

Spezialausgabe 2008



Wirtschaft Osnabrück-Emsland



Spezialausgabe

Erfolgreiche Unternehmen
aus Stadt und Landkreis
Osnabrück im Porträt



*IHK-Präsident
Gerd-Christian Titgemeyer*



*IHK-Hauptgeschäftsführer
Marco Graf*

Starker Standort

Der Raum Osnabrück ist ein starker Wirtschaftsstandort. Das belegt die aktuelle Statistik. Knapp 3 500 neue Arbeitsplätze hat die Wirtschaft hier allein im vergangenen Jahr geschaffen. Das regionale Beschäftigungsplus fällt damit erneut höher aus als im Landesdurchschnitt und markiert den stärksten Anstieg seit der Wiedervereinigung.

Möglich machen diesen Erfolg die fast 30 000 Mitgliedsbetriebe der IHK Osnabrück-Emsland in Stadt und Landkreis Osnabrück. Darunter sind kleine und mittlere ebenso wie große Unternehmen, Industriebetriebe ebenso wie solche aus den Bereichen Handel und Dienstleistungen. Begünstigt wird die Entwicklung zudem durch Standortfaktoren wie die hervorragenden Verkehrsverbindungen, niedrige Standortkosten und eine wirtschaftsfreundliche Kommunalpolitik.

Die vorliegende Publikation „Erfolgreiche Unternehmen aus Stadt und Landkreis Osnabrück im Porträt“ ist eine Leistungsschau der regionalen Wirtschaft. Rund 100 Betriebe im Raum Osnabrück haben die Gelegenheit genutzt, sich hier mit ihren Kompetenzen und Stärken zu präsentieren. Die Summe dieser Erfolgsstorys ist die Basis für die positive Entwicklung unseres Wirtschaftsraums. Junge Dienstleistungsunternehmen stehen hier neben erfolgreichen Traditionsbetrieben – genau das ist es, was vielfach die Dynamik unserer Region ausmacht.

Diese Spezialausgabe wird dazu beitragen, diese Betriebe sowohl in der Region als auch überregional noch bekannter zu machen und so weiteres Wachstum zu schaffen. <<

IHK Einleitung.....	2
Inhaltsverzeichnis	4

A

«arbeitslotse» – Personalvermittlung und Beratung.....	9
Abacus Maschinenbau GmbH.....	14
Anwaltskanzlei Dr. Sabine Hellwege.....	47
Autohaus Ellers GmbH & Co. KG.....	35
Auto Weller.....	94
AWD – Ihr unabhängiger Finanzoptimierer	15

B

B + S GmbH	
Logistik und Dienstleistungen.....	16
Belec Spektrometrie	
Opto-Elektronik GmbH	13
Fa. Berstermann GmbH & Co. KG.....	19
BERTRAM'S GmbH – Catering, Partyservice.	
Betriebsgastronomie	20
Betriebskrankenkasse firmus.....	21
BLZ Hutter GmbH	22
buw consulting GmbH.....	25

C

CCE Systemhaus GmbH & Co. KG.....	26
Centrum für Umwelt und Technologie Osnabrück (C.U.T.)	96
Conditorei Coppentrath & Wiese GmbH & Co. KG.....	29
con VOCARE GmbH	
Marketing Kommunikation.....	28
CPO Citipost Osnabrück.....	27
Creditreform Osnabrück Unger KG	30

D

DEKRA Akademie Osnabrück.....	31
DeTeWe Communications GmbH Osnabrück.....	34
Die Drei! – Werbeagentur GmbH & Co. KG.....	8
Dipl.-Betriebswirt Martin Toennes, Steuerberater	10
Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe	79

E

ebm elektro-bau-montage GmbH & Co. KG.....	32
--	----

emt automation GmbH	36
ETe-Datentechnik GmbH	38

F

Feldhaus Klinker Vertriebs-GmbH.....	39
FERCHAU Engineering GmbH	40
Frye Kontrakt-Logistik GmbH	41

G

GLA-WEL GmbH.....	43
Gußmann Versicherungsmakler	44

H

H. Hämmerling – Schilder, Stempel, Graviertechnik.....	45
HANSALOG GmbH & Co. KG.....	12
Heimstättenverein Osnabrück eG.....	50
Heinrich Steinhake GmbH, Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau....	88
Hellmann Process Management GmbH & Co. KG.....	46
Hermann Lüdecke GmbH & Co. KG.....	55
HOCHTIEF Projektentwicklung GmbH....	48, 64
hohenzollern Sport + Wellness.....	52



I
 INTECON – Treuhand und Wirtschaftsberatung GmbH – Steuerberatungsgesellschaft – Wirtschaftsprüfungsgesellschaft 53

K
 KOLIBRI Werbung GmbH 54
 KOLKMEYER Haus der Weltzeituhren 6

M
 MAB Meldeanlagenbau GmbH 56
 MaßArbeit kAöR 57
 Meinders & Elstermann GmbH + Co. KG 18
 Möller & Essing GmbH 37
 MSO Medien-Service GmbH & Co. KG 58

N
 NOSTA GRUPPE Logistik International 60
 NT plus GmbH 61

O
 Oeding-Erdel 11
 Office S 285/287/
 HOCHTIEF Projektentwicklung GmbH 64
 ORGA-PANNHAUSEN Organisations- und EDV-Dienstleistungen 63
 OS-Search – O.+ F. Frye Geschäftsführungs GmbH 65
 OSNA-Pumpen GmbH 62

P
 pd Personaldienst in Osnabrück GmbH 66
 Piepenbrock Dienstleistungsgruppe 67
 PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft 68

Q
 Quid agis*
 Institut für Management-Coaching Akademie für Ausbildungen Praxis für psychologische Beratung 69

R
 Rahenbrock Gruppe 70
 Randstad Deutschland 71

Rechtsanwälte
 Dr. Höckelmann, Berger & Partner 49
 Gärtner & Erdmann Rechtsanwälte 42
 Rechtsanwälte Roling & Partner 7
 Rechtsanwalts- und Notarkanzlei
 Blaser, Graf, Klekamp, Dr. Dälken, Dr. Merz 24
 Romantik Hotel Walhalla 92
 Röwer Sicherheits- und Gebäude-
 technik GmbH 73
 RWE Westfalen-Weser-Ems 74
 R&R Ice Cream Deutschland GmbH 72

S
 Schindhelm Rechtsanwalts-
 gesellschaft mbH 75
 SCHOLZ VERSAND SERVICE OHG 76
 Schwengel GmbH
 Maschinen + Metallbau 77
 Service Personal-
 Dienstleistungen GmbH 78
 SKC GmbH, Medientechnik 80
 SOLARLUX Aluminium Systeme GmbH 81
 Spiegelburg
 Praxis- & Bürosysteme GmbH 82
 Stadtwerke Osnabrück AG 83
 STEINBACHER DRUCK GmbH 84
 Steuerberatungsgesellschaft
 Goebel & Steu-Dat 85

T
 Tammen GmbH Werbeagentur
 GWA Unternehmensberatung 86
 Toennes. Klages. Brinkschröder.
 – Rechtsanwälte/Steuerberater 89

V
 VGH Versicherungen
 Regionaldirektion Osnabrück 90

W
 Wehrle & Weber GmbH 93
 Wessels + Müller AG 91
 Westland Gummiwerke
 GmbH & Co. KG 95
 WFO Wirtschaftsförderung
 Osnabrück GmbH 96
 Wittfeld GmbH 97

Wohnungsbaugenossenschaft
 Osnabrück eG 51
 WSO Sicherheitsdienst GmbH & Co. KG 98
 Wurst Stahlbau GmbH 99

Y
 YACHT TECCON
 Engineering GmbH & Co. KG 100

Impressum:

Herausgeber:

Meinders & Elstermann
 GmbH & Co. KG
 Weberstraße 7
 49191 Belm bei Osnabrück
 Telefon 05406 808-0
 Telefax 05406 808-204
 E-Mail: info@me-druck.de
 Internet: www.me-druck.de

Industrie- und Handelskammer
 Osnabrück-Emsland
 Neuer Graben 38
 49074 Osnabrück
 Postfach 30 80
 49020 Osnabrück
 Telefon 0541 353-0
 Telefax 0541 353-122
 E-Mail: ihk@osnabrueck.ihk.de
 Internet: http://www.osnabrueck.ihk24.de

Redaktion:

Frank Hesse, Beate Böbl, Timm Reichl

Verlag und Druck:

Meinders & Elstermann
 GmbH & Co. KG
 Weberstraße 7
 49191 Belm bei Osnabrück
 Telefon 05406 808-0
 Telefax 05406 808-204
 E-Mail: info@me-druck.de
 Internet: www.me-druck.de

Anzeigen:

MediaService-Osnabrück
 Inhaber: Dirk Bieler e. K.
 Im Nahner Feld 1
 49082 Osnabrück
 Telefon 0541 5 05 66 20
 Telefax 0541 5 05 66 22
 E-Mail: post@mediaservice-osnabrueck.de

Bildernachweis:

FERCHAU Engineering GmbH (40),
 Fotolia (2, 91), Frank Wollinger (9)

Region Osnabrück bietet attraktive Perspektiven

Die Fakten überzeugen: Der Wirtschaftsraum auf einen Blick



Im Raum Osnabrück sind die Unternehmen breit aufgestellt und in vielen zukunftsträchtigen Branchen tätig. Hier, im östlichen Teil des IHK-Bezirks Osnabrück-Emsland, werden wirtschaftliche Erfolgsgeschichten geschrieben. Einige davon werden in dieser Ausgabe vorgestellt.

Der Raum Osnabrück ist ein Wachstumsmotor in Niedersachsen. Die Erfolge spiegeln sich in statistischen Daten wider. In Stadt und Landkreis stieg die Wirtschaftsleistung seit 1995 um knapp 22 % auf 12 Mrd. Euro. Damit liegt der Zuwachs deutlich über dem Niedersachsendurchschnitt (18 %). Mittlerweile wird bezogen auf Niedersachsen jeder vierzehnte Euro im Raum Osnabrück erwirtschaftet.

Doch nicht nur die Wachstumswahlen stimmen. Die starke Wirtschaftsdynamik in Stadt

und Landkreis Osnabrück wird von Beschäftigungserfolgen begleitet. Entgegen einem negativen Trend in Land und Bund legte hier die Zahl der Arbeitsplätze in den vergangenen zehn Jahren um 3 % zu. Gewinner ist dabei vor allem der Dienstleistungssektor mit einem Stellenplus von 23 %.

Unternehmen nutzen Standortvorteile

Diese Erfolge sind keine Zufallsprodukte. Firmen, die hier zu Hause sind, nutzen die Vor-

teile ihrer Region. Sie profitieren dabei vor allem von niedrigen Standortkosten und günstigen Verkehrsanbindungen.

Darüber hinaus können die Betriebe auf ein reichhaltiges Angebot an qualifizierten Arbeitskräften zurückgreifen. Basis dafür ist unter anderem eine positive Bevölkerungsentwicklung. Die Bevölkerung ist in den vergangenen zehn Jahren leicht auf 521000 Einwohner gestiegen. Bundesweit stagnierte sie im gleichen Zeitraum weitgehend. Der Raum Osnabrück ist aber nicht nur eine „junge Region“, sondern verfügt auch bei der Qualifikation der Beschäftigten über Vorteile, insbesondere im Bereich der Fachkräfte. Dieser Standortvorteil ist auf das hohe Ausbildungsengagement der Betriebe zurückzuführen. Eine geringe Fluktuation der Arbeitskräfte ist ein weiteres Plus. „Wer herkommt, der bleibt“, sagen die Unternehmer, die hier zuhause sind.

Region mit breiter wirtschaftlicher Basis

Ein weiterer Erfolgsfaktor ist die breite wirtschaftliche Basis, durch die sich die Region ihre Unabhängigkeit von einzelnen Großunternehmen bewahren kann. Die wirtschaftliche Leistungskraft verteilt sich auf viele Schultern.

Dabei hat die Industrie im Raum Osnabrück ein hohes Gewicht. Dort haben knapp 28 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten eine Anstellung gefunden. In Land und Bund sind es jeweils nur etwa 25 %. Dies erwies sich gerade in den vergangenen zehn Jahren als Vorteil, zumal die Umsätze in der Industrie in diesem Zeitraum deutlich um über 50 % zulegen konnten. Die Exporte, die im Jahr 2007 einen neuen Rekordwert von knapp 3,4 Milliarden Euro erreichten, haben sich im gleichen Zeitraum sogar mehr als verdoppelt. Getragen wird diese positive Entwicklung von verschiedenen Industriegruppen. Einer der industriellen Hauptarbeitgeber im Osnabrücker Raum ist das Ernährungs-gewerbe. Gut 20 % der Industriebeschäftigten sind hier tätig. Weitere Schwerpunkte sind die Metall-, die Papier- und die Möbelindustrie sowie der Maschinenbau.

Auch der Dienstleistungssektor verzeichnet eine rasante Entwicklung. Er beschäftigt mittlerweile 39 % aller Arbeitskräfte. Damit liegt der Osnabrücker Raum zwar noch leicht unter Landes- und Bundesdurchschnitt. Aufgrund überdurchschnittlicher Zuwächse in diesem Sektor konnte die Region allerdings in den vergangenen Jahren aufholen und bietet

auch für die kommenden Jahre Entwicklungspotenzial.

In einzelnen Sparten ist die Region sogar führend. So hat sich die Stadt Osnabrück als Logistikkreuzung zu einem starken Dienstleistungszentrum der Region entwickelt. Eine weitere Stärke ist der hochwertige Einzelhandel in der City, der zu einem erheblichen Kaufkraftzufluss führt. Der bevorstehende Abzug der Briten bietet im Hinblick auf neue Flächennutzungen – Wissenschaft, Gewerbe und Wohnen – zusätzliche Chancen.

Dieses Wachstum ist höchst erfreulich – und zugleich eine Herausforderung. Aus Umfragen ist bekannt, dass zahlreiche Osnabrücker Betriebe Bedarf an hoch qualifizierten Fach- und Führungskräften haben. Hier bietet der Standort besonders gute Voraussetzungen. Denn die 18000 Studierenden an Fachhochschule und Universität Osnabrück bieten den

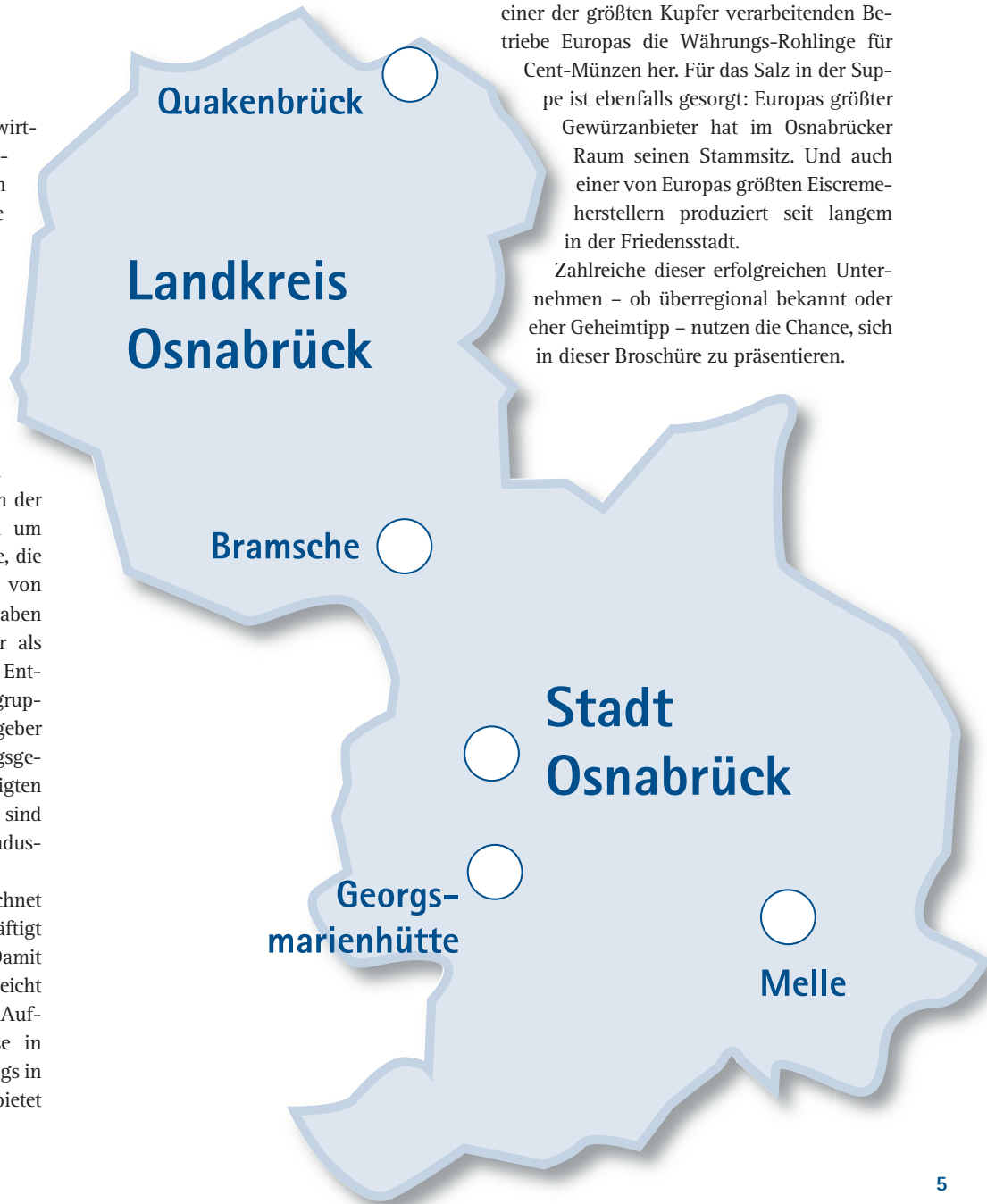
ansässigen Betrieben ein umfangreiches Arbeitskräfteangebot.

Richtige Mischung bringt den Erfolg

Im Raum Osnabrück bringt die richtige Mischung den Erfolg. Unter den Top 100 der größten Unternehmen in Niedersachsen kommen 13 Betriebe aus dem Raum Osnabrück. Allein zehn der großen Unternehmen sind in der Stadt Osnabrück ansässig. Osnabrück gilt damit hinter dem Ballungsraum Hannover als zweiter und auch einziger Standortschwerpunkt Niedersachsens für Großunternehmen. Gleichzeitig ist die Region stark mittelständisch geprägt. Aktuell sind hier rund 30000 Betriebe in den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistungen aktiv. Einige der Betriebe vor Ort sind echte „Promis“. Hinzu kommen „Hidden Champions“. So stellt hier einer der größten Kupfer verarbeitenden Betriebe Europas die Währungs-Rohlinge für

Cent-Münzen her. Für das Salz in der Suppe ist ebenfalls gesorgt: Europas größter Gewürzanbieter hat im Osnabrücker Raum seinen Stammsitz. Und auch einer von Europas größten Eiscremeherstellern produziert seit langem in der Friedensstadt.

Zahlreiche dieser erfolgreichen Unternehmen – ob überregional bekannt oder eher Geheimtipp – nutzen die Chance, sich in dieser Broschüre zu präsentieren.



Uhrmacher- und Juwelierkunst seit 1884

KOLKMEYER – Haus der Weltzeituhren: Kennt die Klassiker und die Trends

Schon von Weitem hört man in Osnabrück was die Zeit geschlagen hat, wenn 16 Glocken an der Fassade des Gebäudes vom Juwelier Kolkmeier Haus der Weltzeituhren mit einem Musikstück die volle Stunde verkünden. Wenn man sich nähert, erklärt sich auch der Namenszusatz „Haus der Weltzeituhren“: 15 Großuhren zeigen über der Schaufensteranlage die Zeitzonen von einigen der bedeutendsten Metropolen der Welt.

Im Unternehmen wird die Uhrmacher- genauso wie die Juwelierkunst seit 1884 gepflegt. Als ältestes Juweliergeschäft in Osnabrück zählt es darüber hinaus zu den größten seiner Branche in ganz Norddeutschland. In vierter Generation führt Dirk Kolkmeier die Traditionsfirma und achtet auf die Balance zwischen Erfahrung und innovativen Ideen.

Designerstücke und Swarovski-Kristalle

In seinen Geschäftsräumen an der Georgstraße wird ein breites Angebot an hochwertigen Uhren und Schmuck von trendig bis individuell geboten. Das umfassende Sortiment beinhaltet Klassiker und Designerstücke in Platin und Gold sowie Modelle aus Silber, Stahl oder Titan. Hochwertige Farbedelsteine, seltene

Perlkreationen oder edle Brillanten sind ebenso zu bewundern wie ausgefallene Trends mit Swarovski-Kristallen.

„Schon immer wurde bei uns neben den Klassikern viel Wert auf die aktuellen Trends in unserer Branche gelegt“, macht Dirk Kolkmeier deutlich. Qualität und Kreativität sowie handwerkliche Präzision legen die Richtschnur. „Kompetente Beratung und die Erfüllung individueller Wünsche sind für uns eine Verpflichtung gegenüber unseren Kunden. Selbst ausgefallene Wünsche können in unserem eigenen Goldschmiede-Atelier verwirklicht werden. Wir nehmen uns die Zeit für unsere Kunden.“

Hochwertiger Schmuck und exklusive Uhren stellen neben ihrem ideellen Wert häufig eine langfristige Wertanlage dar. Bei der Investition ist das Vertrauen in den Kundenberater eine wichtige Voraussetzung, um sich über einen langen Zeitraum an den erstandenen Kostbarkeiten erfreuen zu können.

Apropos Fachteam, es besteht aus über 40 Mitarbeitern und vier Auszubildenden. Ein eigenes Atelier mit Goldschmiedemeister und die Uhrmacherwerkstatt, geleitet von einem erfahrenen Uhrmachermeister, bieten Lösungen auch für komplizierte



Kolkmeier – Haus der Weltzeituhren: Von klassisch bis exklusiv.

Aufträge. „Wir haben sehr gut ausgebildete und kreative Köpfe im Unternehmen“, unterstreicht Dirk Kolkmeier. Individuelle Anfertigungen vom Brillantring bis zum kompletten Collier gehören ebenso wie Umarbeitungen aller Art zum Angebot.

Große Auswahl auf mehreren Verkaufsetagen

Im Erdgeschoss werden bei einer großen Auswahl von über 30 Trendmarken Jugendliche genauso fündig wie Junggebliebene, die sich gerne als Ergänzung zu ihren Klassikern etwas Modisches gönnen.

Seit Herbst 2006 ist das Angebot noch erweitert worden durch einen Trendshop im Textilkaufhaus L & T.

Die obere Etage umfasst eine große Auswahl an klassischen und hochwertigen Uhren- und Schmuckmarken ergänzt um Kollektionen namhafter Designer. In ruhiger angenehmer Atmosphäre, lässt sich die Präsentation der edlen Stücke, bei einem Glas Sekt oder einer Tasse Kaffee genießen.

Einen weiteren Schwerpunkt bildet hier das umfangreiche Trauringssortiment. In ausgesuchtem Ambiente – unter einem Sternenhimmel – werden mit Hilfe des

Expertenteams Trauringträume erfüllt. Neben dem abwechslungsreichen Trauringprogramm haben Verliebte einen weiteren Anreiz ihre Ringe beim Juwelier Kolkmeier Haus der Weltzeituhren zu wählen. Die Paare können ihr „Verbindungssymbol“ selbst entwerfen. Zuhause im Internet oder am Computer im Geschäft haben sie die Möglichkeit ihre Ringe nach eigenen Vorstellungen zu gestalten. Das Trauringteam steht mit Musterbeispielen und Tipps zur Seite. Ist die Vorentscheidung getroffen, wird im Beratungsgespräch die Ausführung noch einmal besprochen und das Fachteam setzt die Idee um.



Ansprechendes Ambiente: Im Erdgeschoss werden Trends gelebt.

kontakt



KOLKMEYER
Haus der Weltzeituhren
 Geschäftsführer: Dirk Kolkmeier
 Georgstraße 1/3
 49074 Osnabrück
 Tel. 05 41 33 84 70
 Fax 05 41 33 84 747
 info@kolkmeier.de
 www.kolkmeier.de

Alles, was Recht ist!

„Anwälte aus Leidenschaft“ – Osnabrücker Kanzlei Roling & Partner

Der Name Roling steht seit 30 Jahren für erfolgreiche Rechtsberatung aus Osnabrück – regional und überregional. Seit 2002 als Partnerschaftsgesellschaft an der Schloßstraße ansässig, bietet das Team ein umfassendes und hoch spezialisiertes juristisches Angebot an zentraler Stelle.

„Kein Mandat gleicht dem anderen“ – für Roling & Partner stehen die Mandanten und ihr Anliegen im Mittelpunkt. Mit hohem Engagement, Effizienz, Kommunikationsstärke und Fingerspitzengefühl setzt man sich dafür ein, maßgeschneiderte Lösungen zu erzielen, um einen Konflikt strategisch klug zu vermeiden oder zu beenden. Die Facetten der Dienstleistungen reichen dabei von der ersten Risikoabschätzung über außergerichtliche Verhandlungen, bis hin zu gerichtlicher Durchsetzung mittels energischer Prozessführung und Zwangsvollstreckung. Aufgrund langjähriger Erfahrung und Schwerpunktsetzung kommt Roling & Partner dabei sowohl das profunde Spezialwissen, als auch eine feste regionale Einbindung und Vernetzung zu Gute. Für die „Anwälte aus Leiden-

schaft“ sind Einsatz, Kompetenz und Zuverlässigkeit Teil des Selbstverständnisses. Das eingespielte Juristen-Team setzt eine überdurchschnittliche Ausbildung voraus und die zusätzlich geführten Fachanwaltschaften machen deutlich, dass sich die Advokaten stetiger Weiterbildung und Spezialisierung verpflichtet fühlen.

Umfassende Unternehmens- und Mittelstandsberatung

Sowohl im zivilrechtlichen, wie auch dem öffentlich-rechtlichen Bereich vertreten sie erfolgreich und ständig zahlreiche Unternehmen. Ein besonderer Schwerpunkt der Kanzlei liegt auf dem öffentlichen Recht. Die Beratung aus einer Hand gilt bei Roling & Partner sowohl im öffentlichen Baurecht als auch im Erschließungsrecht und im Gewerbeamt als Selbstverständlichkeit. Als hervorzuhebende Spezialisierung hat sich hier das Recht des öffentlichen Nahverkehrs entwickelt.

Im Zivilrecht werden die Mandanten in Fragen des Handels- und Gesellschaftsrechts, des Erbrechts sowie des Arbeitsrechts umfassend betreut. Hierzu



An zentraler Stelle: Der Sitz der Kanzlei Roling & Partner an der Schloßstraße 20 A in Osnabrück.

gehört auch der Forderungszug insbesondere für kleine und mittelständische Unternehmen. Darüber hinaus beraten die Anwälte in wettbewerbsrechtlichen Fragen, insbesondere im Kartell-, Beihilfe- und Vergaberecht sowie im Internet- und Markenrecht.

Das klassische Kauf- und Werkvertragsrechts, insbesondere im Bereich des privaten Bau- und Architektenrechts, ist seit jeher eines der besonderen Betätigungsfelder. Weitere Schwerpunkte werden in den Bereichen Medizinrecht, Verkehrsunfallrecht, Versicherungsrecht und Familienrecht gesetzt. Eine umfassende Liste mit den Spezialgebieten und dem jeweils zuständigen Teammitglied finden Interessierte auf der Website der Kanzlei unter www.roling-partner.de

Die Köpfe der Osnabrücker Rechtsanwaltskanzlei sind Rechtsanwalt und Notar Hermann

Roling (Fachanwalt für Verwaltungsrecht, Fachanwalt für Erbrecht), Rechtsanwalt Michael Carstens (Fachanwalt für Familienrecht und Fachanwalt für Medizinrecht), Rechtsanwalt Christoph Schürmann (Fachanwalt für Arbeitsrecht) und last but not least Rechtsanwalt Dr. iur. Sebastian Roling, LL.M. (Public Law).



Das Juristen-Team von Roling und Partner: (v.l.) Rechtsanwalt Dr. Sebastian Roling, Rechtsanwalt Michael Carstens, Rechtsanwalt und Notar Hermann Roling und Rechtsanwalt Christoph Schürmann.

kontakt



Rechtsanwälte Roling & Partner

Schloßstraße 20 A
49074 Osnabrück
Tel. 0541 600 63-0
Fax 0541 600 63-22
info@roling-partner.de
www.roling-partner.de

Für ein Optimum an Aufmerksamkeit

Die Werbeagentur Die Drei!: Erfolgreiche Werbung aus Osnabrück

Ganz schön anspruchsvoll – das ist die Werbeagentur Die Drei! vor allem dann, wenn es darum geht, für die Ziele ihrer Kunden das Optimum herauszuholen. Seit dreizehn Jahren ist Die Drei! von Osnabrück aus in der Region, aber auch international im Volleinsatz für gute Werbung und wirksame Kommunikation.

Kurze Kommunikationswege

Gegründet 1995 als einzige Agentur am Osnabrücker Markt, hat die Werbeagentur im Oktober 2007 ihr neues Zuhause in der Lohstraße 23 bezogen. Auf den vier Etagen des historischen Hauses entsteht nun Werbung nach dem bewährten Die Drei!-Rezept: den Anspruch auf Effek-

tivität immer im Blick. Bei Die Drei! sind die Kommunikationswege ebenso kurz wie die angebotenen Leistungen vielfältig. Transparenz für den Kunden ist dabei immer selbstverständlich. Natürlich erhalten Kunden bei Die Drei! all jene Leistungen, die zum Angebotsspektrum einer guten Full Service-Agentur ge-



Seit mehr als dreizehn Jahren erfolgreich: Die Drei! Werbeagentur

Die Drei!-Leistungen

- Full Service-Betreuung
- Projekt-Betreuung
- Print: Anzeigen, Broschüren, Kataloge, Newsletter, Salesfolder...
- Internet: Website-Erstellung, -Optimierung und -Betreuung
- Corporate Design und Logo-Entwicklung
- Rundfunk- und TV-Spots, Imagefilme
- ausgefallene Werbelösungen
- Public Relations
- u. v. m.



Geschäftsführer Volker Weitkamp

hören. Aber die Agentur, die aktuell zwölf feste und diverse freie Mitarbeiter und Spezialisten beschäftigt, kann und will

mehr: Die Drei! steht für Werbung, die an ihrem Ergebnis gemessen werden darf. Diese Werbung entsteht in enger Zusammenarbeit mit dem jeweiligen Auftraggeber – ganz individuell für jeden Kunden und jedes Produkt. Dabei hat jeder Kunde nur einen Ansprechpartner, sodass er immer und in allen Anliegen weiß, an wen er sich wenden kann.

Spezialität: Erklärungsbedürftige Produkte

Das Angebot der Agentur richtet sich an alle Branchen sowie an Kunden vom Existenzgründer bis zum internationalen Konzern und umfasst den gesamten kreativen Prozess: Von Konzeption

über Realisation und Produktion. Im Laufe der Jahre haben sich die Die Drei!-Mitarbeiter zu Experten für erklärungsbedürftige Produkte entwickelt – vom Hi-Fi-Gerät über Produkte der Automobil-Zulieferindustrie, Gießerei-Produkte, Baustoffe u. v. m. Aber auch für weniger technische Themen ist die Agentur immer engagiert im Einsatz: für Werbung, die verkauft.

Bestellen Sie die Chronik von Die Drei!

Übrigens: Wer mehr über Die Drei! erfahren möchte, kann die Chronik der Agentur bestellen. Das Buch enthält viele Highlights aus der Agenturgeschichte – und kann kostenlos per E-Mail angefordert werden unter info@diedrei.com



Arbeitsbeispiele aus dem Die Drei!-Leistungs-Portfolio

kontakt

Die Drei!

Die Drei!
Werbeagentur GmbH & Co. KG
Lohstraße 23
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 4 40 47-0
info@diedrei.com
www.diedrei.com

„Mitarbeiter sind eine Zukunftsinvestition“

«arbeitslotse» – Personalvermittlung und Beratung: Service mit persönlicher Note

Der Mittelstand durchlebt einen Wandel. Während die Betriebe den Schwung der Konjunktur nutzen und kräftig wachsen, wird die Suche nach geeigneten Fach- und Führungskräften zunehmend schwieriger. Eine anhaltende Nachfrage nach Mitarbeitern und der demografische Wandel tragen dazu bei. Die Crux: Gerade kleine und mittlere Betriebe ohne eigene Personalabteilung geraten bei der Suche nach Fachkräften unter Druck. Hier setzt «arbeitslotse» – Personalvermittlung und Beratung von Margret Brall an. Vor drei Jahren im Herzen von Osnabrück gegründet, nutzen

heute vor allem regionale Unternehmen den Service, der sich vom Management eines Bewerbungsverfahrens bis hin zur Vermittlung neuer Mitarbeiter spannt.

„Seriosität, Objektivität und soziale Kompetenz“, sagt die Diplom-Pädagogin, die im Nebenfach Wirtschaftspsychologie studierte, seien dabei Faktoren, ohne die sie sich ihre Tätigkeit nicht vorstellen könne.

Ihre Kunden wissen das zu schätzen. Genauso wie die Tatsache, dass Margret Brall neben ihrer akademischen auch eine Ausbildung als Technikerin im Maschinenbau absolvierte und über Erfahrung in der Werkzeugkonstruktion und im technischen Einkauf verfügt.

„Speziell, wenn es um die Auswahl geeigneter Bewerber im gewerblich-technischen Bereich geht, ist das ein Vorteil“, sagt die Personalexpertin. „Es besteht von Beginn an eine Vertrauensbasis, von der alle Beteiligten profitieren“.

„Gemeinsam Profil des Mitarbeiters erarbeiten“

Die Anforderungen der Praxis zu kennen, erleichtert Margret Brall die Absprache mit den Betrieben. Je nach Wunsch wird zusammen mit dem Kunden ein gemeinsames Mitarbeiterprofil erarbeitet. Wichtiges Kriterium dabei: „Es gilt, perspektivisch zu denken und unter anderem die Altersstrukturen eines Betriebes zu berücksichtigen.“ Denn, so sagt die Geschäftsführerin von «arbeitslotse», ein guter neuer Mitarbeiter sei in gewisser Hinsicht vergleichbar mit einer Investition, die ein Unternehmer tätigt. Eine langfristige und für beide Seiten wertvolle Zusammenarbeit werde immer dann erreicht, wenn bereits früh



„Persönlicher Kontakt und Vertrauensbasis“: «arbeitslotse» – Personalvermittlung und Beratung hat Büros direkt am Markt in Osnabrück.

die Entwicklungsoptionen bzw. -wünsche abgesteckt werden. Das Selbstverständnis von «arbeitslotse» mit Büros direkt am Markt in Osnabrück besteht darin, individuelle Lösungen für die Mitarbeitersuche an regionalen, bundesweiten und internationalen Standorten zu finden.

Genauere Recherche bei der Mitarbeitersuche

Speziell etwa bei der Suche nach Elektrofachkräften oder Ingenieuren – beides Berufe, die aktuell stark nachgefragt werden – sei Findigkeit gefragt. Neben dem klassischen Medium der Stellenanzeigen in Zeitungen, gelte es Internetforen auszuwerten und Kontakte aufzunehmen. „Die Recherche ist in den vergangenen Jahren anspruchsvoller geworden“, erläutert Margret Brall, die «arbeitslotse» gemeinsam mit einer Angestellten führt. Besonderen Wert legt sie auf persönliche Kontakte und „einen Service aus einer Hand.“ Häufig wird die Personalver-

mittlung vom Erstkontakt mit einem potenziellen Mitarbeiter bis hin zum Vorstellungsgespräch im Betrieb und darüber hinaus begleitet. Ihr Erfolgsrezept dabei: „Zu sehen, wie sich eine Firma positiv entwickelt und was gute neue Mitarbeiter dazu beitragen – das ist meine Motivation!“

Das Leistungsspektrum von «arbeitslotse»:

- Personalvermittlung
- Individuelle Bewerbersuche für regionale, nationale und internationale Standorte
- Bewerbungsmanagement
- Beratung bei der Mitarbeiterauswahl
- Direktansprache von Arbeitssuchenden



„Perspektivisch denken“: Margret Brall gründete vor drei Jahren den Service «arbeitslotse».

kontakt



Margret Brall
Diplom-Pädagogin

Markt 14
49074 Osnabrück
Tel. 0541 20 1300
Fax 0541 20 23 91 26
info@arbeitslotse.de
www.arbeitslotse.de

„Es ist Zeit für mehr Geld durch weniger Steuern“

Dipl.-Betriebswirt Martin Toennes: Steuerberater für den Mittelstand

Osnabrück, Lengericher Landstraße 19: Seit 1994 engagiert sich Steuerberater Martin Toennes mit seinem Team für das steuerliche Wohl von kleinen und mittelständischen Unternehmen aus der Region.

