

AUSBILDUNG AKTUELL

Inhalt

- 1-3 Prüfererehrung
- 4 Digitales Ausbildungszeugnis
- 5 Probezeit bei Auszubildenden
- 6 IHK-Ausbildungsberater
- 7 Prüfungstermine
- 8 Potenziale fördern mit der Einstiegsqualifizierung



Foto: © www.altrifoto.de

IHK-Vizepräsident Christian Volkmer (r.) und stv. IHK-Hauptgeschäftsführer Peter Weber (l.) zeichnen langjährige Prüferinnen und Prüfer mit dem Goldenen Ehrenbrief für mehr als 30 Jahre ehrenamtliches Engagement aus.

GROSSES ENGAGEMENT FÜR DIE BERUFLICHE BILDUNG

Mehr als 10.000 Zwischen-, Abschluss- und Umschulungsprüfungen in rund 160 verschiedenen Ausbildungsberufen hat die IHK im vergangenen Jahr durchgeführt. Dazu kamen rund 10.000 Fortbildungsprüfungen sowie Prüfungen im Bereich Sach- und Fachkunde. In den Prüfungsausschüssen waren etwa 5.000 Prüferinnen und Prüfer aus Ostbayern tätig. „Diese Zahlen unterstreichen eindrucksvoll die Bedeutung und den Umfang des Prüfungswesens“, sagte Volkmer.

Mehrere Jahrzehnte als Prüfer

Die silberne Ehrennadel für mehr als zehn Jahre Prüfertätigkeit erhielten 129 Prüfer. Mit der goldenen Ehrennadel für mehr als 20 Jahre Prüfertätigkeit wurden 14 Prüfer ausgezeichnet. 17 Prüfer sind sogar 30 Jahre oder länger für die IHK tätig und erhielten dafür den Goldenen Ehrenbrief.

Fortsetzung auf Seite 2



Qualität der Aus- und Weiterbildung sichern

Die Prüferinnen und Prüfer im IHK-Prüfungsausschuss ermitteln und bewerten gemeinsam die Prüfungsleistung und sichern so die Qualität der Aus- und Weiterbildung. Um die Prüfungen durchführen zu können, werden sie oftmals von der Arbeit freigestellt. IHK-Vize Christian Volkmer dankte daher auch den Unternehmen und Direktoren der Berufsschulen dafür, dass sie die Prüfenden für ihr Ehrenamt freistellen und

somit in vielen Fällen die Prüfertätigkeit erst ermöglichen. „Die Prüfungsabnahme ist eine der wichtigsten und umfangreichsten Aufgaben, die wir als IHK für die regionalen Unternehmen erbringen“, betonte Volkmer. „Ohne das große Engagement der ehrenamtlich tätigen Prüferinnen und Prüfer wäre es nicht möglich, Aus- und Weiterbildungsprüfungen sowie Sach- und Fachkundeprüfungen zu organisieren. Und ohne Prüfungen gäbe es keinen qualifizierten Nachwuchs.“

Goldene Ehrennadel – für 20-jährige Prüfertätigkeit

Domogalla Roland	ISE Sprach- und Berufsbildungszentrum GmbH Sulzbach-Rosenberg, 92224 Amberg
Ebenhöch Harald	
Müller Robert	Raiffeisenbank Kreis Kelheim eG, 93077 Bad Abbach
Müller Heike	Berufsbildungswerk St. Franziskus - Träger Kath. Jugendfürsorge Rgbg e.V., 93326 Abensberg

Haag Martin
Prebeck Wolfgang
Schuster Julia
Dr. Wagner Thomas
Wagner Siegfried

IHK-Akademie in Ostbayern GmbH, 93047 Regensburg
Staatliches Berufliches Schulzentrum Wiesau, 95676 Wiesau
ACHAT Hotel Regensburg im Park, 93059 Regensburg
Berufsbildungswerk St. Franziskus - Träger Kath. Jugendfürsorge Rgbg e.V., 93326 Abensberg



