

Übersicht zur Fortbildungsprüfung Geprüfter Personalfachkaufmann/-frau

Zulassungsvoraussetzungen:

- dreijähriger Beruf der Personaldienstleistungswirtschaft + mind. 1 Jahr Berufspraxis
- Kaufm. oder verwaltender Beruf + mind. 2 Jahre Berufspraxis
- anderer Ausbildungsberuf + mind. 3 Jahre Berufspraxis
- mind. 5 Jahre Berufspraxis
- sonstige Nachweise (Einzelfallprüfung)
- Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse gemäß Ausbilder-Eignungsverordnung spätestens bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung

Die Berufspraxis muss inhaltlich wesentliche Bezüge zu folgenden Funktionen haben:

- verantwortliche Tätigkeit in der Personalwirtschaft
- Personalberatung, Personal- und Organisationsentwicklung, Personalplanung, Personalmarketing
- verantwortliche Funktionen in der Aus- und Weiterbildung und fachspezifische Kommunikations- und Managementkompetenzen

| Prüfungsfächer | schriftlich | mündlich | Bestanden, wenn |
|--|-------------|---|---|
| 1. Personalarbeit organisieren und durchführen | 120 min | | mindestens ausreichende Leistungen (50 Punkte) in allen Prüfungsfächern und im Situationsbezogenen Fachgespräch |
| 2. Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen | 150 min | Ergänzungsprüfung (max. 20 min) | |
| 3. Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen | 150 min | Wichtung schriftlich:mündlich = 2 : 1 bei höchstens 1 x unter 50 bis 30 Punkten | |
| 4. Personal- und Organisationsentwicklung steuern | 150 min | | |
| Situationsbezogenes Fachgespräch | | | |
| Ablauf: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prüfungsausschuss stellt 14 Kalendertage vor der Prüfung das Thema, wobei die Themenvorschläge des Prüfungsteilnehmers berücksichtigt werden. ▪ Dazu soll der Prüfungsteilnehmer/-in zwei Themenvorschläge mit Grobgliederung einreichen. | | Prüfzeit max. 30 min (beinhaltet: Präsentation der Lösung durch Medieneinsatz und Prüfungsgespräch) | |