„Eine vertrauensvolle Partnerschaft zu den Mandanten, beruht auf einer Reihe wichtiger Voraussetzungen“, sagt Dipl.-Betriebswirt Martin Toennes. Er selbst hat sich eine schnelle kompetente Beratung, flankiert von ausführlichen und qualitativ fundierten Konzepten auf die Fahne geschrieben.

Mandanten nutzen die Kompetenz der Kanzlei in allen wirtschaftlichen Bereichen, „weil sie aus einer Hand kommt und Zuverlässigkeit garantiert.“ Darüber hinaus zeichnet die Kanzlei die intensive Zusammenarbeit mit Notaren, Rechtsanwälten und Wirtschaftsprüfern aus. Im Folgenden diskutiert Steuerberater Martin Toennes Anliegen, die den Mittelstand derzeit beschäftigen.

Welche Themen bewegen derzeit kleine und mittelständische Betriebe?

Wenn man die aktuelle Krise an den Finanzmärkten außen vor lässt, dominiert zur Zeit die Dis-

kussion über die Änderungen des Erbschafts- und Schenkungssteuergesetzes. Die Entwürfe liegen auf dem Tisch und werden voraussichtlich dazu führen, dass der Mittelstand zusätzliche Belastungen erfahren wird. Strittig sind in diesem Zusammenhang insbesondere die Behaltefristen bei Betriebsübertragungen. Das Gesetz berücksichtigt im Grunde nicht, dass das Betriebskapital in aller Regel gebunden ist und nicht in Form von liquiden Mitteln für Steuerzahlungen zur Verfügung steht. Aber: Es sollen Steuern auf voraussichtliche zukünftige Gewinne gezahlt, die erst noch erwirtschaftet werden müssen. Die großen Kapitalgesellschaften hingegen zahlen keine Erbschaft-/Schenkungssteuer aus ihrem Vermögen.

„Bürokratische Hürden belasten den Mittelstand“

Unabhängig davon belasten auch die bürokratischen Hürden die Betriebe. Sie müssen regelmäßig eine Vielzahl von Prüfungen, Sonderprüfungen und statistischen Erhebungen über sich ergehen lassen. Mitunter geben sich die Prüfer die Türklinken in die Hand.

Ein weiteres, nicht zu unterschätzendes Hemmnis ist die Verpflichtung, bei Haftungsbeschränkungen die Jahresabschlüsse im Internet offenlegen zu müssen, sodass schließlich jeder Zugriff auf betriebsinterne Daten erhält. Dies belastet gerade kleine und mittelständische Betriebe, da die größeren Betriebe auf diese Weise in die Lage versetzt werden, die anderen auszuspionieren. Dies schwächt den Mittelstand, weil auf diese Weise zukünftige Verhandlungen mit Lieferanten und Kunden erschwert werden, wenn Bilanzkennzahlen bekannt sind. Mittlerweile hat man sich daran



„Bürokratie belastet Betriebe“: Steuerberater Martin Toennes.

gewöhnt, aber die permanenten Änderungen und Systemwechsel in der Steuergesetzgebung belasten erheblich. Die Betriebe werden dadurch mit einem hohen permanenten Fortbildungsbedarf belastet. Zwischenzeitlich werden z.B. im Rahmen der Abgeltungsteuer Gesetze geändert, die noch gar nicht zur Anwendung gelangt sind.“

Was muss noch geschehen, um den Mittelstand zu stärken und vor allen Dingen den viel diskutierten Wegfall der Mittelschicht zu verhindern?

Martin Toennes: Zunächst einmal müssen die sozialen Sicherungssysteme reformiert werden. Es wäre wünschenswert, wenn die Reform der Krankenversicherung zum 1. Januar 2009 ausgesetzt werden könnte. Denn der Mittelstand hat hier mit nicht unerheblichen Beitragserhöhungen zu rechnen.

Darüber hinaus ist die Senkung des Arbeitslosenbeitrages auf 3 % oder sogar 2,8 % sicherzustellen. Selbst diese Zusage der Politik ist zwischenzeitlich wieder umstritten.

Schließlich müssen versicherungsfremde Leistungen durch das allgemeine Steueraufkommen finanziert werden und die un-

sägliche Kopplung an den Bruttoarbeitslohn muss entfallen. Ein Mittelständler hat es immer schwerer, seine Mitarbeiter über zusätzliches Gehalt zu motivieren vor dem Hintergrund, dass dem Arbeitnehmer nur die Hälfte der Gehaltserhöhung verbleibt, während die andere Hälfte in Form von Steuern und Abgaben aufgezehrt wird. Hinzu kommen die Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung. Den Menschen muss wieder mehr Geld durch weniger Steuern und Abgaben zur Verfügung gestellt werden, damit die Motivation zur Leistung erhalten bleibt und gleichzeitig auch die dahin dümpelnde Binnenkonjunktur Fahrt aufnehmen kann.



Das Team der Steuerberatungskanzlei Martin Toennes an der Lengericher Landstraße 19 in Osnabrück.

kontakt

Steuerberatungskanzlei
Martin Toennes

**Dipl.-Betriebswirt
Martin Toennes, Steuerberater**

Lengericher Landstraße 19
49078 Osnabrück

Tel. 05 41 4 40 40-10

Fax 05 41 4 40 40-44

info@martin-toennes.de

www.martin-toennes.de

Schmuckdesign der Meisterklasse

Der Juwelier Oeding-Erdel schafft es, Individualität und Kreativität zu verbinden

In den Metropolen zu Hause und dennoch mit beiden Beinen fest auf norddeutschem Boden: Das ist der Spagat, den das Familienunternehmen Oeding-Erdel seit über einhundert Jahren mit Brauvour meistert.

Und seit fast sechs Jahren finden Liebhaber exquisiter Uhren- und Schmuckkreationen die beratende Kompetenz und inhaltliche Vielfalt von Oeding-Erdel auch in der Osnabrücker Innenstadt: Die kleine und feine Dependence in bester Citylage auf der „Großen Straße“ hat sich längst etabliert.

Individualität trifft Kreativität

„Auch unsere Branche lebt von Inspirationen und Ideen,“ erläutert Thomas Oeding-Erdel, „uns macht es einfach Spaß, auf sehr hohem Niveau die Zeichen zu erkennen, zu modifizieren – oder auch selbst zu setzen!“

Den Schmuckbereich prägen so neben ausgesuchten Marken wie Pomellato, Tamara Comolli, Jochen Pohl und Chopard auch kleine, ausgefallene Labels von

interessanten Branchen-Newcomern.

Einen ganz besonderen Stellenwert nehmen die eigenen ausgeprägten Linien ein. Sie entstehen in den Köpfen und Händen der hausinternen Kreativeure und finden unter Namen wie „Ostia“, „Mandala“, „Rondo“ und „Variando“ begeisterte Anhänger. Durch innovatives Schmuckdesign und – im doppelten Wortsinne – handwerkliche Meisterleistungen werden von Oeding-Erdel im Atelier aus hervorragenden Rohstoffen unvergleichliche Schmuckstücke geschaffen – natürlich stets auch individuelle Anfertigungen und Umarbeitungen. Sensibles Gespür für Farben, Formen, Materialien und den Menschen an sich sind hier die Grundlage.

Außergewöhnliche Manufakturen

Und das gilt nicht nur für die Juwelierarbeit, die Joaillerie. Oeding-Erdels Uhrensortiment umfasst die namhaftesten Marken von Patek Philippe, A. Lan-



Ein sensibles Gespür für Farben, Formen, und Materialien ist die Basis für feine Juwelierarbeiten aus dem Hause Oeding-Erdel.

ge & Söhne, Rolex, JaegerLeCoultre und IWC und bis hin zu Breguet und Cartier. Auch in diesem Marktsegment gilt: Ständig die Augen und Ohren offen halten, Gespräche führen, präsent sein. So entstehen Geschäftsbeziehungen auch zu außergewöhnlichen Manufakturen wie den British Masters, Parmigiani oder der Münsteraner Designer Manfred Brassler namens MeisterSinger.

Überregionales Interesse, eigenständiges Sortiment, hervorragende Fachberatung, selbstverständlicher Service – der Anspruch des Hauses ist nicht nur klar definiert, sondern wird auch ständig weiter optimiert. Bestätigt wird das Konzept durch das große überregionale Interesse, das vor sechs Jahren auch den Ausschlag für die Etablierung des zweiten Standortes in Osnabrück gab.



Familienunternehmen mit Tradition: Seit über einhundert Jahren garantiert das Haus für handwerkliche Qualität und Design. Seit sechs Jahren gibt es eine Dependence in Osnabrück.

kontakt

OEDING-ERDEL

Osnabrück

Große Straße 52
49074 Osnabrück
Tel. 0541 2 17 57
Fax 0541 25 84 32

Münster

Prinzpalmarkt 29
48143 Münster
Tel. 0251 59 05 30
Fax 0251 59 05 48
juwelier@oeding-erdel.de
www.oeding-erdel.de

Die Spezialisten für Personalsoftware

HANSALOG GmbH & Co. KG aus Ankum steht seit 35 Jahren für Kundenverlässlichkeit

Ein übergreifendes Dienstleistungsangebot in unterschiedlichen Stufen mit eigener personalwirtschaftlicher Software für die unterschiedlichen Bereiche des Personalwesens: Das ist die Spezialität der HANSALOG GmbH & Co. KG mit Stammsitz in Ankum.

Softwarelizenzen und Fullservice für die Kunden

Ob Lohnabrechnung, Finanzbuchhaltung, die Führung von Zeitkonten, Personalmanagement oder Reisekostenabrechnung: „Wir bieten Unternehmen individuelle Lösungen dafür an“, sagt Ingo Jürgens, Sohn des Geschäftsführers, und zeigt die beiden Hauptzweige auf: Zum

Das Leistungsspektrum:

- Lohn- und Gehaltsabrechnung für alle Branchen und Tarife
- Personalmanagement: von der Personalverwaltung bis zur Bewerber-, Seminar- und Stellenverwaltung u. a.
- Reisekostenabrechnung modular aufgebaut
- Lizenz- und Outsourcing-Lösungen

Seit kurzem ist HANSALOG zudem Microsoft Certified Partner für Microsoft Dynamics™ NAV, ehemals NAVISION

einen ist das der Verkauf von Software-Lizenzen. „Mit unseren Programmen können die Betriebe vom eigenen Hause aus komfortabel arbeiten“, erläutert der Wirtschaftsinformatiker.

Zum anderen übernimmt HANSALOG Aufgaben, die Kunden aus dem eigenen Betrieb auslagern möchten. Ein Beispiel ist hier etwa der Fullservice im Rechenzentrum. Übernommen werden alle Tätigkeiten von der Datenerfassung bis hin zum Kuvertieren der Gehaltsabrechnung für die einzelnen Mitarbeiter.

Zu schätzen wissen die Kunden die Servicenähe und den persönlichen Kundenkontakt des Dienstleisters. Beides ist eng verbunden mit der Firmengeschichte des Familienunternehmens, das seit mehreren Jahren zusammen mit der zweiten Generation geführt wird.

In Kurzform: 1973 übernehmen Franz Jürgens und Heinz Gowarsch, der im Frühjahr 2008 verstorben ist, die Personalabrechnung für ein Einzelunternehmen aus Ankum. Schnell kommen weitere Kunden hinzu, die vom Fachwissen der Gründer profitieren. Von Beginn an stellen sich Jürgens und Gowarsch dem technischen Wandel und wissen, die Vorteile der rasanten IT-Entwicklung in Serviceleistungen für ihre Kunden umzusetzen.

„Bieten unseren Kunden eine hohe Verlässlichkeit“

Mit Programmierkenntnissen und kaufmännischem Knowhow wurde das Leistungsspektrum kontinuierlich erweitert. Ingo Jürgens: „Unser Grundsatz ist es, die modernsten Technologien für unseren Bedarf zu nutzen, aber gleichzeitig auch frühere von uns entwickelte Programmversionen zu begleiten.“ Vorteil



Fünf Standorte und ein dichtes Servicenetz: Der Stammsitz in Ankum ist Ideenschmiede und Knotenpunkt des Software-Spezialisten HANSALOG.

dabei sei eine hohe Verlässlichkeit für die Kunden.

Bundesweit kauft HANSALOG Firmen und Wissen hinzu, so dass ein Servicenetz mit fünf Standorten und über 100 Beschäftigten in der HANSALOG-Gruppe entstand. Die Hälfte der Mitarbeiter ist am Stammsitz tätig, wo die Fäden zusammenlaufen. Mit Gerrit Gowarsch und Ingo Jürgens sind die Söhne der Gründer in das familiengeführte Unternehmen eingestiegen.

Großen Wert legt das Unternehmen auf eine professionelle Betreuung der Kunden: In verschiedenen Arbeitskreisen informiert sich HANSALOG bundesweit über anstehende Gesetzes- und Steueränderungen, die auch Auswirkungen auf Lohn- und Gehaltsabrechnungen haben. In Seminaren werden die Anwender der HANSALOG-Produkte entsprechend geschult. „Uns freut es, dass bei allen Veranstaltungen eine familiäre Atmosphäre herrscht“, verrät Jürgens und ergänzt, dass es oftmals die Gespräche am Rande der Tagungen sind, die neue Anregungen und Verbesserungspotenziale hervorbringen. Produkte und Ideen generieren die Ankumer übrigens vor allem durch die hauseigene For-

schungs- und Entwicklungsabteilung. Dort entstehen Innovationen, wie zuletzt die Online-Bewerbung, die es Firmen ermöglicht, elektronische Bewerbungen entgegenzunehmen und auszuwerten.

Für 2009 plant HANSALOG etwas Neues für Kunden und Interessenten anzubieten: In Pilotprojekten wird eine erweiterte Projektsteuerung und -durchführung erarbeitet, die zusammen mit einer zukunftsweisenden Technologie Kunden individuelle Lösungen kurzfristig und kostengünstig bereitstellen kann. „Dadurch werden wir unser Knowhow auch international positionieren“, kündigt Ingo Jürgens an. Die Einzelheiten werden im März 2009 auf der Messe „Personal“ in München vorgestellt.



Teamarbeit: (v.l.) Gerrit Gowarsch, Ingo Jürgens und Franz Jürgens.

kontakt



HANSALOG GmbH & Co. KG

Am Lordsee 1

49577 Ankum

Tel. 054 62 7 65-0

Fax 054 62 7 65-443

info@hansalog.de

www.hansalog.de

Materialanalysen nach höchstem Standard

Belec Spektrometrie Opto-Elektronik GmbH: „Eine Idee geht um die Welt“

Seit mehr als 20 Jahren stellt die Belec Spektrometrie Opto-Elektronik GmbH ihre Produkte in Georgsmarienhütte her und vertreibt diese mittlerweile in der ganzen Welt. Mit einem qualifizierten Team von heute mehr als 35 Mitarbeitern werden die hochwertigen und komplexen Maschinen im Betrieb auf dem Harderberg gefertigt.

„Die Geschäfte laufen gut“, so der Geschäftsführer der GmbH, Jürgen Berstermann, der in zweiter Generation das Unternehmen leitet. Die Nachfrage für Belec Spektrometer steigt seit einigen Jahren auch international stetig an. „Kunden schätzen die gleichbleibende Qualität unserer Produkte und unsere Flexibilität in Bezug auf ihre speziellen Anforderungen“, sagt Berstermann. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, wurden bereits neue Mitarbeiter eingestellt. Darüber hinaus ist die Fertigstellung einer neuen Produktionshalle noch für 2008 geplant.

Der Firmenslogan „Eine Idee geht um die Welt“ beschreibt treffend, wie sich von der Umsetzung einer Idee im Jahr 1972

bis heute ein national wie international erfolgreiches Unternehmen entwickelt hat. Mit der Erfindung des weltweit ersten mobilen Emissionsspektrometers für die Stahlanalyse, der stetigen Weiterentwicklung und der anschließenden Firmengründung in 1986 wurde der Grundstein für ein erfolgreiches Unternehmen gelegt.

Qualität „Made in Germany“

Qualität „Made in Germany“ zahlt sich für den Betrieb aus Georgsmarienhütte aus: Der hohe Produktstandard, die Flexibilität und Kontinuität haben die Belec GmbH zu einem zuverlässigen Partner für zahlreiche kleine, mittlere und große Unternehmen gemacht. Von Thyssen Krupp oder INA Schaeffler AG über Universitäten, Fachhochschulen oder Gewerbeaufsichtsämter bis hin zu Kleinunternehmen: Maßgeschneiderte Lösungen ganz nach Anforderungen der Kunden sind selbstverständlich.

Ein Beispiel: Stellt man sich etwa ein großes Stahllager vor,



Hoher Produktstandard: In Georgsmarienhütte entstehen moderne Spektrometer für die Materialanalyse.

so sind dort eine Vielzahl von verschiedenen Stahlqualitäten vorhanden. Jede einzelne dient einem ganz bestimmten Zweck und jede Verwechslung könnte eine Katastrophe bedeuten. In der heutigen Zeit kommt es gerade bei Importen aus Asien sehr häufig zu Materiallieferungen, die, obwohl sie als solche verkauft werden, nicht normgerecht sind. Werden jedoch falsche Materialien verarbeitet, so bleibt dem Endkunden oftmals nichts anderes übrig, als aufwendige und imageschädliche Rückrufaktionen zu starten und finanzielle Einbußen hinzunehmen. Um derartigen Problemen vorzubeugen, werden mit Belec-Spektrometern oft bereits beim Wareneingang Materialien auf Qualität überprüft.

Belec legt großen Wert auf Kundenservice. Bei Installation der Geräte erhalten die Kunden eine umfassende und individuelle Einweisung. Ein- bis zweimal pro Jahr werden die Spektrometer gründlich durchgecheckt. Ob Wartungen im Werk in Georgsmarienhütte oder bei Kunden vor Ort – Belec Service-

techniker sind fast rund um die Uhr im Dienst.

Was damals in den Kellerräumen des Firmengründers Willy Berstermann als „Drei-Mann-Show“ begonnen hat, ist innerhalb der vergangenen zwei Jahrzehnte zu einer festen Größe auf dem Markt herangewachsen. „Wir sind stolz auf die langjährigen Verbindungen zu unseren deutschen Kunden und freuen uns über die sehr gute Zusammenarbeit mit unseren fast 40 ausländischen Vertretungen, die unter anderem in China, Japan und Korea sehr aktiv sind und keine Langeweile aufkommen lassen“, betont Jürgen Berstermann.



International erfolgreich: Mehr als 35 Mitarbeiter sind am Standort tätig. Es gibt 40 ausländische Vertretungen.

kontakt



**Belec Spektrometrie
Opto-Elektronik GmbH**
Hamburger Straße 12
49124 Georgsmarienhütte
Tel. 0 54 01 87 09-0
Fax 0 54 01 87 09-28
info@belec.de
www.belec.de

Auf diesen Partner können Sie zählen

Die Abacus Maschinenbau GmbH aus Osnabrück

„Alles ist Zahl.“ Das wusste schon der griechische Philosoph Pythagoras. Die Mathematik bildet daher als exakteste aller Wissenschaften ein wesentliches Instrument zur Entwicklung von Software, Steuerungselektronik oder Sondermaschinen. Darum stand der Abacus, ein präzises Instrument zur Anwendung der Mathematik, als Namensgeber Pate für das Unternehmen aus Osnabrück-Sutthausen.

Für die beiden Ingenieure Thorsten Beling und Derk Weber war der Name Programm. Sie gründeten den Betrieb direkt nach ihrem Maschinenbau-Studium im Jahr 1991 und setzten von Anfang an auf Bauteile höchster Präzision und Güte. Ihre Produkte überzeugten durch Langlebigkeit und Zuverlässigkeit. Heute, 17 Jahren später, hat sich diese Strategie bewährt, ist das erfolgreiche Unternehmen mit den drei Standbeinen und insbesondere den „Startlocherodiermaschinen“, „Sondermaschinenbau“ und „CNC-Lohnfertigung“ auf 37 Mitarbeiter angewachsen.

Als Zulieferer von Teilen und ganzen Baugruppen fertigt das Unternehmen hochmoderne CNC-Fräs- und Drehtechnik und bietet auch die Montage der Komponenten an. Das Leistungsspektrum reicht bis zur Entwicklung hochpräziser und computergesteuerter Sondermaschinen. Die dafür notwendige Softwareprogrammierung übernimmt Abacus selber – mit zwei eigenen Entwicklern.

Zwei Produktreihen stellt Abacus dabei in Serie her. Bereits seit 1992 führt der Betrieb Erodierbohrmaschinen der APoserie im Programm. Und seit 2002 entwickelt Abacus Fräsmaschinen zur Herstellung von Elektroden für das Senkerodieren, die heute als exeron HSC-Linie angeboten werden.

Wachstumskurs

Seit der Gründung ist das Unternehmen kontinuierlich auf Wachstumskurs. 1996 zog Abacus mit damals zehn Mitarbeitern aus den angemieteten Hallen in Belm in neue Räumlichkeiten im Gewerbepark



Ideen brauchen Raum: Bei Abacus bieten 1 600 qm Produktionsfläche jede Menge Raum, um Kundenprojekte zu realisieren.

Burenkamp um. 1 600 qm Produktions- und 450 qm Bürofläche und ein moderner Maschinenpark bieten seither an der Eduard-Pestel-Straße hervorragende Voraussetzungen, um neue Lösungen für die Kunden zu entwickeln. Künftig will das Unternehmen weiter in die Zukunft investieren. So ist für 2009 ein neuer Anbau von 1 000 qm geplant.

Die Basis für weitere Expansion ist gelegt. Die Kundenstruktur ist breit gefächert. Das Team von Abacus kann mittlerweile den gesamten Maschinenbau beliefern. Neben Großabnehmern stehen zahlreiche mittelständische Kunden – weltweit. Etwa 40 % des Umsatzes werden im Ausland getätigt. Dort arbeitet das Unternehmen eng mit Vertriebspartnern zusammen. Kundenzufriedenheit steht dabei immer im Mittelpunkt. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, steht der Abacus Maschinenbau GmbH ein hoch qualifiziertes, engagiertes Team von Facharbeitern und Ingenieuren zur Verfügung.

Preiswürdige Qualität

Die Qualität von Abacus ist übrigens nicht nur preiswert, sondern auch preiswürdig. 2004 wurde der Betrieb mit dem Innovationspreis des Niedersäch-

sischen Handwerks ausgezeichnet. Prämiert wurde Abacus insbesondere für die Entwicklung eines seinerzeit weltweit einzigartigen Elektrodenwechslers, der vollautomatischen mit einer hohen Wiederholgenauigkeit Elektroden bis zu einer Dicke von 3 Millimetern wechseln kann, ohne dass eine Person in den Prozess eingreifen muss. „Auf den Lorbeeren ruhen wir uns aber nicht aus“, erklärt Beling, „sondern wir suchen weiter nach kreativen Lösungen für unsere Kunden.“ Das 2005 eingeführte Qualitätsmanagementsystem nach DIN ISO 9001:2000 und die kontinuierliche Überprüfung durch den TÜV Rheinland gewährleisten die hohe Qualität der Endprodukte und sorgen so für zufriedene Kunden und treue Vertriebspartner.



Die beiden Abacus-Geschäftsführer Dipl.-Ing. Derk Weber und Dipl.-Ing. Thorsten Beling (v. l.).

kontakt



Abacus Maschinenbau GmbH
Eduard-Pestel-Straße 12
49080 Osnabrück
Tel. 05 41 990 21-0
Fax 05 41 990 21-11
www.abacus-gmbh.de

„Privathaushalte sind kleine Unternehmen“

AWD-Finanzberatung: Kerstin Denter setzt auf Objektivität und Unabhängigkeit

Insgesamt über 2 Millionen Mandanten haben bisher eine AWD-Finanzberatung in Anspruch genommen. Und täglich werden es mehr. Die Nachfrage nach unabhängiger Finanzberatung wächst.

„Wirtschaftlich betrachtet sind private Haushalte nichts anderes als kleine Unternehmen mit Ausgaben und Einnahmen“, sagt Kerstin Denter, Teammanagerin bei Europas führendem unabhängigen Finanzdienstleister AWD.

„Ziele herausfinden, Finanzen optimieren“

„Den finanziellen Wünschen und Zielen steht ein begrenzter Umfang an finanziellen Mitteln gegenüber. Bei einer Beratung geht es deshalb immer darum, herauszufinden, wie sich Ziele unter den gegebenen Umständen bestmöglich erfüllen lassen“, sagt Kerstin Denter, die seit über zwölf Jahren die Finanzen von Privathaushalten in Osnabrück und Umgebung optimiert.

Die Erfolgsgeschichte von AWD begann vor 20 Jahren mit einer Idee, die viele belächelten: Unabhängige Finanzberatung nicht nur für Vermögende, sondern

auch für den „normalen Haushalt“. Kerstin Denter faszinierte vor zwölf Jahren vor allem das AWD-Geschäftsmodell. „Die AWD-Philosophie – keine Produktvermittlung ohne vorherige Analyse und Beratung entspricht meinem Verständnis von Objektivität und Unabhängigkeit“, erklärt sie ihre Beweggründe für den beruflichen Neuanfang bei AWD.

Kerstin Denter und ihr mittlerweile 20-köpfiges Team bieten ihren Mandanten seither individuelle Lösungen für die ganzheitliche Vermögensbildung, Einkommenssicherheit sowie für die Altersvorsorge an.

2001 gründete die Teammanagerin ein eigenes AWD-Büro in Osnabrück. Ein Jahr später wurde die gebürtige Osnabrückerin zur erfolgreichsten Führungskraft in ihrer Region gewählt.

Der Schlüssel des Erfolges liegt für Kerstin Denter in der Unabhängigkeit der Beratung: „Im Gegensatz zu Versicherungsbetrieben und Banken berät AWD bedarfsorientiert und nicht produktorientiert.“ Der Kunde sage, worauf es ihm ankommt, und daraufhin stellt ihm der Berater passende Angebote vor. Mittels



„Der Kunde sagt, worauf es ankommt“: Das Team Kerstin Denter ist seit dem Jahr 2001 mit einem eigenen AWD-Büro in Osnabrück vertreten.

einer Vergleichssoftware ermittelt er aus Ranglisten aller zur Verfügung stehenden Anlageprodukte die für den Kunden optimalen Angebote. „Eine Überprüfung aller Finanzverträge im Privathaushalt kann binnen fünf Jahren 5000 Euro und mehr Geldvorteil bringen“, sagt Kerstin Denter.

Die Teammanagerin ist sich darüber hinaus sicher: „Eine reine Produktvermittlung ohne ein ganzheitliches Konzept im Anlage- und Vorsorgebereich wird von den Kunden in immer geringerem Maße akzeptiert.“

Aufgrund hervorragender Marktaussichten ist im Osnabrücker AWD-Büro der Wachstum ein festes Ziel. So sind für motivierte Persönlichkeiten jederzeit attraktive Positionen, beste Einkommensmöglichkeiten und hervorragende Karriereperspektiven – kombiniert mit der Sicherheit eines börsennotierten Marktführers in Europa – im Angebot.



„Herausforderungen annehmen“: Die AWD-Teammanagerin Kerstin Denter.

„Marathon statt Sprint“ – Kerstin Denter

Warum AWD?

Als Mandantin hat mich die Unabhängigkeit fasziniert.

Was zeichnet AWD aus?

Dynamik innerhalb des Unternehmens, Aufstiegschancen bis in die Top-Positionen, auch für Frauen.

Das Besondere an der Arbeit:

Die professionelle Unterstützung in Ausbildung und Vertrieb durch AWD.

Erfolgsrezept:

Marathon statt Sprint

Motto: Probleme als Heraus-

forderung annehmen; an das Unmögliche glauben.

Größter beruflicher Erfolg:

Führungskraft des Jahres 2002 in der Direktion Mewis und Eröffnung des eigenen Regionalbüros.

Schönste Incentive-Reise:

Der Besuch des Seilgartens mit dem ganzen Team. Das schafft Vertrauen, Mut und Teamgeist.

Liebste Freizeitbeschäftigungen:

Reisen, um neue Erfahrungen zu sammeln, Tauchen.

kontakt



AWD – Ihr unabhängiger Finanzoptimierer

Kerstin Denter
Teammanagerin
Franchisepartner für AWD
Im Nahner Feld 1
49082 Osnabrück
Tel. 0541 750460
Fax 0511 902060371
Kerstin.Denter@awd.de
www.awd.de

„Ihr Logistikauftrag – wir machen das!“

B+S GmbH Logistik- und Dienstleistungen bringt die Waren in Fahrt

Die B+S GmbH Logistik- und Dienstleistungen ist ein Inhaber geführtes, mittelständisches Logistikunternehmen und wurde 2001 durch Stefan Brinkmann und Hans-Dieter Schürmeyer gegründet. Das Stammhaus und die Hauptverwaltung haben ihren Sitz im niedersächsischen Bad Iburg.

Von Kühllogistik bis zu Überseeimporten

In den Segmenten der bundes- und europaweiten Logistik (trocken und gekühlt), sowie der Aktionswarenlogistik und Überseeimporte ist B+S GmbH ein spezialisiertes Unternehmen. Qualitatives und quantitatives Wachstum, höchste Qualitätsansprüche, absolute Kundenausrichtung und Innovation sind neben der Professionalität und dem Engagement der Mitarbeiter die Basis des Erfolges.

Zum B+S-Leistungsprofil gehören innerhalb der Wertschöpfungskette die Bereiche

- Bundes- und europaweite Logistik
- Stückgut-, Teil- und Komplettladungsverkehre
- Lagerlogistik
- Logistikberatung



Serviceorientiert: Auch intern setzt das Unternehmen auf fließende, flexible Abläufe.

- Ocean Logistics
 - Copacking
 - Aktionswarenlogistik
 - Displaybau
 - Sondertransporte (ad hoc Lieferungen) und selbstverständlich auch auf den Kunden abgestimmte Zusatzdienstleistungen.
- Die wichtigsten Zahlen im Überblick:
- 5 eigene Niederlassungen im Bundesgebiet
 - mehr als 120 Mitarbeiter
 - 50 eigene LKW im Nah- und Fernverkehr

- 39000 qm Lager- und Umschlagsfläche
- Die B+S bietet ein leistungsfähiges Netzwerk mit B+S Partnern in Europa, die täglich alle Stufen des Handels, die weiterverarbeitende Industrie, den Discount sowie eine Vielzahl von anderen Empfängern im Non-Food- und im Food-Bereich zuverlässig versorgt.

Internationale Kooperationen und Joint-Ventures ergänzen dieses Leistungsspektrum. Über ein komplexes Verkehrssystem, mit verschiedenen Verkehrsarten und Verkehrsträgern, erreicht die B+S eine deutschland- und europaweite Flächendeckung mit kürzesten Sendungslaufzeiten.

Es wird nach IFS und HACCP Standard gearbeitet. Die VO 178 (Chargenrückverfolgbarkeit von Lebensmitteln) ist für die B+S GmbH nicht nur ein Schlagwort und kann auch im Non-Food Bereich angeboten werden.

Einsatz neuester Technik

B+S arbeitet nach sehr hohen Qualitätsstandards, und im Bereich der Lagerung, Copacking und Displaybau werden die neu-

esten EDI-Technologien eingesetzt. Dazu gehören unter anderem, „Pick-by-Voice“

- ein papierlos arbeitendes System
- ein sprachgesteuertes System
- ein drahtloser Anschluss an den zentralen Kommissionierrechner
- Pick-by-Voice speichert die Aufträge zeitnah
- Pick-by-Voice arbeitet mit hohen Datenübertragungsleistungen für schnelles Picken.

Gezielte Investitionen in moderne Informationstechnologien, Lagerinfrastrukturen und Fuhrparkequipment erleichtern hier die Aufgaben, um dem Kunden die höchstmögliche Qualität zu bieten.

Basis einer erfolgreichen Expansion sind wettbewerbsfähige und kosteneffektive Logistikstrukturen, die eine termin gerechte und qualitativ einwandfreie Logistik von Non-Food und Food-Artikeln sicherstellen.

Desweiteren sind es ein stetiges Wachstum und eine hohe Akzeptanz seitens der Kunden, die die positive Unternehmensentwicklung von B+S belegen. Kleine und mittlere Unterneh-



Alles im Fluss: Es kommen modernste Informationstechnologien wie Pick-by-Voice zum Einsatz.

Historie

1. 4. 2001

- Gründung in Beelen, 3 Mitarbeiter
- Bezug der 1. Logistikimmobilie in Beelen mit 5000 qm

1. 1. 2005

- Umzug zur eigenen Logistikimmobilie in Bad Iburg mit 12 000 qm Lager- und Umschlagsfläche

1. 6. 2007

- Eröffnung der Betriebsstätte Schloss Holte mit 4500 qm Lagerfläche Lagerung von Waren im Bereich +16° Celsius bis minus 25° Celsius

1. 4. 2008

- Eröffnung der Betriebsstätte Augustdorf (Bielefeld) mit 8500 qm Lager

1. 8. 2008

- Mehrheitsbeteiligung Standort Zettlitz

1. 1. 2009

- Bezug einer 9000 qm Logistikimmobilie in Hamburg

men sowie Großunternehmen wünschen und schätzen die Dienstleistung des Hauses. Die zunehmende Globalisierung der Beschaffungs- und Produktionsnetzwerke macht eine leistungsfähige Logistik zu einem

unverzichtbaren Faktor der Wirtschaft.

Immer mehr Produktions- und Handelsunternehmen konzentrieren sich wieder auf die Produktions- und Vertriebstätigkeiten. Logistische Funktionen werden durch B+S in konsequenter Weise in Eigenregie durchgeführt. Hierdurch entstehen effiziente, transparente und kosteneffektive Abläufe in allen Bereichen der Warenbeschaffung, Lagerhaltung, Lagerbewirtschaftung, Distribution und Kommunikation.

B+S GmbH erschließt Kunden die Transportwelt

Mit der B+S GmbH erschließt sich die gesamte Transportwelt mit allen Logistikmöglichkeiten. Der B+S Kunde spart bares Geld mit der Konsolidierung seiner Transport- und Logistikaufträge. So überlässt er nichts dem Zufall, denn der Kundenanspruch ist Basis der angebotenen Qualität, und die optimale Umsetzung der Kundenansprüche ist die Herausforderung, der sich das Unternehmen aus Bad Iburg stellt. Die Kundenanforderungen werden verstanden und: Es wird zugehört. „Kreativität, Flexibilität und Gewissenhaftigkeit sind für uns keine Fremdworte“, ist zu hören. Die schnellen Reaktionszeiten und hohe Erreichbarkeit von B+S (24/7) erhöhen effizient den Kundennutzen.



Logistische Kompetenz: Aktionswarenlogistik oder Seehafenimportlogistik sind nur zwei Spezialbereiche der B+S GmbH.

Standort Zettlitz

Mit dem eigenem Standort in Zettlitz, mitten in Sachsen zwischen den Ballungsräumen Leipzig und Dresden gelegen, wird eine Flächenfeinverteilung im gesamten Raum südlich von Berlin realisiert.

Das Distributions- und Umschlagslager (4500 qm) und der eigene Fuhrpark bestehend aus nahezu 40 Nah- und Fernverkehrs-LKW runden das Portfolio ab.

Mit dem Systemverbund DIA-LOG verfügt man über einen starken Partner in der bundesweiten Lebensmittel und Markenartikeldistribution, und somit wird das gesamte Bundesgebiet im 24/48 h Rhythmus bedient. Stolz ist man vor Ort auf die Zulassung zur Lagerung von pharmazeutischen Artikeln, die Grundvoraussetzungen ein entsprechendes Qualitätsmanagement- und Hygienesystem wurden hierfür implementiert. Dank der hervorragenden Bedingungen am Standort ließen sich diese leicht umsetzen.