Goldener Ehrenbrief – mehr als 30-jährige Prüfertätigkeit

Gerner-Bähr Rita	
Debler Wolfgang	
Fichtner Eduard	
Trinks Ronald	
Broska Hartmut	
Bruckner Peter	Verkehrsunternehmen Bruckner GmbH, 92237 Sulzbach-Rosenberg
Grau Arthur	Grau Transport Recycling, 93055 Regensburg
Heß Josef	Josef Heß Holz-Holzwerkstoffe-Fertigwar., 93155 Hemau
Huber Klaus	
Lichtenberger Erwin	
Plank Josef	vormals Maschinenfabrik Reinhausen GmbH, 93057 Regensburg
Reindl Richard	
Scheidacker Andreas	Scheidacker Umzüge GmbH, 93055 Regensburg
Stail Josefme	STAILL REISEN GMBH, 93101 Pfakofen
Weiß Theresia	Berufliches Schulzentrum Matthäus Runtinger Städtische Berufsschule III, 93049 Regensburg
Krauß Martin	Europa-Berufsschule Staatliche Berufsschule Weiden i.d.OPf., 92637 Weiden i.d.OPf.



Silberne Ehrennadel – für 10-jährige Prüfertätigkeit

Baumann Andreas	ISE Sprach- und Berufsbildungszentrum GmbH Sulzbach-Rosenberg, 92224 Amberg
Dorner Fabian	Afag GmbH, 92224 Amberg
Edenharter Marika	Kaufland Vertrieb ALPHA GmbH & Co. KG, 92237 Sulzbach-Rosenberg
Fritz Benjamin	Luitpoldhütte GmbH, 92224 Amberg
Haberberger Stefan	ZF Friedrichshafen AG, 91275 Auerbach i.d.OPf.
Heinl Claudia	
Hetzenecker Dominik	
Müller Paul	Siemens AG, 92224 Amberg
Müller Daniel	Leogra Trading GmbH, 95698 Bad Neualbenreuth
Dipl. Ing. (FH) Artinger Willibald	Eckert Schulen, 93128 Regenstauf
Dizinger Carmen	MB Automation GmbH & Co. KG, 93426 Roding
Hötzl Johannes	Rädlinger primus line GmbH, 93413 Cham
Nicklas Andreas	Dorst Technologies GmbH & Co. KG, 93444 Bad Kötzing
Schmidbauer Gottfried	Greif Mietwäsche, 96165 Augsburg
Seidl Andreas	Preis Präzision GmbH, 93426 Roding
Serve Christian	DELTEC Automotive GmbH & Co. KG, 93437 Furth im Wald
Zöllner Maria	Genossenschaftsverband Bayern e. V., 80333 München
Ecker Harald	Staatliches Berufliches Schulzentrum Kelheim, 93309 Kelheim
Heimler-Sperl Sonja	
Hüttner Stefan	SMP Automotive Exterior GmbH, 84069 Schierling
Lanzl Jörg	Wolf GmbH, 84048 Mainburg
Steger Hubert	Berufsbildungswerk St. Franziskus - Träger Kath. Jugendfürsorge Rgbg e.V., 93326 Abensberg
Bauer Michael	

Feierter Ludwig	Christliche Arbeiterhilfe e.V. CAH-Werkstätte Neumarkt, 92318 Neumarkt i.d.OPf.
Ferstl Anna	DEHN SE, 92318 Neumarkt i.d.OPf.
Franz Christoph	Andreas Federhofer Immobilien-Versicherungen, 92331 Parsberg
Grillenberger Franziska	Bärnreuther+Deuerlein Schotterwerke GmbH & Co. KG, 92353 Postbauer-Heng
Kiermeier Andrea	FUCHS Europoles GmbH, 92318 Neumarkt i.d.OPf.
Klesel Tobias	Pfleiderer Neumarkt GmbH, 92318 Neumarkt i.d.OPf.
Walter Ralph	Max Bögl Bauservice GmbH & Co. KG, 92369 Sengenthal
Zeller Josef	Christliche Arbeiterhilfe Diözesanverband Eichstätt e.V., 92318 Neumarkt i.d.OPf.
Badziura Britta	Universität Regensburg Institut für organ. Chemie AK Prof. Dr. B. König, 93053 Regensburg
Baumgärtel Inge	
Behrens Lydia	Flyeralarm, 80331 München
Berg Anja Isabella	Kapitän Prüsse Schifffahrtsgesellschaft, 20359 Hamburg
Bielmeier Gerhard	BMS Maschinenfabrik GmbH, 93102 Pfatter
Böswirth Johannes	
Büchner Danny	Städtische Berufsschule I, 93053 Regensburg
Cerny-Probst Maximilian	Stahl Bahnküchen Technik GmbH, 94234 Viechtach
Dess Elisa	
Elze Manuela	
Ernst Sabine	
Etterer Wolfgang	Reportify Analytics GmbH, 80538 München
Fiolka Andreas	Maschinenfabrik Reinhausen GmbH, 93057 Regensburg
Fischer Stefan	Flughafen München GmbH, 85356 München



