

MOLDZIO & PARTNER

INSTITUT FÜR PERSONALAUSWAHL

FÜHRUNG IN REDUZIERTER ARBEITSZEIT (FIRA) – FRAUENSACHE ODER *EIN* ZUKUNFTSMODELL FÜR ALLE?

Kongress für Frauen in Führung im Norden
Dr. Thomas Moldzio

Lübeck, 23.06.2017

FÜHRUNG IN REDUZIERTER ARBEITSZEIT (FIRA)

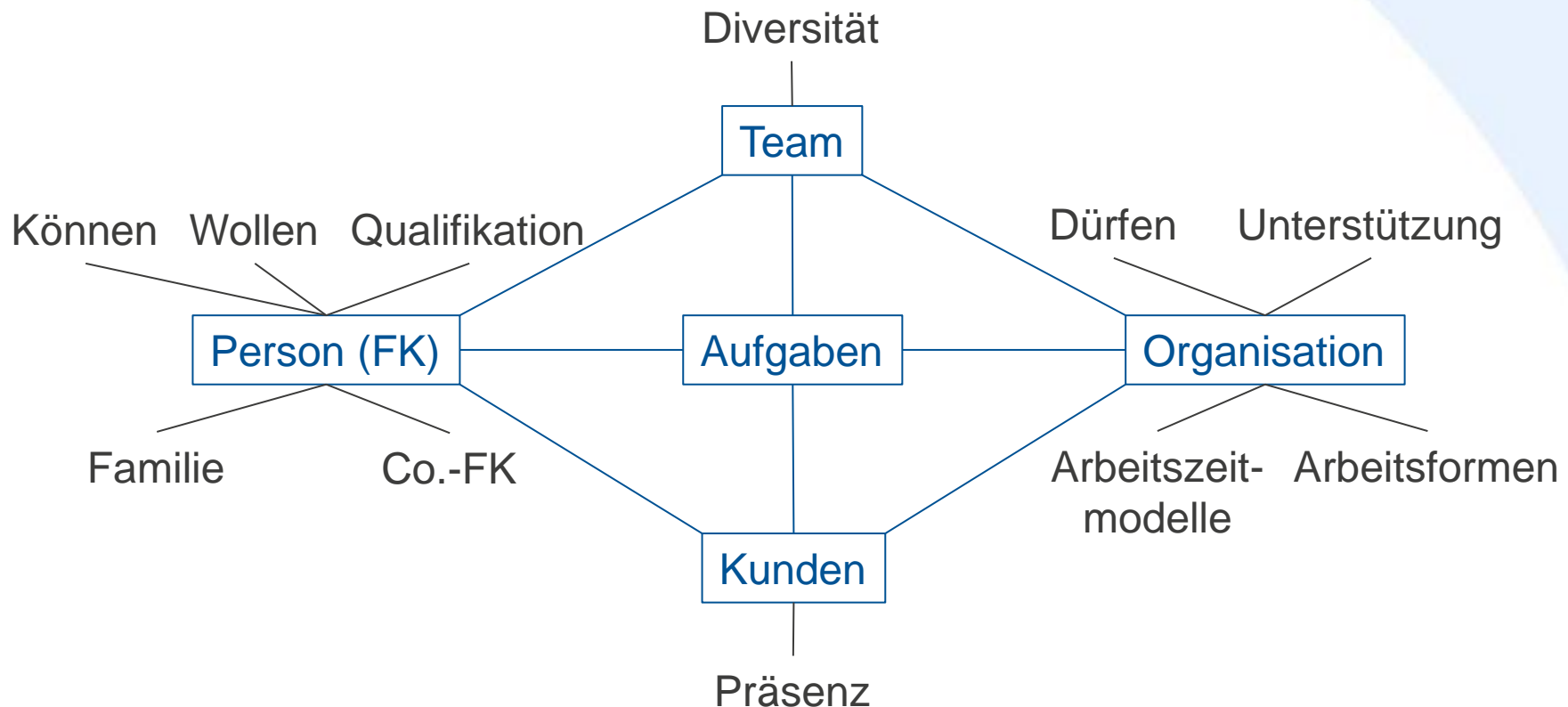
Hintergrund

- Führung findet bisher fast ausschließlich in Vollzeit statt.
- Es gibt kaum differenzierende Forschung.
- Die Relevanz des Themas wird überwiegend Frauen zugeschrieben. Weitere Aspekte, die mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zusammenhängen, werden weitestgehend vernachlässigt (Lebensphasenorientierung).

Definition/ Abgrenzung

- Eine Führungskraft arbeitet weniger als die regulär vorgesehene Arbeitszeit (als FK)
- Ggf. übernehmen *andere* (Teil-)Aufgaben der Führungskraft
- Verschiedene Arbeitsformen und -zeiten gewinnen an Bedeutung (z.B. Telearbeit, Vertrauensarbeitszeit, Co-Leitungsmodelle)

MEHREBENENANANSATZ DER FÜHRUNG IN REDUZIERTER ARBEITSZEIT



(Moldzio, 2013)

STARTSCHUSS

- Tremsbütteler Vereinbarung im Rahmen der Fachtagung "Führung im Wandel" am 30.10.2014
 - Gemeinsames Forschungsvorhaben von Unternehmen aus DAX und Mittelstand, Behörden sowie namhaften Führungsforschern unter Federführung von Moldzio & Partner mit Unterstützung durch die IHK zu Lübeck



Studien

1. Studie 1 basiert auf Befragungsdaten von Führungskräften und Mitarbeitern verschiedener Wirtschaftsunternehmen (N = 263, davon 93 in FIRA). Die Ergebnisse wurden in 21 Experteninterviews ergänzend diskutiert.
Welche Bedarfe, Chancen und Risiken von FIRA gibt es aus Sicht von Führungskräften und Mitarbeitenden?
2. Studie 2 basiert auf einer Machbarkeitsanalyse in einem Sachgebiet einer öffentlichen Verwaltung.
Wie kann eine Machbarkeitsprüfung zur FIRA-Einführung umgesetzt werden?
3. Studie 3 basiert auf einer Onlinebefragung von Führungskräften verschiedener Organisationen (N = 217, davon 101 in FIRA).
Welche Auswirkungen hat FIRA auf Gesundheit und Wohlbefinden?

ERGEBNISSE STUDIE 1



MOLDZIO & PARTNER
INSTITUT FÜR PERSONALAUSWAHL



92%



79%



55%



52%

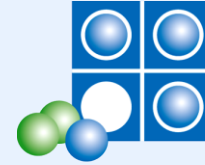
ERGEBNISSE STUDIE 3

Belastungen

- FIRA-Führungskräfte und Vollzeitführungskräfte werden durch ihre Tätigkeit vergleichbar stark belastet.
- Für beide höchste Belastung auf qualitativer Ebene, d.h. bezüglich der Konzentration auf ihre Aufgaben und der hohen Komplexität/ Verdichtung.

Erfahrungsabhängigkeit

- Wahrnehmung von FIRA hängt stark mit tatsächlich gemachten Erfahrungen zusammen.
- Bei wesentlichen thematisierten Risiken scheint es sich stärker um Befürchtungen als um tatsächlich erlebte Risiken zu handeln.



MOLDZIO & PARTNER

INSTITUT FÜR PERSONALAUSWAHL

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Dr. Thomas Moldzio

Moldzio & Partner – Institut für Personalauswahl

Stolbergstraße 13, 22967 Tremsbüttel

Telefon (04532) 26 61 - 11

Telefax (04532) 26 61 - 21

moldzio@moldzio.com

www.moldzio.com