Ab 2009 eigenes Großlager in Hamburg

Zu den Aktivitäten des bisherigen Lagerstandortes in Hamburg, der in Kooperation mit einem Partner betrieben wird, wird zur Bündelung der

Seehafenaktivitäten direkt am Top-Logistikstandort Hamburg ein eigenes Großlager bezogen. Termin: Januar 2009. Größe: 9000 qm

Hier bietet die B+S Ihnen dann zusätzlich zu ihrem jetzigen Standort, in eigener Regie zukünftig:

- Umpackzentrum
- Container-Packing-Center
- Containerentladung
- Containerbeladung
- Lager-Logistik und Copacking
- Block- und Hochregallager
- Displaybau
- Aktionswarenabwicklung
- alternativer Lagerstandort zum bestehenden Lagerstandort



Die B+S GmbH wurde im Jahr 2001 gegründet. Stammsitz des mittelständischen Logistikunternehmens ist Bad Iburg.

kontakt



B + S GmbH Logistik und Dienstleistungen

Bielefelder Straße 74a
49186 Bad Iburg-Sentrup
Tel. 05403 7960-365
Fax 05403 7960-311
info@b-slogistik.de
www.b-slogistik.de

„Erfolg aus Prinzip“

Meinders & Elstermann ist der Tradition verpflichtet für die Zukunft gerüstet

Bereits 1884 gegründet, ist Meinders & Elstermann auch heute noch inhabergeführt und in der Druck- und Verlagsbranche als Druckerei und renommiertes Verlagshaus deutschlandweit bekannt. Die Erfolgsfaktoren des Unternehmens sind ein ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein, die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit der hochqualifizierten Fachkräfte sowie eine vorausschauende Unternehmensführung.

Um dauerhaft am Markt zu bestehen und auch in Zukunft hochwertige Druckerzeugnisse zu fertigen, ist man bei Meinders & Elstermann überzeugt, beweglich sein zu müssen, sowie sehr

schnell handeln zu können, aber dennoch die Grenze zu unüberlegtem Handeln klar zu erkennen. Das Unternehmen hat Tradition und Tradition bedeutet Erfahrung. Auf diese Erfahrung können sich Kunden verlassen, wenn es um ihre erstklassigen Druckerzeugnisse geht.

Zukunft durch Herkunft

Fünf Generationen haben die Entwicklung des Druck und Verlagshauses Meinders & Elstermann maßgeblich mitgelenkt und es zu einem zukunftsorientierten Familienunternehmen mit festen Wurzeln aufgebaut. Das Unternehmen versteht sich in erster Linie als Dienstleister aus dem Mittelstand für den Mittelstand. Verbindliche Werte prägen den Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern. Indem man zuverlässig ist, verantwortlich handelt und anspruchsvoll bleibt, ist man glaubwürdig für andere – die beste Voraussetzung für eine partnerschaftliche Zukunft.

Wertschöpfung durch Wertschätzung

Hochwertige Druckergebnisse exakt nach Wunsch und Vorgabe – das ist der gemeinsame Anspruch der Kunden und der Belegschaft von M+E. Doch dieses



Meinders & Elstermann bringt frischen Wind in die Druckerzeugnisse.

Ziel erreicht niemand alleine, sondern nur in kompetenter, offener und engagierter Zusammenarbeit. Daher zählt nicht allein die Auflage eines Projekts, sondern in erster Linie der Auftraggeber mit seinen individuellen Zielen und Vorstellungen. Als Anbieter von Komplettlösungen begleitet Meinders & Elstermann seine Kunden während des gesamten Vorhabens durch persönliche Beratung, das Beheben eventueller Probleme und das Empfehlen von Verfahren, die Produkte optimal zur Geltung bringen. Dazu bedarf es einer kontinuierlichen Abstimmung und gemeinsamer Qualitätskontrolle, um optimale Ergebnisse zu sichern erreichen.

darüber hinausgeht, wird mit ausgesuchten und langjährig spezialisierten Partnern realisiert. Diese Kombination ist ein wesentlicher Baustein zur Qualitätssicherung. Aber auch der höchste Qualitätsanspruch kann nicht alle Fehler verhindern. Bei M+E hört man sich Kundenkritik vorbehaltlos an, spricht eigene Kritik aber auch offen aus – nur so kann voneinander gelernt und die Organisation und Technologie optimal weiterentwickelt werden. Das wird bei M+E konsequent verfolgt – weil man überzeugt ist, dass das Unternehmen nur dann wirklich gut ist, wenn man versucht, es ständig besser machen zu wollen.

Das Leistungsspektrum im Digitaldruck

- hohe Qualität bei Einzel Exemplaren und Kleinauflagen
- personalisierbare und individualisierbare Inhalte

im Offsetdruck

- 37 Druckwerke
- breites Spektrum an Druck- und Veredelungsmöglichkeiten
- Zertifizierung nach ISO 12647-2
- UV- und Hybridanwendungen



Blick in einen der modernsten Drucksäle Deutschlands.

Zufriedenheit durch Zuverlässigkeit

In Zeiten der Veränderung und eines stetig wachsenden Angebots am Markt konzentriert sich Meinders & Elstermann auf das, was das Unternehmen seit fast 125 Jahren beständig auszeichnet: Hochwertigkeit und Zuverlässigkeit. Kunden bekommen, bei M+E sämtliche Dienstleistungen aus einer Hand. Dementsprechend werden fast alle Drucksachen vollständig im eigenen Haus produziert – was

kontakt



DATEN/DRUCK/DESIGN

**Meinders & Elstermann
GmbH + Co. KG**

Weberstraße 7

49191 Belm

Tel. 05406 8080

Fax 05406 808204

info@me-druck.de

www.me-druck.de

Inneneinrichtung – für den perfekten Außenauftritt

Berstermann GmbH & Co. KG verbindet Tischlerhandwerk und Technologie

Seit 111 Jahren widmet man sich der Kunst des Tischlerhandwerks: Längst hat sich das Unternehmen Berstermann aus Hagen a.T.W. damit auch über die Region hinaus einen guten Namen erworben.

Die Schwerpunkte der Tätigkeit liegen insbesondere im Objektbereich. Inneneinrichtungen für Banken, Büros, Arztpraxen, Kliniken gehören genauso zum Portfolio wie der individuelle Laden- und Messebau. Ebenso steht der moderne Innenausbau für Privatkunden im Fokus.

Von der Entwurfsskizze bis zur Endmontage

Auf einer großräumigen Fertigungsfläche bietet die Berstermann GmbH & Co. KG eine strukturierte und qualitative Produktion an.

Mit mehr als zwanzig Mitarbeitern wird nahezu das gesamte Spektrum des Tischlerhandwerks abgedeckt: Von der

ersten Entwurfsskizze bis zur fertigen Endmontage.

Ständiger Kundenkontakt und Kommunikation ist dabei das A und O, um eine reibungslose Auftragsabwicklung zu gewährleisten. Vom ersten Kundengespräch bis zur Endmontage steht das Team den Kunden mit Rat und Tat zur Seite.

Interessenten profitieren dabei von Beginn an vom hohen technologischen Stand, mit dem das Unternehmen arbeitet. Attraktive Möglichkeiten bieten sich etwa durch die Ausarbeitung der Projekte mit modernen CAD-Programmen. Hierdurch kann gezielt auf die Kundenwünsche eingegangen werden und können Vorschläge einbezogen werden. „Von der ersten Handskizze, über 2D-Zeichnungen bis hin zur fotorealistischen 3D-Darstellung ist alles umsetzbar“, heißt es im Hause Berstermann. Dank CAD-Technik sei für den Kunden der nahtlose Übergang von der Entwurfsphase für den Kunden zur Fertigungszeichnung im Betrieb umsetzbar. Ob es um die Umsetzung eigenständiger Entwürfe geht, oder die Zusammenarbeit mit renommierten Architekturbüros: Auch hier werden Kundenwünsche individuell berücksichtigt.

Die Materialvielfalt des modernen Objekt- und Messebaus kennt fast keine Grenzen. Die Berstermann GmbH & Co. KG greift die Entwicklungen auf. Neue und altbewährte Materialien etwa werden miteinander kombiniert. So gelingt es gestalterische Akzente zu setzen. Materialien wie Kunststoffe, Aluminium, Stahl, die verschiedensten Lacke und Glas finden im Tagesgeschäft Anwendung. Durch eine große Bandbreite von Zulieferfirmen und die Einbindung von Fremdgewerken ist das Unternehmen Berstermann am



Gestaltung in enger Absprache mit den Kunden: Vorgeplant werden Objekte für den Laden- und Messebau mit moderner Technik am Rechner.

Markt präsent und aufgeschlossen gegenüber Innovationen.

Präzisionsarbeit durch CNC-gesteuerte Technik

Der moderne Maschinenpark der Firma Berstermann gewährleistet schnelle und effektive Fertigungsprozesse. Die Verknüpfung der einzelnen Komponenten von Planung und Konstruktion in Kombination mit eigenen CNC-gesteuerten Maschinen ermöglichen eine präzise und moderne Fertigung. Die Ergebnisse können sich sehen lassen: Sie reichen vom ausgefallenen Einzelmöbel bis zur Serienfertigung auf hohem, technischem Niveau.

Durch die Erfahrung der Mitarbeiter und das technische Know-how ist es für das Unternehmen selbstverständlich, die außergewöhnlichsten Formen, Farben und Konstruktionen praktisch umzusetzen.

Bei dem Einbau aller Möbel wird auf Qualität und Präzision gesetzt. Die Endmontage erfolgt durch eigenes Fachpersonal, ebenso wie durch renommierte Fachfirmen.

Ein Blick in die Zukunft

Der Betrieb stellt jedes Jahr Ausbildungsplätze für das Tischlerhandwerk zur Verfügung. Die Auszubildenden durchlaufen dabei alle Stationen der Fertigung, bis hin zur fertigen Endmontage beim Kunden. Fast alle Bereiche des Tischlerhandwerkes werden mit in die Ausbildung integriert. Somit ist ein Schritt in die Zukunft durch Nachwuchs und zeitgemäße Fertigung gesichert. Nehmen sie doch einfach Kontakt auf.



Erfolgsformel: Qualität und Präzision entscheiden.



Exakt gefertigt: Inneneinrichtungen aus Hagen a.T.W.

kontakt

BERSTERMANN
INNENAUSBAU

Fa. Berstermann GmbH & Co. KG
Geschäftsführer M. Berstermann
Zum Jägerberg 35
49170 Hagen a.T.W.
Tel. 0 54 05 80 66-0
Fax 0 54 05 80 66-26
info@berstermann.de
www.berstermann.de

„Jeden Anlass genießen“

Von Eventplanung bis Catering: BERTRAM'S GmbH bietet ein Full-Service-Angebot

Hervorgegangen aus der Gemeinschaftsverpflegung der heutigen KME Germany AG & Co. KG zählt die BERTRAM'S GmbH mit Sitz in Osnabrück zu den führenden Anbietern von anspruchsvollem Catering und gehobener Betriebsgastronomie in der Region.



Abonnieren Sie kostenfrei unser regelmäßig erscheinendes Kundenmagazin *Salz & Pfeffer!*

Individuelle und kreative Eventkonzepte

Mit individuellen und kreativen Konzepten setzt das Team der BERTRAM'S GmbH jeden Anlass – von der Präsentation, über Hausmesse und Ausstellung bis hin zum Premium-Event mit mehreren hundert Gästen gekonnt in Szene. Dabei sorgt das Full-Service-Konzept der BERTRAM'S GmbH selbst für

das kleinste Detail im gesamten Event-Konzept.

Von genussvollen Menü- und überraschenden Buffetideen (Flying Buffet, Frontcooking uvm.), über die musikalische und künstlerische Gestaltung, den Aufbau, die Bestuhlung, die Dekoration und Illumination bis hin zum reibungslosen Veranstaltungsmanagement: Kundenorientierung steht für das BERTRAM'S Team an erster Stelle. Das ausgebildete Servicepersonal und der große eigene Fuhrpark garantieren darüber hinaus die zuverlässige Umsetzung der Veranstaltung.

Verwöhnen nach Regeln kulinarischer Kunst

Ob Richtfest, Hochzeit, Geburtstag oder Klassentreffen – der Gastronomiespezialist verwöhnt die Partygesellschaft – ab 20 Personen aufwärts – nach allen Regeln der kulinarischen Kunst. Und: Selbstverständlich steht das Team des Hauses seinen Kunden auch für private Feiern mit der Familie, Freunden oder Nachbarn zur Seite. „Von uns gibt es Unterstützung bei der Auswahl des Menüs oder Buffets. Wir helfen aber auch bei der Suche nach geeigneten Räumen und kümmern uns um Zelte und die Bestuhlung“, heißt



Von der Hausmesse bis zum Großevent: Die BERTRAM'S GmbH aus Osnabrück trifft mit ihrem Full-Service-Konzept den Geschmack der Gäste.

es bei der BERTRAM'S GmbH. Klar, dass auch die erforderliche Ton- und Lichttechnik oder die passende Auswahl einer musikalischen Umrahmung gern ein „Fall für die Osnabrücker Profis“ sind.

Frische und Abwechslung im Geschmack

Mitarbeiterzufriedenheit, Leistungsbereitschaft und Motivation sind untrennbar mit der Verpflegung im Unternehmen verbunden. Wenn es darum geht, bei der Belegschaft mit kulinarischen, frischen und vor allem gesunden Genüssen den Akku wieder aufzuladen, trifft das vielfältige, nach persönlichen

Wünschen gestaltbare Angebot der BERTRAM'S GmbH mit Frische und Abwechslung jeden Geschmack. Auch Gäste Ihres Unternehmens werden sich bei individueller Menüfolge und perfektem Service in stilvollem Rahmen besonders wohl fühlen. Insgesamt sorgen zur Zeit zehn kreative und erfahrene Köche sowie ein Konditor- und Bäckermeister für rundherum gelungene Veranstaltungen. Darüber hinaus sind mehr als 20 geschulte Mitarbeiter im Veranstaltungsservice und der Arbeitsvorbereitung tätig.



Für Gastgeber und Gäste ein Grund zum Feiern: Das Servicepersonal und der eigene Fuhrpark garantieren für einen stressfreien Veranstaltungsablauf.



Spezialisiert auf kreative kulinarische Köstlichkeiten.

kontakt

BERTRAM'S®
Jeden Anlass genießen!

BERTRAM'S GmbH
Catering . Partyservice .
Betriebsgastronomie
Knollstraße 12
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 8 00 6999
Fax 05 41 8 00 6997
info@bertram-s.de
www.bertram-s.de

Ihre „gesundum gute“ Krankenkasse

BKK firmus – ein sicherer und starker Partner für bisher über 82 000 Kunden

Die BKK firmus ist die „...gesundum gute“ Krankenkasse – für die ganze Familie und für Arbeitgeber. Bei den 120 Mitarbeitern in den bundesweit 20 Servicestellen – davon sechs allein in und um Osnabrück – werden SERVICE und QUALITÄT großgeschrieben. Dafür steht auch der Name: firmus (lat.) = sicher & stark. Er steht für eine feste, starke Versicherungsgemeinschaft von über 82 000 Kunden und für ein solides, stabiles und „gesundes“ Unternehmen.

Produkte speziell für Firmenkunden

Bei der BKK firmus steht der Kunde mit seinen Wünschen und Bedürfnissen im Mittelpunkt. Dies gilt auch für Firmenkunden. Eigens auf Arbeitgeber abgestimmte Produkte, wie zum Beispiel die Gesundheitsförderung in den Unternehmen vor Ort oder spezielle Serviceangebote, bieten den Betrieben einen hohen Qualitätsstandard. Nach wie vor wird ein enger Kontakt zu den ursprünglichen „Trägerunternehmen“ gepflegt. Darüber hinaus betreut die BKK firmus viele weitere Firmen. Insgesamt vertrauen

über 9 500 Arbeitgeber auf die Qualität und den Service.

Die BKK firmus bietet ihren Kunden ein Mehr an Leistungen und hat sich besonders in den Bereichen der Gesundheitsvorsorge und Gesundheitsförderung positioniert.

Gesundheitskurse und Hausarztmodell

Versicherte können sich in vielen Bundesländern in ein Hausarztmodell einschreiben und hierdurch die Praxisgebühr erstattet bekommen, Kinder erhalten eine bessere Versorgung durch zusätzliche Kinderuntersuchungen, die Teilnahmekosten für Gesundheitskurse werden bis zu 90 % übernommen und das bis zu zwölf mal im Jahr.

Mit einem BKK firmus-eigenen Bonusprogramm können Kunden bis zu 100 Euro im Jahr zusätzlich sparen.

Zudem verbessern besondere Programme die medizinische Behandlung und Versorgung von Versicherten mit chronischen Erkrankungen: Zum Beispiel für die Bereiche Asthma und chronische Bronchitis (COPD), Brustkrebs, Diabetes mellitus Typ 1 und Typ 2, koronare Herzerkrankungen (KHK). Und dies alles zu einem günstigen Preis, denn mit einem allgemeinen Beitragssatz von 13,5 % liegt die BKK firmus deutlich unter dem Beitragssatz aller gesetzlichen Krankenkassen Deutschlands.



Vorstand der BKK firmus Gerhard Wargers.

Entstanden ist die BKK firmus durch den Zusammenschluss mehrerer erfolgreicher Betriebskrankenkassen, deren Ursprung in Unternehmen liegen, die für ihre Mitarbeiter eine eigene Krankenversicherung ins Leben riefen. Die erste BKK wurde im Jahre 1841 gegründet. Inzwischen ist die BKK firmus ein kundenorientiertes Serviceunternehmen, das über 82 000 Kunden betreut und bundesweit geöffnet ist.

Im Jahr 2007 wurde die BKK firmus von Wolfgang Clement, Wirtschaftsminister a. D., als „Top Job“-Arbeitgeber ausgezeichnet. Damit zählt die BKK firmus zu den 100 besten Arbeitgebern Deutschlands. Durch eine inten-

sive „on the job“-Ausbildung, wie Coaching am Arbeitsplatz, Workshops und Teamsitzungen werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt gefördert.



Das Servicezentrum der BKK firmus an der Knollstraße in Osnabrück.

kontakt



**Betriebskrankenkasse firmus
Servicezentrum Osnabrück**
Marketing/Öffentlichkeitsarbeit
Knollstr. 16
49074 Osnabrück
Tel. 0 18 02 23 71 57
Fax 05 41 33 14 11 31
info@bkk-firmus.de
www.bkk-firmus.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Meike Becker
meike.becker@bkk-firmus.de

Alles für Ihr Büro von A bis BLZ

Die BLZ Hutter GmbH aus Osnabrück

Die BLZ Hutter GmbH ist der etablierte Vollsortimenter für Bürolösungen und führender Fachhandelspartner im Wirtschaftsraum Osnabrück. „Für unsere Kunden kombinieren wir Erfahrung und Tradition mit Modernität und Serviceorientierung“, erklärt BLZ-Inhaber und Geschäftsführer Joerg Deuper. Das Traditionsunternehmen am Standort Osnabrück-Hellern blickt auf eine fast einhundertjährige Historie zurück. Die Keimzelle entstand 1910, als der aus Dortmund stammende Kaufmann Carl Cramer das erste Fachgeschäft für Schreibmaschinen, Büromöbel und Bürobedarf in Osnabrück gründete. Weitere Firmen folgten dem Beispiel. So startete Wilhelm Scherz 17 Jahre später, im Jahr 1927, gemeinsam mit einem Teilhaber ein Spezialgeschäft für Büromaschinen und Organisationsmittel. 1981 taten sich die E. A. Scherz KG und die Carl Cramer GmbH & Co KG zusammen. Später wurde der Konzentrationsprozess fort-

gesetzt. So übernahm die Scherz & Cramer GmbH die Traditionsunternehmen Vordemfelde & Genck GmbH im Jahr 1995 und Gehse + Lakebrink im Jahr 1998.

Führender Bürofachhandelspartner

Durch die Zusammenschlüsse entstand der führende Fachhandelspartner der Region. Heute betreut die BLZ Hutter GmbH über 8 500 gewerbliche Kunden sowie öffentliche Behörden und Schulen. Mit den Niederlassungen in Cloppenburg und Wietmarschen bedient die BLZ Hutter zudem die Landkreise Cloppenburg, Oldenburg, Vechta, Diepholz, das Emsland, die Grafschaft Bentheim sowie den Kreis Steinfurt.

Der heutige Inhaber Joerg Deuper hat die Unternehmensgeschichte über ein Vierteljahrhundert begleitet. Bereits 1981 trat er als Lehrling in das Unternehmen ein und erlernte den Beruf zum Büromaschinenmechaniker. Im weiteren Verlauf seines Berufslebens arbeitete er sich Schritt für Schritt zum Geschäftsführer hoch und übernahm 2004 den Betrieb in einem klassischen Management-Buy-Out.

Seitdem befindet sich die BLZ Hutter GmbH auf Wachstumskurs. Ein Indikator für den Positivtrend ist die Anzahl der produzierten Seiten auf den vertragsgebundenen Multifunktions- und Drucksystemen. So bietet die BLZ Hutter Wartungsverträge an, die auf der Basis von gedruckten Seiten abgerechnet werden. 2004 wurden noch rund 40 000 000 Seiten berechnet. 2007 waren es bereits über 110 000 000 Seiten.

„Unser Ziel ist, in Zusammenarbeit mit unseren starken Lieferanten stets optimale Lösungen für die Aufgabenstellung der



Am Firmensitz am Schürholz in Osnabrück erhalten Kunden auf 1 000 qm einen Überblick über das komplette Leistungsspektrum von BLZ Hutter.

Kunden zu erzielen“, erklärt J. Deuper. Dabei garantieren autorisierte Partnerschaften z.B. mit Microsoft und DATEV einen hohen Leistungsstandard. Zudem kann sich das Unternehmen auf Lieferantenseite auf leistungsstarke Partner verlassen. Bei den Multifunktions- und Drucksystemen sind dies im Wesentlichen Nashuatec/Ricoh, Kyocera und Samsung. Bei den Büromöbeln arbeitet die BLZ Hutter vor allem mit Sedus/Gesika und FM aus dem niedersächsischen Bösel zusammen. „Der örtliche Bezug ist uns wichtig, denn er stärkt die regionale Wirtschaft und damit wieder uns selbst“, so J. Deuper.

Von der Leistungsfähigkeit des Unternehmens kann sich der Kunde auf 1 000 m² Ausstellungsfläche am Schürholz in Osnabrück ein eigenes Bild machen.

Ganzheitliche Lösung für den Kunden

„Der Kunde steht im Zentrum unserer täglichen Arbeit“, so J. Deuper. Er entscheidet darüber, welche Leistungen er aus dem breiten Angebot in Anspruch nimmt und welche Service-Stufe er wählt. „Wir sind der festen Überzeugung, dass eine optimale

Betreuung nur unter der ganzheitlichen Betrachtungsweise funktionieren kann“, meint J. Deuper. Gerade deshalb habe man sich entschlossen, als Vollsortimenter innovative Lösungen anzubieten.

Davon profitiert der Kunde. Denn Büroräume und ihre Einrichtung haben einen entscheidenden Einfluss auf die Motivation, Leistung und Gesundheit der Mitarbeiter. Deshalb hat es sich die BLZ Hutter zur Aufgabe gemacht, Möbel und Einrichtungssysteme anzubieten, die stimulieren, inspirieren und motivieren und gleichzeitig dem Körper Komfort, Sicherheit und die notwendige Stützung bieten.

Schnelle Reaktionszeiten

Die Leistungen umfassen die Beratung und die Planung der Bürogestaltung. Dafür steht den Kunden eine eigene Innenarchitektur zur Verfügung. Die Realisierung und der anschließende Service inklusive Wartung und Reparatur stellen die 18 Techniker von BLZ Hutter sicher. Der technische Kundendienst garantiert unseren Vertragskunden eine Reaktionszeit von nur vier Stunden. „Teilweise sind unsere Produkte



BLZ Hutter-Inhaber und Geschäftsführer Joerg Deuper.

direkt in logistische Ketten und Just-in-time-Prozesse integriert“, erklärt J. Deuper. Beispielsweise nutzen Logistiker die BLZ-Drucker für die Erstellung von Lieferscheinen. Komme es hier an der wichtigen Schnittstelle zwischen der Waren-Kommissionierung und dem Versand an den Kunden zu technischen Störungen, werde der gesamte Prozess aufgehalten, mit hohen finanziellen Schäden für die betroffenen Unternehmen. „Je schneller unsere Techniker den Fehler beheben, umso schneller kann der Kunde wieder produzieren und Geld verdienen“, so der Inhaber. Schnelle Reaktionszeiten sind dabei ein entscheidender Erfolgsfaktor des Unternehmens.



BLZ Hutter deckt den gesamten Bürobedarf – vom post-it bis zur Druckerpatrone.

Erstklassiger Service mit Top-Mitarbeitern

Mindestens genauso wichtig wie die Hardware ist der Service. Die Voraussetzung dafür sind hervorragend geschulte Fachkräfte. „Das Geschäft funktioniert nur über den Menschen und seine Dienstleistungsorientierung“, erklärt J. Deuper. Diesem Motto haben sich alle Mitarbeiter verpflichtet und leben es täglich mit dem Kunden. Diese Einstellung grenze die BLZ Hutter GmbH von anderen Anbietern ab. Qualifizierung ist für J. Deuper der entscheidende Wettbewerbsfaktor: „Gut ausgebildete Fachkräfte sind auf dem Arbeitsmarkt nur schwer zu bekommen.“ Sein Betrieb setze daher konsequent auf die Ausbildung des eigenen Nachwuchses und permanente

Weiterbildung. Diese Einstellung unterstützt auch Kyocera Mita, einer der weltweit führenden Kopier- und Drucksysteme Hersteller und zertifizierte die BLZ Hutter zum 5-Sterne-Support-Center – die höchste zu vergebende Auszeichnung. Aktuell beschäftigt die BLZ Hutter sieben Auszubildende – in klassischen kaufmännischen Berufen ebenso wie in IT-Berufen. Bei der Auswahl steht für J. Deuper der Mensch im Vordergrund – er muss zum Unternehmen und zur Unternehmensphilosophie passen.

Für Zukunft gerüstet

Die Ausbildung eigener Fachkräfte sichert auch langfristig die Zukunft des Betriebs, meint J. Deuper: „Wir sind mitten im demografischen Wandel und

müssen uns dieser Herausforderung stellen.“ So sei das Durchschnittsalter im Betrieb mit 44 Jahren hoch. Das sei eine Folge der hohen Mitarbeiterzufriedenheit. Im Durchschnitt gehörten die Mitarbeiter dem Betrieb rund 16 Jahre an. Für die Kunden sei das optimal. Sie könnten sich auf langjährig bekannte und vertraute Ansprechpartner verlassen, die Zusammenarbeit sei eingespielt.

„Für diese Fachkräfte brauchen wir fähigen Nachwuchs“, so J. Deuper. Daher fahre man schon jetzt teilweise zweigleisig: Der neue Mitarbeiter werde parallel zur bisherigen Fachkraft beschäftigt, systematisch eingearbeitet und an den Kunden herangeführt. Dies sei eine wichtige Voraussetzung für ein beständiges Vertrauensverhältnis zum Kunden und die Basis für weiteres Unternehmenswachstum.



BLZ kooperiert mit leistungsstarken Bürosystem-Anbietern.



Insgesamt 45 Mitarbeiter betreuen die gut 8 500 Kunden von BLZ Hutter.

kontakt



BLZ Hutter GmbH
 Am Schürholz 1
 49078 Osnabrück
 Tel. 0541 4407-0
 Fax 0541 442130
 www.blz-hutter.de

„Der Erfolg unserer Mandanten ist unser Auftrag“

Rechtsanwalts- und Notarkanzlei Blaser, Graf, Klekamp, Dr. Dälken, Dr. Merz

„Der Erfolg unserer Mandanten ist unser Auftrag“ – nach dieser Philosophie handelt das Team der Kanzlei Blaser, Graf, Klekamp, Dr. Dälken und Dr. Merz mit Sitz an der Hakenstraße 9 in Osnabrück.

Die Juristen sind eine bereits seit Jahrzehnten etablierte Rechtsanwalts- und Notarkanzlei, die ab November 2008 zudem mit einem eigenen Büro in der Stadt Georgsmarienhütte vertreten ist.

Dienstleister für die Mandanten

Die Anwälte beraten Unternehmen, Unternehmer und Privatpersonen in allen für sie relevanten Rechtsfragen. Dabei versteht man sich als Dienstleister für die Mandanten, denen die Osnabrücker Kanzlei durch ein Netzwerk deutscher und europäischer Anwaltskanzleien auch bei ihren überregionalen und internationalen Aktivitäten kompetente Beratung bieten kann.

Die Qualität der Arbeit, so die Juristen, wird durch langjähriges Vertrauen der Mandanten bestätigt. Da Qualität für die Kanzlei immer Mandantenzufriedenheit heißt, wird auf deren Anforderungen und Wünsche flexibel



„Die Rechte der Mandanten durchsetzen“: Das Kanzleiteam mit den Rechtsanwälten (vorn, v.l.) Jörn-Michael Bartels, Rechtsanwalt Dr. Johannes Dälken, Rechtsanwalt Dr. Christian Merz, Rechtsanwalt Thomas Klekamp und Rechtsanwalt und Notar Fritz Graf.

eingegangen. Eine kurzfristige Erledigung der Angelegenheiten der Mandanten wird durch den Einsatz modernster Bürotechnik und die Nutzung elektronischer Medien und Datenbanken gewährleistet.

Stetige Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter

Die Stärken der Kanzlei liegen im Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht, einschließlich des Trans-

port- und Speditionsrechts, dem Handels- und Gesellschaftsrecht, privaten und öffentlichen Bau-recht, Erb- und Familienrecht, Miet-, Pacht- und Wohnungseigentumsrecht sowie dem Verkehrsrecht. Dabei ist neben der Spezialisierung der Rechtsanwälte in den verschiedenen Fachanwaltsgebieten eine permanente Aus- und Weiterbildung für alle Rechtsanwälte und Mitarbeiter der Kanzlei selbstverständlich.

Im Bereich Forderungsmanagement und Inkasso arbeitet das Team eng mit der InFinos GmbH in Osnabrück zusammen.

Als mittelständische Kanzlei fühlt man sich nah bei den Mandanten und ist vertraut mit den örtlichen und regionalen Gepflogenheiten. „Wir werden auch in Zukunft die Rechte unserer Mandanten durchsetzen“, sagt das Team, das sich in unterschiedlichen Rechtsgebieten spezialisiert hat. Im Überblick: Mit in der Kanzlei sind Rechtsanwalt und Notar Fritz Graf (Fachanwalt für Bau- und Architektenrecht,

Geschäftsstelle als Notar: Hakenstraße 9, 49074 Osnabrück), Rechtsanwalt Thomas Klekamp (Fachanwalt für Arbeitsrecht), Rechtsanwalt Dr. Johannes Dälken (Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Transport- und Speditionsrecht sowie vereidigter Buchprüfer), Rechtsanwalt Dr. Christian Merz (Mediator Wirtschaftsrecht) und Rechtsanwalt Jörn-Michael Bartels.



Kompetenz auf unterschiedlichen Rechtsgebieten: Der Sitz der Kanzlei ist die Poggenburg an der Hakenstraße in Osnabrück.

kontakt



BLASER GRAF KLEKAMP DR. DÄLKEN DR. MERZ
NOTAR VEREIDIGTER BUCHPRÜFER FACHANWÄLTE RECHTSANWÄLTE

Hakenstraße 9
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 3 38 70-0
Fax 05 41 3 38 70-70
Ab 01.11.2008 Zweigstelle in:
Erlager 4
49124 Georgsmarienhütte
Tel. 05 40 1 8 96 30-0
Fax 05 40 1 8 96 30-20
office@blaser-graf.de
www.blaser-graf.de

Die Profis fürs Kundenmanagement

buw consulting GmbH: „Richtige Botschaft, richtige Zeit, richtiger Kunde“

Wo liegt die größte Herausforderung für kleine und mittelständische Unternehmen im 21. Jahrhundert? Bei der Antwort sind sich Experten und Studien einig: Die größte Herausforderung und der zentrale Erfolgs- und Differenzierungsfaktor liegt im Bereich Kundenmanagement, auch Customer Care Management. Zukünftig gewinnt nicht der mit dem besten Produkt, sondern der, der am besten mit Kunden und Interessenten umgehen kann. Die buw consulting GmbH aus Osnabrück ist auf dieses Gebiet spezialisiert.

Qualität und Kosten sicher austarieren

Unternehmen müssen in den Themen Kundengewinnung, Kundenbindung und Kundenpotenzialausschöpfung effektiv und effizient aufgestellt sein und dabei das Spannungsfeld zwischen Qualität und Kosten über alle Kundenkontaktpunkte (Customer Touch Points) hinweg beherrschen. Mehrere aktuelle Studien identifizieren die Verbesserung der Effektivität und Effizienz im Vertrieb, Kundenwertorientierung, CRM (Customer Relationship Management),

das Kundenmanagement, Service und Servicequalität als Top-Themen für Klein-, Mittel- und Großunternehmen (vgl. etwa BDU e.V., Mai 2008; Absatzwirtschaft Vertriebtrends 2007).

Derzeit kennen Unternehmen oftmals nur ihre Märkte. In Zukunft müssen sie jedoch sehr genau ihre einzelnen Kunden kennen – wie Tante Emma. Nur, dass Tante Emma jetzt Tausende oder Millionen Kunden hat. Das Ziel muss sein, die richtige Botschaft zum richtigen Zeitpunkt über den richtigen Kanal zum richtigen Kunden zu transportieren und die Kundenpotenziale optimal auszuschöpfen.

Der Faktor Mensch ist erfolgsentscheidend

Kundenmanagement scheitert dabei meist am Faktor Mensch, an den Prozessen und der technologischen Basis. Ein Umstand, den Jens Bormann und Karsten Wulf – mehrfach ausgezeichnete Gründer und Geschäftsführer von Deutschlands größtem inhabergeführten und qualitätsführenden Customer Care Dienstleister buw mit Stammsitz in Osnabrück – bereits 1996 er-



„Mehr als klassische Managementberatung“: Das 1996 gegründete Unternehmen ist Spezialist für Kundengewinnung und Kundenbeziehungsmanagement.

kannt haben. Sie stellten fest, dass klassische Managementberatungen zwar über die richtigen Beratungsstrukturen und -kompetenzen verfügen, aber wegen fehlenden operativen Know-hows und Erfahrung Unternehmen im Bereich Kundenmanagement nur bedingt weiterhelfen können. Diesen Missstand zwischen Praxisbedarf und Dienstleistungsangebot haben beide 1996 mit der Gründung der buw consulting GmbH, der mittlerweile größten Customer Care Beratung Deutschlands, behoben.

Die buw consulting GmbH mit über 50 Mitarbeitern und 40 % Wachstum pro Jahr unterstützt Unternehmen bei der Realisierung höchstmöglicher Wertschöpfung aus dem Kundenkontakt durch Optimierung von Kundengewinnung, Kundenbindung und Kundenpotenzialausschöpfung. Die Entwicklung von Servicestrategien und die Optimierung von Vertriebsorganisationen und -prozessen gehört dabei genauso zum Leistungsspektrum wie Mitarbeitergewinnungs- und -entwicklungskonzepte, Technologieberatung,

Trainings, Coachings, Change Management, Kundenzufriedenheitsbefragungen und Aufbau sowie Optimierung bestehender Service Center: 360°-Beratung rund um das Kundenmanagement.

Als mittelständisches inhabergeführtes Unternehmen legt buw consulting insbesondere Wert darauf, pragmatische, umsetzungsorientierte Lösungen für jede Unternehmensgröße und -phase zu bieten. Optimales Kundenmanagement bleibt damit nicht länger großen Unternehmen oder Konzernen vorbehalten.



Optimale Wertschöpfung aus dem Kundenkontakt: buw hilft dabei.

kontakt

[buw]

buw consulting GmbH
Rheiner Landstraße 195
49078 Osnabrück
Tel. 0541 9462-0
Fax 0541 94629-87
www.buw.de

„Was zusammenspielt, funktioniert“

CCE Systemhaus GmbH & Co. KG

Im Product Lifecycle Management (PLM) müssen alle Prozesse möglichst nahtlos ineinandergreifen. Möglich wird dies durch den Einsatz fortschrittlicher Software. Die CCE Systemhaus GmbH & Co. KG konzentriert sich seit Jahren erfolgreich auf den Vertrieb und die Implementierung der ausgereiften PLM-Lösungen der Partner Dassault Systèmes und IBM.

„Kennen Sie Ihre Herstellkosten? Möchten Sie Ihre Durchlaufzeiten verkürzen? Sind Sie Herr Ihres Datenchaos im Unternehmen? Oder möchten Sie einfach nur Ihre digitalen Daten sicher archivieren?“

Das sind die Schlagsätze der Firma CCE, denn wir unterstützen unsere Kunden in genau diesen Anforderungen“, berichtet Geschäftsführender Gesellschafter Thomas Holtermann.

Full-Service bis hin zu Schulungen & IT-Service

Die Firma CCE bietet durchgängige PLM-Lösungen für die Produktkalkulation, -konfiguration,

-entwicklung und Datenverwaltung. Das Produktportfolio umfasst ein Full-Service-Konzept von Hardware, Consulting, Produktdatenmanagement bis hin zu Schulung und IT-Service.