Gervais Marie-Laure
 Großmann Heike
 Günther Martina
 Handl Stefan
 Haney Katharina
 Hauschild Jürgen
 Hedenius Christian
 Hogl Stephanie
 Kagerer Tanja
 Klug Franz
 Köberl Johannes
 Koch Michael
 Köck Martin
 Kraus Tobias
 Kreiner Claudia
 Kroll Sebastian
 Kusche Werner
 Liegl Roland
 Ludwig Christian
 Manhart Frank
 Meier Bettina
 Meixensperger Jürgen
 Melk Matthias
 Mirlach Susanne
 Nicklas Michael
 Obeth Helmut
 Pegoretti Evi
 Polster Tommy
 Ratmann Michael
 Reischl Harald
 Sauter-Nummer Barbara

Bezirkskrankenhaus Straubing, 94315 Straubing
 ams-OSRAM International GmbH, 93055 Regensburg
 US Army, 92655 Grafenwöhr

Siemens AG, 93049 Regensburg

Bayernwerk AG, 93049 Regensburg
 Bayerische Motoren Werke AG,
 93055 Regensburg

Michael Dankert Bau GmbH, 93497 Willmering
 Michael Koch PROZESSARBEIT,
 93057 Regensburg

Freistaat Bayern
 Flughafen München GmbH AirportAcademy,
 85356 München

US ARMY Grafenwöhr, 92655 Grafenwöhr
 Städtische Berufsschule I, 93053 Regensburg

Zollner Elektronik AG, 93499 Zandt
 Landratsamt Regensburg, 93059 Regensburg
 Städtische Berufsschule II, 93053 Regensburg

Kanzlei Dr. Melkus, 93073 Neutraubling

Volksbank Raiffeisenbank Regensburg-Schwandorf eG,
 93047 Regensburg

Bayerische Motoren Werke AG, 93055 Regensburg

Volksbank Raiffeisenbank Regensburg-Schwandorf eG,
 93047 Regensburg

toom Baumarkt GmbH Regensburg, 51149 Köln

Ratmann Consulting Group GmbH, 92237 Sulzbach-Rosenberg

Tesla Automation GmbH, 93073 Neutraubling

Städtische Berufliche Schule, 90491 Nürnberg

Schley Christian
 Schlosser Maria

Schneider Heike

Simonis Daniela

Stöcker Robert

Waldemar Sabine

Weigl Andrea

Weinfurter Martin

Weinstein Amy

Wiederstein Thomas

Wittmann Cornelia

Witzlinger Christoph

Wolfsteiner Daniela

Zeller Peter

Zierhut Markus

Beer Norbert

Thalemann René

Zaubzer Mirjam

Brandner André

Burkhard Carina

Kahlert Torsten

Krumpholz Matthias

Marksteiner Nicole

Neumann Alfons

Riebl Thomas

Schill Johannes

Schwandner Markus

Wiesend Joachim

Wolfrum Holger

agentur fenzl GmbH, 92729 Weiherhammer
 Conrad Electronic SE, 92242 Hirschau
 Neukauf Südbayern GmbH EDEKA Regensburg,
 Neupfarrplatz, 85080 Gaimersheim
 Zollner Elektronik AG, 93499 Zandt
 Schindler GmbH, 93161 Sinzing
 Complex Finanz AG, 93059 Regensburg
 Berufliches Schulzentrum Matthäus Runtinger
 Städtische Berufsschule III, 93049 Regensburg
 Bayernwerk Netz GmbH Ausbildung Ostbayern,
 93049 Regensburg

