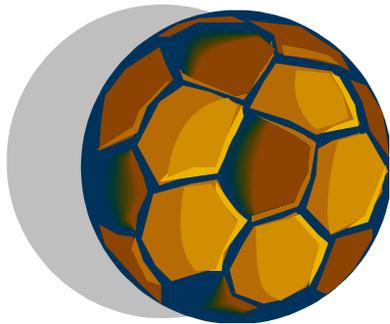


Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself!

Mein Weg von der Bundesliga
zur Chefin eines KMU



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself



Zu meiner Person:

Denise Heinz

geboren und aufgewachsen in Gelsenkirchen

Vater: Elektriker, Mutter: Arzthelferin

Gymnasium, Abitur

und Ausbildung zur Bürokauffrau beim

Fussball-Bundesligisten FC Schalke 04

danach 9 Jahre Assistenz in der Abteilung

Presse und Öffentlichkeitsarbeit

und dann...?

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

2008: Auf in ein neues Leben

Anzeige im Hamburger Abendblatt:
Bürokauffrau mit Hund, teamfähig, belastbar, sucht
Chef mit Herz

Start bei Dössel & Rademacher am 1. April 2008



Originalanzeige vom Januar 2008



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

Wer wir sind:
gegründet am 16. Juli 1913

Dössel & Rademacher,

Hauptsitz Hamburg, Brandstwierte 42



Ladengeschäfte im Levantehaus HH



und in Ahrensburg



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself



Bürobedarf

Sortiment Brandstwierte



Lederaccessoires



Geschenkartikel



Gefahrgutaufkleber

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself



Montblanc



Premium-Schreibgeräte wie Caran d'Ache



Feine Leder-Accessoires und Geschenkartikel



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself



Montblanc



Sortiment Ahrensburg

Besondere Geschenkartikel



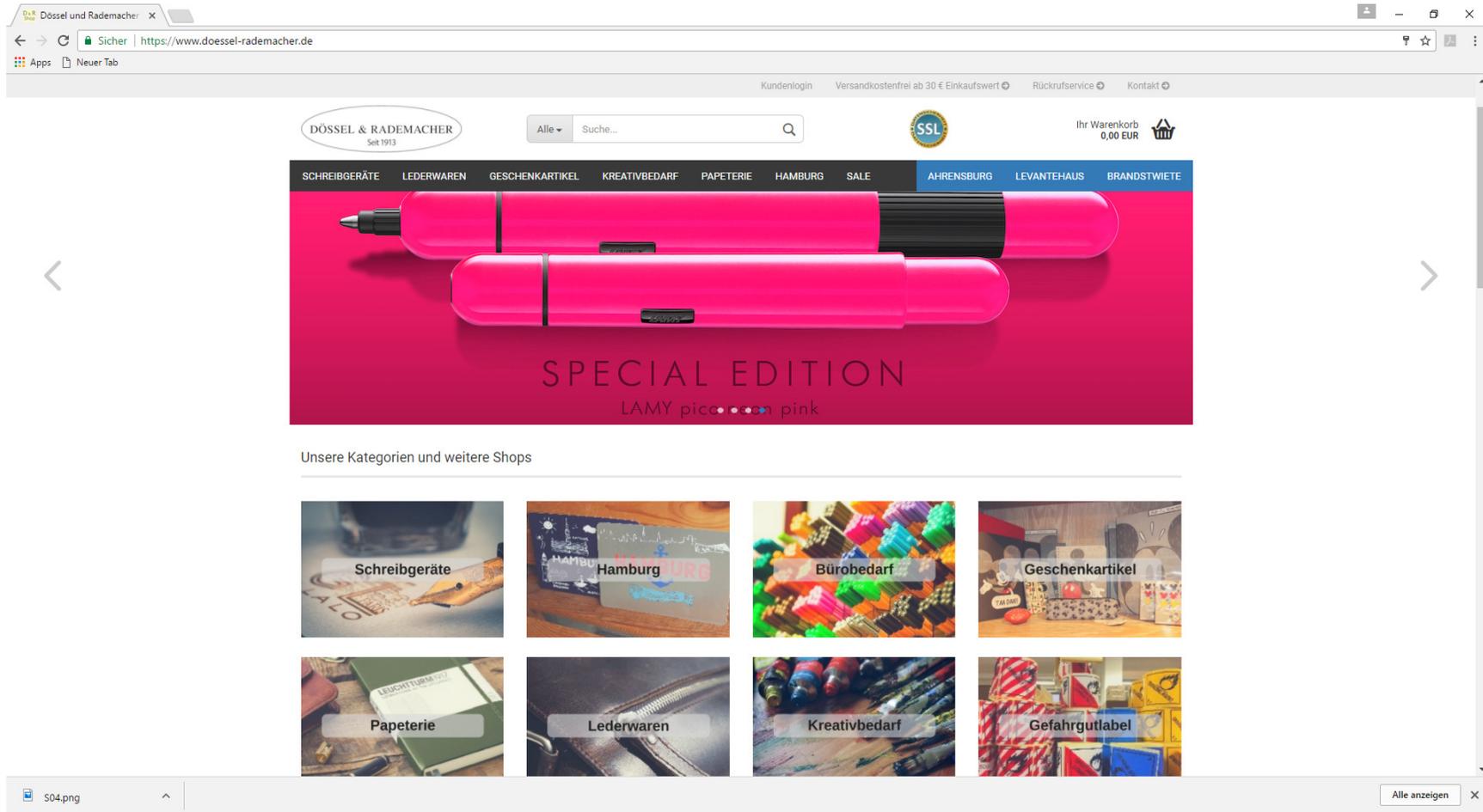
Schul- und Bürobedarf



Künstlerbedarf

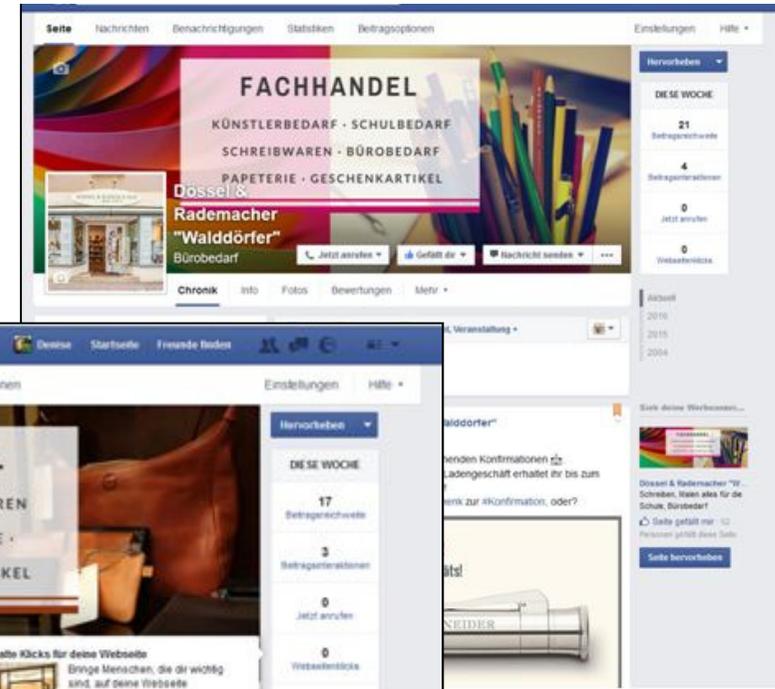
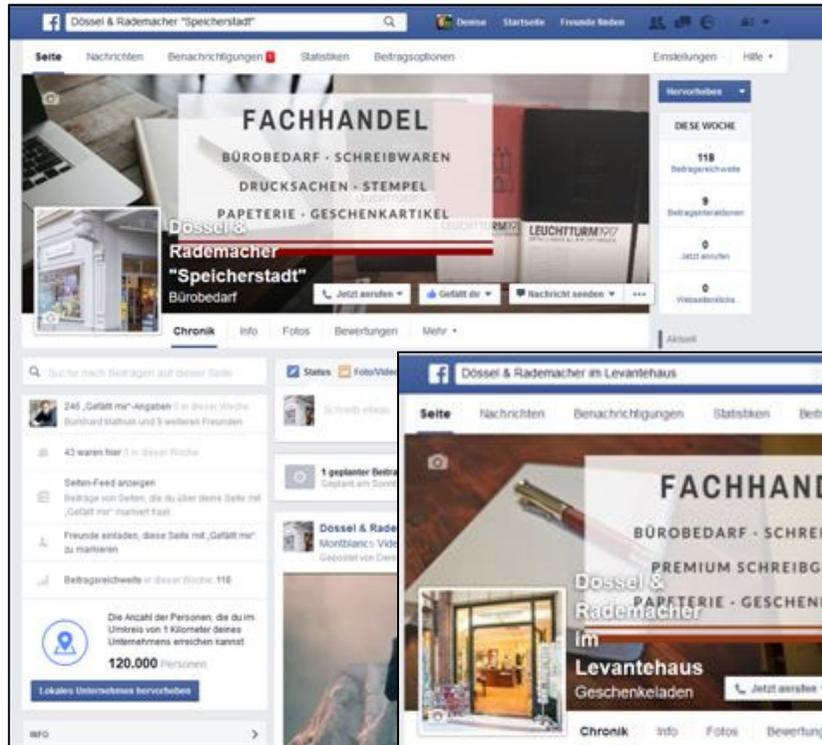
Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

