

NEUE WEGE DER FACHKRÄFTESICHERUNG

IHK-BILDUNGSFORUM 19.09.2024



Impulsvortrag Stefan Dietz
 ⇒ **Glücksfall Fachkräftemangel** ⇒

Psst... Back to office ist die Strategie, um Personal abzubauen.
 Jammern hilft nicht. Kluge Strategien schon!

- Was tun?**
- ★ Rente mit 75
 - Wertschätzung für ältere Arbeitnehmer
 - ★ Bock auf Schule machen Und danach?
 - ★ Intern Talente nutzen
 - ★ Dorthin gehen, wo Talente sind.
 - ★ Weniger Zeugnisse

7 Mio Arbeitnehmer werden fehlen.
 Potenzial von **20 Mio** ist da!

- ★ Senior-Azubis
- ★ Her mit Ki-Bots
- ★ Multilingualität

⇒ **Regionale Wirtschaftsentwicklung** ⇒
 Fördermöglichkeiten der Bundesagentur für Arbeit
 Thomas Besse

46 Mio Beschäftigte
2,6 Mio Menschen bis 34 ohne Berufsabschluss

Demografie schlägt Konjunktur

Teilqualifizierung im **Gastgewerbe** erfolgreich von Nov-April

Ziel: **Qualifizierung** zu Fachkräften im Hotel über 3 Winter

Nur möglich durch gute **Zusammenarbeit** IHK + Agentur

Fachkräftemangel entgegengewirkt

Aus Hilferäften **500** Fachkräfte gemacht



⇒ **Validierung von Kompetenzen** ⇒
 ValiKom-Transfer (Pilotprojekt)

Können sichtbar machen

Einstieg in unser Bildungssystem

Ziele
 Berufsrelevante **Kompetenzen** bewerten & zertifizieren

Höhere Wertschätzung

Zulassung zur höheren Berufsbildung

Ich kann das!

♥ **Mitarbeiterbindung** ♥



⇒ **Weiterqualifizierung durch Teilqualifikationen** ⇒

WEITERQUALIFIZIERUNG

Verzahnung

Benefits für Unternehmen

Beschäftigtenqualifizierung

Arbeitskräfte gewinnen

Ansprechpartner: IHK + Agentur

6 Monate Vorlauf

Zuschüsse & Förderungen möglich

Qualifizierungschancengesetz

Geld Bildung

⇒ **Inklusive Arbeitswelt** ⇒

Fokus auf Menschen mit Behinderung

Ziel
 Eingliederung ins Leben & Berufsleben

Erfolgreiche betriebliche Teilhabe

- Integrationsbegleitung
- Betriebliche Praktika
- Verzahnte Ausbildung mit dem Berufsbildungswerk

Geht nur **ZUSAMMEN**

Qualifizierung
 Ausbildung in einem Kooperationsbetrieb