

Vorbereitung auf die Generationsfolge

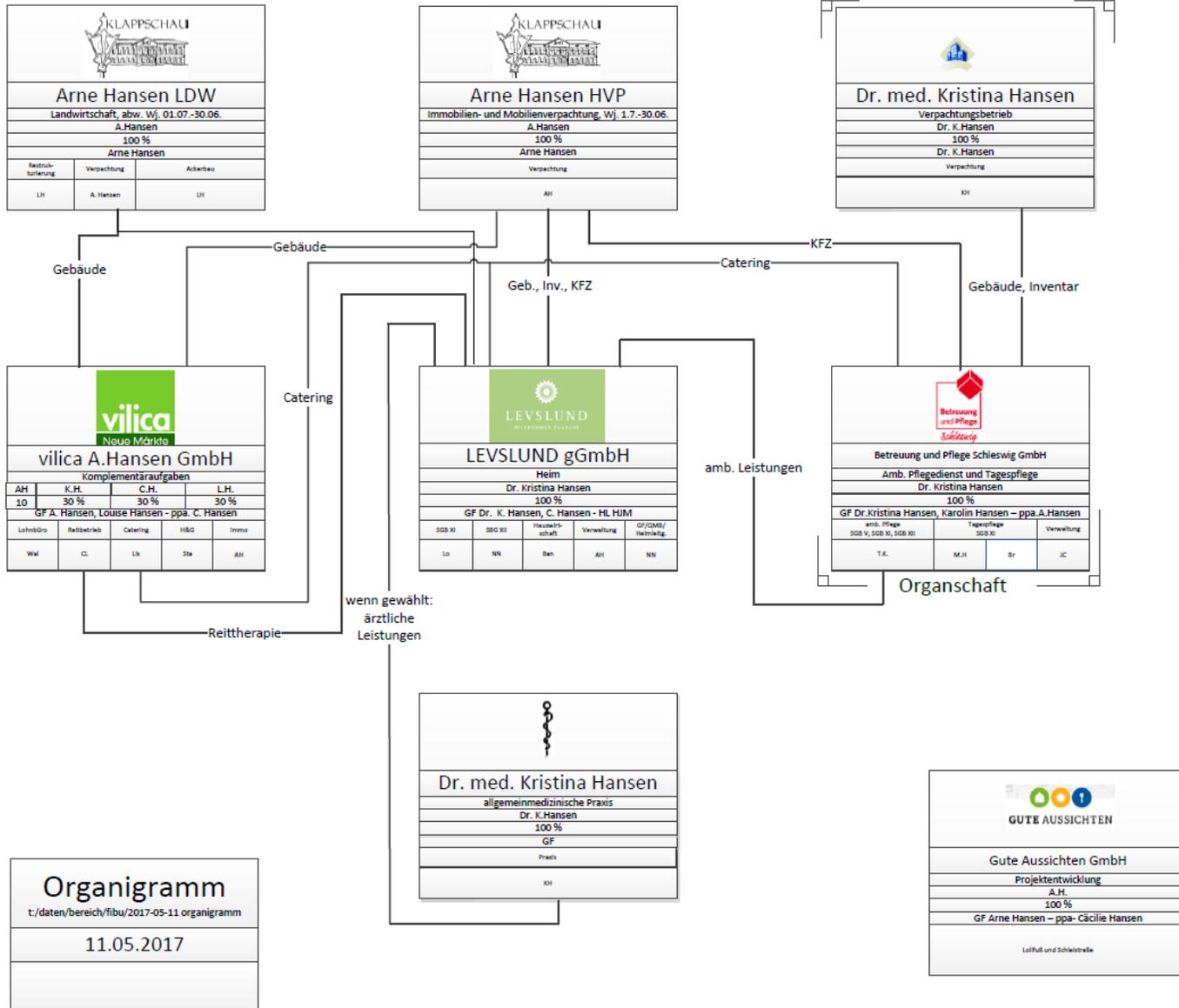
So haben wir es gemacht.