Zollner Elektronik AG, 93499 Zandt

Städtische Berufsschule I, 93053 Regensburg
 RE-INvent Retail GmbH / voelkner.de, 90409 Nürnberg
 Heidelberg Materials AG, 93133 Burglengenfeld
 Projekt 29 GmbH & Co. KG, 93047 Regensburg
 Wolf Essgenuss GmbH, 92421 Schwandorf
 SCHOTT AG, 95666 Mitterteich
 Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG,
 92637 Weiden i.d.OPf.

A.T.U Auto-Teile-Unger Handels GmbH & Co. KG,
 92637 Weiden i.d.OPf.
 Markt Mantel, 92708 Mantel

Europa-Berufsschule Staatliche Berufsschule Weiden i.d.OPf.,
 92637 Weiden i.d.OPf.

LEISTRITZ PRODUKTIONS- TECHNIK GMBH, 92714 Pleystein
 Joachim Wiesend Hotel Restaurant Wiesend, 95508 Kulmain
 Hamm AG, 95643 Tirschenreuth



„Karriere im Angebot“ – Eine Kampagne für die Zukunft der Ausbildung

Die Ausbildung von morgen beginnt heute – und wir als IHK setzen ein Zeichen, um das Thema in der Region sichtbarer zu machen. Unter dem Titel „Karriere im Angebot“ haben wir eine neue Kampagne gestartet, die die berufliche Ausbildung in den Fokus rückt.

Im Rahmen dieser Aktion wird ein Spot auf Bildschirmen in regionalen Lebensmittelmärkten in der Oberpfalz ausgestrahlt. Der Spot, angelehnt an die Bundeskampagne, trägt den Titel „Diese Jugend von heute – ganz schön ausgebildet“ und verlinkt mit dem QR-Code auf die Angebote zur Berufsorientierung.

Durch die Platzierung der Kampagne in stark frequentierten Märkten möchten wir ein breites Publikum erreichen und aufzeigen, wie wertvoll die berufliche Ausbildung für junge Menschen und Unternehmen ist. Unser Ziel ist es, gemeinsam die Bedeutung der dualen Ausbildung weiter zu stärken und junge Talente für diese Perspektive zu begeistern.

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen auch als starken Partner in der Ausbildung! Im Rahmen der Bundeskampagne steht Ihnen ein umfangreiches Werbemittelpaket zur Verfügung. Weitere Informationen sowie alle Materialien finden Sie unter: download.ausbildung-macht-mehr-aus-uns.de

Von Social Media bis zum Werbeauftritt – alles im einheitlichen Design der Kampagne „Ausbildung macht mehr aus uns“. Werden auch Sie Teil der Kampagne, denn: Nur wer gesehen wird, kann auch gefunden werden.



Foto: IHK



Ansprechpartnerin

Alla Zerr

0941 5694-217

zerr@regensburg.ihk.de

Digitales Ausbildungszeugnis

Seit der Winterprüfung 2023 stellen wir allen Auszubildenden ein digitales Zeugnis über das Azubi-Infocenter zum Download bereit.

Dieses kann über Cert4Trust (www.ihk.de/regensburg/cert4trust) auf Echtheit überprüft werden.

Ab der Winterprüfung 2024 stellen wir komplett um und es werden nur noch digitale Prüfungszeugnisse ausgestellt. Ein Versand per Post erfolgt dann NICHT mehr.

Ausbildungsbetriebe können die Prüfungsergebnisse über das ASTA-Infocenter einsehen (bei dem Azubi auf die drei Punkte klicken und Details auswählen). Selbstverständlich kann der Azubi das Zeugnis ggf. weiterleiten.

Falls Sie das ASTA-Infocenter noch nicht nutzen, führen Sie gleich die Registrierung durch. Sollten Ihnen die Aktivierungsdaten nicht mehr vorliegen, füllen Sie gerne das Formular unter www.ihk.de/regensburg/astazugangsdaten aus und wir senden Ihnen die Daten erneut per Post.

