritten-zum-CSR-Management/>

Gebündelte Infos im IHK-online Ratgeber



[www.ihk-muenchen.de/
nachhaltigkeitsbericht/](http://www.ihk-muenchen.de/nachhaltigkeitsbericht/)

Erfahrungsberichte aus der Praxis



> CSRD: Was ändert sich in der Nachhaltigkeitsberichterstattung?

Unsere Referentinnen und Referenten stellen die neue EU-Richtlinie inkl. der EU-Berichtsstandards vor und erläutern, was Unternehmen tun können, um sich auf die neuen Nachhaltigkeitsberichts Vorgaben einzustellen.

[https://www.youtube.com/
/watch?v=tx3DcOIYB6o](https://www.youtube.com/watch?v=tx3DcOIYB6o)

IHK-Leitfäden für die ersten Schritte



Kostenfreie Erstberatungen



DIREKT & PERSÖNLICH
IHK Service

FRAGEN ZUM BETRIEB IHRES UNTERNEHMENS?

 089 5116-0

[www.ihk-muenchen.de/
service/](http://www.ihk-muenchen.de/service/)

IHK Positionen:

- DIHK (2023) Position ESRS:
https://www.bmj.de/SharedDocs/Gesetzgebungsverfahren/Stellungnahmen/2023/Downloads/0109_Stellungnahme_DIHK_CSRD.pdf?__blob=publicationFile&v=3
- IHK München (2021) Position CSRD:
<https://www.ihk-muenchen.de/ihk/documents/Geschaeftsfuehrung/Position-CSR.pdf>

Weiterführende Informationen:

- CSRD Richtlinientext:
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=EN>
- EFRAG Sustainability Reporting Standards: <https://efrag.org/lab6>
- DRSC Briefing Paper ESRS: https://www.drsc.de/app/uploads/2022/11/221124_DRSC_Briefing_Paper_ESRS.pdf

Herzlichen Dank!



Dr. Henrike Purtik

Referentin Nachhaltigkeit/CSR BIHK

Purtik@muenchen.ihk.de

+49 89 5116-0

 ihk-muenchen.de

 ihk-muenchen.de/newsletter