Homepage und Shop Geschenkartikel, Schreibgeräte und Accessoires



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

Social Media: Drei Facebook-Seiten



Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

Kunden von Dössel & Rademacher



Werdegang Denise Heinz bei Dössel & Rademacher

- 04/2008-08/2010 Sachbearbeiterin Vertrieb,
Abteilung Strecke (Bürobedarf)
- 09/2010-08/2013 Leitung Abteilung Strecke
- 09/2013-12/2014 Leitung Abteilung Industrie (Gefahrgutaufkleber)
Vertriebsleitung, Prokuristin
- Und dann???????????

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

- 7. Juli 2014: Angebot der Übernahme/des Kaufes von Dössel & Rademacher durch den Altinhaber (wg. Ruhestands), aber zum 1.1.2015!
- 14. Juli 2014: Frage: Kauf alleine oder einen „Sparringspartner“ mit ins Boot holen mit Entscheidung für den Key-Account-Manager Andreas David
- 24. Juli 2014: Anfrage nach der Finanzierung des Kaufpreises bei den Hausbanken (Commerzbank, Haspa, Postbank)
- Frage: Gibt es Beratungsangebote für Mitarbeiter, die ein mittelständisches Unternehmen übernehmen wollen und sind wir dafür offen? Nein
- 4. August 2014: Mit „heißer Nadel“ einen Businessplan erstellt
- Ebenfalls Anfang August: Start des Handelskammer-Lehrgangs Grundlagen BWL
- Beratung durch den Steuerberater: Was bedeutet die Selbständigkeit finanziell/steuerlich, was ist noch zu tun (Versicherungen, etc.)

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

- 12. August 2014: Gesellschaftsvertrag für die Dössel & Rademacher OHG durch Denise Heinz und Andreas David wird unterzeichnet.
- Mitte August: Gespräche mit der Einkaufsgenossenschaft, die die Nachfolge unterstützt.
- Gespräche mit „großen“ Lieferanten bezüglich der weiteren Zusammenarbeit.
- Mitte August: Gespräche mit der Einkaufsgenossenschaft, die die Nachfolge unterstützt.
- Gespräche mit „großen“ Lieferanten bezüglich der weiteren Zusammenarbeit.
Vorbereitung des neuen Büromaterialkatalogs mit neuer Firmierung – streng geheim.
- 21. August 2014: Aufgrund geringer Eigenkapitalmittel fordert die Commerzbank die Unterstützung der Bürgschaftsgemeinschaft für den Kredit

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

- 24. August 2014: Erstes Gespräch mit Commerzbank und Bürgschaftsgemeinschaft
- Kommen wir für den neuen Hamburg-Kredit in Frage?
- Anfang September: Hamburg-Kredit kommt aufgrund der geringen Eigenkapitalmittel nicht in Frage, nur „normale“ Bürgschaft. Zeitverzug bis Ende September, dann endlich Zusage und Kreditverträge werden erstellt.
- 23. Oktober 2014: Kreditvertrag Commerzbank (inkl. BG) wird unterschrieben
- 24. Oktober 2014: Kaufvertrag wird unterschrieben, danach Information der Mitarbeiter
- 7. November 2014: Notar (Handelsregister-Eintragung)
- 1. Januar 2015: Start der Dössel & Rademacher OHG mit den Inhabern Denise Heinz und Andreas David

Welche Vorteile hatte ich als Mitarbeiterin bei der Übernahme meines Unternehmens?