Ab 2025 sind alle Prüfungsanmeldungen und Ausbildungsverträge über das ASTA-Infocenter zu verwalten, daher bitten wir Sie, sich bereits jetzt mit dem System vertraut zu machen.

Die Online-Prüfungsanmeldung kann über die Kachel „Einstellungen“ aktiviert werden. Um online Ausbildungsverträge einzureichen und zu bearbeiten muss die Rolle „Vertragsmanagement Antragsteller hinzufügen“ unter „Einstellungen“, „Berechtigungen verwalten“ hinzugefügt werden.

Anleitungen, Informationen und Links finden Sie auf unserer Homepage www.ihk.de/regensburg/asta-infocenter.

Sollten noch Fragen zum ASTA-Infocenter auftauchen, senden Sie uns diese gerne  astainfocenter@regensburg.ihk.de.



Hinweise zur Einreichung des Berufsausbildungsvertrages von minderjährigen Auszubildenden

Der Ausbildungsvertrag kann mit einem minderjährigen Auszubildenden nur wirksam geschlossen werden, wenn seine **gesetzlichen Vertreter** dem Ausbildungsvertrag durch Unterschrift auf dem Vertrag zustimmen. Gesetzliche Vertreter sind in der Regel nur beide Eltern gemeinsam, es sei denn, dass einem von ihnen das Sorgerecht allein übertragen worden ist. In dem Fall muss eine Sorgerechtsbescheinigung oder das Urteil des Familiengerichtes, aus dem das alleinige Sorgerecht hervorgeht, dem Ausbildungsvertrag beigelegt werden, damit dieser eingetragen werden kann.

Ein minderjähriger Auszubildender darf nur ausgebildet werden, wenn er innerhalb der letzten 14 Monate vor Beginn der Ausbildung ärztlich untersucht worden ist (**Erstuntersuchung**) und dem Ausbildungsbetrieb hierüber eine Bescheinigung vorlegt. Die Untersuchung kann von jedem Allgemeinarzt vorgenommen werden und ist kostenlos. Eine Kopie der Bescheinigung über die Erstuntersuchung muss dem Ausbildungsvertrag beigelegt werden, damit dieser eingetragen werden kann.

Probezeit bei Auszubildenden



Wenn junge Menschen in die Berufsausbildung starten, kommen viele neue Eindrücke auf sie zu. Der eine oder andere hat sich das gewählte Berufsbild möglicherweise etwas anders vorgestellt. Und schon zerplatzt die Blase „Traumberuf“, die Motivation sinkt. Deshalb ist es wichtig, die Spielregeln für die Probezeit zu kennen.

Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt mit der Probezeit. Es dient vor allem dazu, dass sich Ausbilder und Auszubildende gegenseitig kennenlernen. Darüber hinaus ist die Probezeit auch eine Art Bedenkzeit. Die Auszubildenden sollen feststellen können, ob sie den richtigen Beruf und Betrieb gewählt haben. Andererseits sollen auch die Ausbildungsbetriebe testen können, ob die Auszubildenden für den Beruf geeignet sind, sich in den Betrieb integrieren können und sich die Ausbildungsziele verwirklichen lassen. Deshalb ist es ratsam, die Auszubildenden mit möglichst vielseitigen Tätigkeiten zu betrauen, um so die Berufseignung, die Arbeitsweise und das Arbeitsverhalten beobachten und beurteilen zu können.

Dauer der Probezeit

Die Probezeit muss mindestens einen Monat und darf höchstens vier Monate betragen. Eine Verlängerung über die vier Monate hinaus ist nicht möglich, auch nicht mit Zustimmung des Auszubildenden.

Ausnahme

Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen, z.B. wegen Krankheit, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung, jedoch nicht automatisch. Bei kurzfristigen Unterbrechungen kommt eine Verlängerung der Probezeit nicht in Frage.