Das CCE-Leistungsspektrum baut auf den Kernkompetenzen PDM, VPM und CAx auf. Ergänzend dazu nimmt das CCE-Team in den Bereichen Consulting, Outsourcing, Data Exchange, Schulung und Hardware die Herausforderungen seiner Kunden an. Die Schulungsangebote beschränken sich nicht nur auf PLM, sondern schließen die Themenbereiche CAD, Windows und Netzwerke mit ein. Alles Wissenswerte über den Einsatz der aktuellen Software-Versionen wird in praxisnahen und anwenderorientierten Schulungen sowohl im eigenen Schu-

Veranstaltungstipp:

Vom 3. – 6. 12. 2008 stellt die CCE Systemhaus GmbH & Co. KG auf der EUROMOLD 2008 in Frankfurt am Main aus.



Das CCE Systemhaus: Firmensitz in Osnabrück.

lungszentrum, als auch beim Kunden vor Ort, vermittelt. Ebenfalls übernimmt CCE die kompletten Services für die gesamte IT-Landschaft. So werden Prozesse schon beim Entstehen betrachtet und im Zuge der Lösungsfindung stets mit einem kaufmännischem Ansatz verfolgt. Um eine einseitig funktionslastige Betreuung zu vermeiden, begleitet CCE kontinuierlich den gesamten Prozess, um für die Auftraggeber Kostensenkungen und Ablaufoptimierungen zu erreichen.

Starker Partner der Automotive-Branche

Der Bezug zur Region Osnabrück liegt bereits in den Wurzeln der CCE. Das Systemhaus wurde 1996 als Tochter des Automobilzulieferers Matzner in Bissendorf aus der Taufe gehoben und ging 2002 in die voestalpine motion GmbH über. Drei Jahre später übernahm der Geschäftsführer Thomas Holtermann im Rahmen eines Management-Buy- outs sämtliche Anteile. Der Unternehmensstandort wurde im Zuge der Neugründung nach

Osnabrück verlegt. Damals, wie heute stammen die Auftraggeber aus dem Automobilbau, dem Flugzeug- und Schiffbau sowie dem Maschinen- und Anlagenbau, wobei die Automotive-Sparte mit einem Umsatzanteil von nahezu 60 Prozent dominierend ist. Dieses breite Aufgabenfeld involviert CCE in Konstruktion, Produktion und Projektmanagement. So können für alle Kunden maßgeschneiderte Lösungen aus einem Guss entwickelt werden.



Thomas Holtermann, Geschäftsführender Gesellschafter der CCE Systemhaus GmbH & Co. KG.

kontakt



CCE Systemhaus GmbH & Co. KG

Mindener Straße 127

49084 Osnabrück

Tel. 05 41 2 00 96-0

Fax 05 41 2 00 96-99

info@cce.de

www.cce.de

Mehr als eine Million Sendungen im Monat

Kommt gut an: Der private Briefdienst Citipost Osnabrück

Erst knapp drei Jahre alt ist die CITIPOST Osnabrück, privater Briefdienst für die Region Osnabrück-Emsland. Doch wenn sich im Oktober die Gründung jährt, zeigt ein Blick auf die Entwicklung des Unternehmens: Die „Kleine“ ist schnell groß geworden.

Zum mittelständischen Unternehmen gewachsen

Nahm die CITIPOST ihre Geschäftstätigkeit 2005 mit der Verlagspost der Neuen OZ auf und hatte somit in der ersten Zeit ein Volumen von etwa 300 Briefen täglich zu bewältigen, so stellt sie heute mehr als eine Million Sendungen pro Monat zu, Tendenz: Steigend. Gleichzeitig wurden in den letzten drei Jahren 250 Arbeitsplätze geschaffen, die den Postdienstleister zu einem inzwischen sowohl regional als auch überregional bekannten mittelständischen Unternehmen machen. Viele namhafte Unternehmen aus der Region vertrauen der CITIPOST ihre sensiblen Briefsendungen an. Zu den Kunden gehören Gemeinden und Stadtverwaltungen, Banken und Sparkassen ebenso wie Krankenkassen und Versicherungen, Rechtsanwälte und Ärzte und Unternehmen aus

allen Bereichen der Wirtschaft. Sie alle profitieren von der hohen Zustellqualität der CITIPOST, die sich aus deren enger Verbundenheit mit dem Verlag Neue OZ ergibt: Viele der „blauen CITIPOST-Boten“ haben langjährige Erfahrung als Zeitungszusteller und wissen im wahren Sinne des Wortes, wie's ankommt. Ein wichtiger Vorteil, denn gerade die Zuverlässigkeit der Zustellung ist im sensiblen Postmarkt entscheidend – auch und gerade dann, wenn der Preis günstiger ist als bei der gelben Konkurrenz.

CITIPOST bietet ein Rundum-Sorglos-Paket

Die CITIPOST bietet ihren Kunden ein Rundum-Sorglos-Paket von der Abholung der Geschäftspost bis zur Zustellung inklusive Sendungsverfolgung. Auch Komplettlösungen wie Drucken und Kuvertieren sowie Sonderprodukte wie Massensendungen, Einschreiben u. ä. gehören zum Produktportfolio. Durch den Einsatz einer Hochleistungs-sortier- und -erfassungsanlage können die Kundenbriefe dabei schnellstens erfasst und zugeordnet werden. Und mit eigenen Briefmarken



Geschwind gebracht: Auch für Kunden mit kleineren Briefmengen ist die CITIPOST direkt vor Ort gut zu erreichen. Ab Oktober wird ein Paketservice angeboten.

und Briefkästen im gesamten Verbreitungsgebiet steht die CITIPOST auch Unternehmen mit überschaubarem Briefaufkommen gut erreichbar zur Verfügung.

Es gilt: „Wir verstehen uns als Briefdienst aus der Region für die Region“, erläutert Geschäftsführer Martin Ellenberger, „und wir sind als mittelständisches Unternehmen der Ansprechpartner direkt vor Ort. Das Ziel: In einem Verbund mehrerer starker privater Briefdienste werden wir eine logistische Schlüsselposition für Nordwest-Deutschland einnehmen, um der Bedeutung der Region Osnabrück gerecht zu werden.“ Um dieses Ziel zu erreichen, ist die CITIPOST 2007 eine wichtige Verbindung eingegangen: Zu ihren Gesellschaftern gehört seitdem auch die TNT Post AG, mit der der Briefdienst einen starken und im Transportsektor sehr erfahrenen Partner an seiner Seite weiß. Zusammen mit den Kooperationspartnern erreicht die

CITIPOST Osnabrück heute nahezu 80% aller Haushalte in der Bundesrepublik; durch die Zusammenarbeit mit einem weltweit agierenden Partner werden fast alle Länder der Erde beliefert. Den Kinderschuhen ist das Unternehmen also längst entwachsen, und ein Ende der Entwicklung ist noch lange nicht abzusehen. Pünktlich zum dritten Geburtstag macht die CITIPOST sich und ihren Kunden ein neues Geschenk: Ab Oktober wird auch Paketversand angeboten.



Schnell und zuverlässig: Die CITIPOST arbeitet im dritten Jahr nach der Gründung für zahlreiche regionale Unternehmen und Organisationen.

kontakt



CPO Citipost Osnabrück

Karlstraße 1
49074 Osnabrück
Tel. 0541 3 10-970
www.citipost.de

Zuhören, verstehen – richtig handeln

Die Agentur con VOCARE kennt die Erfolgsfaktoren für zielgerichtetes Marketing

Vor fünf Jahren gründeten Christine Korte und Guido Borge die Marketing- und Kommunikationsagentur con VOCARE. Der Name ist Programm: „convocare“, aus dem Lateinischen entliehen, bedeutet „zusammenrufen“. Genau darin sieht das Team seinen Auftrag für die Leistungen im Dienste seiner Kunden. Alle Maßnahmen im Marketing und in der Kommunikation haben ein übergeordnetes Ziel: die Gewinnung neuer Kunden und den Aufbau einer dauerhaft erfolgreichen Beziehung zu Bestandskunden.

Das Leistungsprofil der Agentur basiert auf der Konzeption von Marketinginstrumenten, modernem Kommunikationsdesign in den Bereichen Internet- und Multimedia-Anwendungen, Printmedien, der Entwicklung von Corporate Design, Corporate Publishing sowie Dialogmarketing.

Auch die individuelle Programmierung von webbasierten Anwendungen und Datenbanksystemen, wie zum Beispiel einer Kalkulationssoftware für einen Kunden und seine Marktpartner im Baugewerbe, gehören zwingend zum Portfolio der Agentur. Heute zählen öffentliche Institutionen, Freiberufler, kleine und mittlere Unternehmen von

10 bis 1200 Mitarbeitern ebenso zum festen Kundenstamm wie Tochter- und Beteiligungsunternehmen von nationalen und internationalen Konzernen.

Aber nicht die Unternehmensgröße ist für das Team maßgeblich für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Entscheidend sind dabei zwei zentrale Eigenschaften: eine starke marketingorientierte Geschäftsleitung oder Marketingabteilung auf Seiten der Kunden und die Konzepte, Fähigkeiten und Ideen von con VOCARE.

Ansprüche aufnehmen, Infos strukturieren

Seit der Gründung bestimmt ein Leitmotiv das tägliche Handeln der Agentur: zuhören, verstehen, richtig handeln.

Zuhören bedeutet, die individuellen Ansprüche der Kunden genau aufzunehmen. Und diese Informationen gezielt zu strukturieren.

Verstehen heißt nichts anderes als die Interessen der Kunden, deren Kunden und das Fachwissen des con-VOCARE-Teams erfolgreich zusammenzubringen.

Richtig handeln meint die konsequente Planung, Durchführung und Umsetzung der ausgewählten und aufeinander abgestimmten Maßnahmen. Dabei geht con



con VOCARE heißt "zusammenrufen": Das Foto entstand in einer Konzeptions- und Layoutphase für eine Webpräsenz.

VOCARE nicht vom Mittelmaß aus, sondern von den besten Möglichkeiten, die Menschen der Zielgruppe zu erreichen. Jede Disziplin trägt zur Zielerreichung bei. Die beste Wirkung wird erzielt, wenn alle Maßnahmen aufeinander abgestimmt sind.

„Hawaii“, „Husum“, „Bottrop“ – keine Angst: Hierbei handelt es sich nicht um die trendigsten Reiseziele 2008. Es sind die Produktnamen von Verblendklinkern und Klinkerriemchen, wie sie der Wettbewerb eines Kunden von con VOCARE neben reinen Produktnummern und Begriffen mit zweifelhaften Assoziationen verwendet. Kaum zu glauben einerseits, andererseits die Ausgangslage für ein erfolgreiches Arbeitsbeispiel komplexer Anforderungen, die durch die Agentur umgesetzt werden sollten.

Die Vorgaben auf Seiten des Kunden waren klar: „Schafft ein Naming-Konzept für unsere Produkte! International einsetzbar, intern jederzeit eigenständig erweiterbar, mit klarer Abgrenzung vom Wettbewerb.“ – Da wird ein Kreis schnell zum Quadrat.

Am Ende entstand ein Konzept, das die eindeutige Abgrenzung der Produkte des Kunden zum Wettbewerb bietet. Medienübergreifend wurde die neue Namensgebung über Anzeigen, Broschüren, Flyer, im Direktmarketing und multimedial im Internet dargestellt. Das Feedback von Vertriebspartnern und Kunden national und international ist sehr positiv. Auch der Wettbewerb hat sich, vorsichtig formuliert, in der Folge dieser Herangehensweise genähert.



Spezialität des Hauses: Die Konzeption und Erstellung von Print-Produkten mit gleichzeitiger Einbindung in Multimedia-Anwendungen.

kontakt

con VOCARE
Marketing · Kommunikation

con VOCARE GmbH
Marketing | Kommunikation
Natruper Straße 207
49076 Osnabrück
Tel. 0541 1217241
Fax 0721 151261818
www.convocare.de

Die Conditorei in der Tiefkühltruhe

Coppenrath & Wiese – liefert die beste Alternative zum Selberbacken

Die Conditorei Coppenrath & Wiese ist der europaweit größte Hersteller tiefgekühlter Torten und Kuchen und einer der bedeutendsten Arbeitgeber der Region. Nahezu 2000 Mitarbeiter beschäftigt das Unternehmen am Produktionsstandort Mettingen und in Osnabrück, wo Hauptverwaltung, Vertrieb und Logistik angesiedelt sind.

Erfolg mit konsequenter Qualitätsphilosophie

Einer der Hauptgründe für die Erfolgsgeschichte der „Conditorei in der Tiefkühltruhe“: Das Unternehmen verfolgt eine konsequente Qualitätsphilosophie mit dem Ziel, „die beste Alternative zum Selberbacken“ zu bieten – und zwar mit dem gleichen Geschmackserlebnis.

Um diesem hohen Anspruch gerecht zu werden, setzt Coppenrath & Wiese bei der Herstellung ausschließlich auf den Produktionsstandort Deutschland. Denn: Gerade im Bereich des traditionellen Conditorenhandwerks sind Erfahrung und Fachkenntnisse von besonderer Bedeutung.

Auch die Ausbildung von qualifizierten Nachwuchskräften spielt deshalb eine große Rolle:

Mehr als 30 Azubis lernen einen von zehn Berufen, in denen die Conditorei Coppenrath & Wiese ausbildet – darunter seit dem vergangenen Jahr auch zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik (FALET).

Bekanntnis zum Standort Deutschland

Ihr klares Bekenntnis zum Standort Deutschland demonstriert die Conditorei Coppenrath & Wiese auch mit dem Ausbau der Lagerkapazitäten und der Logistik in Osnabrück: Im Juli 2008 wurde das erweiterte Hochregallager mit einer Gesamtkapazität von rund 41000 Palettenstellplätzen direkt an der Autobahn A1 fertiggestellt. Zudem investierte Coppenrath & Wiese in die Erweiterung der Produktion und in zusätzliche Lagerkapazitäten am Standort Mettingen.

Die Conditorei Coppenrath & Wiese ist der drittgrößte Hersteller von Tiefkühlkost in Deutschland. Das Markenwachstum betrug zuletzt rund 15% – vor allem dank erfolgreicher Neuprodukte, die bei den Verbrauchern sehr gut ankommen. Zu den beliebtesten Produkten gehört die im vergangenen Jahr



Im Hochregallager in Osnabrück wurden 2008 über 41000 neue Palettenplätze für die frischen Coppenrath & Wiese Tiefkühlprodukte geschaffen.

eingeführte „Feinste Sahne Stracciatella-Kirsch-Torte“, eine der besten Torten-Neuheiten von Coppenrath & Wiese überhaupt. Ein weiterer Top-Seller ist die im Frühjahr 2007 eingeführte Donauwelle unter der Submarke „Cafeteria fein & sahnig“, die schon nach wenigen Monaten zu den am meisten verkauften Produkten im Sortiment gehörte. Jüngster Beleg für die Innovationskraft des Unternehmens: Die „Lebensmittel Zeitung“, Deutschlands wichtigste Fachzeitschrift für die Lebensmittelbranche, kürte die Brötchenmarke „Unsere Goldstücke“ zur „Top Marke 2008“ in der Warengruppe „Tiefkühl-Backwaren“ und damit zu einer der 100 erfolgreichsten Marken in Deutschland. Mit den Bio-Roggen- und Dinkelbrötchen ist es dem Unternehmen im Vorjahr gelungen, über eine Million Neuverwender an die Marke Coppenrath & Wiese heranzuführen.

Rohstoffe von Erzeugern aus der Region

Erstklassige Zutaten sind die Voraussetzung für den Erfolg der Conditorei Coppenrath & Wiese: Das Unternehmen setzt bei der

Produktion verstärkt auf Rohstoffe regionaler Erzeuger, die in Verbindung mit klassischer Backtradition und bewährtem Conditorenhandwerk „das unverwechselbare Geschmackserlebnis“ garantieren. Denn auch beim Marktführer für Tiefkühlbackwaren ist es nicht anders als beim Backen zu Hause: Nur mit den besten Zutaten gelingt das Rezept! So können sich Qualität und Genuss zu einer perfekten Einheit verbinden, getreu dem Unternehmens-Motto: „Conditorei Coppenrath & Wiese – Wo gibt's noch Qualität wie diese?“



Liebe zum Detail: Coppenrath & Wiese verfolgt eine konsequente Qualitätsphilosophie – um „die beste Alternative zum Selberbacken zu bieten“.

kontakt



Conditorei Coppenrath & Wiese GmbH & Co. KG

Zum Attersee 2

49076 Osnabrück

Tel. 0541 91 62-0

Fax 0541 91 62-355

www.coppenrath-wiese.de

„Verlässliche Wirtschaftsinformationen“

Auf Nummer sicher: Der Auskunft- und Inkasso-Dienstleister Creditreform

Verlässliche Informationen über Unternehmen haben besonders in der heutigen Zeit eine Schlüsselfunktion, wenn es um Erfolg und Wachstum geht. Spezialist für diese Thematik ist der Auskunft- und Inkassodienstleister Creditreform Osnabrück/Nordhorn Unger KG. „Wir wollen die geschäftlichen Chancen und Risiken für die Kunden unseres Unternehmens transparent machen“, erläutert der Geschäftsführende Gesellschafter Rolf Unger.

Creditreform: Wurzeln reichen in das Jahr 1890

Rolf Unger ist seit 1988 Inhaber des Osnabrücker Traditionsunternehmens, dessen Wurzeln in der Hasestadt bis in das Jahr 1890 zurückreichen. 1996 gründete er Creditreform Nordhorn, um mehr Nähe zur Wirtschaft der Grafschaft Bentheim und des südlichen Emslands zu gewährleisten. „Unsere Stärke ist die Verbindung zum Mittelstand und eine erstklassige Vernetzung auf Bundesebene“, betont Unger. Insgesamt gibt es deutschlandweit 130 inhabergeführte Geschäftsstellen, die im Verband der Vereine Creditreform e.V. zusammengeschlossen sind.

Das Leistungsspektrum reicht von Bonitätsinformationen zu Unternehmen und Privatpersonen bis hin zu Systemplattformen für das Risikomanagement und ausgefeilten Forderungsmanagement-Tools. Am Markt hat sich Creditreform als Partner für das unternehmerische Kunden- und Risikomanagement etabliert. Kernbereiche sind die Identifikation, Analyse und Bewertung von Chancen sowie Risiken in den Bereichen Marketing-, Kredit- und Forderungsmanagement.

Rechtsdienstleistungen: Erweiterte Kompetenzen

Das neue Rechtsdienstleistungsgesetz (RDG) vom Juli 2008 versetzt Creditreform jetzt in die Lage, den gesamten Forderungsprozess (in Eigenregie) selbst durchzuführen. Durch Einsparung von Zeit und Anwaltskosten kann nun für die Kunden von Creditreform bis hin zur Zwangsvollstreckung schneller und kostengünstiger gearbeitet werden. Das heißt, der Mahnbescheid wird nun direkt durch Creditreform erwirkt.

Für den Bereich Inkasso hebt Rolf Unger als Erfolgsmerkmal zudem die automatisierte Einbe-



„Identifikation, Analyse und Bewertung von Chancen und Risiken“: Das Team von Creditreform Osnabrück mit Inhaber Rolf Unger (Mitte).

ziehung der Bonitätsinformationen der Creditreform Datenbanken in den Inkasso-Prozess hervor: „Dadurch kann die Wahrscheinlichkeit einer Forderungsrealisierung schon vor dem Beginn des eigentlichen Mahnverfahrens bestimmt werden.“ Herzstück der Wirtschaftsauskunft ist die Creditreform-Datenbank. Mit 3,9 Mio. Datensätzen ist sie die weltweit größte Sammlung zu deutschen Unternehmen. Sieben von zehn Wirtschaftsauskünften werden deshalb beim Marktführer Creditreform bezogen.

Recherchiert werden diese unter anderem durch den Zugriff auf öffentliche Quellen wie Handels-, Genossenschafts-, Gewerbe- oder Vereinsregister sowie Informationen über Insolvenzverfahren, Angaben aus Schuldnerverzeichnissen, Bilanzen und Geschäftsberichten sowie den immer mehr an Bedeutung gewinnenden Zahlungserfahrungen. „Wir verdichten die Daten zu einem Bonitätsindex, einem wertvollen Indikator für das Kreditmanagement“, erläutert Rolf Unger. Er selbst

legt Wert auf die hohe Servicequalität seiner Geschäftsstellen. „Wir haben regionale Ansprechpartner, die für unsere Kunden erreichbar sind.“

Creditreform ist in Deutschland mit über 4000 Mitarbeitern, davon allein über 1000 Mitarbeiter im Bereich Inkasso für 70000 Kunden aller Branchen tätig. Jährlich werden rund 3,5 Mio. neue Inkasso-Aufträge bearbeitet. In Osnabrück ist die Creditreform Osnabrück Unger KG mit über 30 Mitarbeitern tätig. Weitere zehn sind am Standort Nordhorn beschäftigt.

Das Dienstleistungsspektrum von Creditreform

Risikomanagement

- Wirtschaftsauskünfte (b2b, b2c)
- Auslandsauskünfte
- Verflechtungsdaten
- Risikomanagement Software
- Risiko- und Portfolioanalysen
- Bilanzservices
- Rating

Forderungsmanagement

- Individual Inkasso
- Mengen Inkasso
- Internet Inkasso
- Ausland Inkasso
- Factoring
- Forderungskauf

Marketingservices

- Adress- und Datenbankmanagement
- Mikrogeographische Analysen
- Standortanalysen
- Zielgruppenmarketing
- Vertriebsanalysen

www.creditreform-osnabrueck.de

www.creditreform-nordhorn.de

kontakt



Creditreform Osnabrück
Unger KG
Parkstraße 32
49080 Osnabrück
Tel. 05 41 692 55-40
Fax 05 41 692 55-44
info@osnabrueck.creditreform.de
www.creditreform-osnabrueck.de

„Wir bilden Qualität“

Die DEKRA Akademie steht für ein ganzheitliches Bildungsmanagement

„Wir bilden Qualität“ – mit diesem Anspruch begleitet die DEKRA Akademie ihre Kunden auf dem Weg von der Dienstleistungs- in die Wissensgesellschaft. Strukturwandel, Globalisierung und der rasante technische Fortschritt bedingen stetige Anpassungsbereitschaft und neue Qualifikationen.

Die Unternehmen, ihre Beschäftigten und Arbeitsuchende müssen sich diesen Herausforderungen stellen und ständig neu hinzulernen. Als branchenübergreifender Bildungspartner unterstützt die DEKRA Akademie die Wirtschaft, die öffentliche Hand und auch Privatpersonen, mit praxisorientierten und innovativen Lösungskonzepten stets auf der Höhe der Zeit zu sein.

An den Anforderungen der Wirtschaft orientiert

Die strategische Ausrichtung gründet auf der Überzeugung, dass die bisher praktizierte „Bildung auf Vorrat“ ein Auslaufmodell ist. Statt sich an starren und einmal definierten Abschlüssen auszurichten, muss sich Aus- und Weiterbildung an den aktuellen Anforderungen der Wirtschaft orientieren, flexibel sein und messbare Qualität liefern. Qualifizierung bedeutet



Lager- und Transportlogistik sind Schwerpunkte der Qualifizierung.

nach diesem Verständnis eine Zukunftsinvestition, die sich für jeden rechnet: die Arbeitsuchenden, die Beschäftigten, die Unternehmen und die Gesellschaft. Mit dieser praxis-, kunden- und qualitätsorientierten Ausrichtung ist die DEKRA Akademie seit ihrer Gründung im Jahr 1976 zu einem der größten privaten Bildungsanbieter in Deutschland aufgestiegen.

Neben den Kernthemen Transport und Logistik, technische Sicherheit und Kfz-Technologie hat sich die DEKRA Akademie erfolgreich im Markt für IT-Training und im Bereich der Berufsintegration

etabliert. Mit einem bundesweiten Netz von Bildungszentren werden jährlich zehntausende Teilnehmer auf veränderte oder gänzlich neue berufliche Anforderungen vorbereitet.

Von Standardseminaren bis zur Umschulung

Zielgruppen sind dabei vor allem Mitarbeiter sowie Führungskräfte aus der privaten und öffentlichen Wirtschaft, Arbeitsuchende, von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen und Berufsrückkehrer. Die Angebote reichen vom ein-tägigen Standardseminar bis zur mehrjährigen Umschulung, von der individuellen Qualifizierung bis zum unternehmensspezifischen Aus- und Weiterbildungsmanagement.

Um den Bedürfnissen der Kunden noch besser gerecht zu werden, baut die DEKRA Akademie neben den öffentlich geförderten Angeboten ihre Leistungen für private Auftraggeber ständig aus. Durch den modularen Aufbau und flexiblen Einsatz dieser Angebote lassen sich schnell Qualitätsverbesserungen erzielen und die Prozesssicherheit bei den Kunden erhöhen.



Individuelle Beratung und Schulung stehen im Vordergrund.

Die DEKRA Akademie, eine 100%-ige Tochter der DEKRA AG, versteht sich nicht als herkömmlicher Bildungsträger, sondern als individueller Berater und ganzheitlicher Prozessbegleiter. Zusammen mit der DEKRA Arbeit GmbH ergibt sich das Angebot eines integrierten Personaldienstleisters mit Alleinstellungsmerkmal. Damit ist die DEKRA Akademie in der Lage, mit integrierten Konzepten Probleme zu lösen und den Kunden zu helfen, neue Wege zu beschreiten – eben ganz nach dem Motto „Wir bilden Qualität“.



Das innovative Lernzentrum p.r.o.f.i. unterstützt Lernende auf dem Weg zum Bildungsziel.

kontakt



DEKRA Akademie Osnabrück
 Klöcknerstr. 17
 49090 Osnabrück
 Tel. 0541 139 16-0
 Fax 0541 139 16-22
 www.dekra-akademie.de

Mehr als die Summe einzelner Leistungen

ebm elektro-bau-montage GmbH & Co. KG

Entstehung

1975 gründeten fünf Unternehmer aus der Elektrotechnik die ebm elektro-bau-montage, weil sie erkannten, dass Großprojekte gemeinsam effizienter und schneller abgewickelt werden können.

Aus diesem Engagement heraus hat sich ein innovatives Unternehmen an den drei Standorten Osnabrück, Schwarzheide (Brandenburg) und Colmar (Frankreich) mit 147 Mitarbeitern, davon 43 Auszubildende in drei Berufszweigen, und einem durchschnittlichen Jahresumsatz von 12 Mio. Euro entwickelt.

Leistungsspektrum

Das Leistungsspektrum erstreckt sich von der Beratung über die Ausführung bis zur technischen Pflege und Betreuung nach Fertigstellung der Projekte, die aus nahezu allen Bereichen des Hochbaus stammen. Zu den erfolgreich abgewickelten Projekten zählen unter anderem



Der Firmensitz der ebm elektro-bau-montage GmbH & Co. KG an der Karmannstraße in Osnabrück.

Industriemontagen, kommunale Bauten wie Krankenhäuser und Seniorenheime, Veranstaltungszentren oder Flughäfen im deut-

schen und dem angrenzenden europäischen Binnenmarkt.

Installation

In den Projekten realisiert ebm „alles was elektrisch ist und sich dreht“, dazu gehören die Starkstrominstallation, Mittelspannungsanlagen, Trafostationen, Schalt- und Steuerungsanlagen sowie die Bereiche Kommunikations-, Video-, Sicherungs- und Meldetechnik bis zur Daten- und Automatisierungstechnik. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die Betreuung und Pflege nach der Fertigstellung gerichtet, also auf Service und Wartung.

Sonderlösungen

Ein Spezialbereich ist die Planung und Realisierung von allen Arten von Parkleitsystemen. Für die Herstellung von Einzelzähl- und Durchfahrtzählssystemen verwendet ebm einen eigens entwickelten Magnetfeldsensor.

Im Hause ebm stehen ganzheitliche Lösungen unter dem Motto „alles aus einer Hand“ im Vordergrund.

Teamwork

Gemeinsam, vom Auszubildenden bis zum Geschäftsführer, sieht man sich in der Verpflichtung, die Wünsche aller Kunden erfolgreich zu erfüllen. Hohe Qualifikation durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse und fortwährende Schulungen sorgen für die optimale Voraussetzung zur Lösung jedes Kundenproblems auf hohem Niveau.

Hauptgeschäftsbereiche

Elektroinstallation, Kommunikations- und Automatisierungstechnik, Sicherheits- und Gefahrenmeldeanlagen, Videoüberwachungssystem Panasonic, Verkehrstechnik, Technisches Facility Management, Energiemanagement.



Die ebm elektro-bau-montage GmbH bietet ihren Kunden ganzheitliche Lösungen „aus einer Hand“.

Licht ist Motivation

Spiegelung im Rechnermonitor? Scheinbares Flimmern der Beleuchtung? Hohe Energiekosten? Das können Anzeichen für eine nicht mehr arbeits- und zeitgemäße Beleuchtung sein. Dabei muss gutes Licht nicht teuer sein. Häufig kann sich die Sanierung der Beleuchtung schon in ein bis zwei Jahren amortisieren.

„Nutzen Sie die Leistungen unserer Energieberatung“, heißt es bei ebm. Sorgfältig überprüft das Team der ebm vorhandene Beleuchtungssysteme und macht Vorschläge über den Austausch der vorhandenen Leuchtmittel gegen effizientere energiesparende Typen. Sollte dies nicht möglich sein, erarbeitet die ebm kostengünstige Sanierungskonzepte, selbstverständlich unter Einhaltung der neuesten ergonomischen Erkenntnisse für Arbeitsplätze im Büro oder in der Produktion. Gutes Licht am Arbeitsplatz verbessert die Konzentration. Leistungsfähigkeit und höhere Motivation sind die Folge. Diese Effekte sind nicht zu unterschätzen.

Lassen Sie sich beraten:

ebm Abteilung
Energiemanagement
energie@ebm-os.de
Tel. +49 5 41 9 57 00-52



Leuchten und Leuchtmittel optimal aufeinander abgestimmt.

„Immer für Sie da!“

Die Leistungen der ebm im Bereich des Facility Managements sorgen dafür, dass Ihre technischen Systeme rundum betreut werden. Diese Pflege hilft, die Lebensdauer und Betriebssicherheit von Anlagen und technischen Geräte zu erhöhen und damit, ganz nebenbei, auch wirtschaftlich optimiert zu betreiben.

Das Pflegespektrum baut sich modular auf. Der Kunde entscheidet, welche der angebotenen Wartungsmodule für Praxis, Büro oder Unternehmen und die dort verwendeten technischen

Komponenten erforderlich sind. Dabei berät man alle Kunden gerne und kompetent.

So übernimmt man auf Wunsch auch die Überwachung der Wartungstermine für nicht von ebm direkt gepflegten Systemen, zum Beispiel von Klimaanlage. Die ebm garantiert eine 24-stündige Störungsannahme und die Kompetenzzentren Elektro- und Sicherheitstechnik sorgen für eine schnelle Beseitigung. Damit es nicht erst zur Störung kommt, bietet die ebm für alle elektrischen Systeme die thermografische Präventivwartung an. Durch die Aufnahme und Aus-

wertung hochwertiger thermografischer Bilder Ihrer Stromwege und elektrischen Verteilungen können Unregelmäßigkeiten, wie Leitungsüberlastungen und defekte Anschlussklemmen als häufige Auslöser von Stromausfällen rechtzeitig erkannt und Störungen durch Ausfälle der Stromversorgung deutlich reduziert werden.

Das spart Kosten und jede Menge Ärger durch Ausfall von Rechnern oder Unterbrechungen der Produktion.

Informationen unter:

ebm Abteilung
Facility Management
facility@ebm-os.de
Tel. +49 5 41 9 57 00-51



Viele verschiedene Messmethoden helfen bei der Fehlersuche.



Ob Büro-, Industrie- oder Serveranlagen: Präventiv-
wartung kann vor größeren Ausfällen schützen.

kontakt



ebm
elektro-bau-montage
GmbH & Co. KG
Karmannstraße 13
D-49084 Osnabrück
Tel. +49 5 41 9 57 00-0
www.ebm-os.de

Kommunikation leicht gemacht

DeTeWe Communications – Ihr Partner für eine erfolgreiche Zukunft

Die DeTeWe Communications GmbH (www.detewe-communications.de) mit Sitz in Berlin und bundesweit 16 Vertriebs- und Service-Standorten zählt zu den führenden ITK-Systemintegratoren Deutschlands. „Regionale Nähe ist für uns unabdingbar – Gesicht zeigen ist uns eine Verpflichtung“, lautet die Devise. Die Niederlassung Osnabrück betreut namhafte Kunden aus der Region sowohl vertriebllich als auch servicetechnisch bereits seit Jahrzehnten professionell mit einem stabilen Mitarbeiterstamm. Auf Basis seines umfassenden Know-hows schnürt das Full-Service-Unternehmen für seine Kunden maßgeschneiderte, integrierte Lösungen aus einer Hand – angefangen bei der Beratung und Entwicklung kundenspezifischer Konzepte über die Installation und Einführung bis hin zur Finanzierung und al-

len After Sales-Services. Mit diesen Komplettlösungen für unter anderem die Bereiche Corporate Networking, Mobility, Customer Interaction Center, E-Business oder E-Security ermöglicht die DeTeWe Communications ihren Kunden einen sanften Umstieg auf konvergente und zukunftsorientierte Kommunikationsinfrastrukturen.

Modular aufgebaute Angebote

Die DeTeWe Communications ist ein führender Anbieter von „Managed Services“ mit einem umfassenden, herstellerunabhängigen und modular aufgebauten Produkt- und Dienstleistungsangebot. Der Branchenschwerpunkt liegt im Pflegebereich (Krankenhäuser und Altenheime). Auf Produktseite sind Aastra (inkl. des ehemaligen Ericsson-Portfolios) und



DeTeWe Communications ermöglicht den sanften Umstieg auf zukunftsorientierte Kommunikationssysteme.

Nortel die strategischen Partner der DeTeWe Communications.

„Unsere Kunden kennen uns als besonders flexiblen Partner und kompetenten Technologie-Spezialisten, der engagiert auf ihre individuellen Anforderungen eingeht und mit integrierten Kommunikationslösungen ihre Geschäftsabläufe in idealer Weise unterstützt. Der Erfolg gibt uns Recht. Die Kunden in der Region danken es uns derzeit mit einem Plus am Auftragszugang von über 40 % im Vergleich zu 2007“, grenzt Ralph Käsbach, Geschäftstellenleiter Osnabrück, die DeTeWe Communications vom Wettbewerb ab.

Mehr und mehr mittelständische sowie große Kunden nutzen das Managed Services-Angebot der DeTeWe Communications und lagern den Betrieb ihrer kompletten ITK-Infrastrukturen an den Dienstleister aus – was ihnen entscheidende Vorteile bringt. So können sie sich voll auf die Steigerung der Leistungsfähigkeit in ihrem Kerngeschäft konzentrieren. Gleichzeitig erhöht sich die Effizienz in ihren Geschäftsabläufen, da die DeTeWe Communications ihre Kommunikationsprozesse mit

Hilfe modernster ITK-Technologie optimiert und dafür sorgt, dass diese permanent auf dem neuesten Stand sind. Und last but not least verfügen Kunden der DeTeWe Communications bei deutlich reduzierten Kommunikationskosten über eine transparente, kalkulierbare Kostenbasis.

Kunden der DeTeWe Communications in der Region Osnabrück-Emsland sind unter anderem Unternehmen aus Industrie und Handel, Dienstleistung, Behörden, Handwerksbetriebe, Krankenhäuser und Altenheime oder Unternehmen der Touristik-Branche.



„Regionale Nähe ist für uns unabdingbar“: DeTeWe ist bundesweit an 17 Standorten vertreten.

kontakt

DeTeWe

An Aastra Company

**DeTeWe Communications GmbH
Osnabrück**

Averdieckstraße 7

49078 Osnabrück

Tel. 05 41 9 44 00-0

Fax 05 41 9 44 00-60

martina.wengerowski@detewe.de

www.detewe-communications.de

Volvo – bietet Sicherheit aus Leidenschaft

Autohaus Ellers GmbH & Co. KG: Schwedische Qualität trifft norddeutsche Tradition

„Volvo Ellers“ – Dieser Begriff steht in Osnabrück nicht nur für schwedische Qualität und norddeutsche Tradition, sondern vor allem für stetigen Fortschritt. Dabei kann das Autohaus Ellers heute bereits auf über drei Jahrzehnte Erfahrung in der Automobilbranche mit der Marke Volvo zurückblicken: Seit 1973, mit der Gründung des Stammhauses in Vechta durch Josef Ellers, hat sich das Unternehmen „Ellers“ am Markt etabliert.

