

Sustainable Development Goals bei SOKA-BAU



Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen.

- > Mitglied der Arbeitgeberinitiative „Charta der Vielfalt“
- > Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen



Städte und Siedlungen inklusiv, sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten.

- > Nachhaltige Immobilieninvestitionen von SOKA-BAU



Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern.

- > Betriebliches Gesundheitsmanagement



Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und zeitgemäßer Energie für alle sichern.

- > Aktive Mitgliedschaft im Wiesbadener ÖKOPROFIT-Klub



Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen.

- > Nachhaltige Immobilieninvestitionen von SOKA-BAU
- > Aktive Mitgliedschaft im Wiesbadener ÖKOPROFIT-Klub
- > Zertifizierter fahrradfreundlicher Arbeitgeber / Auszeichnung mit bike + business Award 2019



Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zum Recht ermöglichen und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen.

- > SOKA-BAU als Dienstleister in der Umsetzung tarifvertraglicher Regelungen für die Baubranche
- > CSR-Berichtserstattung
- > Personalentwicklung



Inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern.

- > Interne Personalentwicklungsmaßnahmen
- > Engagement bei WiesPaten
- > VVC Quality Award – SOKA-BAU unter den Top 3 im Bereich Mitarbeiterorientierung
- > SOKA-BAU zählt zu „Deutschlands besten Ausbildern“ (Capital, 11/2019)



Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern.

- > Tarifliches Sozialkassenverfahren (Urlaub, Rente, Ausbildung), SIKOflex und SIKOplan, Jobbörse bau.stellen.de
- > Betriebliches Gesundheitsmanagement



Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern, Wälder nachhaltig bewirtschaften, Wüstenbildung bekämpfen, Bodendegradation beenden und umkehren und dem Verlust der biologischen Vielfalt ein Ende setzen.

- > Aktive Mitgliedschaft im Wiesbadener ÖKOPROFIT-Klub (Biodiversität)
- > Selbstverpflichtung im Rahmen des Projekts „LIFE Boogi-BOP“ für naturnahe Gestaltung des Firmengeländes und Umsetzung diverser Maßnahmen (Trink- und Badeplatz für Vögel und Insekten sowie Nistkästen für Singvögel und Fledermäuse)



Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben füllen.

- > Mitgliedschaften bei CSR Regio.Net, UPJ, Charta der Vielfalt, Wiesbaden Engagiert!, WiesPaten und Unternehmensinitiative zur Förderung Nachhaltiger Mobilität (WiNaMo)