Kündigung während der Probezeit

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis von jeder Vertragspartei ohne Einhalten einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen gekündigt werden. Die Probezeitkündigung muss schriftlich erfolgen und dem Kündigungsempfänger noch vor dem Ende der Probezeit zugegangen sein. Wird die Schriftform nicht eingehalten, ist die Kündigung wegen Formmangels unwirksam. Mündliche Kündigungen und Kündigungen in elektronischer Form sind deshalb nichtig. Die Kündigung eines minderjährigen Auszubildenden wird nur wirksam, wenn sie dem gesetzlichen Vertreter zugeht. Besteht im Ausbildungsbetrieb ein Betriebs- oder Personalrat, muss dieser vor der Kündigung gehört werden.



Die IHK-Ausbildungsberater:
(v.l.) Stefanie Sommer,
Lisa-Marie Schäfer, Michael Humbs
und Ute Schwarz.

(Foto: Antonia Küpferling)



Kaufmännische Berufe

Handel, Speditionsgewerbe,
Versicherungen
Lisa-Marie Schäfer
Tel. 0941 5694-239
schaefer@regensburg.ihk.de



Banken, Dienstleistungen,
Industrie, Gastronomie,
Grafisches Gewerbe
Michael Humbs
Tel. 0941 5694-321
humbs@regensburg.ihk.de



Technische Berufe

Elektro-, Glas- und Keramikindustrie,
Konstruktionsberufe, IT-Berufe,
Mechatroniker
Ute Schwarz
Tel. 0941 5694-219
schwarz@regensburg.ihk.de



Metall, Holz, Bau, Chemie und alle
weiteren technischen Berufe
Stefanie Sommer
Tel. 0941 5694-251
sommer@regensburg.ihk.de

IHK-Ausbildungsberater helfen Betrieben und Auszubildenden

Die IHK-Ausbildungsberater sind Partner der Unternehmen. Sie beraten Ausbildungsbetriebe, Ausbilder und Auszubildende. Die Beratung ist kostenlos und umfasst alle Fragen der Berufsausbildung – von der Gestaltung der betrieblichen Ausbildungsplätze bis hin zu Auskünften über Förderprogramme, von der Beratung bei Problemfällen bis zu Prüfungsfragen. Ein Anruf genügt, und Sie erhalten kompetenten Rat und Hilfe. Die Namen, Telefonnummern und Mail-Adressen der IHK-Ausbildungsberater finden Sie rechts oben.

Aufgaben der IHK-Ausbildungsberater

Die Ausbildungsberater sind als Beauftragte der Industrie- und Handelskammer tätig. Sie sind berechtigt, die notwendigen Auskünfte zu erfragen, entsprechende Unterlagen einzusehen und die Ausbildungsstätten zu besichtigen. Zu den Ausbildungsstätten zählen die Ausbildungsräume, Betriebsräume und Betriebsstätten, soweit dort Ausbildungsplätze vorhanden sind. Die Ausbildungsberater sind auch in das Prüfungsgeschehen eingebunden. Die Ausbildungsberatung ist bei der Durchführung ihrer Aufgaben an die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere an die Bestimmungen des Berufsbildungsgesetzes und geltenden Vorschriften gebunden. Den Ausbildungsberatern wurden vom Gesetzgeber folgende Aufgaben übertragen:

Beratung über die Voraussetzungen der Berufsausbildung

- Ausbildungsmöglichkeiten (nach Berufs- und Ausbildungsordnung)
- Ausbildungsvertrag und Ausbildungspflichten
- Art und Einrichtung der Ausbildungsstätten
- Bestellung von Ausbildern
- Betrieblicher Ausbildungsplan
- Ergänzende Ausbildungsmaßnahmen
- Einschlägige Gesetze und sonstige Vorschriften

Beratung über die Eignung der Ausbildungsstätte

- Art und Einrichtung
- Verhältnis der Auszubildendenzahl zur Zahl der Ausbildungsplätze und den beschäftigten Fachkräften
- Persönliche und fachliche Eignung des Auszubildenden und der Ausbilder
- Ausbildereignungsprüfung

Beratung über die Durchführung der Berufsausbildung

- Pädagogische Grundsätze der Ausbildung
- Methodisches Unterrichten und Lehren
- Einsatz von Lehr- und Lernmitteln
- Auswahl und Ausstattung von Ausbildungsplätzen
- Sachliche Gliederung und zeitlicher Ablauf der Ausbildung
- Verkürzte, verlängerte Ausbildungszeiten
- Zusammenarbeit mit den an der Ausbildung Beteiligten, insbesondere mit den Erziehungsberechtigten und Berufsschulen