„Autos werden von Menschen gefahren. Daher muss die treibende Kraft hinter allem, was wir bei Volvo tun – jetzt und in Zukunft – die Sicherheit sein.“

Zitat: Assar Gabrielsson und Gustaf Larson, Gründer von Volvo

„Optimaler Service, lückenlose Mobilität“

An der Pagenstecherstraße in Osnabrück wurde das Autohaus Ellers GmbH & Co. KG im Jahr 1990 eröffnet. Service-Vorteil: „Wir bieten unseren Kunden einen optimalen Service und gewährleisten eine lückenlose Mobilität“, betonte Geschäftsführer Andreas Kionka.

Verlassen können sich beide auf ihr Team. Durch eine langjährige Betriebszugehörigkeit verfügen die Mitarbeiter über eine ausgeprägte Erfahrung mit allen Volvo-Modellen – vom Klassiker bis zur aktuellen Modellpalette. Mit Stolz und stetigem Engagement beschäftigt das Autohaus Ellers in Osnabrück heute 23 Mitarbeiter, davon vier Auszubildende.

Pioniere in Sachen Autogasanlagen

Markt- und kundenorientiertheit sowie permanente Aus- und Weiterbildung stehen an der Tagesordnung um auch weiterhin dem steigenden Druck am Markt standhalten zu können. Zudem zählen unter anderem die Erschließung und Weiterentwicklung neuer Marktpotenziale zu einem Novum im Haus. So darf sich das Ellers-Team zu recht zu den Pionieren im Einbau und Anpassung von Autogasanlagen zählen. Dieses wird durch geschulte Mitarbeiter und Zertifizierungen auf diesem Gebiet untermauert. Selbstverständlich gehören auch Standardkriterien eines Autohauses wie Unfallinstandsetzung, Ersatzteile und Zubehör, Hol-



„Neue Marktpotenziale erschließen“: Melanie Ellers und Andreas Kionka, Geschäftsführung der Autohaus Ellers GmbH & Co. KG.

und Bringservice, Werkstattersatzfahrzeuge, TÜV oder die Abgasuntersuchung (AU) zum Leistungsspektrum des Hauses. Ebenso wird die Kompetenz in der Fahrzeugvermarktung um Neu- und Gebrauchtwagensegment kontinuierlich weiterentwickelt. Den Kunden bietet das Haus moderne Finanzierungsformen wie etwa das Leasing eines Fahrzeuges an. Hier könne das Autohaus Ellers auf ein „geschultes Team im Verkauf zurückgreifen, das sich durch verschiedene Zertifizierungen auszeichnet und bei dem der Kunde noch König ist“, sagt die Geschäftsführung. Flexibilität und Spontaneität für den Kunden sowie eine kontinuierliche Anpassung an die Anforderungen des Marktes werden jeden Tag gelebt, heißt es. Kurzum: Der Name „Ellers“ steht für individuelle Beratung und abgestimmte Fahrzeuglösungen, ganz im Sinne und nach den Wünschen der Kunden. Mit der Marke Volvo stehen dabei Sicherheit und Klimaschutz an oberster Stelle.

Volvo-Premiere am 22. und 23. Nov. 2008

Mit der Neueinführung des Volvo XC60 präsentiert der schwedische Autohersteller am 22. und 23. November 2008 beim Autohaus Ellers ein Fahrzeug, „das die Sportlichkeit und Eleganz eines Sportcoupés in unglaublich charismatischer Weise mit Geländetauglichkeit und modernster Sicherheitstechnologie verbindet.“



Verbindung von Sportlichkeit und Eleganz: Der neue Volvo XC60 wird im November vom Autohaus Ellers vorgestellt.

kontakt



Autohaus Ellers GmbH & Co. KG
 Pagenstecher Str. 16
 49090 Osnabrück
 Tel. 0541 961 23-0
 Fax 0541 961 23-33
 info-os@ellers.de
 www.ellers.de

Industrietechnik, Robotik und Automatisierung

Intelligente Komplettlösungen aus einer Hand: Die emt automation GmbH

Der Name emt steht für innovative Elektro- und Automatisierungstechnik. Durch Kompetenz, Qualität und Zuverlässigkeit hat sich die im niedersächsischen Wallenhorst ansässige emt automation GmbH zu einem führenden Anbieter in der Automatisierungsbranche entwickelt. Das Unternehmen ist in allen Industriebereichen zu Hause, wo Prozess-Steuerung, Logistik und

Handling eine wichtige Rolle spielen: In der Automobilindustrie und im Sondermaschinenbau ebenso wie in der Lebensmittel-, Druck- oder in der chemischen Industrie. Zum Leistungskatalog der emt automation zählen umfassende Automatisierungslösungen für die industrielle Produktion sowie spezifische Lösungen für die verschiedensten Bereiche der Förder-, Kommissionier- und Palettierteknik.



Modernste Robotertechnik: Die emt automation GmbH ist einer der führenden Anbieter der Automatisierungsbranche.

Leistungsspektrum:

- Robotertechnologie
- Steuerung und Automatisierung
- Logistik und Handling
- Mittel- und Niederspannungsanlagen
- Elektromontage und -installation
- Projektierung
- Dokumentation
- Software
- Visualisierung
- Schaltschrankbau
- Gesamtkoordination

Innovationsfreude und Flexibilität

Mit Innovationsfreude und Flexibilität bietet das Unternehmen seinen Kunden seit jeher maßgeschneiderte Lösungen für einen reibungslosen und wirtschaftlichen Ablauf in der Produktion. Dabei geht jeder Lösung eine umfassende Beratung voraus. Das Durchleuchten der Aufgabenstellung, die Problemanalyse sowie die Erarbeitung der Zielvorgaben. Erst dann, wenn der Weg zur exakt passenden Lösung klar abgesteckt ist, geht es an die Realisierung. Und dass

der Kunde danach mit seiner Anlage nicht allein gelassen wird, ist für das Wallenhorster Unternehmen eine Selbstverständlichkeit. Alle von der emt automation GmbH geplanten und installierten Anlagen können jederzeit per Ferndiagnose analysiert und korrigiert werden. Bei Bedarf ist ein Servicemitarbeiter unverzüglich vor Ort. Dies stellt sicher, dass im Falle eines Falles die Ausfallzeiten so kurz wie möglich gehalten werden.

Am Firmensitz im Osnabrücker Land beschäftigt das Unternehmen rund 100 Mitarbeiter. Ganz getreu der Unternehmensmaxime „Wir verbinden Mensch und Technik“, setzt es alles daran, die Arbeit seiner Kunden zu erleichtern, den Produktionsprozess zu beschleunigen und die Ausfallzeiten zu minimieren. In diesem Zusammenhang versteht man es als Herausforderung und Aufgabe zugleich, notwendige Veränderungen bewusst zu gestalten und damit aktiv am technischen Fortschritt mitzuwirken.



Hier entstehen komplexe Steuerungszentralen für verschiedenste Automatisierungs- und Industrieanlagen.

kontakt



emt automation GmbH
Otto-Lilienthal-Str. 8
49134 Wallenhorst
Tel. 05407 8787-0
Fax 05407 8787-30
info@emteam.de
www.emteam.de

Wenn Brücken und Gebäude im Weg stehen

Die Essing Spreng- und Abbruch GmbH bekommt alles Sperrige klein – garantiert!

Die Firma „Essing Spreng- und Abbruch GmbH“ wurde im Jahre 1959 von Werner Essing sen. in Osnabrück gegründet. Bis in die 70er Jahre war das Unternehmen als reines Sprengunternehmen tätig. Mitte der 70er Jahre konnte das Leistungsspektrum durch Anschaffungen von Hydraulikbagger und –meißel umfassend erweitert werden.

Diese und weitere Expansionen führten zu erhöhtem Platzbedarf und somit zu einem Umzug auf ein 1 500 qm großes Grundstück im Gewerbegebiet Sutthausen. Mittlerweile verfügte die Firma Essing über sieben Bagger und zwei Bohrgeräte, die Spreng- und Abbrucharbeiten aller Art in den Bereichen Straßenbau, Brückenbau und Industriebau ermöglichen.

Das Leistungsprofil:

- Ingenieur- und Spezialabbruch sowie Brücken- und Industrieabbruch
- Sprengarbeiten und Demontagen
- Bodensanierung- und Entsorgung
- Arbeiten in kontaminierten Bereichen gem. BGR 128
- Asbest und KMF gem. TRGS 519/TRGS 521
- Koordination Sicherheits- und Gesundheitsschutz, SiGeKo
- Abbruchkonzepte

Sprengung und Abbau als Komplettleistung

Im Jahr 1994 übernahm Werner Essing jun. die Geschäftsführung, drei Jahre später erfolgte der gemeinsame Umzug mit der Firma Essing Sprengtechnik (Geschäftsführer Hartmut Essing) auf das rund 6 000 qm große Gewerbegrundstück „Erzlager“ in Georgsmarienhütte.

Die Spezialisierung auf den Bereich Abbruch und Demontage von Brückenbauwerken führte 2002 zur Gründung der Tochterfirma Möller & Essing GmbH. Beide Firmen sind auf diesem Gebiet bundesweit tätig und erhalten Ihre Aufträge unter anderem von Straßenbauämtern, der DB AG, Wasserwirtschaftlichen Ämtern und Brückenbauunternehmen.

Demontage ist logistische Herausforderung

Jede Demontage ist auch eine logistische Herausforderung und bedarf einer exakten Planung, idealerweise wie bei der Essing GmbH aus einer Hand. So wird der Sprengabbruch einer Autobahnbrücke von der Firma Essing Spreng- und Abbruch GmbH sowie der Möller & Essing GmbH als Komplettleistung ausgeführt. Das Drehbuch dafür kann so aussehen: Eine Woche vor dem Sperrtermin der Autobahn (Sperrzeit rund zwölf bis 18 Stunden von Samstagnachmittag bis Sonntagmorgen) werden bis zu



Alles auf Abbruch: Der Friedensspeicher in Osnabrück hinterließ dem Team 400 Lkw-Ladungen Bauschutt.

1 000 Bohrlöcher erstellt und bei laufendem Straßenverkehr mit Sprengstoff und Sprengzünden versehen.

Am Samstag wird dann vor der Sprengung unter der Brücke ein Polster aus rund 300 cbm Sand aufgeschüttet um Schäden an der Fahrbahndecke zu verhindern. Nach der Sprengung erfolgt mit mehreren Hydraulikbaggern der 30-50 t-Klasse das Nachzerkleinern und Verladen der Bauschuttmassen. – Beim Abbruch der Brücke am Kamener Kreuz A1/A2 waren dies 2 500 t Stahlbeton sowie 300 t Stahlschrott der Überbauten. Der anfallende Bauschutt wurde im Baufeld recycelt und anschließend im Straßenbau wieder verwertet.

Auch andere Bauwerke, die deutlich mehr Bauschutt erzeugen, stellen die Abbruchspezialisten nicht vor Probleme. Der Abbruch des 37 m hohen Friedensspeichers in Osnabrück erfolgte mit einem 50t-Longfrontbagger (25 m Reichweite) und einem 60 t-Seilbagger (45 m Reichweite) an zwei aufeinanderfolgenden Wochenenden von Freitag bis Sonntagabend, da die angrenzenden Hafengleisanlagen nur zu diesem Zeitpunkt gesperrt werden konnten. Anschließend wurden dann in zehn Arbeitstagen 10 000 t

Bauschutt auf 400 LKW verladen und abtransportiert. Parallel dazu wurde von den Spezialisten in acht Wochen mit zehn Bauarbeitern und vier Minibaggen ein altes Speichergebäude entleert und für den Umbau zum Bürogebäude vorbereitet. Heute befindet sich hier die neue Firmenzentrale der Spedition Hellmann.

Insgesamt 15 Mitarbeiter, davon vier ausgebildete Sprengberechtigte, sorgen zielorientiert für eine fachgerechte & leistungsstarke Ausführung aller Aufträge.



Autobahn-Vollsperrung: Die Spreng- und Demontage-Experten müssen innerhalb eines strengen Zeitrahmens fertig werden.

kontakt



Essing Spreng- und Abbruch GmbH
 Brückenwaage 8
 49124 Georgsmarienhütte
 Tel. 0 54 01 8 28 30
 Fax 0 54 01 8 28 35
 www.sprengung.de



Möller & Essing GmbH
 Tel. 0 54 01 83 65 70
 Fax 0 54 01 83 65 71
 www.moeller-essing.de

Vorteile von IP-Telefonie und Langzeitarchivierung

Ete Datentechnik GmbH sorgt für Klarheit in der Kommunikationstechnik

Aktuelles Thema IP-Telefonie: Dr. Olaf Thiemann, Sie sind Geschäftsführer der ETe-Datentechnik GmbH mit Sitz in Georgsmarienhütte. Wie schätzen Sie in Zeiten des Internet-Telefonie-Booms die Zukunft von konventionellen Telefonanlagen im Business-Bereich? Werden die TK-Anlagen bald „von gestern“ sein – und welche konkreten Vorteile bietet Voice over IP für den Mittelstand?

Dr. Olaf Thiemann: Wichtig ist, dass Kunden sich nicht einreden lassen ihre alte TK-Anlage hätte ausgedient. Unsere Philosophie der „sanften Migration“ lässt die Koexistenz beider Technologien zu und führt zu einer sinnvollen Symbiose alter und neuer Kommunikationstechnik.

So empfehlen wir die Option auf ein schrittweise unkompliziertes Hineinwachsen in die IP-basierte Kommunikationstechnik. Die Vorteile liegen auf der Hand. Sie haben keine teuren Wartungsverträge. Es existiert

im Unternehmen nur noch eine Netzwerkinfrastruktur für Sprache und Daten und damit haben Betriebe keine doppelten Administrationskosten: Sie verbinden ihre Kundendatenbank, Warenwirtschaft, UMS und CTI in ein integriertes System und erreichen damit Optimierung der Geschäftsprozesse. Noch effektiver ist der Einsatz von VoIP für die Unternehmen mit mehreren Standorten oder Teleworkern.

„Gesetzeskonforme Langzeitarchivierung“

Die regel- und gesetzeskonforme Archivierung von Unternehmensdaten stellt die IT-Verantwortlichen vieler mittelständischer Unternehmen vor fachliche und technische Probleme. Compliance ist gerade in aller Munde, aber viele Unternehmen wissen nicht, was das alles für ihr Unternehmen bedeutet. Ganz zu schweigen von einer wirtschaftlich sinnvollen Umsetzung. Dr. Thiemann, Compliance-Anforderungen heute: Qual der Wahl – oder was hat der Mittelstand davon?

OT: Stellen Sie sich vor, dass jede Datei, die je in einem Unternehmen erstellt wurde, auch nach fünf, zehn oder 25 Jahren nur einen Klick entfernt ist – egal wo die E-Mails oder Daten gespeichert sind, ob im Backup, Archiv oder im Primärspeicher. Lösungen zur intelligenten Daten- und Informationsverwaltung sind heute mehr denn je gefragt und sollten dabei noch bezahlbar sein.

In diesem Bereich arbeiten wir mit dem innovativen Software-Entwickler – aus Rottweil – zusammen. Die gingcom-Appliance ist die erste für Basel II, SOX, GoBS und GdPDU zertifizierte kombinierte Backup-, Res-



„Empfehlen das Hineinwachsen in IP-basierte Kommunikationstechnik“: Geschäftsführer Dr. Olaf Thiemann (l.) und Jörg Thiemann.

store- und Archivierungslösung für die komplette Microsoft Umgebung. Auch der E-Mail-Verkehr hat heutzutage rechtliche Relevanz. Was viele nicht wissen: Geschäftliche E-Mails gelten in vielen Fällen des Vertragsrechts als rechtlich relevante Erklärungen und müssen zudem unverfälscht auf lange Sicht archiviert werden.

ETe-Datentechnik hat sich den Ruf als Spezialist für Richtfunk und Wireless LAN erworben. Grund sind die „fliegenden Röntgenbildern“ zwischen den Osnabrücker Krankenhäusern...

OT: Der Nutzen von Wireless LAN im Krankenhaussegment ist plausibel und spätestens bei der mobilen Visite für den Arzt sichtbar. Bei der Einrichtung spielt eine gründliche Standortbetrachtung eine wichtige Rolle. Nur mit einem detaillierten Site-Survey vor Ort erreichen wir

eine vollständige und verlässliche WLAN-Abdeckung. Im Krankenhausbereich bieten wir ebenfalls unseren Support-Service. Nach dem Motto „Wir kümmern uns um die IT, damit der Mittelstand sich auf die eigenen Kernkompetenzen konzentrieren kann!“



Klaus Wystub

Leiter IT & Organisationsmanagement
Marienhospital Osnabrück

„Unser IT-Netzwerk muss Tag und Nacht laufen. Im Servicefall kommt es hier auf kurze Instandsetzungszeiten an. Mit den Netzwerk-Spezialisten von ETe haben wir einen Partner gefunden, der diese hohen Anforderungen voll erfüllt.“

kontakt



ETe-Datentechnik GmbH
Oeseder Weghaus 1
49124 Georgsmarienhütte
Tel. 05401 8675 0
www.ete-datentechnik.com

Partner der ETe Datentechnik GmbH



Innovative Klinker- und Verblendtechnik

Feldhaus Klinker: Mit Weitblick zur Spitzenposition bei Klinkerprodukten

Über 150 Jahre reicht die Historie der Feldhaus Klinker Vertriebs GmbH zurück. Einer der Erfolgsfaktoren, die täglich unter Beweis gestellt werden, ist die Verbindung von innovativen Ideen mit einem großen betrieblichen Know-how.

Der Name Feldhaus Klinker steht dabei seit Generationen für Zuverlässigkeit und höchsten Anspruch. Das Unternehmen ist durch seine Klinkerprodukte mittlerweile weit über die Grenzen Deutschlands bekannt. Mehr als das. Durch die Kombination aus Tradition und Innovationsbewusstsein nimmt das Unternehmen heute eine Spitzenposition bei Klinkerprodukten ein. Vom 80 000 m² großen Werksgelände in Bad Laer werden Kunden in aller Welt beliefert.

Produktoptimierung bei den Klinkerriemchen

Um den wachsenden Ansprüchen des Marktes zu genügen, ist Feldhaus Klinker mit modernster Technik ausgestattet und darf sich durch die permanente Produktionsoptimierung heute mit zu einem der größten Produzenten von Klinker, in der Fachsprache Klinkerriemchen genannt, zählen. Klinkerriemchen haben sich mittlerweile als ideale Kombination mit Wärmedämmverbund-Systemen bei Sanierung und Neubau etabliert. Als verlässlicher Partner von Handel und Handwerk bietet Feldhaus ein Klinker-Sortiment, das keine Wünsche offen lässt: Egal ob rustikal oder modern: Klinkerriemchen bieten interessante Kombinationsmöglichkeiten untereinander.

Um den aktuellen Farb- und Stiltrends zu entsprechen, werden ständig neue Sorten entwickelt, wie beispielsweise die neuen Klinkerriemchen in Handformoptik. Die Produktpalette aus Bad Laer umfasst neben Klinkerriemchen und Verblendklinker auch robuste Pflasterklinker, Rasenlochklinker und Kleinpflaster zur Mosaikbildung, die am Produktionsstandort Werther hergestellt werden. Dort und am Stammsitzhaus arbeiten heute insgesamt 108 Mitarbeiter am Erfolg der Unternehmensgruppe mit.

Sortimentsvielfalt von über 1 000 Produkten

Um das mittlerweile 1 000 Produkte umfassende Sortiment an Klinkerprodukten sowie die



Wachstum durch Innovationskraft: Feldhaus-Klinker (hier das Stammhaus in Bad Laer) hat über 1 000 Produkte im Sortiment.

steigende Nachfrage nach individuellen Gestaltungsmöglichkeiten für gewerblich und privat genutzte Immobilien produzieren und lagern zu können, entschied sich die Unternehmensleitung in den vergangenen Jahren den Hauptsitz kontinuierlich auszubauen. So stehen mittlerweile rund 8 300 m² allein für die Lagerung der Klinkerriemchen zur Verfügung und für 2009 ist die Fertigstellung neuer Produktionslinien geplant.

Interessierte, Architekten und Bauherren haben die Möglichkeit, direkt in Bad Laer auf rund

800 qm Ausstellungsfläche eine große Auswahl an Klinkerprodukten für Haus und Garten zu besichtigen. Der Mustergarten ist ganzjährig für Besucher geöffnet.

Übrigens: Alle Klinkerprodukte werden bei bis 1 200 °C gebrannt. Dieser Brennprozess macht sie besonders widerstandsfähig gegen Wind und Wetter. Das Schöne daran: Im Laufe der Jahre gewinnen die Klinkerprodukte an Ausdruck und, so heißt es in Bad Laer, „werden Hausbesitzern über Jahrzehnte viel Freude bereiten.“



Ganzjährig geöffnet: Der Mustergarten hält viele Ideen für die Gestaltung mit Klinkerprodukten bereit.



Ein gelungenes Beispiel für die Kombination von Pflasterklinker und Verblendmauerwerk.

kontakt



Feldhaus Klinker
Vertriebs-GmbH
Remseder Straße 11
49196 Bad Laer
Tel. 0 54 24 29 200
Fax 0 54 24 29 20 129
www.feldhaus-klinker.de

Spezialdienstleister für technische Projekte

Die FERCHAU Engineering GmbH bringt Ingenieure und Techniker an den Start

Die FERCHAU Engineering GmbH wurde 1966 gegründet. Aus dem Einmannunternehmen ist heute der bundesweit größte Engineering-Dienstleister mit mehr als 4000 hochqualifizierten Mitarbeitern in über 50 Niederlassungen und 60 Technischen Büros sowie einem 2008 angestrebten Umsatz von 315 Mio. Euro geworden.

Luft- und Raumfahrt, Marine, Fahrzeugtechnik

Ingenieure, Techniker und Technische Zeichner nutzen ihre Kompetenz: Planung, Projektierung, Entwicklung, Konstruktion, Dokumentation und Programmierung – für jede dieser Aufgaben stellt FERCHAU individuelle Projektgruppen zusammen. Der Geschäftsbereich AVIATION bündelt das Know-how in der Luft- und Raumfahrtbranche. Zudem hat das Unternehmen den Geschäftsbereich MARINE mit Konzentration auf Schiffbau und Offshore-Technik gegründet. FERCHAU ist unter anderem in den Bereichen Anlagen- und Stahlbau, Elektrotechnik/Informationstechnik, Fahrzeugtechnik und Schienenfahrzeugtechnik tätig. Der Mittelstand stellt den Löwenanteil der

Kunden. Genauso zählt aber auch das „Who's Who“ der deutschen Wirtschaft zum festen Kundenstamm des Unternehmens: von ABB und Alstom über BMW, Carl Zeiss, EADS, Philips bis hin zu Siemens.

350 Mitarbeiter am Standort Osnabrück

Die Niederlassung Osnabrück wurde im Juni 2007 gegründet. Derzeit betreuen mehr als 350 Mitarbeiter Projekte der Kunden im Großraum Osnabrück, Bochum, Bremen und Bielefeld. Über 95 % der Mitarbeiter kommen aus der Region. Bis Ende 2008 sollen allein für die Niederlassung Osnabrück weitere 15 Neueinstellungen erfolgen, im ersten Halbjahr hat der Standort bereits mehr als 20 Mitarbeiter eingestellt. „Die Auftrags- und Projektlage der regionalen Unternehmen ist so gut, dass diese verstärkt auf Fachkräfte von Engineering-Dienstleistern zurückgreifen. Die Dauer der Projekte steigt stetig. Um den Bedarf unserer Kunden an technisch hochqualifiziertem Personal zu decken, suchen wir deshalb verstärkt neue Mitarbeiter“, erklärt Ron Meyknecht, Senior Account Manager der FERCHAU-



Firmensitz: Seit 2007 ist die Osnabrücker Niederlassung in der Sutthausener Straße. Bundesweit gibt es 50 Niederlassungen und 60 Technische Büros.



„Teamorientiert arbeiten“: Ron Meyknecht, Senior Account Manager von FERCHAU-Osnabrück, im Gespräch mit Mitarbeiterinnen.

Niederlassung Osnabrück. Ingenieure, Techniker und Technische Zeichner aus allen Bereichen der Mechanik und der Elektrotechnik werden für Tätigkeiten als Projekt Ingenieure, Konstrukteure, Projektleiter und Qualitätsmanager gesucht. „Unsere zukünftigen Mitarbeiter sollten kommunikativ, teamorientiert und flexibel sein. Außerdem sollten sie sich für das Projektgeschäft interessieren und technische Kompetenz mitbringen. FERCHAU bietet die Chance, Einblicke in die unterschiedlichsten Projekte, Unternehmenskulturen und -strukturen zu erhalten“, so Meyknecht. Die Haupttätigkeitsfelder der Niederlassung in Osnabrück liegen im Maschinen- und Sondermaschinenbau, der Automobilindustrie, der Automatisierungstechnik, dem Anlagenbau sowie den erneuerbaren Energien. Zu den Kunden zählen namhafte regionale Unternehmen. Das Vertriebsgebiet umfasst den

Großraum Osnabrück und die Region bis hin zur niederländischen Grenze. „Damit gewährleisten wir auf der einen Seite Kundennähe. Auf der anderen Seite haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, einen nahen Einsatzort zu wählen“, kommentiert Meyknecht. Seit Mitte 2007 befindet sich FERCHAU Osnabrück in der Sutthausener Straße 285 in Osnabrück.

kontakt



FERCHAU Engineering GmbH

Niederlassung Osnabrück
Sutthausener Straße 285
49080 Osnabrück
Tel. 05 41 98 25 68-0
Fax 05 41 98 25 68-29
osnabrueck@ferchau.de
www.ferchau.de

Klein, wendig, erfolgreich

Frye Kontrakt-Logistik GmbH, Melle: Begeisterung für das Transportgeschäft

Die Frye Kontrakt-Logistik GmbH ist ein junges Unternehmen: Anfang 2007 vom geschäftsführenden Gesellschafter Mark Frye gegründet, liegt es verkehrsgünstig direkt an der A 30 im Industriegebiet Gerden in Melle. Von dort aus erobert sich der leistungsfähige Logistikpartner für die Wirtschaftsregion Osnabrück/Ostwestfalen seinen Markt.

Traum vom eigenen Unternehmen verwirklicht

Mit knapp 30 Jahren hat sich Mark Frye hier den Traum von dem eigenen Unternehmen verwirklicht. Obwohl die Familie Frye auf eine über 80-jährige Tradition im Transportgewerbe zurückblickt, wollte Mark Frye, Absolvent der Deutschen Außenhandels- und Verkehrs-Akademie (DAV), dennoch nicht in die Fußstapfen seines Vaters Detlef Frye treten und das Transportgeschäft übernehmen. Sein Ziel ist es, die Begeisterung für die Logistik in eigenen unternehmerischen Erfolg umzuwandeln.

Die Familienbande sind dadurch gestärkt, dass die noch junge Frye Kontrakt-Logistik GmbH in

den Räumen der „Mutter“, der Detlef Frye GmbH & Co. KG ihr Zuhause gefunden hat und hier optimale Bedingungen für die Erstellung maßgeschneiderter Logistiklösungen für die Aufgabenstellungen der Kunden vorfindet. „Im Gegensatz zu vielen Wettbewerbern müssen wir unsere Abläufe nicht an die räumlichen Gegebenheiten der oft alten Hallen anpassen, denn wir bekommen von unserer Mutter erstklassige Logistikflächen nach unseren Anforderungen zur Verfügung gestellt“, betont der Logistikexperte.

Nach dem Motto: „Man muss nicht alles können, aber das was wir machen, machen wir richtig“, konzentriert sich die Frye Kontrakt-Logistik GmbH mit ihrem kleinen Team auf die logistischen Kernkompetenzen wie Einlagern, Auslagern, Konfektionierungen und Kommissionierungen sowie Displaybau. Selbstverständlich werden auch alle Aufgaben rund um die Verzollung erledigt. „Gerade weil wir ein kleines Unternehmen sind können wir sehr flexibel auf die Wünsche unserer Kunden eingehen. So richten



Synergieeffekte: Das Unternehmen profitiert von optimalen Logistikflächen am Standort Melle.

sich beispielsweise die Arbeitszeiten der Belegschaft komplett nach den Anforderungen der Kunden, damit die Ware innerhalb von 60 Minuten übergeben werden kann“, sagt Frye.

Lagerlogistik und ganze Dienstleistungskette

Die Konzentration auf die Lagerlogistik bedeutet jedoch nicht, dass der Kunde nicht auch die komplette Dienstleistungskette an Frye abgeben kann. Enge Kooperationen mit dem Schwesterunternehmen Frye Transport-Logistik GmbH (euro-nationale Teil- und Komplettpartien) und auch externe hochwertige Stückgut-Systeme erlauben es, vollständige Logistiklösungen anzubieten.

Nachdem man Anfang 2007 in dem angemieteten modernen Hochregallager mit knapp 7000 Stellplätzen eine Auslastungsquote von 70 % erreicht hatte, wurde der Platz recht bald knapp und man hat sich Anfang 2008 entschlossen weiter zu expandieren und in hochwertige Logistikflächen zu investieren.

Zum 1. Oktober 2008 wurden über 6000 neue Stellplätze in dem nächsten Bauabschnitt be-

zogen. Insgesamt werden dann 13000 hochwertige Palettenplätze bewirtschaftet. Und: Natürlich werden auch in diesem Hochregallager leistungsfähige EDV-Systeme implementiert. Zusätzlich stehen rund 2000 qm Lagerfläche im Rampenlager zur Verfügung. Schnittstellen zu allen gängigen Lagerverwaltungssystemen ebenso wie Chargenverwaltung sind selbstverständlich.

Durch diese Erweiterung ist es nun möglich zusätzlich zu den bestehenden Kunden neue Kontakte aufzubauen und Neukunden zu gewinnen. Mark Frye: „Sprechen Sie uns an. Wir haben Platz für Ihr Wachstum.“



Mark Frye hat Grund zur Freude: Ein Jahr nach Gründung wurde expandiert. Seit Oktober 2008 werden 13000 Palettenplätze bewirtschaftet.

kontakt



Frye Kontrakt-Logistik GmbH

Mark Frye
Maschweg 25
49324 Melle
Tel. 05422 42598
mfrye@frye-logistik.de
www.frye-logistik.de

Breites Spektrum rechtlicher Beratung

Gärtner & Erdmann Rechtsanwälte: Partner für Unternehmen und Verbraucher

Die Rechtsanwaltskanzlei Gärtner & Erdmann wurde von den beiden Rechtsanwälten Thomas Gärtner und Lars Erdmann als Sozietät gegründet. Seit 2008 ist Rechtsanwalt Thomas Kreuzfeld ebenfalls Mitglied der Sozietät.

Die Kanzlei liegt im Zentrum Osnabrücks – in unmittelbarer Nähe aller wichtigen Gerichte.

Spezialisierung auf Rechtsgebiete

Rechtsanwalt Thomas Gärtner hat sich innerhalb der Kanzlei auf die Betreuung von familien- und erbrechtlichen Mandaten spezialisiert, sowie auf den Bereich des Speditionsrechts. Rechtsanwalt Lars Erdmann hat sich spezialisiert auf den Bereich der insolvenz- und baurechtlichen Mandate, sowie auf die Bearbeitung mietrechtlicher Auseinandersetzungen sowohl im Bereich des Wohnungsmietrechts als auch des gewerblichen Mietrechts. Rechtsanwalt Thomas Kreuzfeld hat sich auf den Bereich des Verwaltungsrechts spezialisiert und darüber hinaus auch auf die Bearbeitung von insolvenzrechtlichen und arbeitsrechtlichen Mandaten.

Die Rechtsanwälte der Kanzlei Gärtner & Erdmann stehen ihren Mandanten aber auch in allen anderen gängigen Rechtsgebieten, wie dem Straßenver-

kehrsrecht oder dem Ordnungswidrigkeitenrecht gerne mit Rat und Tat zur Seite. Die Kanzlei deckt damit ein breites Spektrum für rechtliche Beratungen ab für Unternehmer, wie auch für Verbraucher.

Die Rechtsanwälte verfügen alle über mehrjährige Erfahrungen sowohl auf dem Gebiet der reinen Rechtsberatung als auch in der gerichtlichen und außergerichtlichen Tätigkeit. Alle Rechtsanwälte der Kanzlei sind vertretungsbefugt sowohl vor allen Amts und Landgerichten, als auch vor allen Oberlandesgerichten.

Tipp: Absicherung von Rechten in der Insolvenz

Als Tipp aus der aktuellen Rechtsprechung, regt die Sozietät die Absicherung von Rechten in der Insolvenz an. „Durch die Insolvenz von Kunden und Geschäftspartner bleibt vielen Unternehmern nur die Möglichkeit ihre Forderungen als einfache Insolvenzforderung zur Tabelle anzumelden, weil versäumt worden ist Forderungen vor dem Insolvenzfall abzusichern“, erläutert Rechtsanwalt Thomas Gärtner. Im Ergebnis erhalten die Unternehmen dann wie viele andere Gläubiger im günstigsten Fall nur eine Quote für ihre Forderung, wenn das vom Insolvenzverwalter verwertete Ver-

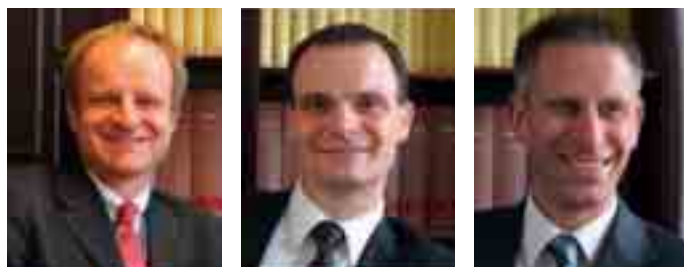


„Breites Beratungsspektrum für Unternehmer und Verbraucher“:
Die Kanzlei hat ihre Büros am Goethering in Osnabrück.

mögen nicht ausreicht um sämtliche Ansprüche und Forderungen zu erfüllen. „Vielen Unternehmern ist nicht bewusst, dass sie ihre Forderung durch eine rechtzeitige Vereinbarung und Absicherung vor der Insolvenz schützen können und so zumindest eine vorrangige Auskehr aus dem Verwertungserlös des Insolvenzverwalters erzielen können, noch bevor eine Quote an die einfachen Insolvenzgläubiger ausgekehrt wird“, sagt Rechtsanwalt Lars Erdmann. Erforderlich ist hierzu jedoch, dass die Absicherung rechtzeitig vor dem Insolvenzfall vorgenommen wird und rechtlich eine Anfechtung der Absicherung durch den späteren Insolvenzverwalter vermieden wird. „Dem Insolvenzverwalter steht grundsätzlich die Möglichkeit zu, Absicherungen und die Vereinbarung von vorrangigen Rechten anzufechten, falls hiermit eine Benachteiligung der anderen Gläubiger verbunden ist und den Parteien der Vereinbarung die Benachteiligung bekannt war“, so Rechtsanwalt Thomas Kreuzfeld. Jedoch kann der

Insolvenzverwalter nicht jede Vereinbarung anfechten, sondern unterliegt hier gesetzlichen Fristen.

Sowohl Rechtsanwalt Erdmann als auch Rechtsanwalt Kreuzfeld haben langjährige Erfahrung durch Zusammenarbeit mit Insolvenzverwaltern als auch mit der Geltendmachung von Absonderungsrechten gegen Insolvenzverwalter. Die Juristen beraten gerne hinsichtlich der rechtzeitigen Absicherung von Forderungen, als auch deren Durchsetzung.



„Rat und Tat“: Die drei Rechtsanwälte (v.l.) Thomas Gärtner (Fachanwalt für Familienrecht), Lars Erdmann und Dipl.-Verwaltungswirt Thomas Kreuzfeld (Fachanwalt für Verwaltungsrecht).

kontakt



Gärtner & Erdmann Rechtsanwälte
Goethering 3
49074 Osnabrück
Tel. 0541 60018700
Fax 0541 60018728
info@rae-ge.de
www.rae-ge.de

Erfolg mit modernster Laser- und Blechtechnologie

GLA-WEL GmbH liefert individuelle Komplettlösungen aus einer Hand

Spezialisierung ist das Mittel zum Erfolg, so meint mancher Marktstrategie. Doch die Geschäftsführung der GLA-WEL GmbH in Melle setzt seit jeher auf vielfältige Produkte und innovative Geschäftsideen – und ist damit bestens für die Zukunft gerüstet.

1996 gründeten Dieter Glahs und Gerhard Welkener den Betrieb am Friesenweg, dessen Fertigungsfläche inzwischen auf rund 4600 m² angewachsen ist. Die GLA-WEL GmbH hat sich auf das Verarbeiten und Verformen von Edelstahl und Aluminium spezialisiert und sich mit der hohen Qualität seiner Produkte einen Namen gemacht.