- Unterstützung der Mitarbeiter als „eine aus ihren Reihen“
- Kenntnis der Arbeitsvorgänge im Unternehmen und das Wissen um Schwachstellen und Potential
- Kenntnis des Warenwirtschaftssystems und somit direkten Zugang zu allen Zahlen
- Kenntnis der Lieferanten/Vermieter/Dienstleister
- Kenntnis der Hausbanken und gutes Miteinander
- Auswahl als Nachfolgerin ohne Studium

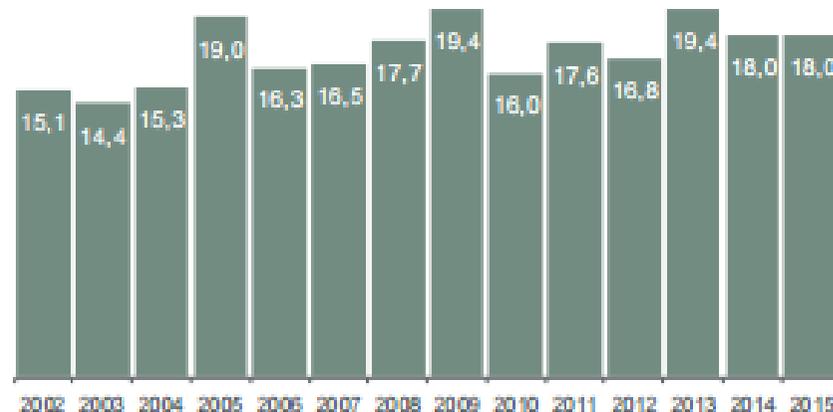
Wie wird Nachfolge weiblicher? Warum gibt es gefühlt so wenige Nachfolgerinnen im Mittelstand?

Status Quo:

- Frauenanteil unter den Inhabern stagniert

Zuletzt kein Anstieg des Chefinnen-Anteils im Mittelstand

Anteil frauengeführter Unternehmen in Prozent



660.000
Chefinnen im
Mittelstand

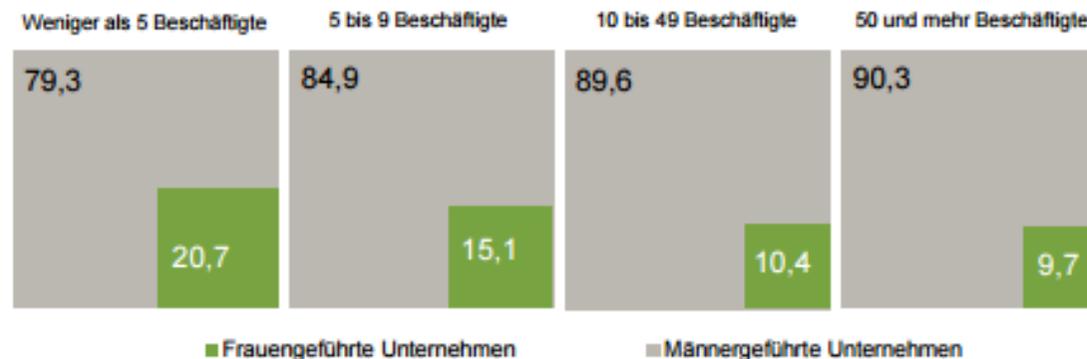
Quelle: KfW-Mittelstandspanel 2003-2016.

Unternehmensnachfolge: Do-it-Yourself

- Was für Unternehmen (welche Größe) führen Frauen?

Grafik 3: Anteil frauengeführter Unternehmen nach Unternehmensgröße

Anteile Unternehmen in Prozent; Größenklassen nach Vollzeitäquivalent-Beschäftigten



Quelle: KfW-Mittelstandspanel 2014.

- Frauengeführte Unternehmen im Jahr 2015 ...
 - beschäftigen 3,3 Mio. Personen (11 % aller Erwerbstätigen im Mittelstand),
 - tätigen 15 Mrd. EUR Investitionen (8 % der Investitionen im Mittelstand),
 - erzielen 298 Mrd. EUR Umsatz, davon 35 Mrd. EUR im Ausland (7 % der gesamten Umsätze im Mittelstand).
- Frauengeführte Unternehmen stehen aufgrund ihrer Größe weniger im Fokus, dadurch finden sie im Alltag zu wenig statt.