Beratung der Auszubildenden

- Rechte und Pflichten aus dem Ausbildungsverhältnis
- Verkürzung oder Verlängerung der Ausbildungszeit
- Berufsschulbesuch und Teilnahme an außerbetrieblichen Ausbildungsmaßnahmen
- Zulassung, Anforderungen und Ablauf bei den Zwischen- und Abschlussprüfungen
- Aus- und Weiterbildungsrichtungen, Aufstiegs-, Fortbildungs- und Förderungsmöglichkeiten

Beratung über die rechtlichen Bestimmungen zur Berufsausbildung

- Die Einhaltung der Ausbildungsordnung und der betrieblichen Ausbildungspläne
- Die Beachtung des Verbotes der Beschäftigung mit ausbildungsfremden Aufgaben
- Die Freistellung zum Besuch der Berufsschulen und von überbetrieblichen Ausbildungsmaßnahmen
- Die kostenlose Bereitstellung der Ausbildungsmittel
- Bestellung und Einsatz der Ausbilder/-innen
- Einhaltung von Auflagen

Die Ausbildungsberatung erfüllt ihre Aufgaben

- Durch regelmäßige Besuche der Ausbildungsstätten
- Durch Besuch der Ausbildungsstätten aufgrund besonderer Veranlassung
- Durch Informationsveranstaltungen für Auszubildende, Ausbilder und Auszubildende sowie Ausbilderarbeitskreise
- Durch Einzel- oder Gruppenberatung

Technische Abschlussprüfungen Teil 1

Berufe/ Berufsgruppen	Schriftliche Prüfung	Praktische Prüfung
Metallberufe	18.03.2025	AM: 24.-26.03.2025 IM: 19.-21.03.2025 KM: 24.-26.03.2025 WM: 24.-26.03.2025 ZM: 24.-26.03.2025
Techn. Modellbauer/-in Gießereimechaniker/-in Kunststoff- u. Kautschukt. Fertigungsmechaniker/-in Werkstoffprüfer/-in	18.03.2025	24.-26.03.2025
Techn. Produktdesigner/-in	18.03.2025	
Elektroberufe	19.03.2025	EBT: 10./11.03.2025 EGS: 12./13.03.2025 EMA: 10./11.03.2025 EAT: 26./27.03.2025
Techn. Systemplaner/-in	19.03.2025	
Mechatroniker/-in Kfz-Mechatroniker/-in	19.03.2025	31.03.-4.04.2025



Ansprechpartner

Joachim Hofbauer
0941 5694-373
hofbauer@regensburg.ihk.de



Ansprechpartnerin

Nicole Mirbeth
0941 5694-316
mirbeth@regensburg.ihk.de

Technische Zwischenprüfungen

Berufe/ Berufsgruppen	Schriftliche Prüfung	Praktische Prüfung
Metallberufe Fahrzeugtechnische Berufe Bau- u. holztechnische Berufe Naturwissenschaftliche, lebensmittel- u. umwelttechnische Berufe	18.03.2025	17.02.-18.03.2025
Bauzeichner/-in	19.03.2025	
Graphisches Gewerbe	19.03.2025	20.03.-11.04.2025
Elektroberufe	19.03.2025	17.02.-18.03.2025

Kaufmännische Abschlussprüfung Teil 1

Berufe/ Berufsgruppen	Schriftliche Prüfung	Praktische Prüfung
Kaufmann/-frau für Büromanagement	27.03.2025 oder 28.03.2025	
Automobilkaufmann/-frau Bankkaufmann/-frau Hotelfachmann/-frau (AO 2022) IT-Berufe (AO 2020) Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement Kaufmann/-frau für Hotelmanagement (AO 2022) Kaufmann/ Kauffrau für Versicherungen und Finanzanlagen (AO 2022) Kaufmann/-frau im E-Commerce	25.03.2025	
		Praktische Prüfung
Hotelfachmann/-frau (AO 2022) Kaufmann/-frau für Hotelmanagement (AO 2022)		ca. März / April 2025