In der Fertigung findet modernste Laser- und Blechtechnologie Anwendung: Ob Laserschneiden, Kanten, Runden und Schweißen oder das gesamte Spektrum der Oberflächenbehandlung. Das Unternehmen bietet alle Spielarten der Metallverarbeitung und -veredelung und liefert maßgeschneiderte Komplettlösungen aus einer Hand. Edelstahl ist der Werkstoff, aus dem man bei GLA-WEL GmbH nach individuellen Vorgaben nahezu „alles“ baut.



„Bau nach industriellen Vorgaben der Kunden“: Die Geschäftsführer der GLA-WEL GmbH Gerhard Welkener und Dieter Glahs.

Eine weitere Spezialität ist der Aluminiumbau. Erst kürzlich hat das Unternehmen die Kapazitäten mit zwei neuen Fräszentren noch einmal erhöht – und verzeichnet schon jetzt mehr Aufträge.

Mit Sonderkonstruktionen im Anhänger- und Geländerbau machte sich GLA-WEL GmbH einen Namen. Inzwischen bietet die Firma jedoch vielfältige

Dienstleistungen und Produkte für Privatkunden, Händler und Industriekunden aus den unterschiedlichsten Branchen, z. B. der Medizin-, Labor- und Lebensmitteltechnik, dem Maschinen- und Anlagenbau, dem Bauwesen und der Pharmaindustrie, an. Unternehmensinterne Abteilungen schaffen Synergien. So versorgt die Werbetechnikabteilung Firmen- und Privatkunden mit Fahrzeugbeschriftungen, Werbemitteln und Lichtreklame.

Neues Standbein Softwareentwicklung

GLA-WEL GmbH suchte zwei Jahre nach einer Betriebssoftware, die seinen Bedürfnissen entsprach – ohne Ergebnis. Doch die hausinterne IT-Abteilung schaffte das, was kein Anbieter leisten konnte. Nämlich eine leistungsstarke und vor allem schnelle und einfach zu bedienende Betriebssoftware zu entwickeln. Die ERP-Software namens Octoflex® überzeugte so

sehr, dass für den Vertrieb eine eigenständige Firma gegründet wurde: Octoflex Software GmbH mit Sitz in Melle.

Innovationspreis

Wegen seiner innovativen und mutigen Unternehmenspolitik wurde GLA-WEL GmbH bereits mit dem Innovationspreis des MIT-Stadtverbandes Melle ausgezeichnet. Heute ist GLA-WEL GmbH mit mehr als 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, darunter sieben Auszubildende, ein bedeutender Arbeitgeber in der Region.



Herzstück der Fertigung sind zwei leistungsstarke Industrielaser der Marke TRUMPF.

kontakt

GLA-WEL

GLA-WEL GmbH

Friesenweg 8a

49324 Melle

Tel. 05422 94390-1

Fax 05422 94390-9

info@gla-wel.de

www.gla-wel.de

Risiken systematisch absichern

Die Gußmann-Unternehmensgruppe bietet Sicherheit für den Mittelstand – weltweit

Die Absicherungsbedürfnisse von mittelständischen Unternehmen haben sich in den vergangenen 15 Jahren grundlegend geändert. Die Globalisierung der Wirtschaft mit vernetzten Geschäftsprozessen oder die dramatischen Haftungsverschärfungen sind nur zwei von zahlreichen Beispielen für diese Entwicklung.

Diese Entwicklung hat die Gußmann-Unternehmensgruppe frühzeitig erkannt und sich darauf strategisch ausgerichtet. Die Kombination aus Versicherungsmakler für Industrie und Gewerbe sowie der Beratungsgesellschaft für Risikomanagement bringt entscheidende Vorteile für den Erfolg.



Breit gefächertes Portfolio: Die Gußmann-Unternehmensgruppe arbeitet als Versicherungsmakler für Industrie und Gewerbe und ist als Beratungsgesellschaft für Risikomanagement tätig.

Innovatives Risikomanagement

Über innovatives Risikomanagement wird die Unternehmenssicherheit zunächst strategisch und operativ verbessert. Mit professionellen und individuell angepassten Versicherungslösungen wird das so reduzierte Restrisiko abgesichert.

Zwei Vorteile ergeben sich durch diese Kombination:

- Die Gefahr eines unternehmensgefährdenden Schadens wird gesenkt.
- Der Aufwand und die Versicherungsprämien reduzieren sich ebenfalls.

Das inhabergeführte Osnabrücker Traditionsunternehmen besteht seit fast 60 Jahren in der dritten Generation und beschäftigt in Osnabrück über 30 Mitarbeiter. Zusätzlich gibt es eine Niederlassung in Leipzig. Geleitet wird die Unternehmensgruppe durch Bodo Gußmann, Herwig Gußmann und Gisbert Sandkühler.

Die Qualität der schnellen und individuellen Betreuung stellt Gußmann durch hohe Qualifikation der Mitarbeiter sicher. So sind derzeit alle Mitarbeiter in der Mandatsbetreuung Versicherungsfachwirte (das Gegenstück

zum Meister) oder haben mehr als 20 Jahre Berufserfahrung. Durch die Zusammenarbeit mit rund 70 Versicherungs- und Finanzgesellschaften aus dem In- und Ausland wird sichergestellt, dass stets die besten Konzepte und die besten Preise für ihre Mandanten erreicht werden können. „Der Markt verändert sich sehr schnell und bedarf laufender Beobachtung durch Spezialisten“, erläutert Bodo Gußmann.

Internationales Know-How

International agierende Unternehmen betreuen die Versicherungsmakler ebenfalls seit vielen Jahren mit ihrem Maklernetzwerk UNISONBrokers AG. UNISONBrokers AG verfügt über ein globales Netzwerk von über 200 Korrespondenzmaklern und Agenten in allen Wirtschaftszentren der Welt.

Über den Unternehmenszweig Gußmann-Finanzdienste werden persönliche Absicherungskonzepte für die Inhaber der Unternehmen entwickelt, die auch alle

steuerlichen Vorteile berücksichtigen. Ebenfalls werden ganze Versorgungskonzepte für die Belegschaft von Mandanten mit weit mehr als 1000 Mitarbeitern aufgebaut.

Eine exklusive Spezialität von Gußmann-Beratungsdienste ist die professionelle Einführung von Risikomanagement als Managementsystem, um die Anforderungen nach KonTraG und Basel II zu erfüllen. Die Konzepte wurden von Wirtschaftsprüfern und Banken als positiv hervorgehoben.



Bodo Gußmann



Herwig Gußmann



Gisbert Sandkühler

kontakt



Gußmann Versicherungsmakler

Mercatorstraße 13

49080 Osnabrück

Tel. 05 41 40 40-0

Fax 05 41 40 40-100

info@gussmann-vm.de

www.gussmann-vm.de

Individuelle Schilder, feine Gravuren

Schilder, Stempel & Pokale: Traditionsbetrieb H. Hämmerling legt Wert auf Qualität

Mit einer Goldschmiede und feinen Ziselierarbeiten, sprich dem Gravieren von Metallen, wurde vor 81 Jahren der Grundstock für das Geschäft H. Hämmerling in der Dielinger Straße in Osnabrück gelegt.

In dritter Generation lenken heute Jörn und Gabriela Heinemann die Geschicke. Ausgestattet mit modernster Technik haben sie das Angebot den Ansprüchen der Zeit angepasst: „Wir fertigen Außen- und Innenschilder, Schilder für die Industrie, bieten Stempel, Folienbeschriftungen sowie Graviertechniken verschiedener Art an“.

Individuelle Innen- und Außenschilder

Einer der Schwerpunkte liegt dabei in der Herstellung individueller Schilder für Unternehmen und Privatleute. „Rechtsanwaltskanzleien, Ärzte und Firmen aller Art gehören hier beispielsweise zu unseren Kunden“, erläutert Gabriela Heinemann und zeigt im Verkaufsraum auf eine Auswahl verschiedener Entwürfe. Allen gemeinsam ist eine hochwertige Verarbeitung und ein ebensolches Material. Neben Edelstahl, Messing oder Aluminium werde heute besonders die Verarbeitung von Acryl nachgefragt. „Im Farbspiel und in der Präzision ist bei der

Verarbeitung dabei viel mehr machbar als noch vor wenigen Jahren“, sagt Jörn Heinemann. Dank Digitaldruck und Lasertechnik, in die investiert wurde, seien Arbeiten möglich, „die dem herkömmlichen Vierfarb-Siebdruck weit überlegen sind“.

Stark nachgefragt wird im Bereich der Schilderfertigung zudem die Produktion von Industrie- und Massenschildern. Typisch dafür: Sie werden in der Werkstatt von H. Hämmerling in großen Stückzahlen gefertigt. Ähnliche Großaufträge übernimmt der Spezialist für Schilder- und Graviertechnik unter anderem auch von Hotels.

In Absprache mit dem Kunden werden hier die Form und der Beschriftungswunsch geklärt. Erst kürzlich habe man Schlüsselanhänger für ein großes Hotel und für eine Großfirma gefertigt, deren Umrisse sich nun sowohl in der Form des Anhängers als auch in der Gravur des Metalls wiederfinden.

„Uns ist es wichtig, unsere Kunden zu beraten, wenn es etwa um die Größe eines Logos oder die der Buchstaben geht“, sind sich Jörn und Gabriela Heinemann einig. Denn: „Nur wenn die Lesbarkeit stimmt, dann stimmt später auch der Werbeeffekt“.



„Es ist uns wichtig, unsere Kunden gut zu beraten“: Das Ehepaar Jörn und Gabriela Heinemann ist in dritter Generation im Betrieb tätig.

Glasgravuren und Stempel aller Art

Insgesamt spannt sich das Spektrum des Osnabrücker Spezialbetriebes vom kleinen Messing-Klingelschild bis zum 3 m x 6 m großen Werbeschild, das mit Folientechnik beschriftet wird. Von den Eltern Jürgen und Rita Heinemann, die den Wechsel zur Industriegravur vollzogen, hat das Inhaber-Ehepaar Heinemann viel vom heutigen Know-how übernommen und dieses kontinuierlich ausgebaut. So werden etwa nach wie vor im Auftrag von Juwelieren Ringe mit Namen graviert. Und auch die Gravur und der Verkauf von Sieger- und Vereinspokalen ist eine Spezialität des Hauses.

„In“ sind momentan Trophäen aus Acryl oder Glas. Ganz neu hinzugekommen ist im Betrieb deshalb die Gravur von Glas: „Das Glas von Bilderrahmen oder auch von Vasen, Weinflaschen und vielen anderen Glasgegenständen erhält dadurch eine persönliche Note und wird durch die Gravur zur ausgefallenen Geschenkidee“, heißt es bei H. Hämmerling.

Die richtige Adresse ist H. Hämmerling auch dann, wenn es um

Stempel jeglicher Art geht. Machbar ist hier fast alles, weil Logos und Umrisse per Laser auf Spezialgummi übertragen werden können. Entscheidend sei es, das Material so auszuwählen, dass die Farbkonsistenz zum Stempel passe. „Die Haltbarkeit wird dadurch entscheidend beeinflusst“, erklärt Jörn Heinemann, der seit 1983 im elterlichen Betrieb tätig ist und diesen 2001 übernommen hat.

In den erst im Mai dieses Jahres komplett neu eingerichteten Geschäftsräumen hält man für die Kunden neben Pokalen und Schildern eine große Auswahl an Stempeln bereit.



Qualitativ hochwertig und nach Kundenvorgabe gefertigt: Die Stempel aus dem Hause H. Hämmerling.

kontakt

H. Hämmerling

H. Hämmerling
Dielingerstr. 8
49074 Osnabrück
Tel. 0541 24599
Fax 0541 28040
haemmerling@osnanet.de
www.h-haemmerling.de

„Damit Ihr Geschäft gewinnt, schließen wir Kreisläufe.“

Hellmann Process Management entsorgt und verwertet Elektronikschrott, europaweit

Als das führende private Unternehmen der Recycling- und Remarketingbranche orientiert sich Hellmann Process Management an den Zielen seiner internationalen Kunden. Als unabhängiger Systemanbieter in der familiengeführten Unternehmensgruppe Hellman Worldwide Logistics, wird das Dienstleistungsangebot seit 1988 stetig ausgebaut.

Die vier Bereiche Consulting, Reverse Logistics, Remarketing und Recycling werden unter einer Leitung geführt und das vielfältige Know How durch ein international erfahrenes Consultingteam in die Projekte der Kunden eingebracht.

Mehr als 1800 Unternehmen der Elektro- und Elektronikindustrie sowie weiterer Branchen aus Industrie und Handel nutzen bereits die Services von Hellmann Process Management. Mit der langjährigen Kompetenz als international erfahrener Systemanbieter ist Hellmann Process Management der neutrale Partner in der Supply Chain Kette zwischen Her-

stellern/Lieferanten und Endkunden.

Eigens entwickelte IT-Lösungen für das Stoffstrommanagement vereinfachen die Nachweisführung für die Entsorgung und setzen die landesspezifischen Gesetze um. Die Spezialisten von Hellmann Process Management vermarkten oder beschaffen Remarketingware und werden dabei internationalen Anforderungen gerecht.

Branchenführer nutzen Hellmann Process Management für ihre Reverse Logistics und vertrauen auf die technischen Kompetenzen im Pre-Check ihrer hochwertigen Produkte.

Mit dem Joint Venture C&E Recycling Portal bietet sich Hellmann Process Management als Bindeglied zwischen den europäischen und chinesischen Umweltthemen wie WEEE und RoHS an.

Immer „ausgezeichnet“

Seit dem Start im Jahre 1988 legt Hellmann Process Management großen Wert auf „ausgezeichnete“ Leistung. Als einer



Hellmann Process Management (HPM) ist seit über 15 Jahren im Bereich Entsorgung und Wiederverwendung/-verwertung von Elektroschrott aktiv.

der ersten in Deutschland gehört man zu den zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben. Im Jahr 1992 erhielt Hellmann Process Management das Zertifikat DIN EN ISO 9001:2000 – dies war der Beginn eines kontinuierlichen Qualitätsmanagements und die Basis für alle künftigen Weiterentwicklungen.

Auch beim Thema Remarketing gehen Hellmann Process Management auf Nummer sicher: Um den sorgfältigen Umgang mit Daten und eine komplette Daten-

löschung zu dokumentieren, wird den Kunden eine zertifizierte Datenlöschung angeboten.

Nicht nur im eigenen Leistungsportfolio setzt man auf kontinuierliche Innovationen und Qualitätsverbesserungen. Auch das Kompetenzteam von Hellmann Process Management bildet sich im Rahmen von Schulungen stetig weiter und passt sein Wissen den Veränderungen der Zukunft an. So können die Mitarbeiter fundiertes Spezialwissen vorweisen, ohne die nötige Flexibilität sowie den Blick für ganzheitliche Lösungen zu verlieren. Auf diese Weise sichert Hellmann Process Management heute Arbeitsplätze von morgen.

Die Dienstleistungen im Überblick:

- Consulting
- WEEE Consulting
- RoHS/REACH/CE/EuP
- Batterierichtlinie
- Verpackungsverordnung für Deutschland & Europa
- Reverse Logistics
- Individuelle Retourenlösungen
- Retourenrücktransport
- Retourenfassung
- Technische Vorprüfung
- Recycling
- Entsorgung von:
 - elektrischen u. elektronischen Altgeräten
 - Produktionsabfällen
 - Überbeständen

- Lampen
- Batterien
- Ionisationsrauchmelder
- Full Service WEEE
- Standortentsorgung
- Sekundärrohstoffhandel
- Kunststoffverwertung
- Remarketing
- An- und Verkauf von gebrauchter IT-Hardware
- Full Service Roll-out u. Roll-back Management
- Datenlöschung

*Ansprechpartner: André Pohl,
Geschäftsleiter Hellmann
Process Management*



Schrott ist nicht gleich Schrott.

kontakt



Hellmann Process Management GmbH & Co. KG

Adolf-Köhne-Straße 11

49090 Osnabrück

Tel. 05 41 605-1580

Fax 05 41 605-1588

umwelt@de.hellmann.net

www.hellmann-pm.de

Expertin in deutsch-spanischen Rechtsfragen

Die Anwaltskanzlei Dr. Sabine Hellwege hat einen Zweitsitz in Palma de Mallorca

Infolge der gewachsenen Mobilität der Bürger und der schnellen Erreichbarkeit Spaniens nehmen die Rechtsfragen im deutsch-spanischen Rechtsverkehr kontinuierlich zu. In der Region gibt es eine kompetente Ansprechpartnerin: Seit über zehn Jahren ist die Rechtsanwaltskanzlei von Dr. Sabine Hellwege auf dem Gebiet des deutsch-spanischen Rechts für ihre Mandanten tätig.

Sitz in Osnabrück und Palma de Mallorca

Mit Sitz in Osnabrück und Palma de Mallorca sowie Kooperationspartnern unter anderem in Madrid und Ibiza wird eine Beratung in grenzüberschreitenden Fragen des deutsch-spanischen Rechts angeboten. Ein wichtiger Schwerpunkt der Kanzlei ist die Nachlassgestaltung und Nachlassabwicklung. Im Rahmen der Nachlassplanung gilt es zu überlegen, welche Form der Gestaltung sich insbesondere für den deutschen Immobilienbesitzer unter Berücksichtigung des Immobilienwertes und der persönlichen familiären Situation anbietet (Verkauf oder Schenkung an die Abkömmlinge zu Leb-

zeiten, Begründung eines Nießbrauchs, etc.). Hintergrund dieser Überlegungen ist oft die in Spanien im Erbfalle relativ hohe anfallende Erbschaftsteuer.

Nachlassangelegenheiten und Immobilienfragen

Im Zuge der Nachlassabwicklung im Falle eines deutschen Erblassers sind beide Rechtsordnungen gleichermaßen zu berücksichtigen. Dies und die oftmals bestehenden sprachlichen Barrieren führen dazu, dass eine anwaltliche Begleitung bei der Abwicklung des Nachlasses in Spanien unbedingt erforderlich ist. Weiterer Schwerpunkt ist der Immobilienkauf und Verkauf. Anwendung findet das spanische Zivilrecht. Der Verkäufer bzw. Käufer wird bei der gesamten Abwicklung begleitet und beraten – zum Beispiel bei der Prüfung der Grundbucheintragungen, bei der Prüfung der baurechtlichen Bestimmungen, der Ausarbeitung eines privatschriftlichen Kaufvertrages oder Vorvertrages, der Beurkundung des Kaufvertrages, der Entrichtung der anfallenden Steuern und der Eintragung in das Grundbuch.

Hierbei kommen der Kanzlei Dr. Sabine Hellwege insbesondere die Erfahrungen zugute, die die Rechtsanwältin durch die langjährige Beratung deutscher Bauträger in Spanien gewonnen hat. In Zusammenarbeit mit Steuerberatern werden die Immobilieneigentümer auch nach Erwerb laufend betreut. Die Beratung rund um die Immobilie bedingt ebenfalls, dass zahlreiche Eigentümergemeinschaften oder einzelne Eigentümer, die einer solchen Eigentümergemeinschaft angehören juristisch begleitet werden wollen bzw. müssen. Im Mittelpunkt steht etwa bei neu errichteten Anlagen die Ausarbeitung der Teilungserklärung aber auch die Begleitung der Mandanten zu Eigentümerversammlungen zwecks Wahrnehmung derer Interessen.

Gründung spanischer Gesellschaften

Des Weiteren bietet die Kanzlei Beratung im Rahmen der Gründung von Gesellschaften in Spanien an, wobei die beliebteste Form die spanische GmbH (sog. S.L.) ist. Auch nach Gründung der Gesellschaft erfolgt zusammen mit Steuerberatern eine enge Betreuung der Mandanten. Zunehmend an Bedeutung gewinnt das Zwangsvollstreckungsrecht. Schuldner, die sich nach Spanien abgesetzt und dort eine Immobilie erworben haben, müssen damit rechnen, dass die in Deutschland erwirkten Titel auch dort vollstreckt werden können. Dies gilt selbstverständlich auch umgekehrt für spanische Titel. Das Vorliegen einer deutschen und spanischen Zulassung ermöglicht es, dass die Mandanten auch in Spanien vor Gericht vertreten und betreut werden können. Angesichts der weiteren vielfältigen rechtlichen Fragen auf



Langjährige Erfahrung im deutsch-spanischen Recht: Rechtsanwältin Dr. Sabine Hellwege.

dem Gebiet des deutsch-spanischen Rechtsverkehrs werden seitens der Kanzlei auch Gutachten zu einzelnen Fragen erstellt. Nicht nur die rechtlichen Kenntnisse auch die Beherrschung beider Sprachen ist unabdingbare Voraussetzung für die Ausübung dieser Tätigkeit. Daher bietet die Kanzlei seit vielen Jahren auch Übersetzungs- und Dolmetscherdienste an.



Sonneninsel: Die Rechtsanwaltskanzlei hat neben Osnabrück einen Sitz in Palma de Mallorca. Beraten wird u. a. in Immobilien- und Nachlassfragen sowie im Bereich des Gesellschaftsrechts.

kontakt

Anwaltskanzlei Dr. Sabine Hellwege
Rechtsanwältin & Abogada

Kontakt Deutschland

Niedersachsenstraße 11
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 2 02 25 55
Fax 05 41 2 02 25 59
Mobil 01 71 8 38 53 28
www.hellwege.de

Kontakt Spanien

Av. Jaime III, 17, 2°, 27
E 07012 Palma de Mallorca
Tel. +34 971 90 54 12
Fax +34 971 90 54 13
Mobil +49 1 71 8 38 53 28
www.hellwege.de

Projektentwicklung als Investor auf Zeit

Die HOCHTIEF Projektentwicklung GmbH bürgt für innovative Baukonzepte

HOCHTIEF Projektentwicklung entwickelt, realisiert und vermarktet als 100%-ige Tochtergesellschaft des HOCHTIEF-Konzerns seit 1991 Immobilienprojekte im In- und Ausland. Büro-, Hotel- und Spezialimmobilien in innenstadt- und citynahen Lagen bilden das Kerngeschäft. In Deutschland gilt das Unternehmen in diesen Marktsegmenten als führender Innenstadtentwickler.

Unternehmen agiert als „Investor auf Zeit“

Einzelhandel, Pflege und Logistik sowie die Entwicklung von Wohnprojekten und ganzen Stadtquartieren sind die jüngsten Produktmarktsegmente. Ziel ist es nicht, ein eigenes Immobilienportfolio aufzubauen, vielmehr agiert das Unternehmen als „Investor auf Zeit“ – die Projekte werden frühestmöglich und gut vermietet an einen Endinvestor verkauft. Vorteil: Beste Standorte, anspruchsvolle Architektur und innovative Technik sorgen für Wertsteigerungen und Kostensenkungen.

Auf dieser Grundlage ist die HOCHTIEF Projektentwicklung seit 1998 auch erfolgreich im Ausland vertreten.

Nach Prag und Warschau sind inzwischen Budapest, Wien,

Bukarest, Zürich und St. Petersburg als Standorte hinzugekommen.

Das Leistungsspektrum von HOCHTIEF Projektentwicklung umfasst dabei alle Phasen eines Bauvorhabens – von der Standortuntersuchung, der Konzeption, dem Grundstückserwerb und der Planung über die Finanzierung und Durchführung des Bauvorhabens bis hin zur Vermarktung und zum Verkauf der Immobilie. Der ganzheitliche Ansatz bindet kontinuierlich Interessen und Bedürfnisse von Nutzern, Investoren und Stadtplanung ein. Für HOCHTIEF Projektentwicklung bedeutet dies, sich unabhängig vom klassischen Immobilienzyklus an sozial- und wirtschaftspolitischen Entwicklungen auszurichten. Dazu gehört auch, die Vorstellungen, Erfordernisse und Wünsche sich wandelnder Lebensinfrastrukturen aufzunehmen und daraus frühestmöglich Erkenntnisse für die Produktprofilierung abzuleiten.

Immobilien fügen sich perfekt ins Stadtbild

16 Standorte sichern Kunden Nähe und entwickeln auf der Basis genauer Lokalkenntnisse werthaltige Immobilien in bester



„Das Tor zur Stadt“, PortAL 10 in Münster, Alberloher Weg.

Lage, die sich perfekt ins Stadtbild einfügen. Die Niederlassung Weser-Ems bearbeitet Projekte zwischen Nordsee und Münsterland, von der Ems bis hin zur Weser.

Beispiele für erfolgreiche Projekte sind die Hafenentwicklung Nesse in Leer, Büroimmobilien in Osnabrück (vgl. auch Seite 64), Münster und Bremen sowie verschiedene Logistikimmobilien in Hamburg und Nieder-

sachsen. Das Kompetenzzentrum Logistik der Niederlassung hat aktuell mehr als 1 Mio. Quadratmeter hochwertige Logistikflächen an allen Verkehrsknotenpunkten in Deutschland in der Vermarktung.



Bremium, das neue Highlight am Europahafen: Hier der Blick auf die Bremer Überseestadt.

kontakt



HOCHTIEF
Projektentwicklung GmbH
Niederlassung Weser-Ems
Malchus Schwarzer
Sutthausen Str. 287
49080 Osnabrück
Tel. 05 41 3 57 30-5
Fax 05 41 3 57 30-71
info.htp@hochtief.de
www.hochtief-projektentwicklung.de

Ein Team mit Loyalität und Kompetenz

Modern und dynamisch: Die Kanzlei Dr. Höckelmann, Berger & Partner

Vertrauensvoll, engagiert und konsequent in der Sache: Die Rechtsanwaltskanzlei Dr. Höckelmann, Berger & Partner weiß diese Eigenschaften zum Vorteil ihrer Mandanten zu verbinden. Seit dem Zusammenschluss der fünf Juristen hat sich das Team einen Namen in Sachen Fairness und Kompetenz geschaffen. Nach außen. Aber auch intern.

„Haben durch Gründung unser Wissen gebündelt“

„Bei uns haben sich Fachanwälte und Rechtsanwälte aus langjährig bestehenden Osnabrücker Kanzleien zusammengetan, um ihr Wissen zu bündeln“, sagt Rechtsanwalt Dr. Eckhard Höckelmann. Eine Entscheidung, in der er sich mit seinen Kollegen Andreas Berger, Susanne Buch-



„Konsequent in der Sache.“

Ihre Ansprechpartner:

RA Dr. Eckard Höckelmann,

Fachanwalt für Erbrecht und Steuerrecht;
Grundstücks-/Immobilienrecht, Versicherungsrecht, Wettbewerbsrecht

RA Andreas Berger,

Fachanwalt für Arbeitsrecht; Transport-/Speditonsrecht, Unternehmensrecht, OWI/Verkehrsrecht Strafrecht

weitz, Gesine Avermann und Dragana Peschke durch anspruchsvolle Mandate bestätigt sieht. 80 % davon sind wirtschaftsrechtlich orientiert, spannen sich vom Arbeitsrecht über das klassische Vertragsrecht bis hin zum Transport- und Speditonsrecht. Mit Gründung der Kanzlei Dr. Höckelmann, Berger & Partner fusionierten zugleich frische Ideen und unterschiedliche Fachanwaltsrichtungen.

„Rechtsgebiete sind heute so komplex geworden, dass eine qualitativ hochwertige Beratung nur durch eine Spezialisierung gewährleistet werden kann“, sagt Andreas Berger. Als Folge haben sich Beratungsbereiche herauskristallisiert, zu denen etwa das Arbeitsrecht, Erbrecht, Familienrecht, Wirtschaftsrecht sowie Bau- und Architektenrecht gehören.

Für das Arbeitsrecht bringt Andreas Berger eine fachanwaltliche Zusatzqualifikation ein. Über die Zusatzqualifikationen als Fachanwalt für Steuerrecht und für Erbrecht verfügt Dr. Eckhard Höckelmann, ebenfalls firm im Grundstücks- und Immobilienrecht. Susanne Buchweitz ist Fachwältin im Familienrecht und betreut Mandate im Sozialrecht, Verwaltungs- und Bankrecht. Gesine Aver-

RAin Susanne Buchweitz

Fachwältin für Familienrecht; Bankrecht, Verwaltungsrecht, Sozialrecht

RAin Gesine Avermann

Vertragsrecht, Handels-/Gesellschaftsrecht, Wirtschaftsrecht, Insolvenzrecht, AGB

RAin Dragana Peschke

Bau-/Architektenrecht, Werkvertragsrecht, Mietrecht, Zwangsvollstreckungsrecht



Das Rechtsanwaltsteam mit (v. l.) Dr. Eckhard Höckelmann, Andreas Berger, Dragana Peschke, Gesine Avermann und Susanne Buchweitz.

mann ist spezialisiert auf internationales und nationales Vertragsrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht sowie Wirtschafts- und Insolvenzrecht. Rechtsanwältin Dragana Peschke ist Ansprechpartnerin bei Fragen zum Architekten- und Baurecht, zum Werkvertragsrecht, Mietrecht und zum Zwangsvollstreckungsrecht (s. Kasten). Bei der Mandatsbetreuung kümmert sich der jeweils spezialisierte Anwalt um den Fall. Bei Rechtsgebetsüberschneidungen wird ein Team gebildet – „ohne, dass dies zu Mehrkosten führt“.

Dienstleistungsgedanke hat hohen Stellenwert

Das Selbstverständnis der Kanzlei neben dem Haarmannsbrunnen ist vom Dienstleistungsgedanken geprägt: „Wenn es gewünscht ist, gehen wir direkt in die Betriebe, denn unser Ziel ist eine individuelle Betreuung und eine Kontinuität in der Interessenvertretung“. Wert wird auf transparente Prozesse und ein schlankes Arbeiten gelegt: In der Kanzlei wird elektronische

Aktenführung und Spracherkennungssoftware genutzt, so dass schnellstmöglich reagiert werden kann. In Referaten zu Fachthemen wird das Wissen weitergegeben, „um etwa über aktuelle Rechtsänderungen zu informieren“. Dabei setzt man sich auch ehrenamtlich ein: „Wir halten auch Vorträge in sozialen und kirchlichen Einrichtungen“, sagt etwa Dr. Eckhard Höckelmann, der sich für das Forum am Dom in Osnabrück und auch sonst gemeinnützig engagiert.

kontakt



Dr. Höckelmann, Berger & Partner

Herrenteichstraße 1
49074 Osnabrück
Tel. 0541 5805 45-0
Fax 0541 5805 45-6
info@HBP-net.de
www.HBP-net.de

Den Mitgliedern ein attraktives Zuhause bieten

Heimstättenverein Osnabrück eG: Vom Selbsthilfeverein hin zu hoher Wohnqualität

Am 8. Mai 1919 gründete die „allgemeine Osnabrücker Beamtenvereinigung“ – es handelt sich dabei um eine Selbsthilfevereinigung der Beamtenschaft – eine Wohnungsbaugenossenschaft mit dem Ziel, „Häuser zum Verkauf und Wohnungen zum Vermieten an weniger bemittelte Beamtenkollegen unserer Stadt zu erstellen.“

Anfangs nur Beamte: Eine interessante Historie

166 Mitglieder wurden damals aufgenommen und es entstand eine neue Baugenossenschaft mit der Bezeichnung „Beamtenwohnungsverein Osnabrück eGmbH“. Schon damals wurde der Grundstein für eine gesunde wirtschaftliche Entwicklung gelegt. So stark war die Nachfrage aus allen Teilen der Bevölkerung, dass die Möglichkeit einer Mitgliedschaft nur für Beamte aufgehoben wurde. Die Bezeichnung fortan: „Heimstättenverein Osnabrück eG“.

Gegen Ende des Jahres 1919 war die Zahl der Mitglieder auf 800

angestiegen; im Jahre 1923 waren es sogar 1116 Mitglieder. Bis zum Jahre 1930 baute die Heimstättenverein Osnabrück eG bereits 448 Wohnungen. Bis 1938 wurden auf dem südlichen Teil des Ravensbrinkes 84 Wohnungen in 14 Miethäusern erstellt. Danach folgte der Bau von 66 Wohnungen in zehn Miethäusern für Postbedienstete.

In den folgenden Jahren entstanden aus der Initiative des Unternehmens heraus in fast allen Stadtteilen Osnabrücks und auch im Landkreis auf größeren Flächen Miet- und Erwerbshäuser mit Wohnungen aller Art. Die innere Ausstattung und die äußere Gestaltung der Wohnhäuser konnten ständig verbessert werden. Entsprechend der steigenden Wirtschaftsentwicklung bemühte man sich, den besonderen Wünschen der Bevölkerung nachzukommen.

Große Wohngebiete in attraktiver Lage

Da von öffentlichen Stellen kaum noch Grundstücke zu bekommen waren, musste die Genossenschaft ihren Bedarf auf dem privaten Grundstücksmarkt decken. Auf diesem Wege entstanden große Wohngebiete am Schölerberg, am Westerberg, rund um die Rosenkranzkirche, auf dem Schinkelberg, in Voxtrup und in Bad Rothenfelde. Ende 1968 waren 1577 Wohnungen bezugsfertig, davon 1123 in Mietwohnungen, 348 Wohnungen in Eigenheimen, 31 Eigentumswohnungen in einem Hochhaus und 75 Wohnungen in Betreuungsbauten. 85 Wohnungen befanden sich noch im Bau. Zur Finanzierung der Bauvorhaben dienten Hypotheken, Bundes- und Landesdarlehen sowie Arbeitgeber- und Bau-spararlehen.



Besser wohnen im Alter: Die Heimstättenverein Osnabrück Wohnungsbaugenossenschaft bietet am Ravensbrink 16 ein „betreutes Wohnen“ an.

Im Jahre 1990 wurde das Gemeinnützigkeitsgesetz aufgehoben und die Wohnungsunternehmen mussten sich entscheiden, ob sie steuerpflichtige Wohnungsunternehmen oder reine (steuerbefreite) Vermietungsgenossenschaft werden wollen. Aufsichtsrat und Vorstand haben seinerzeit entschieden, dass unsere Genossenschaft als reine Vermietungsgenossenschaft tätig wird. Seitdem werden keine Betreuungsbauten mehr durchgeführt.

Der Neubau von diversen Wohnanlagen (Auf dem Ziegenbrink 2 a+b, Betreutes Wohnen Ravensbrink 16 a, Meller Str. 269 a, Ziegeleiplatz 6) erfolgt nur noch für den eigenen Bestand. Zum Ende des Jahres 2007 betrug der Bestand der Heimstättenverein Osnabrück eG 301 Wohnhäuser mit 1782 Wohnungen, 352 Garagen, eine eigengenutzte Büroeinheit, eine Gärtner-Werkstatt, zwei Trafostationen und 75 Stellplätze. Die Gesamtwohnflä-

che beträgt rund 123002 qm und die Nutzfläche rund 6336 qm. Die aktuelle Zahl der Mitglieder spiegelt die erfolgreiche Entwicklung seit der Gründung wider: Aus den anfangs 166 sind heute 1996 Mitglieder mit mit 7589 Anteilen geworden. Die Bilanzsumme liegt bei über 50 Mio. Euro.



Das Bürogebäude der Heimstätten Osnabrück eG Georgstraße 15.

kontakt



Heimstättenverein Osnabrück eG

Georgstr. 15
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 2 80 61-0
Fax 05 41 2 80 61-35
kontakt@hvo-eg.de
www.hvo-eg.de

Gutes Wohnungsangebot, guter Service

Wohnungsbaugenossenschaft Osnabrück eG bietet Sicherheit und Geborgenheit

Gut und sicher Wohnen – dafür bürgt die Wohnungsbaugenossenschaft Osnabrück e.G. (WGO) seit zwei Generationen.

Im kommenden Jahr feiert die Genossenschaft, die 1949 gegründet wurde, ihr 60-jähriges Bestehen. Seit dem sind mehr als 10000 Miet- und Eigentumswohnungen nebst Wohnungen in Einfamilienhäusern gebaut worden. Heute verfügt die WGO über mehr als 3100 Mietwohnungen in der Stadt und im Landkreis Osnabrück sowie im benachbarten Nordrhein-Westfalen.

Die WGO vermietet Wohnungen ausschließlich an Mitglieder. Die Mitglieder der Genossenschaft sind damit gewissermaßen „Mieter im

eigenen Haus“ – und verschaffen sich ein lebenslanges Wohnrecht.