Familienvorstellung

- ▶ Arne Hansen - geb. 31.05.59 - Dipl. Ing. Agrar -
- ▶ Dr. Kristina Hansen - geb. 30.01.1965 - Ärztin
- ▶ -----
- ▶ Karolin Hansen - 01.01.1989 - Ärztin
- ▶ Cäcilie Hansen - 22.03.1992 - Bachelor of Science
- ▶ Louise Hansen - 06.12.1993 - Bachelor Agrar



ORGANIGRAMM



LE
WIL

Grundsätze für die Zusammenarbeit

- ▶ Ängste nehmen
 - ▶ Kann ich das schaffen
 - ▶ Ich fühle mich eingeengt
- ▶ Keine Unterordnung
- ▶ Freie Entscheidungsfindung
- ▶ Offenheit
- ▶ Vorzüge herausstellen
 - ▶ Selbstbestimmung
 - ▶ Familienbetreuung
 - ▶ Hobbies
- ▶ Rahmenbedingungen schaffen
 - ▶ Lifestyle
 - ▶ Firma in Abstimmung zukunftsfähig machen

Schritt 1: Erkenntnis „Betrieb bringt mir etwas!“

- ▶ 2006 Minderheitsbeteiligung an der vilica A. Hansen GmbH 20 - 20 - 20 - 40 %
 - ▶ Gesellschafterversammlung mit Rechtspfleger
 - ▶ Kostenstellenanalyse
 - ▶ Dividendenbeschlüsse
 - ▶ Ausbildungskosten werden über eigenes Einkommen bestritten
 - ▶ Abwägen, ob Betrieb Dividenden leisten kann
 - ▶ Reserven anlegen

Schritt 2: Verantwortung übernehmen

- ▶ 2013 Weitere Anteile an vilica A.Hansen GmbH übernehmen: 30-30-30-10%
 - ▶ Kostenstellenverantwortung übernehmen
 - ▶ Übernahme Prokura

Schritt 3a: in Klausur

Wochenendklausur in Familie fern der Heimat

▶ Töchter:

- ▶ Was kann ich
- ▶ Was will ich
- ▶ Interne / externe Karriere
- ▶ Ängste
- ▶ Rahmenbedingungen für eine eventuelle interne Übernahme definieren

▶ Eltern:

- ▶ Ergebnisoffenheit des Entscheidungsprozesses darstellen (keine Zwänge)
- ▶ Altenteilregelung
- ▶ Perspektiven für eine interne Übernahme aufzeigen
 - ▶ Töchter, Betrieb, Familie.
- ▶ Zeitrahmen aufzeigen für interne und externe Firmenübernahme
- ▶ Verdeutlichung: Eine gerechte Aufteilung gibt es nicht!!! - Da hat jeder seine subjektive betrachtungsweise.

Schritt 3a: Zwischenergebnisse 😊

Kritzelblock   *31.05*  **Kritzelblock** *31.5.2014*  **Kritzelblock**   **Kritzelblock**    *Arne*