Ansprechpartner

Michael Sumner
0941 5694-257
sumner@regensburg.ihk.de



Ansprechpartnerin

Bettina Nörl
0941 5694-364
noerl@regensburg.ihk.de

Kaufmännische Zwischenprüfungen

Berufe/ Berufsgruppen	Schriftliche Prüfung	Praktische Prüfung
Kaufmännische Berufe Fachkraft Küche (AO 2022) Fachkraft für Gastronomie (AO 2022) Florist/in	25.03.2025	
Berufskraftfahrer/-in	18.03.2025	
		Praktische Prüfung
Fachpraktiker/-in Küche Fachkraft Küche (AO 2022) Fachkraft für Gastronomie (AO 2022) Florist/-in		ca. März / April 2025
Berufskraftfahrer/-in		voraussichtlich 18.03.2025
		Digitale Prüfung
Investmentfondskaufmann/-frau Kaufmann/-frau für KEP Medienkaufmann/-frau Digital und Print Servicekaufmann/-frau im Luftverkehr Kaufmann/-frau für audiovisuelle Medien Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation Buchhändler/-in Kaufmann/-frau für Verkehrsservice Personaldienstleistungskaufmann/-frau Fachkraft für KEP Schifffahrtskaufmann/-frau Servicefahrer/-in Servicekraft für Schutz und Sicherheit	24.03.2025	

Die schriftlichen Einladungen zu den einzelnen Prüfungshandlungen werden etwa vier Wochen vor Prüfungsbeginn von der IHK verschickt.



Brücke in Ausbildung - Potenziale fördern mit der Einstiegsqualifizierung



Die Einstiegsqualifizierung (EQ) bietet als betriebliche Berufsvorbereitung ein erfolgreiches Förderangebot für junge Menschen am Übergang Schule – Beruf. In Verbindung mit den Unterstützungsmöglichkeiten der assistierten Ausbildung oder Berufssprach-

kursen ist eine gezielte Vorbereitung auf die Ausbildung möglich. Mit einer besonders hohen Übergangsquote in die betriebliche Berufsausbildung trägt dieses Langzeitpraktikum zur beruflichen Integration junger Menschen und damit zur Fachkräftesicherung bei.

Während des Praktikums erwerben die Teilnehmenden erste berufliche Grundlagen, die sich an den Anforderungen der Ausbildungsberufe orientieren; sie können ihrerseits ihr Können und ihre Motivation unter Beweis stellen. In manchen Fällen kann eine EQ auf eine anschließende Berufsausbildung (§ 8 Berufsbildungsgesetz) angerechnet werden. Die Betriebe erhalten einen praxisnahen Eindruck von ihren potenziellen Auszubildenden und führen sie idealerweise an eine anschließende Berufsausbildung heran. Die Bundesagentur für Arbeit bezuschusst hierzu die Prak-

tikumsvergütung sowie Beiträge zur Sozialversicherung. Zum 1. April 2024 sind mit dem Aus- und Weiterbildungsgesetz gesetzliche Anpassungen bei der EQ in Kraft getreten, um die Teilnahmen an einer EQ zu erhöhen:

- durch die Verkürzung der Mindestdauer von sechs auf vier Monate,
- durch erleichterte Teilzeitregelungen,
- durch Förderung in einem Betrieb, auch wenn zuvor ein Ausbildungsverhältnis in diesem Betrieb vorzeitig gelöst wurde,
- durch Öffnung für junge Menschen mit Behinderungen.

Förderungen sind nunmehr auch möglich, wenn eine EQ auf eine Ausbildung nach den Ausbildungsregelungen des § 66 Berufsbildungsgesetz oder § 42r Handwerksordnung vorbereitet.

Seit dem 1. August 2024 beträgt der maximale Förderbetrag 276 Euro für die EQ statt wie bisher 262 EUR. Der Betrag für den Anteil am pauschalierten Gesamtsozialversicherungsbeitrag wurde von 135 Euro auf 142 Euro erhöht.

Impressum