Besser geschützt als durch normales Mietrecht

Durch das lebenslange Wohnrecht schützt das Genossenschaftsrecht das Wohnen besser als das normale Mietrecht. Aber: Das Genossenschaftsmitglied kann jederzeit seinen Dauernutzungsvertrag, unabhängig von der Laufzeit, mit einer Frist von nur drei Monaten kündigen. Neben der verlässlichen Betreuung durch die Genossenschaft wird die WGO geschätzt wegen des guten Wohnungsangebotes und der hohen Servicebereitschaft. Schäden jeder Art werden umgehend beseitigt, betont die WGO. Die von ihr beschäftigten Handwerksunternehmen schätzen insbesondere die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der technischen Abteilung der Genossenschaft sowie die umgehende Bezahlung eingehender Rechnungen.

Ein Vermieter in der Größe wie die WGO ist außerdem in der Lage, durch Abschluss von Großverträgen besonders günstige Konditionen zu erzielen, die im vollen Umfang an die Mieter weitergegeben werden. Dadurch sind beispielsweise die Verbrauchskosten bei gasbetriebenen Heizungsanlagen günstiger als anderswo und auch der Fernsehempfang über Kabel ist für die Mieter deutlich günstiger, als bei Direktkunden des Kabelanbieters. Besonders wichtig ist es für die Genossenschaft, den Wohnungsbestand ständig durch Instandhaltungen und Modernisierungen in den möglichst besten Zustand zu versetzen und zu erhalten. Dafür und für Neubauten werden jährlich sechs bis sieben Mio. Euro investiert.



„Genossenschaftsrecht schützt besser als normales Mietrecht“:
Hier die Wohnungen der WGO an der Arndtstraße 21/23 in Osnabrück.

Neu: 25 Wohnungen mit betreutem Wohnen

Mit einem Eigenkapitalanteil von 50% und einer Bilanzsumme von gut 93 Mio. Euro ist die WGO ein gesundes Unternehmen. Das bedeutet für die Mitglieder und Mieter in erster Linie Sicherheit und Geborgenheit. Jüngstes Projekt der Genossenschaft ist der Neubau von 25 Wohnungen in der Form „betreutes Wohnen“ sowie ein integriertes Betreuungsbüro. Diese Wohnform ermöglicht es, praktisch als Ersatz für ein Altenheim bis ins hohe Alter in den eigenen vier Wänden zu bleiben und lediglich bei Bedarf Betreuungsleistungen in Anspruch zu nehmen. Das kann beginnen bei der Bereitstellung von Essensmahlzeiten und kann enden bei einer vollumfänglichen Pflege – je nach Bedarf. Bezahlt wird neben der normalen Miete lediglich der Umfang der Pflegeleistung,

der tatsächlich in Anspruch genommen wird. Dieses Bauprojekt wird nach Fertigstellung auf dem Nachbargrundstück noch um einen weiteren Bau mit zwölf Wohnungen erweitert.

Wohnungsbaugenossenschaft Osnabrück eG

Gegründet im Juli 1949 umfasst das Wohnungsangebot Mietwohnungen von 1- bis 5 Zimmern (30 m² bis 115 m²). Mitglied wird man durch Beitritt und Zeichnung von zwei bis vier Genossenschaftsanteilen à 300 Euro. Die Anteile werden verzinst und können nach Auszug aus der Wohnung gekündigt werden. Das Geld wird ausbezahlt.



Hohe Servicebereitschaft: Ein schönes Zuhause in WGO-Wohnungen.

kontakt



Wohnungsbaugenossenschaft Osnabrück eG

Hauptsitz
Katharinenstr. 10
49074 Osnabrück
Tel. 0541 33 53 40

Stadtteilbüro
Knollstr. 165
49088 Osnabrück
Außenbüros in Rheine und Melle
www.wgo24.de

„Wir bringen Sie in Bestform“

hohenzollern Sport + Wellness: Individuelle Angebote für Fitness und Entspannung

Das hohenzollern Sport + Wellness ist ein modernes, mit neuesten Geräten ausgestattetes Fitness- und Wellnessstudio mitten in Osnabrück.

Spezialangebote für Firmen und Mitarbeiter

Führungskräften und deren Mitarbeitern wird ein perfekt abgestimmtes Fitness- und Wohlfühlkonzept angeboten – alles unter einem Dach.

Begriffe wie Gesundheitsvorsorge, Prävention, Stressabbau und Motivation sind modernen Unternehmen seit langem bekannt.

Schnuppermassage oder Probetraining?

Vereinbaren Sie einen Termin unter Telefon 05 41 93 38 90. Stichwort „IHK-Spezial“

Das hohenzollern Sport + Wellness bietet gerade auch Unternehmen die Möglichkeit, diese Begriffe zum Wohl der Mitarbeiter zu Sonderkonditionen in die Praxis umzusetzen. Auf Wunsch wird ein konkretes Angebot erstellt, das die individuellen Be-

dürfnisse berücksichtigt. Ziel ist es, das Team fit für den Job zu machen. Vorteil ist dabei die hohe Flexibilität der Angebote, die hohenzollern Sport + Wellness anbietet. Ein Beispiel: Selbstverständlich kann der Firmenchef entscheiden, ob er eine einmalige Aktion zur Motivation der Mitarbeiter wünscht – oder doch besser ein regelmäßiges sportliches Angebot schaffen möchte, das dann in das Unternehmenskonzept integriert wird. Dabei steht es frei, den Mitarbeitern die besonders günstigen Konditionen für eine Mitgliedschaft weiterzugeben, diese zum Teil oder sogar ganz zu finanzieren.

In einem Satz: Das Angebot im hohenzollern Sport + Wellness ist sehr vielfältig – und so individuell wie der Kunde es wünscht.

Wellness für Sie und Ihn

Der Wellnessbereich ist im vergangenen Jahr von Grund auf neu gestaltet worden. Betritt man dieses vom Sportbetrieb abgetrennte Areal, verspürt der Gast mitten in Osnabrück eine angenehm ruhige Atmosphäre. Die Räume sind in warmen Far-



Wohlfühlatmosphäre: Nach dem Besuch attraktiver Kursangebote oder einem Einzeltraining lockt der ruhige Wellnessbereich des hohenzollern Sport + Wellness.

ben gehalten; herrliche Aromen betören die Sinne. Geboten werden zum Beispiel Ganzkörpermassagen, Verwöhnbäder in der Kaiserwanne, Ayurveda, Kosmetik, Sport- oder Vitalmassagen. Sämtliche Anwendungen sind darauf ausgelegt, das Wohlbefinden zu fördern und Geist und Körper zu entspannen. Der haus-eigene Pool nebst Sauna und Dampfsauna runden das Wellnessangebot ab. Das ausführliche Beratungsgespräch vor einer Behandlung durch die geschulten Wellnessmitarbeiterinnen ist selbstverständlich. Natürlich steht der Wellnessbereich auch der Männerwelt zur Verfügung. Dann darf die Massage ruhig etwas kräftiger sein. Oder doch lieber die exklusive Gesichtsbehandlung „Männersache“ mit Präparaten speziell für „Ihn“?

Sportlich in Bestform

Im Fitnessbereich lockt ein abwechslungsreiches Kursangebot mit energiegeladenen, choreographierten Kursen, lizenziert von den Sportgurus von Les Mills, klassischen Angeboten für

Rücken, Bauch und Po und Entspannungskursen (Yoga, Stretching und Relaxing) für verschiedene Leistungsstufen. Zudem werden individuelle Trainingspläne für die Kräftigungs- und Cardiogeräte geboten. Im Pool findet an jedem Tag der Woche Aqua-Gymnastik statt. Die sportliche Begleitung erfolgt ausschließlich durch das qualifizierte Trainerteam und Physiotherapeuten. Und für Kinderbetreuung ist auch gesorgt. „Wir bringen Sie in Bestform.“



Stilvolles Ambiente: Mitten in der Stadt lässt sich bei Sport und Wellness perfekt vom Alltag entspannen.

kontakt

hohenzollern
sport + wellness club

hohenzollern
Sport + Wellness
Heinrich-Heine-Straße 17
BahnhofsPlaza
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 93 38 90
Fax 05 41 93 38 90
info@in-bestform.de
www.in-bestform.de

Individuelle Betreuung und gute Vernetzung

INTECON: Partner des Mittelstands in Wirtschafts- und Steuerfragen

Seit über drei Jahrzehnten betreut INTECON Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung. Über 80 Mitarbeiter in vier Niederlassungen engagieren sich für den Erfolg der Mandanten.

„Für jedes Mandat ist dauerhaft ein Partner zuständig und verantwortlich“, heißt es im Unternehmen mit Sitz in der Parkstraße in Osnabrück. Und: „Wir wollen eine persönliche Betreuung gewährleisten, die genaue Kenntnis der individuellen Situation und des Umfeldes, kurze Wege und maßgeschneiderte Empfehlungen.“

Mandanten überwiegend aus dem Mittelstand

Die Mandanten kommen dabei überwiegend aus der mittelständischen gewerblichen Wirtschaft und aus einer Vielzahl von unterschiedlichen Wirtschaftszweigen. Auch die Unternehmensgrößen stellen sich sehr unterschiedlich dar: Betreut werden neben zahlreichen größeren Einheiten auch Freiberufler, Handwerker, Familienvermögen oder Privatpersonen. Ein zusätzliches starkes Standbein hat die

INTECON im kommunalen und im Non-Profit-Bereich. Die Auftraggeber sind hier Prüfungseinrichtungen von Bund, Ländern, Kreisen und Kommunen; außerdem Betriebe der öffentlichen Hand in unterschiedlichen Organisationsformen sowie Städte und Gemeinden, Stiftungen, gemeinnützige Vereine und Verbände aus verschiedenen Bereichen der Wohlfahrtspflege und der Kirchen.

Neben der steuerlichen Beratung, Abschlussprüfung und Abschlusserstellung nach nationalen und internationalen Rechnungslegungsnormen wird ein breites Spektrum weiterer Dienstleistungen angeboten. Dazu gehören auch die Begleitung von Unternehmenstransaktionen und Umstrukturierungen bis hin zur Beratung über Erbfolge und Güterstand oder die regelmäßige Mandanteninformation über steuerliche Entwicklungen.

Betreuung und Beratung für Non-Profit-Sektor

In den Bereichen „öffentliche Hand“ und „Non-Profit-Sektor“ bietet INTECON neben der allgemeinen Betreuung auch Beratungsleistungen an – etwa für



80 Mitarbeiter, vier Niederlassungen: INTECON mit Sitz in der Parkstraße bietet steuerliche Beratung und ein breites Dienstleistungsspektrum.

das Neue Kommunale Finanzmanagement (NKR/NKF), oder bei Sonderfragen zu gemeinnützigen Einrichtungen, insbesondere Stiftungen, Vereinen und der gGmbH's.

Die Wirtschaftsprüfer und Steuerberater verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz, d.h. sie koordinieren Prüfungs- und Steuerberatungsleistungen mit betriebswirtschaftlicher und rechtlicher Beratung und sind daher in der Lage, Problemstellungen umfassend zu betrachten. Je nach Aufgabenstellung werden eigene Spezialisten und auch Partner aus dem nationalen und internationalen Netzwerk hinzugezogen, im Rahmen von Kooperationen Rechtsanwälte und Notare je nach fachlichem Schwerpunkt der zu lösenden Fragen.

INTECON war eine der ersten Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, die sich einer externen Prüfung nach dem neuen gesetzlich vorgeschriebenen System der Qualitätskontrolle für Wirtschaftsprüfer erfolgreich gestellt hat.

Der hohe Leistungsstandard, der von den Mitarbeitern eingefordert wird, bedingt eine gründ-

liche Aus- und Fortbildung aller Partner und Mitarbeiter. „Wir fördern bewusst Nachwuchskräfte durch Ausbildung oder das Angebot von Praktika“, heißt es. Die Mitarbeiterstruktur sei vom Altersschnitt und Ausbildungsstand so kombiniert, „dass eine gleich bleibend hohe Qualität langfristig garantiert ist“.



„Problemstellungen umfassend betrachten“: Ulrich Jürgens, Sven Rathmann, Johannes Andrews, Wolfgang Illies; vorne: Peter Börner, Ralf Maug.

kontakt



beraten – prüfen – gestalten

INTECON – Treuhand und
Wirtschaftsberatung GmbH
– Steuerberatungsgesellschaft

INTECON GmbH – Wirtschafts-
prüfungsgesellschaft

Parkstr. 40
49080 Osnabrück
Tel. 0541 18193-0
Fax 0541 18193-499
osnabrück@intecon.de
www.intecon.de

Werbeanlagen, Schilder, Beschriftungen & Co.

KOLIBRI Werbung GmbH: Handwerkliches Geschick sorgt für den Blickfang

Die KOLIBRI Werbung GmbH, mit heutigem Sitz am Stadtrand von Osnabrück, blickt im kommenden Jahr auf nunmehr 20 Jahre erfolgreiche Firmengeschichte zurück. 1989 von Geschäftsführer Peter Hoffmann im Herzen Osnabrücks gegründet, betrat man schon früh neue Wege im damals noch überschaubaren Wettbewerbsumfeld.

Bau und Montage attraktiver Werbeanlagen

Das Leistungsspektrum und die Räumlichkeiten haben sich im Lauf der Zeit stetig erweitert. Ein hohes Maß an Flexibilität gewährleistet die Fertigung von Werbeanlagen und Schildkonstruktionen im eigenen Haus. In mit modernster Technik ausgestatteten Produktionsräumen wird hier alles maßgeschneidert, so sind der Umsetzung und Ausführung ganz individueller Kundenwünsche beinahe keine Grenzen gesetzt. Selbstverständlich werden auch die Montagen – vom einfachen Schild an der Hauswand über gefräste Einzelbuchstaben bis hin zur komplexen Werbeanlage in luftiger Höhe – vom Team fachgerecht durchgeführt. „Vorgefertigte und einfach gelagerte Standardlösungen sind von uns nicht zu erwarten“, sagt Peter Hoffmann.



„Die eigene Ausbildung unserer Facharbeiter ist ein Erfolgsmerkmal“: Geschäftsführer Peter Hoffmann.



Produktion vom einfachen Schild an der Hauswand über gefräste Einzelbuchstaben bis hin zur komplexen Werbeanlage in luftiger Höhe.

Ihn und sein Team reizen handwerkliche Herausforderungen und Ergebnisse, durch die die Kunden der KOLIBRI Werbung GmbH zum Blickfang werden. In diesem Jahr hat sich das Unternehmen mit seinem umfassenden Leistungsangebot als eines der bundesweit wenigen Unternehmen für die Verarbeitung von 3M Commercial Graphics Produkten qualifiziert. „Wir bieten damit eine überragende Qualität und Produktvielfalt, besonders im Bereich Digitaldruck“, erläutert Hoffmann. Die Druckerzeugnisse werden den jeweiligen Anforderungen (z.B. im Outdoorbereich mit echter langfristiger Haltbarkeit) auch preislich 100%-ig gerecht, heißt es. Fahrzeugbeschriftungen auch als Vollverklebungen gehören zum routinierten Tagesgeschäft. Der Leistungsumfang in den Bereichen Folienbeschriftung und Digitaldruck deckt die Herstellung unterschiedlichster Produkte für vielfältige Einsatzbereiche ab: mit Glasdekor-Folie kaschierte Scheibenelemente, schützen vor Blicken und werden gleichzeitig – schlicht oder auch raffiniert gemustert – zum

Blickfang. Schaufenster werden zum Hingucker. Beschilderungen schaffen Überblick. Planentransparente für Baugerüste, großformatige Fassadenbanner mit „Durchblick“, Stoffdrucke für die Ausstattung von Museen oder Messeausstellungen, Roll-Up-Systeme, Backlit-Drucke für Diakästen. „Der Digitaldruck eröffnet hier unzählige Möglichkeiten“, erklärt der Geschäftsführer.

Engagiertes und kreatives Fachpersonal

Ein besonderes Erfolgsmerkmal des Werbetechnik-Betriebes ist die Ausbildung des eigenen Facharbeiterpersonals und dessen konsequente Weiterbildung durch Fachschulungen. Damit einhergehend ist die Verbundenheit und Identifizierung der Mitarbeiter mit dem Unternehmen und es verschmelzen Leistungsbereitschaft und Kreativität zu einem Team.

Das Unternehmen legt besonderen Wert auf hohe Servicequalität und zeichnet sich durch bodenständige und dennoch innovative Lösungen aus. In dem klar strukturierten Betrieb steht der Kunde im Fokus, wer-

den Kundenwünsche erkannt und zielorientiert gehandelt. So schätzen Kunden weit über den regionalen Kreis hinaus die KOLIBRI Werbung GmbH als kompetenten und zuverlässigen Partner. Die direkte Anbindung an die Autobahn 33 macht das Unternehmen leicht erreichbar. Zu empfehlen ist der Besuch des neuen Internetauftritts mit zahlreichen Referenzen und einem Überblick der Möglichkeiten.

kontakt



KOLIBRI Werbung GmbH
Industriestr. 6
49191 Belm/Osnabrück
Tel. 05406 80600
0541 63000
Fax 05406 806010
0541 63010
info@kolibri-werbung.de
www.kolibri-werbung.de

Schlackeaufbereitung für den Straßenbau

Hermann Lüdecke GmbH & Co. KG besteht seit 75 Jahren

Im Oktober dieses Jahres feierte die Firma Hermann Lüdecke GmbH & Co. KG aus Kettenkamp ihr 75-jähriges Betriebsjubiläum. Mehr als das: Zugleich nahm der Spezialist für die Aufarbeitung von Schlacke offiziell die neue Produktionsanlage in Betrieb.

1965 zählt der Betrieb bereits 120 Mitarbeiter

Ein Blick in die Historie: Am 1. Juli 1933 gründete Hermann Lüdecke das Unternehmen in Kettenkamp. Mit Transporten aller Art und dem Handel mit Brenn- und Baustoffen wird die Basis für die heutige Entwicklung geschaffen. Mit großem Einsatzwillen und unternehmerischem Geschick erweiterte Lüdecke das Unternehmen. So wurde der Abbau von Naturstein in Osnabrück betrieben, kleine Sand- und Kiesgruben ausgebeutet, Transporte im Nah- und Fernverkehr ausgeführt und die Verarbeitung von Schlacke aus der Stahlindustrie immer weiter vorangetrieben.

Im Jahre 1965 zählte das Unternehmen bereits 120 Mitarbeiter. Aufgrund einer anhaltenden Flaute in der Baukonjunktur wurde der Abbau von Naturstein aufgegeben und die Verarbeitung der Schlacke aus der Stahl-

industrie forciert. Die Produktionsanlagen wurden im Jahre 1964 aus der Ortsmitte an den heutigen Standort an der Bockradener Straße verlegt. Der Fahrzeugstellplatz und die Verwaltung folgten im Jahr 1982, Ende 1985 wurde eine neue großzügige Werkstatt mit Ersatzteillager für die Reparatur und Wartung der Lkw, Baumaschinen und Produktionsanlagen in Betrieb genommen.

Stahlwerksschlacke für den Straßenbau

Die Umstellung der Stahlproduktion vom Siemens-Martin-Verfahren zur Stahlschmelze im Elektrolichtbogenofen war für die Verwendungsfähigkeit der anfallenden Stahlwerksschlacken von großer Bedeutung. Der Einsatz der Siemens-Martin-Schlacke war auf den allgemeinen Erd- und Wegebau beschränkt, die Elektroofenschlacke jedoch ist auch für den Einbau als Frostschutz- und Tragschicht im Straßenbau, zu Edelsplitten aufbereitet als Zuschlagstoff in den Asphalttrag- und Deckschichten, geeignet.

Im laufenden Geschäftsjahr rechnet das mittelständische Unternehmen mit mehr als 270000 Tonnen Elektroofenschlacke, die von den Stahlwerken Benteler Stahl/Rohr GmbH in Lingen und der Georgsmarienhütte GmbH im gleichnamigen Ort nach Kettenkamp zur Weiterverarbeitung transportiert und dort zu verschiedenen Körnungen und Korngemischen verarbeitet wird. Insbesondere die Verarbeitung zu Splitten ist vielversprechend, da diese immer öfter bei der Herstellung von Asphaltschichten zum Einsatz kommen, um die Qualität der Straßen zu verbessern. Eine vor sechs Jahren am Standort gebaute Teststrecke beweist, dass mit der Elektroofenschlacke Ver-



Für den Einsatz im Straßenbau: Schlacke aus dem Elektrolichtbogenofen hat eine besonders hohe Qualität. Das Unternehmen verarbeitet rund 270000 t im Jahr.

kehrswege gebaut werden können, die höchsten Beanspruchungen dauerhaft gewachsen sind.

Neue Produktionsanlage mit EDV-Steuerung

Mit der Inbetriebnahme einer neuen Produktionsanlage wird die Leistungsfähigkeit und Qualität der einzelnen Produkte nochmals verbessert. Eine automatisierte EDV-gestützte Steuerung und ein flexibles Förderbandsystem erlauben variable Produktionsabläufe, um Kundenwünsche noch schneller umsetzen zu können. Außerdem garantiert eine konsequente Eigen- und Fremdüberwachung eine gleichbleibend hohe Qualität. Auch deshalb hat sich das Unternehmen das Qualitätsmanagementsystem, das Umweltmanagementsystem und als Entsorgungsfachbetrieb zertifizieren lassen.

Ein familiäres Betriebsklima, treue und engagierte Mitarbeiter waren und sind Basis und Garant für ein erfolgreiches Familienunternehmen. Im Jubiläumsjahr können die 40 Mitarbeiter mit Stolz auf 75 Jahre Firmengeschichte zurück, und mit der zukunftsweisenden Investition optimistisch nach vorne schauen.



Splitte aus Elektroofenschlacke werden im Straßenbau genutzt.

kontakt



**Hermann Lüdecke
GmbH & Co. KG**

Schlackeaufbereitung
Bockradener Str. 7
49577 Kettenkamp
Tel. 05436 96970
Fax 05436 969717
www.luedecke-schlacke.de

„Sicherheit beginnt dort, wo Vertrauen ist!“

MAB Meldeanlagenbau GmbH: Sicherheitstechnik nicht nur für Unternehmen

Feuer, Einbruch, Überfall, Schäden durch Gas und Wasser: Solche kleinen und großen Katastrophen sind nicht vorhersehbar. Wenn sie eintreffen, dann führen sie nicht selten zu hohen materiellen und finanziellen Verlusten. Präventive Maßnahmen sind also absolut ratsam. Ein kompetenter Partner in Sachen Sicherheit ist die Firma MAB Meldeanlagenbau GmbH mit Sitz in Bissendorf.

MAB ist ein anerkannter Sicherheitsfachbetrieb

Der von der Polizei und den Versicherungen anerkannte Sicherheitsfachbetrieb MAB bietet seit 1987 Lösungen für fast alle Fragen der Sicherheit. Das heute 17-köpfige Team berät Kunden mit Fachwissen und langjähriger Berufspraxis in den Bereichen Brandmelde-, Einbruchmelde- und Zutrittskontrollsystemen sowie in punkto Sicherheitsschließ- und Videoüberwachungstechnik. Mit ihrem Know-how und ihrer beruflichen Erfahrung stehen die drei Geschäftsführer Peter

Meyer, Matthias Siebert und Arno Bendlin Interessierten und Kunden mit Rat und Tat zur Seite. „Diese Nähe zu unseren Kunden ist uns wichtig“, betonen die Sicherheitsexperten. Denn: „Sicherheit beginnt dort, wo Vertrauen ist.“

MAB Meldeanlagenbau versteht sich auch als Partner der Elektrobranche. Hier bildet MAB aus und schult – und ergänzt somit die Kompetenz der angeschlossenen Elektrofachbetriebe in Sachen Sicherheit.

Das Besondere: Bei MAB können Sicherungssysteme durch ein modulares Baukastenprinzip erstellt bzw. angepasst werden. So kann zum Beispiel ein einziges System auf Wunsch vor Feuer, Wasser, Gas und auch Einbruch schützen und gleichzeitig eine Zutrittskontrolle sowie einen Personennotruf ermöglichen. Ändern sich die Anforderungen an ein bereits installiertes Sicherheitssystem, z.B. durch Umzug oder Nachwuchs, so kann jederzeit eine entsprechende Adaption erfolgen.



„Risiken werden oftmals unterschätzt“: Die Firmenzentrale der MAB Meldeanlagenbau GmbH hat ihren Sitz im Gewerbepark in Bissendorf.

Einbruchrisiko wird oftmals unterschätzt

„Oft unterschätzt wird das Risiko eines Einbruchs. Immerhin wird alle vier Minuten irgendwo in Deutschland eingebrochen“, sagen die Spezialisten von MAB. Neben dem finanziellen und materiellen Schaden wiegt hier die psychische Belastung der Betroffenen häufig schwer. Die Lösung: Eine Alarmanlage. „Sie schreckt Einbrecher definitiv ab“, bestätigt etwa eine Studie des LKA Bayern.

Gut zu wissen: Ein komplettes HausSicherungsSystem kann alle denkbaren Gefahren für den Hausbesitzer abdecken. Auch die immer häufiger auftretenden Brandschäden in privaten Wohnungen, zunehmend verursacht durch Elektrogeräte im Stand-By-Modus, können verhindert werden. Der Schutz vor Bränden erlangt auch deshalb eine besondere Bedeutung, da der volle Schaden von den Versicherungen meist nicht übernommen wird.

Sowohl für Privathaushalte, als auch für Kunden aus Dienstleistung, Handwerk und Industrie bietet MAB einen kostenlosen Sicherheits-Check und im Anschluss die Erarbeitung einer optimalen Sicherheitslösung. Dabei wird seitens der MAB natürlich eine absolute Diskretion zugesichert.



„Auf Nummer sicher gehen“: Die Geschäftsführer der MAB Meldeanlagenbau GmbH (v.l.) Matthias Siebert, Arno Bendlin und Peter Meyer setzen auf einen vertrauensvollen Zusammenarbeit mit ihren Kunden.

kontakt



MAB Meldeanlagenbau GmbH
Gewerbepark 7b
49143 Bissendorf
Tel. 05402 9843-0
Fax 05402 9843-10
info@meldeanlagenbau.de
home: www.meldeanlagenbau.de

Erfolgsmodell ArbeitgeberService

Die MaßArbeit bietet maßgeschneiderte Lösungen für jeden Betrieb

Die MaßArbeit des Landkreises Osnabrück und ihr Arbeitgeber-Service entwickeln sich zum Erfolgsmodell: Für Betriebe, die Mitarbeiter suchen ebenso wie für Arbeitslose auf der Suche nach einem geeigneten Arbeitsplatz.

Im vergangenen Jahr konnte die MaßArbeit als Kommunale Arbeitsvermittlung gemeinsam mit ihren Partnern die Zahl der arbeitslosen Empfänger von Arbeitslosengeld (ALG) II um rund 25 % senken – bei den unter 25-Jährigen sogar um fast 50 %. „Diese Ergebnisse sind nicht zuletzt ein Erfolg unseres ArbeitgeberServices“, erläutert MaßArbeit-Vorstand Siegfried Averhage.

Netz guter Kontakte zur regionalen Wirtschaft

Die Mitarbeiter des Arbeitgeber-Services begleiten jeden Betrieb individuell und suchen maßgeschneiderte Lösungen, um freie Stellen oder Ausbildungsplätze möglichst passgenau zu besetzen. Dabei profitiert die MaßArbeit von ihrem dichten, über Jahre gewachsenen Netz guter



Die Vermittlung von Arbeitsplätzen ist Ziel von (v.l.) Landrat Manfred Hugo, MaßArbeit-Vorstand Siegfried Averhage und den Verantwortlichen des ArbeitgeberServices: Andrea Börgeling (Ostkreis), Werner Rolf (Südkreis) sowie Thomas Heidker (Nordkreis).

Kontakte zur regionalen Wirtschaft. Die Herausforderung: Nicht immer stimmen das Anforderungsprofil des Unternehmens und die Fähigkeiten des Jobsuchenden überein. Gemeinsam mit ihren Qualifizierungspartnern sorgt die MaßArbeit dafür, dass in einem solchen Fall etwa ein fehlender Führerschein oder ein Schweißzertifikat so schnell wie möglich erworben wird.

„Wir gehen aktiv auf Unternehmen zu“

„Wir warten nicht nur darauf, dass sich ein Arbeitgeber bei uns meldet, sondern gehen aktiv auf die Unternehmen zu“, erläutert Siegfried Averhage das Konzept. Dazu gehöre die Akquise von freien Arbeits- und Ausbildungsplätzen genauso wie deren Besetzung.

Der ArbeitgeberService eignet sich dabei besonders für kleine und mittlere Unternehmen, die keine eigene Personalabteilung

haben: „Wir nehmen den Firmen einen großen Teil der Personalsuche ab“, so Averhage weiter: „Eigentlich muss der Arbeitgeber der Stellenbesetzung nur noch zustimmen.“

Umfassendes Serviceangebot für Firmen

Menschen, die schon länger ohne Arbeit sind, verdienen eine neue Chance. Firmen, die solche Chancen eröffnen, erhalten von der MaßArbeit finanzielle Unterstützung. Betriebe, die ALG-II-Empfänger für mindestens sechs Monate einstellen, können Lohnkostenzuschüsse in Anspruch nehmen.

Die langjährige Erfahrung und die Kompetenz der MaßArbeit zahlen sich aus. Mit einem Team von fast 200 MaßArbeitern bietet die Kommunale Arbeitsvermittlung in acht Außenstellen im gesamten Kreisgebiet ein leistungsfähiges Serviceangebot für Betriebe und Arbeitsuchende an. „Der Landkreis Osnabrück ist eine von bun-

desweit 69 Optionskommunen, die die Arbeitsvermittlung und Leistungsgewährung für Hartz IV-Empfänger eigenverantwortlich wahrnehmen“, erklärt MaßArbeit-Vorstand Siegfried Averhage.



„Akquise und Besetzung von Arbeitsplätzen“: MaßArbeit-Vorstand Siegfried Averhage.

kontakt



MaßArbeit kAöR

Am Schölerberg 1
49082 Osnabrück
Tel. 0541 501-41 99
Fax 0541 501-44 35
massarbeit@massarbeit.de
www.massarbeit.de

Die Telefonhotline des ArbeitgeberServices lautet

0541-5012345.

Ein starker Partner für die Wirtschaft

Das Medienhaus Neue OZ: Profis in Sachen Kommunikationsdienstleistungen

Die Neue Osnabrücker Zeitung ist als Print-Titel nicht nur in der Region, sondern als eine der meistzitierten Tageszeitungen Deutschlands auch weit darüber hinaus bekannt.

Gleichzeitig steckt heute jedoch weit mehr hinter der Marke „Neue OZ“: In den vergangenen Jahren hat sich eine Entwicklung vom traditionellen Zeitungsverlag zu einem modernen Medienhaus vollzogen; neue Geschäftsfelder ergänzen das Bild, das ursprünglich allein durch die Zeitungsproduktion geprägt war.

Tägliche Auflage von fast 170 000 Exemplaren

Das wirtschaftliche Rückgrat bilden nach wie vor die Neue Osnabrücker Zeitung sowie die sieben Regionalausgaben Meller Kreisblatt, Wittlager Kreisblatt, Bramscher Nachrichten, Bersenbrücker Kreisblatt, Lingener Tagespost, Meppener Tagespost und Ems-Zeitung.

Um täglich in einer Auflage von fast 170 000 Exemplaren qualitativ hochwertige und attraktive Information zu liefern, beschäftigt der Verlag Neue OZ insge-



„Ausbau in mehrstelliger Millionenhöhe“: Investition in eine neue Offsetrotation, die 2009 in Betrieb geht. Es entsteht einer der leistungsfähigsten Druckstandorte Europas.

samt knapp 380 Mitarbeiter an insgesamt zehn Standorten in der Region. Mit rund 100 Köpfen ist die Redaktion die größte Abteilung.

Mediales Angebot: Vom SMS-Dienst bis Web 2.0

Aber auch im Kerngeschäft haben sich die Anforderungen

in den vergangenen Jahren stark verändert: Durch crossmediales Arbeiten hat sich das mediale Angebot des Hauses deutlich erweitert; Artikel, Hintergründe und Analysen entstehen heute ebenso wie Videonachrichten, SMS-Dienste, Audio-Beiträge und interaktive Elemente. Die noch junge Abteilung Elektronische Medien sorgt dafür, dass sich das Informationsangebot in dieser Hinsicht immer breiter aufstellt und generiert inzwischen rund 68 Mio. Seitenzugriffe pro Jahr auf das Angebot.

Im „Mitmach-Web“ 2.0 hat die Neue OZ dank Partnerschaft mit der basecom GmbH parallel ebenfalls Position bezogen und die Kooperation zu der regional extrem starken OScommunity sowie zu rund 400 weiteren lokalen Communitys unter der Dachmarke stayblue in ganz Deutschland gesichert.

Weitere Produkte aus dem Medienhaus Neue OZ sind die erfolg-

reich am Markt agierenden Anzeigenblätter, die im Tochterverlag Osnabrücker Nachrichten, Emsland-Kurier und Ostfriesland Kompakt sind von der Werbewirtschaft und von den Lesern viel beachtete und für den Verbraucher kostenlose Medien mit einem hohen Informations- und Unterhaltungswert.

MSO ist starker Dienstleistungspartner

Neben den unterschiedlichen Medien bietet das Medienhaus aber auch eine Vielzahl an Dienstleistungen: Der MSO Medien-Service zeichnet verantwortlich für die Vermarktung aller Werbeleistungen im Medienhaus. Ob Anzeigenwerbung in Tageszeitungen, Anzeigenblättern, Special Interest Titeln oder Verzeichnismedien, ob Beilagenwerbung, elektronische Medien, Out-of-Home Werbeflächen, Direktmarketing oder Markt-



Service in Citylage: An der Großen Straße in der Fußgängerzone können Leser u.a. Anzeigen aufgeben oder Veranstaltungstickets kaufen.

forschung – der kompetente Mediendienstleister in der und für die Region Osnabrück/Emsland ist mit knapp 140 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gut gerüstet für die vielseitigen Bedürfnisse aller Kunden.

Millioneninvestition in das Druckzentrum

Das Service Center Osnabrück, kurz SCO, arbeitet im Verbund des Medienhauses für die Bereiche „Telefonische Anzeigenannahme“ und „Leserservice“ der Neue Osnabrücker Zeitung und ihrer Regionalausgaben. Parallel setzt der Telefondienstleister weiterhin auf ein gesundes Wachstum in der schnelllebigen Kommunikationsbranche. Damit verbunden ist neben der Orientierung nach außen und einer Ausweitung des Dienstleistungsspektrums zwangsläufig auch der Ausbau des Teams auf angepeilte 50 Mitarbeiter.

In den Bereichen Druck, Versand und Zustellung agieren insgesamt fünf starke Dienstleister unter der Marke „Neue OZ. Das Medienhaus“: Seit 1987 gibt es die eigene Druckerei, die mittels Investitionen in zweistelliger Millionenhöhe aktuell zu einem der europaweit modernsten und leistungsfähigsten Druckstand-

orte ausgebaut wird. Das Druckzentrum Osnabrück (DZO) bietet damit ab 2009 eine noch höhere Druckqualität und eine noch schnellere Druckgeschwindigkeit dank einer neuen Offset-Rotation. Ergänzt wird das professionelle Leistungsspektrum durch eine ebenfalls neue, hochmoderne Weiterverarbeitungsanlage, die im Versandzentrum Osnabrück (VZO) seit Sommer 2008 Zeitungen, Beilagen und andere Produkte optimal in den Vertrieb übergibt.

A propos Vertrieb: Für die tägliche, zuverlässige Zustellung von Zeitungen, Beilagen und weiteren Produkten sorgen der Medienvertrieb Nord (MVN) mit fast 1 300 Mitarbeitern und der Medienvertrieb Emsland (MVE) mit knapp 1 600 Kräften. Von der Erfahrung dieser beiden Unternehmen profitiert ein jüngeres Mitglied im Verbund des Medienhauses: Die Citipost Osnabrück bietet seit Oktober 2005 Postdienstleistungen aller Art. Gestartet mit einem täglichen Volumen von 300 Briefen, befördert das Unternehmen heute über eine Million Sendungen pro Monat und ist durch Kooperation mit der TNT Post auch auf nationaler Ebene bestens vernetzt.



Architektonischer Blickfang: Die Spiegelverglasung am Verlagsgebäude der Neuen Osnabrücker Zeitung am Berliner Platz.

Starke Einzelspieler bilden ein erfolgreiches Team – das Medienhaus Neue OZ ist heute leistungsstarker Ansprechpart-

ner für alle Anforderungen im Bereich Medien und Kommunikationsdienstleistungen.

