



Bündnis für Familie

Lahn-Dill-Kreis

Ausgabe Nr. 4/ Oktober 2024

Liebe Bündnisakteurinnen und -akteure, sehr geehrte Leserinnen und Leser,

Flexibilisierung ist die Superkraft im Arbeitsalltag, sie schafft Zeitsouveränität, die bei allen Vereinbarkeitsthemen hilft und Menschen motiviert. Die unverzichtbare Grundlage im Unternehmen ist dabei Rücksicht auf Vereinbarkeitsbelange zu nehmen, sie zu kennen und im Austausch zu sein. Wie und wo kann die Arbeit am effektivsten gelingen? Es geht darum die Interessen von Unternehmen und Mitarbeitenden ausgewogen in Einklang zu bringen. Eine gute Kommunikation ist dafür unerlässlich. Bleiben Sie im Austausch mit Ihren Mitarbeitenden. Erfolgsfaktor Familie hält viele gute Beiträge für Sie bereit, die inspirieren. Die Mitgliedschaft ist übrigens kostenfrei, die IHK Lahn-Dill ist bereits seit 2012 Mitglied.

Viel Spaß beim Lesen!



Claudia Wagner

Erfolgsfaktor Familie

Viele Unternehmen engagieren sich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Erfolgsfaktor Familie möchte sie zusammenbringen, sie motivieren neue Wege zu gehen, ihre Ideen stärken und gute Beispiele aufzeigen.

Mit der kostenfreien Mitgliedschaft dürfen Sie das Logo nutzen und Ihr Engagement zu Vereinbarkeitsthemen nach innen und außen sichtbar machen.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE



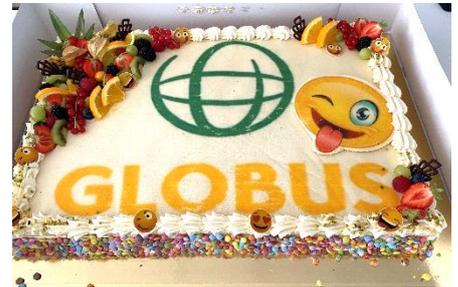
Industrie- und Handelskammer
Lahn-Dill



Kindersommer in Wetzlar

Der Kindersommer in Wetzlar ist 10 Jahre alt geworden, das hat die Kindersommer-Familie auf dem Kindersommer-Miteinander im August mit einem tollen Programm der Kinder und einer leckeren Torte gefeiert. Der Kindersommer ist eine betrieblich organisierte Ferienbetreuung von elf Unternehmen, der IHK Lahn-Dill, der Sportjugend sowie der Stadt Wetzlar. Vier Wochen werden die Schulkinder im Alter von 6 – 13 Jahren qualifiziert betreut und mit einem immer wieder neu gestalteten Programm verwöhnt.

Weitere Informationen und Fotos vom Kindersommer finden Sie [hier](#).



AWO-Kindertagespflege-Nester von Bosch und ZEISS feiern 10. Geburtstag

Das erste AWO-Kindertagespflege-Nest wurde 2014 von Bosch und ZEISS in Wetzlar eingerichtet. Mitarbeitende-Kinder im Alter bis zu drei Jahre werden in den Nestern gut versorgt und liebevoll behütet. Die Wohnungen sind von der AWO sorgsam und mit Liebe zum Detail eingerichtet. Die Tagespflegepersonen sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt, bei Krankheit und Urlaub ist für Ersatz gesorgt. Eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten.

Der 10. Geburtstag wurde im Team und mit den Kindern gebührend gefeiert.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).



MicroDissect fördert Betreuung der Comenius-Schule in Herborn

Dr. Dorina Böhm, MicroDissect GmbH, hat die Betreuung der Comenius-Schule in Herborn mit einem Betrag in Höhe von 1.000 Euro finanziell unterstützt. Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird im Unternehmen seit vielen Jahren gelebt, das Unternehmen wurde 2018 mit dem Award UnternehmensWERT Familie! von der IHK Lahn-Dill ausgezeichnet. MicroDissect hat die Betreuung bereits in der Vergangenheit mit Freizeitaktivitäten oder Spenden unterstützt. Schulleiter Micha Gabriel und Andreas Thielmann, Kassierer des Fördervereins, freuen sich über die Zuwendung.

Foto: Micha Gabriel



Kontakt:

Claudia Wagner ☎ 06441 9448-1730 @ wagner@lahndill.ihk.de

Ergebnisse aus den Bündnisumfragen

Nach der Bündnisumfrage 2023 wurden auch in diesem Jahr Lokale Bündnisse gefragt, wie sie aufgestellt sind und was sie aktuell beschäftigt. 80 Bündnisse haben an der Umfrage teilgenommen, darunter auch unser Bündnis für Familie im Lahn-Dill-Kreis. Digitalisierung und Partnerschaften im Bündnis sind die priorisierten Themen mit unterschiedlichen Facetten.

Die Ergebnisse der Umfrage finden Sie [hier](#).



Neuaufgabe: So sag ich`s meinen Vorgesetzten

Die Broschüre von Erfolgsfaktor Familie „So sag ich`s meinen Vorgesetzten“ ist in neuer Auflage erschienen. Der Leitfaden soll Beschäftigte und Unternehmen dabei unterstützen, gute Lösungen für eine familienbedingte Auszeit und die Rückkehr ins Unternehmen zu finden. Wie können sich Beschäftigte auf das Gespräch mit der Chefin oder dem Chef vorbereiten und was können sie tun, um den Wiedereinstieg nach einer Pause gut zu gestalten? Die Broschüre enthält viele Checklisten und Infokästen zu wichtigen Terminen und Fristen.

Den Leitfaden finden Sie [hier](#).



Bündnisdialog am 22. November in Berlin

Im Jubiläumsjahr der Lokalen Bündnisse 2024 findet der Bündnisdialog wieder in Berlin statt. Zusammen mit Bundesfamilienministerin Lisa Paus wird das 20-jährige Bestehen der Bundesinitiative „Lokale Bündnisse für Familie“ gefeiert und besonders aktive Bündnisse werden ausgezeichnet.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).



Der nächste Newsletter erscheint im Januar 2025.

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, dann senden Sie bitte eine Mail an wagner@lahndill.ihk.de

Kontakt:

Claudia Wagner ☎ 06441 9448-1730 @ wagner@lahndill.ihk.de

 ihk.de/lahn-dill

 Ihk.de/lahn-dill/newsletter

 [/ihklahndill](https://www.facebook.com/ihklahndill)

 [/ihklahndill](https://www.youtube.com/ihklahndill)

 [instagram.com/ihklahndill](https://www.instagram.com/ihklahndill)

 [linkedin.com/company/ihklahndill](https://www.linkedin.com/company/ihklahndill)