Kritzelblock

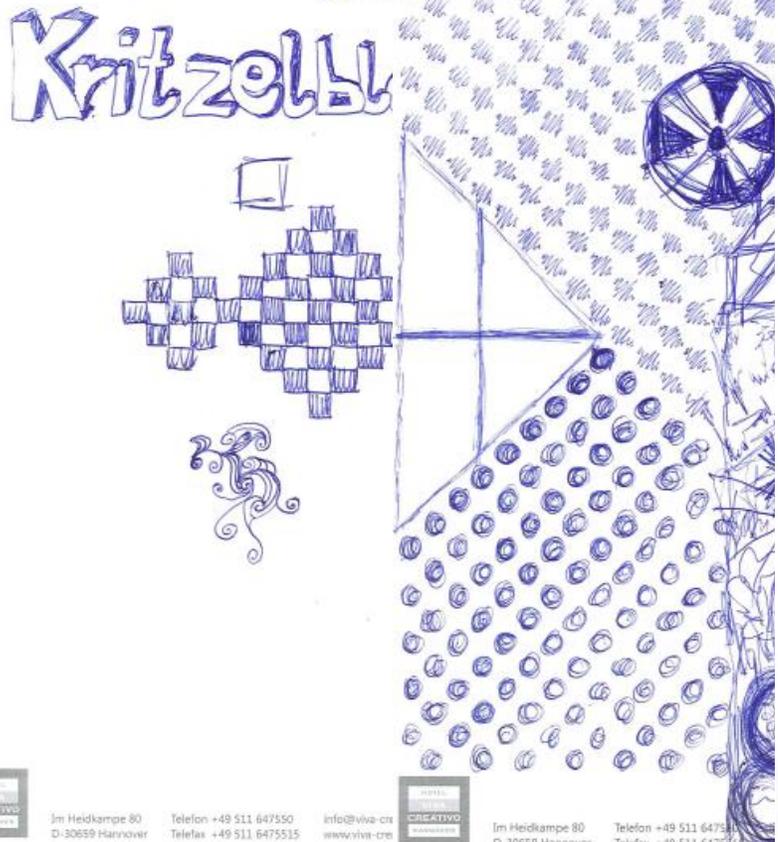
31.05

31.5.2014

3 *OSM / 41 30 20* *6 P*

Arne

Mötenpick
Schweizer Hof
Markthalle Altes Rat
Lavisstr.



CREATIVO HANNOVER
 Im Heidkamp 80
 D-30659 Hannover
 Telefon +49 511 647550
 Telefax +49 511 6475515
 info@viva-crea
 www.viva-crea

CREATIVO HANNOVER
 Im Heidkamp 80
 D-30659 Hannover
 Telefon +49 511 647550
 Telefax +49 511 6475515
 www.viva-creativo.de

CREATIVO HANNOVER
 Im Heidkamp 80
 D-30659 Hannover
 Telefon +49 511 647550
 Telefax +49 511 6475515
 info@viva-crea
 www.viva-creat

CREATIVO HANNOVER
 Im Heidkamp 80
 D-30659 Hannover
 Telefon +49 511 647550
 Telefax +49 511 6475515
 info@viva-creativo.de
 www.viva-creativo.de



Schritt 3b: externes Treffen mit Familie und Unternehmensberater

- ▶ Unternehmensberater steht Töchtern zur exklusiven Beratung zur Verfügung.
- ▶ Erörterung von Fragen die sich im Nachgang zu Schritt 3a ergeben haben
- ▶ Entwicklung einer Zeitschiene

Schritt 3c: externe Beratung mit langjährigem Steuerberater

- ▶ Ergebnisoffene Reflektion der vorhergehenden Ergebnisse
- ▶ Vorpreschen meinerseits einen Zeitplan wegen der Erbschaftssteuerreform festzulegen wurde abgelehnt.
- ▶ Zunächst möchten die Töchter ihre Ausbildungen vollständig bzw. die Ausbildung betriebsspezifisch abschließen.

Schritt 4: Erstellung Zukunftskonzept

- ▶ Grundlageninvestition vornehmen
- ▶ Betriebsexpansion nach dem Motto „wenn die Betriebe zu klein sind machen wir sie größer“
- ▶ Umsetzung von Wünschen der „NEXT GEN“
 - ▶ Wohnbauten
 - ▶ Expansion
 - ▶ Gedanken zur Aufteilung der Firmen und Vermögen

Schritt 5: Übernahme von Verantwortung

- ▶ Ernennung zu Geschäftsführerinnen in je einer GmbH
- ▶ Generalbevollmächtigungen
- ▶ Patiententestament

Schritt 6: Familienseminare wiederholen

- ▶ Familieninternes Treffen (extern)
- ▶ Steuerberater und oder Unternehmensberater
- ▶ Besprechung Details für Erbfolge mit Altenteil

Schritt 7: vorweggenommene Erbfolge

- ▶ ca. 2022 Übergabe

Vielen Dank für Ihr Interesse!!!

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the slide, creating a modern, layered effect. The rest of the slide is a plain white background.