Digitalangebote	Anzeigenplätze	Produktion	Medien-Services	Vertrieb & Zustellung	Druck
<ul style="list-style-type: none"> www.neue-oz.de Neue Osnabrücker Zeitung Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten 	<ul style="list-style-type: none"> OK OK OK OK OK OK OK OK OK OK 	<ul style="list-style-type: none"> NEUE OZ ONLINE Neue Osnabrücker Zeitung Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten Wittener Anzeiger Wittener Nachrichten 	<ul style="list-style-type: none"> MSO MEDIEN-SERVICE MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES 	<ul style="list-style-type: none"> MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES 	<ul style="list-style-type: none"> MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES MSO COMMUNICATIONS-SERVICES

Im Überblick: Das vielseitige Leistungsangebot im Medienhaus Neue OZ.

kontakt



Neue Osnabrücker Zeitung GmbH & Co. KG
 Postfach 42 60
 49032 Osnabrück
 Tel. 05 41 3 10-0
 Fax 05 41 3 10-485
 www.neue-oz.de

MSO Medien-Service GmbH & Co. KG
 Postfach 29 80
 49032 Osnabrück
 Tel. 05 41 3 10-700
 Fax 05 41 3 10-703
 info@mso-medien.de

Logistik – und Mehrwertdienstleistungen

NOSTA GRUPPE bietet Gesamtlösungen rund um die Logistik an

Logistik boomt. Dabei geht es längst nicht mehr nur um die Distribution von Waren. Gefragt sind vielmehr Komplettlösungen, die dafür sorgen, dass stets die richtigen Produkte zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind. Musterbeispiel hierfür ist das Dienstleistungsspektrum der NOSTA GRUPPE mit Hauptsitz in Osnabrück.

Gestartet als reiner Speditionsbetrieb vor 30 Jahren deckt die Unternehmensgruppe heute alle Bereiche der Logistik ab. Angefangen vom Transportgeschäft über die Lagerlogistik, Mehrwertdienstleistungen, Kontraktlogistik bis zur Herstellung von Holzverpackungen – die NOSTA GRUPPE ist ein Partner für alle Leistungen, getreu der eigenen Leitphilosophie: Alles bedenken. Alles erreichen.

Systemdienstleister entlang der Wertschöpfungskette

Die NOSTA-Transport GmbH ist der Ursprung einer Unternehmensgruppe, die 1978 als reiner



Das Osnabrücker Unternehmen bietet seinen Kunden logistische Gesamtlösungen an.

Speditionsbetrieb gegründet wurde. „Wir organisieren heute nicht nur Transporte sondern werden von unseren Kunden als Systemdienstleister entlang der Wertschöpfungskette als Partner geschätzt“, erläutert Geschäftsführer Bodo Richter.

Die NOSTA GRUPPE umfasst drei Tochterunternehmen mit 35 bundesweiten Standorten, die die verschiedenen Schwerpunkte der logistischen Aktivitäten abdecken. Täglich werden über 500 Lkw-Einheiten in der NOSTA-Transport GmbH verlässlich disponiert. Eine erfolgreiche Kombination aus dem Einsatz von langjährigen Subunternehmern und dem eigenen Fuhrpark mit 47 Fahrzeugen garantiert eine zuverlässige und flexible Transportdienstleistung.

Den Bereich Warehousing bietet die NOSTA GRUPPE an zwölf Lagerstandorten an. Diese sind dezentral organisiert und flächendeckend in ganz Deutschland angesiedelt. „Wir gehen mit unseren Kunden – dahin wo wir gebraucht werden. So leisten wir direkt vor Ort optimalen Service in den Bereichen Produktionsentsorgung und Lagerlogistik sowie bei den unterschiedlichsten Mehrwertdienstleistungen“, erklärt Bodo Richter.

Das zweite Unternehmen, die NOSTA Sea & Air GmbH mit Sitz in Hamburg, gehört seit 2001 zur NOSTA GRUPPE. Für sämtliche Übersee- und Luftfrachtgeschäfte bietet die NOSTA Sea & Air mit über 20 Mitarbeitern qualifizierten Service bei der Ex- und Importabwicklung. Tochterunternehmen Nummer Drei, die GkU – Gesellschaft für komplexe Unternehmenslogistik mbH wurde 1992 gegründet und befindet sich in Sachsen-Anhalt am Standort Mansfeld. Das Unternehmen unterteilt sich in die



Sicherer Partner: Täglich werden 500 Lkw-Einheiten in der NOSTA-Transport GmbH disponiert.

Bereiche Verpackungsmittelherstellung und Baustellenlogistik. Es werden u. a. für namhafte Kunden aus der Automobilzulieferindustrie spezielle Holzpaletten in hohen Stückzahlen produziert.

„Auf Vertrauen basierende Kooperationen“

„Wir engagieren uns stark für möglichst langfristige, partnerschaftliche Kundenbeziehungen und übertragen diese Philosophie auch auf unseren Mitarbeiterstamm und die Qualität in der Ausbildung“, erläutert Bodo Richter. Eine auf Vertrauen basierende Kooperation mit den Kunden führt zu langjährigen Geschäftsbeziehungen. Dabei ist man bestrebt, nah am Kunden zu sein, „um ihm eine individuelle, logistische Gesamtlösung anbieten zu können.“ Entwickelt werden solche Konzepte im Team. So auch für ein aktuelles Projekt, den Bau eines Warenleistungszentrums mit 15000 m² im Raum Dresden. Hier wird die NOSTA GRUPPE ab Oktober 2008 von der Produktionsentsorgung des Kunden per Shuttle-LKW, über die Ko-

missionierung, die Konfektionierung und Lagerlogistik bis zum Versand das gesamte Leistungsspektrum nach Kundenvorgaben realisieren. Der Bonus: „Unsere Kunden können sich auf ihr Kerngeschäft konzentrieren, während wir alle Logistikdienstleistungen aus einer Hand anbieten – und das mit hohem Servicegrad und fairen Konditionen“, so Bodo Richter. Die NOSTA GRUPPE beschäftigt 660 Mitarbeiter – davon 47 Auszubildende.

kontakt



NOSTA GRUPPE
Logistik International
 Buchenbrink 1
 49086 Osnabrück
 Tel. 05 41 93 33-0
 Fax 05 41 93 33-290
 info@nosta.de
 www.nosta.de

Distribution von Telekommunikationsprodukten

NT plus: Service von der Netzvermarktung bis zum Car-Infotainment

Die NT plus GmbH mit Sitz in Osnabrück gehört zu den Marktführern der deutschen Distribution für Telekommunikationsprodukte. Sie steht für langfristige Sicherheit, Kontinuität, Stabilität und Zuverlässigkeit als Eckpfeiler für langfristigen Erfolg in einem schnelllebigen Markt.

2-stufiger Warenvertrieb über den Fachhandel

NT plus vertreibt Waren und Dienstleistungen 2-stufig über den deutschen Fachhandel. Sämtliche Produkte werden aus dem zentralen Logistikcenter in Staufenberg bei Kassel verschickt, das zu den modernsten der Branche gehört. Betrieben wird das Logistikcenter in einem Joint Venture mit der DHL Fulfillment. Zusätzlich verfügt die NT plus über eine technische Logistik in Osnabrück.

In allen Bereichen versteht sich die NT plus als „Value Added Distributor“ und bietet ihren Partnern über die Marke teleprofi zusätzlich professionelle Marketingunterstützung, ein breites Service- und Dienstleis-



Volker Schwellenberg ist seit April Geschäftsführer bei NT plus.



Mit 10 000 Produkten von 120 Herstellern und Netzbetreibern bedient NT plus den Fachhandel in ganz Deutschland. Am Firmensitz in Osnabrück sind 370 Mitarbeiter beschäftigt.

tungsportfolio sowie ein weitgefächertes Schulungsangebot. Mit ihrem breiten Spektrum von über 10 000 Produkten von 120 Herstellern und Netzbetreibern bedient NT plus den Fachhandel im gesamten Bundesgebiet.

„Unser Produktportfolio beinhaltet Netzvermarktung, Mobile Kommunikation, Endgeräte Festnetz, Office Equipment, Navigation, Car-Infotainment, TK-Systeme sowie IT und PMR“, sagt NT plus Geschäftsführer Volker Schwellenberg.

Der ITK-Markt zählt zu den Wachstumsmotoren der deutschen Wirtschaft. Durch eine optimale Portfolio-Steuerung mit Fokus auf den wichtigsten Herstellern erreicht NT plus eine maximale Marktabdeckung. Im Sinne einer zukunftsweisenden Unternehmensentwicklung besetzen die Osnabrücker weiterhin zunehmend Produktfelder, die über die klassischen TK-Segmente hin-

ausgehen. Das Fachhandelsprogramm teleprofi besteht derzeit aus einem Netzwerk von mehr als 600 ITK-Profis.

Engagiert in der beruflichen Ausbildung

Der Osnabrücker Distributor ist wichtiger Arbeitgeber sowie Ausbildungsbetrieb in der Region und beschäftigt derzeit 370 Mitarbeiter, davon sind 25 Auszubildende. Volker Schwellenberg ist seit 1. April 2008 Geschäftsführer bei NT plus, die seit März 2008 gesellschaftsrechtlich zur Actebis-Gruppe gehört. Die Actebis-Gruppe vertreibt rund 85 000 Artikel von rund 400 namhaften Herstellern. Sie erzielte im Jahr 2007 einen Umsatz von rund 3,6 Mrd. Euro mit 1 700 Mitarbeitern und ist damit der drittgrößte ITK-Großhandelskonzern in Europa. Vorteile, die sich hieraus ergeben, sind die Nutzung neuer strategischer Potenziale, denn mit

Actebis und NT plus ist die gesamte ITK-Welt unter einem Dach vereint.

kontakt

NT plus
Der Quality Partner.

teleprofi
Qualität verbindet

NT plus GmbH
Leyer Straße 24
49076 Osnabrück
Tel. 0541 9143-01
Fax 0541 9143-033
info@ntplus.de
www.ntplus.de

Einhundert Jahre Erfahrung

Die OSNA-Pumpen GmbH aus Osnabrück

Seit Ende des 19. Jahrhunderts ist OSNA der Spezialist für Pumpen. Seinen Ruf hat das Unternehmen mit seinen Kolbenpumpen für die Wasserversorgung erworben. Sie werden seit 1920 bis heute mit Erfolg verkauft und eingesetzt. „Gerade in Gegenden mit hohem Wasserspiegel weisen die Pumpen erhebliche Vorteile gegenüber Unterwasserpumpen auf“, erklärt OSNA-Geschäftsführer Klaus Wessel. So lassen sie sich viel einfacher reparieren und sind damit in der Unterhaltung viel pflegeleichter.

Hochdruckpumpen weiterentwickelt

„Die OSNA-Pumpen GmbH steht allerdings schon lange nicht mehr nur für Kolbenpumpen“, betont der Geschäftsführer. So wurden die ersten mehrstufigen Kreiselpumpen bereits 1949 hergestellt. Bis heute wurden die Baureihen konsequent weiterentwickelt. 2006 präsentierte OSNA erstmals die neue Pumpenreihe NMH/NMV. Dabei handelt es sich um robuste, verschleißfeste, horizontale und vertikale mehrstufige Kreiselpumpen mit geschlossenen Radiallaufrädern. Mit Pumpen dieser Reihe wird eine maximale Fördermenge von 220 qm pro

Stunde und eine maximale Förderhöhe von 400 Metern erreicht. Die hohen Wirkungsgrade sorgen für eine Reduzierung der Betriebskosten.

In Ergänzung zu den Gusspumpen hat OSNA zudem in diesem Jahr eine neue vertikale Inline-Pumpenreihe VKI in Edelstahl vorgestellt. Mit dieser Hochdruckkreiselpumpe wird das Pumpenprogramm abgerundet, erläutert Wessel stolz.

Neue Wege in der Wasseraufbereitung

Ein weiterer Schwerpunkt des Unternehmens ist die Wasseraufbereitung. Schon seit den 30er Jahren ist bei OSNA die Qualität des Trinkwassers ein zentrales Thema. Das mit den Kolbenpumpen geförderte Wasser sollte auch trinkbar sein. Aus dieser Überlegung resultierte die Herstellung und Weiterentwicklung von Wasseraufbereitungsanlagen. Obwohl die Versorgung mit Trinkwasser durch die örtlichen Stadtwerke erfolgt, kann es trotzdem ratsam sein, das Trinkwasser zu desinfizieren.



Die OSNA-Hochdruckkreiselpumpen der Typenreihe NMH/NMV gibt es in horizontaler (im Bild) und vertikaler Ausführung.



OSNA sorgt mit Wasseraufbereitungsanlagen für sauberes Trinkwasser.

„Gerade bei alten und verzweigten Hausinstallationen bilden sich Biofilme, in denen sich krankheitserregende Mikroorganismen vermehren können“, verdeutlicht Wessel. Um hier sauberes Trinkwasser genießen zu können, sei der Einsatz einer OSNA-Wasserdesinfektionsanlage vom Typ WDA in Verbindung mit dem Desinfektionsmittel OSNA-DES vielfach sinnvoll. Mit dieser umfangreichen Produktpalette bedient OSNA verschiedene Kundenkreise. Die Kolbenpumpe ist vorwiegend im ländlichen Bereich zur Wasserversorgung im Einsatz. Die Kreiselpumpe findet vor allem in der Industrie – selbstverständlich auch in der Region Osnabrück-Emsland – sowie in kommunalen Wasserwerken Verwendung. Und die Wasseraufbereitungsanlagen finden sowohl bei Privatkunden und Lebensmittelbetrieben als auch bei kommunalen Gesellschaften Verbreitung.

Groß im Service

Service ist bei OSNA immer groß geschrieben. Ein Team von gut 20 Mitarbeitern sorgt für hohe Kundenzufriedenheit. Bei Störungen schaffen Spezialisten vor Ort schnelle Abhilfe und sichern den störungsfreien Betrieb der Pumpen und Anlagen. Ist eine Reparatur beim Kunden nicht

möglich, werden die Anlagen im Werk an der Brückenstraße wieder auf Vordermann gebracht, auf dem Prüfstand getestet und neu lackiert. Und auch die Ersatzteilversorgung ist stets gewährleistet. Als leistungsfähiger Partner liefert das Unternehmen Pumpen, Zubehör und Verbrauchsmaterial – auch von anderen Herstellern – schnell ab Lager. Bemerkenswert ist dabei: Dank eines umfassenden und systematisch gepflegten Archivs kann OSNA selbst für 50 Jahre alte Pumpen noch heute Ersatzteile liefern. So schafft bei OSNA Tradition einen echten Mehrwert für den Kunden.



Eine typische Kolbenpumpe der OSNA-Pumpen GmbH: Der Hauswasserautomat L 15/6 bar.



Seit 2008 neu im Programm: OSNA-Druckerhöhungsanlagen mit integriertem drehzahlregulierten Motor, Typenreihe VKI.

kontakt



OSNA-Pumpen GmbH
 Brückenstraße 3
 49090 Osnabrück
 Tel. 05 41 12 11-0
 Fax 05 41 12 11-220
 info@osna.de
 www.osna.de

Dokumentenmanagement, Druck- und Versandlösungen

ORGA-PANNHAUSEN – Partner für zuverlässige IT-Leistungen

Orga-Pannhausen entwickelt und vertreibt seit 40 Jahren professionelle EDV-Dienstleistungen für Kommunen & Landkreise, Versorger & Entsorger, Versicherungen, kirchliche Verwaltungen, gemeinnützige Organisationen sowie für Unternehmen aus Industrie und Handel. Dabei bietet das Osnabrücker Unternehmen das Know-how, die Beratungskompetenz und die Technologie für eine effiziente Umsetzung und einen optimalen Workflow. So sichert beispielsweise das Outsourcing von Geschäftskommunikation entscheidende Zeit- und Kostenvorteile. Die Kernkompetenzen umfassen Druck- und Versanddienstleistungen genauso wie

Dokumentenscan und Datenerfassung (s. auch Kasten). Alle Dienstleistungen des Unternehmens unterliegen einem hohen Service- und Qualitätsstandard.

Strategische Vorteile nutzen

Qualität, Zuverlässigkeit und kundenorientiertes Handeln – dafür steht Orga-Pannhausen seit 1969. Das Gütesiegel sind qualifizierte Organisations- und EDV-Dienstleistungen, eine umfassende Kompetenz sowie eine effiziente und zuverlässige Auftragsabwicklung. Zur Abrundung der spezialisierten Branchenlösungen ist Orga-Pannhausen gezielt strategische Partnerschaften eingegangen. „Wir sind damit in der Lage, allen Kunden kostenoptimierte Lösungen in einem besonders breiten Leistungsspektrum und mit einem hohen wirtschaftlichen Nutzen anzubieten“, sagt Geschäftsführer Roland Pannhausen.

Zusammenarbeit mit Kunden stetig optimieren

In offener Kommunikation wird mit den Geschäftspartnern der Grundstein für eine langfristige



Die Systemlösungen von Orga-Pannhausen –

„... flexibel, effizient und wirtschaftlich.“

und vertrauensvolle Zusammenarbeit gelegt. Individuelle Lösungskonzepte richten sich nach den spezifischen Bedürfnissen der einzelnen Kunden und so wird die Zusammenarbeit kontinuierlich optimiert. Als verantwortungsbewusstes, inhabergeführtes Familienunternehmen sichert sich Orga-Pannhausen dadurch Kontinuität und Flexibilität und schafft zugleich eine verlässliche Basis für die sichere Zukunft der eigenen Mitarbeiter.

Fundierte Grundlagen

Das laufende Geschäft ist finanziell sichergestellt und bewahrt langfristig Innovations- und wirtschaftliche Leistungsfähigkeit. Dies ermöglicht auch, im Interesse der Kunden Zukunftsinvestitionen zu tätigen. Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2000 wird als Verpflichtung und Handlungsmaxime verstanden. Auch im Innenver-

hältnis ist Orga-Pannhausen Dienstleister, die interne Zusammenarbeit verläuft partnerschaftlich, offen und kollegial. Denn: „Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital“, sagt Roland Pannhausen. Für Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter ist das Unternehmen daher ein fairer und zuverlässiger Partner.

Das Leistungsangebot im Überblick

- Druck- und Versandlösungen
- Porto- und Versandoptimierung
- Dokumentenscan
- Datenerfassung
- Dokumentenmanagement

OrgaMail reduziert Versandkosten um bis zu 30%



Prozesse optimieren – Kosten senken. Ihr Partner für erfolgreiche Lösungen.

kontakt

ORGA PANNHAUSEN
ORGANISATIONS- und EDV-DIENSTLEISTUNGEN

ORGA-PANNHAUSEN
Organisations- und
EDV-Dienstleistungen

Kiebitzheide 6
49084 Osnabrück
Tel. 0541 957 17-0
Fax 0541 957 17-27
info@orga-pannhausen.de
www.orga-pannhausen.de

Architektonisch anspruchsvoll – und bezugsfertig

„Office S 285/287“ an der Sutthausener Straße bietet attraktive Flächen ab 100 qm

Eine ausgewogene Mischung von Spannung und Entspannung kennzeichnet dynamisches Leben und ermöglicht erfolgreiches Arbeiten. Seine architektonische Entsprechung finden diese Faktoren mit dem Office S 285/287, das am Rand des Osnabrücker Grüngürtels gelegen ist.

Beste Voraussetzungen für Ihre Vorhaben!

Noch wenige Mieteinheiten provisionsfrei zu haben unter Tel. 05 41 3 57 30-78

Spannende Architektur in zwei Einzelgebäuden

Bereits von außen fällt der viergeschossige Gebäuderiegel mit seiner markanten Fassade aus vorpatiniertem Kupfer und Seebberger Sandstein ins Auge. Das Office S 285/287 besteht aus den zwei Einzelgebäuden Office S 285 und Office S 287, die optisch eine Einheit bilden, aber über separate Eingänge verfügen. Bereits elf Unternehmen haben hier eine repräsentative Adresse gefunden, vor allem aus der gehobenen Dienstleistungsbranche, der Energie- und der Immobilienbranche. Sechs davon lassen sich

übrigens erstmalig in Osnabrück nieder.

Wohlfühlen in bester Ausstattung

So ansprechend von außen, so überzeugend von innen: Die Nutzer erwarten repräsentative Eingangsbereiche mit Eichenholzoberflächen, elegante Treppehäuser und lichtdurchflutete Büroräume. Eine hochwertige Innenausstattung und ausgesuchte Accessoires namhafter Hersteller erhöhen die Aufenthaltsqualität. Büro- und Besprechungsräume lassen sich natürlich belüften und können durch eine zusätzliche Kühlung ergänzt werden. Der außen liegende Sonnenschutz wird elektrisch gesteuert. Selbstverständlich sind die Gebäude mit behindertengerechter Infrastruktur, Fahrstühlen und Parkplätzen ausgestattet.

Die Größe der Mieteinheiten beginnt bei 100 qm. Die Aufteilung richtet sich ganz nach Ihren Wünschen. Auch an sich ändernde Nutzungskonzepte ist gedacht – spätere Umbauten lassen sich ohne großen Aufwand umsetzen. So bietet das Office S Flächen für Großnutzer



Die Sutthausener Straße 285/287 in Osnabrück: Bereits elf Unternehmen haben im architektonisch ansprechenden Office S 285/287 eine repräsentative Adresse gefunden.

ebenso wie für mittelständische Unternehmen mit kleinteiligem Flächenbedarf.

An der „grünen Lunge der Stadt“ gelegen

Das Office S 285/287 liegt an der „grünen Lunge“ Osnabrücks und ist bestens angebunden: Die Sutthausener Straße führt direkt in die Innenstadt und zur Autobahn A 30. In einer halben Stunde Fahrt ist der Flughafen Münster/Osnabrück erreicht; eine Bushaltestelle befindet sich direkt vor der Tür.

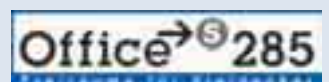
Osnabrück hat sich in den vergangenen Jahren entwickelt wie kaum eine andere Stadt in Niedersachsen – wirtschaftlich, kulturell und infrastrukturell. Damit verändern sich die Ansprüche an moderne Büroflächen. Das Office S 285/287 berücksichtigt dies: Das Doppelgebäude ist für Unternehmen konzipiert, die hochwertige Flächen, einem attraktiven Standort und einer Vorzeigeadresse mit guter Anbindung suchen. Übrigens sind dies die neuen Nachbarn: Die Verwaltung des Osnabrücker Audi-, Porsche- und VW-Vertragshändlers H. Starke,

Ferchau Engineering und Innovative Windpower, bpl Rechtsanwälte und die VHV Versicherung, das Beauty Center Hildegard Braukmann, das Planungsbüro Rohling, Portal Systems Business Solutions und die Firma Actas für Betriebsoptimierung, haben sich im Office S 285/287 etabliert. Auch der Architekt Wilfried Ohnesorge, der das Office S 285/287 entworfen hat, und die örtliche Niederlassung von HOCHTIEF Projektentwicklung sind gleich selbst eingezogen. Zusammen schaffen diese Unternehmen etwa 150 neue Arbeitsplätze an der Sutthausener Straße.



Mieteinheiten ab 100 qm: Auch gewünschte Umbauten sind für die Nutzer ohne größeren Aufwand zu realisieren.

kontakt



HOCHTIEF Projektentwicklung GmbH
Niederlassung Weser-Ems
Sutthausener Straße 287
49080 Osnabrück
Tel. 05 41 3 57 30-78
www.office-S287.de

Das „online-Schaufenster“ der Region

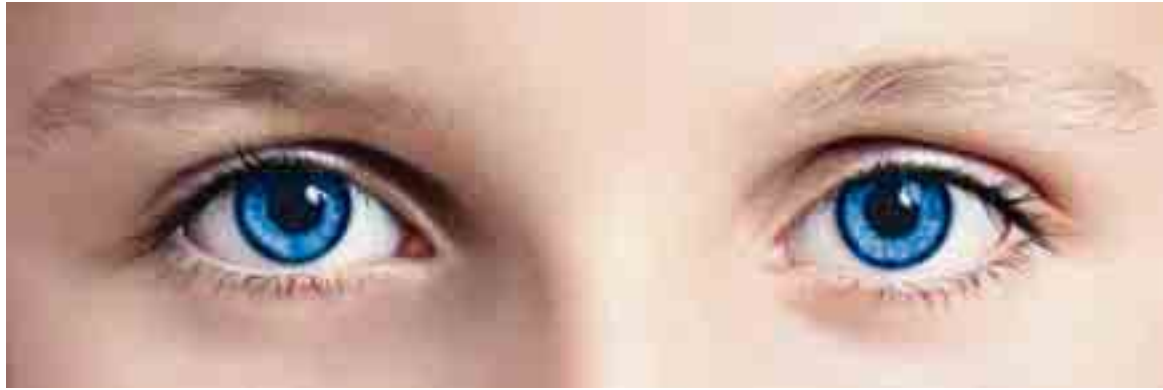
OS-Search.de – das regionale Netzwerk für Handel, Handwerk und Dienstleistungen

In allen Geschäftsbereichen nimmt die Bedeutung des Internets stetig zu. Deshalb ist es wichtig, auch dieses Medium ins Marketingkonzept zu integrieren. In vielen Bereichen herrscht ein reiner Verdrängungswettbewerb, in dem allein der Preis entscheidet. So ist der mögliche Umsatz schnell an andere verteilt; der Marktteilnehmer mit dem größten Werbebudget und der aggressivsten Werbung zieht die Kunden an.

Käufer informieren sich immer mehr im Internet über Angebote, die sie in Anspruch nehmen möchten, vergleichen Preise, Ausstattung und Qualität. Oft wird die Kaufentscheidung bereits am Bildschirm getroffen und im Netz gekauft.

Online Preise vergleichen und in der Region kaufen

Doch ein erheblicher Teil dieser Nutzer möchten das gefundene Produkt lieber vor Ort kaufen, da sie auf Service Wert legen und die Risiken im Netz fürchten! Und hier liegt die Chance der Anbieter vor Ort, denn bei ihnen bekommt der Kunde nicht nur sein Wunschprodukt, sondern auch noch Serviceleistung. Und der Preis, der ist dann nicht mehr das entscheidende Kriterium! Bei der Suche nach Informationen geben die weltweit suchenden Internet-Suchmaschinen wie Lycos, Google, Yahoo etc. gute



„Osnabrück sucht – und findet!“: Das regionale Internetportal OS-Search.de ist auf regionale Anbieter spezialisiert. Nutzer finden hier schnell den passenden Anbieter.

Hilfestellungen. Allerdings weisen fast alle großen Suchmaschinen bei der Regionalsuche große Defizite auf! Es werden nicht die regionalen Anbieter angezeigt, sondern oft überregionale Versandhäuser, Internet-Verkaufsportale und Auktionshäuser, die im Ranking der Suchmaschinen sehr weit oben stehen.



„Anbieter von hier“: OS-Search.de – Geschäftsführer Dirk Fiedler.

Hier schlägt die Stunde der regionalen Suchmaschinen, die sich auf die Darstellung von Anbietern aus Ihrer Region spezialisiert haben.

„Suche geht weit über Branchenbücher hinaus“

Ein interessantes Beispiel ist OS-Search.de, das Internetportal mit Suchmaschine für Osnabrück Stadt und Land, das von Dirk Fiedler, dem Geschäftsführer der alteingesessenen Osnabrücker Unternehmensgruppe, Otto & Franz Frye betrieben wird.

Hierbei handelt es sich um wirklich regionale Suchergebnisse, die angezeigt werden, denn nur Unternehmen, Handwerker, Händler und Freiberufler aus der Region sind dort erfasst.

Die Suche erfolgt vorrangig über Suchworte und geht damit weit

über die klassischen Branchenbücher hinaus. Suchworte können Produktnamen, Produkteigenschaften, Dienstleistungsangebote oder Slogans sein, die von den Anbietern selber festgelegt werden. Eine kontinuierliche Pflege, Überprüfung und Ergänzung der Kontaktdaten ist hierbei wichtige Voraussetzung für optimale Ergebnisse. Neben Unternehmen mit eigenem Internetauftritt werden auch Firmen ohne eigene Homepage dargestellt und können im Internet gefunden werden. So steht dem Osnabrücker Markt mit OS-Search.de ein interessantes und kostengünstiges Marketinginstrument zur Verfügung, das aus der Region für die Region agiert.



Die Einträge bei OS-Search.de werden laufend aktualisiert: Das Arbeiterteam pflegt die Adresseinträge und Verlinkungen zu den regionalen Betrieben.

kontakt



OS-Search – O.+ F. Frye
Geschäftsführungs GmbH
Hannoversche Str. 31
49084 Osnabrück
Tel. 0541 58 02 92 71
info@os-search.de
www.os-search.de

„Exakt bei Bedarf die passenden Kräfte stellen“

Der pd Personaldienst: Partner von Industrie, Handel und Handwerk

Im 27. Jahr des Bestehens ist der pd Personaldienst längst ein in der Fläche geschätzter Partner von Industrie, Handel und Handwerk.

Im Wettbewerb der Personal-leasing-Unternehmen ein eigenes Profil zu schaffen und dieses kontinuierlich zu schärfen ist keine leichte Aufgabe. Der pd Personaldienst hat es dennoch geschafft und was 1981 mit nur einer Niederlassung begann, ist heute zu einer leistungskräftigen Unternehmensgruppe mit 13 Standorten in Niedersachsen, vor allem aber in Nordrhein-Westfalen, angewachsen.

Das Kundenportfolio der pd-Personaldienst-Gruppe spannt sich vom kleinen Dienstleistungsunternehmen über den Handel und das Handwerk bis hin zur mittelständischen Industrie. Möglich wird dies durch einen Stamm von aktuell rund 1 800 Mitarbeitern aus den unterschiedlichsten Berufszweigen.

Bei Bedarf geeignete Leasingkräfte stellen

„Als Personaldienstleister müssen wir unabhängig von der aktuellen Auftragslage auf eine kontinuierliche Personalentwicklung großen Wert legen.

Denn nur wer den Markt vorausschauend beobachtet, agiert im Sinne der Kunden. Schließlich erwartet man von einem Personaldienstleister, dass er exakt bei Bedarf, im Idealfall über Nacht, die passenden Kräfte stellen kann“, erklärt Bernd Knölker, Geschäftsführer der pd Personaldienst in Osnabrück GmbH, die Unternehmensphilosophie.

Langjährige Mitarbeiter und Fachkräfte

Bernd Knölker ist stolz darauf, dass pd entgegen dem Branchentrend einen hohen Anteil an langjährigen Mitarbeitern in den eigenen Reihen weiß: „Diese Mitarbeiter sind das Rückgrat eines Personaldienstleisters. Sie sind nicht nur im Kundeneinsatz ein Aushängeschild, sondern auch für das interne Betriebsklima enorm wichtig.“ Ebenso großen Wert wie auf die langfristige Bindung von Mitarbeitern wird auf einen gesunden Mix aus Fach- und Hilfskräften gelegt. Als eine Selbstverständlichkeit betrachtet Knölker es, dass alle seine Mitarbeiter über gute deutsche Sprachkenntnisse und eine ausreichende Mobilität verfügen.



„Können kurzfristig auf Anfragen reagieren“: Der pd Personaldienst legt Wert darauf, den Markt vorausschauend zu betrachten.

Um für jeden Wunsch den passenden Mitarbeiter abstellen zu können, ist auch die Kenntnis von den spezifischen Anforderungen der Kundenbetriebe erforderlich. Beim pd Personaldienst pflegt man deshalb langjährige Beziehungen mit persönlichen Ansprechpartnern. „Auch gegenüber unseren Leasingkräften besitzen wir eine hohe Verantwortung. Diese nehmen wir gerne wahr, weil wir wissen, dass nur zufriedene Mitarbeiter motivierte Mitarbeiter sind und bereit sind, beim Kunden ihr vollständiges Leistungspotenzial abzurufen“, erklärt Bernd Knölker. Und genau das, da ist man sich beim pd Personaldienst sicher, mache letztendlich den Erfolg eines Personaldienstleisters aus.

pd PRIVAT ist die private Personalvermittlung

Mit dem separaten Geschäftsbereich der privaten Personalvermittlung pd PRIVAT hat sich pd bewusst auf die Region ausge-

richtet. Diese Dienstleistung basiert auf Kompetenz und Vertrauen. Anerkennung und langfristigen Partnerschaften. Sie sind Indiz für diese immer beliebter werdende Art der Personalbeschaffung. Für Bewerber ist es eine effiziente Arbeitsplatzsuche im hiesigen Wirtschaftsraum.



„Langfristige Bindung der Mitarbeiter“: pd-Geschäftsführer Bernd Knölker mit Kunden- und Personalberaterinnen auf der „job-messe 2008“.

kontakt



**pd Personaldienst
in Osnabrück GmbH**

Geschäftsführer: Bernd Knölker
Klusstraße 9
49074 Osnabrück
Tel. 05 41 3 31 63-0
Fax 05 41 3 31 63-63
info-pdos@personaldienst.de
www.personaldienst.de

Die Dienstleister in Sachen Sauberkeit

Piepenbrock Dienstleistungsgruppe: Ganz vorn bei der Gebäudereinigung

Als „Nummer 1“ der Branche profiliert sich Piepenbrock als Qualitäts- und Innovationsführer sowie als leistungsfähiger Gebäudedienstleister mit einem flächendeckenden Niederlassungsnetz und einem Unternehmensbereich für überregionale Großkunden.

Gebäudemanagement gewinnt an Bedeutung

Das infrastrukturelle Segment des Gebäudemanagements, das mit rund 70% den Löwenanteil des Marktes umfasst, wird nach Meinung der Experten seine Bedeutung nicht nur behalten, sondern weiter ausbauen. Denn das moderne Management rund um das Gebäude erfordert großes fachliches Knowhow und innovative Managementansätze.

Die Kunden haben dabei längst erkannt, dass infrastrukturelle Dienstleister heute in der Lage sind, komplexe Facility Management Projekte zu übernehmen



Bundesweit erfolgreich mit über 25 000 Mitarbeitern: Das Unternehmen mit Wurzeln in Osnabrück ist spezialisiert auf den Bereich des Facility Managements.



Traditionsreiches Familienunternehmen: Die Gesellschafter der Piepenbrock Dienstleistungsgruppe (v.l.) Olaf Piepenbrock, Astrid Hamker und Arnulf Piepenbrock

und kompetent zu führen. Dabei ist der Preis sowohl für die Privatwirtschaft als auch für die öffentliche Hand nicht mehr das allein ausschlaggebende Kriterium bei der Auftragsvergabe. Denn: Viele Nutzer haben mit Billigangeboten bereits äußerst negative Erfahrungen gemacht.

2007 wieder „Nr. 1“ in der Gebäudereinigung

Seine führende Position hat die Piepenbrock Dienstleistungsgruppe durch die eindeutige Spitzenstellung in der Kernkompetenz Gebäudereinigung jüngst untermauert, wie das 2007 veröffentlichte Ranking der Fachzeitschrift „Der Facility Manager“ bestätigt. Als traditionsreiches Familienunternehmen steht die Piepenbrock Dienstleistungsgruppe für Qualität, Kontinuität und Zuverlässigkeit. Verbindlichkeit steht für die Geschäftsleitung an oberster Stelle.

Bundesweites Netz an Niederlassungen

Erfolgsgaranten sind ein differenziertes Markt- und Kundenportfolio, wettbewerbsfähige Preise, Qualitäts- und Innovationsführerschaft, die Managementkompetenz in den Dienstleistungsprozessen und das deutschlandweit flächendeckende Niederlassungsnetz, mit dem effizient, flexibel und schnell Aufträge überregional tätiger Kunden aller Branchen umgesetzt werden.

Mit dem breiten Leistungsspektrum im Bereich der Gebäudedienstleistungen ermöglicht die Piepenbrock Dienstleistungsgruppe ihren Kunden, sich auf ihre Kernkompetenzen zu konzentrieren. Folgende Leistungsangebote stehen dabei im Mittelpunkt: Gebäudereinigung, Sicherheitsdienste, Industrie-Instandhaltung und Gebäudemanagement. Piepenbrock verfügt aktuell über 63 Niederlassungen

mit 800 Standorten. Mittlerweile sichern über 25 000 Mitarbeiter den Kunden hochwertige Dienstleistungen sowie einen einheitlichen Qualitätsstandard in jeder Region und in jedem Gebäude. Der Jahresumsatz der Dienstleistungsgruppe beläuft sich im Jahr 2007 auf insgesamt 360 Mio. Euro.

kontakt

Piepenbrock 
Dienstleistungsgruppe

Piepenbrock Dienstleistungsgruppe
Hannoversche Straße 91–95
49084 Osnabrück
Tel. 05 41 58 41-0
Fax 05 41 58 41-338
info@piepenbrock.de
www.piepenbrock.de

Die Vorausdenker für Osnabrück

Die Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PricewaterhouseCoopers

Über die örtliche Niederlassung steht den Mandanten ein weltweites Netzwerk an 766 Standorten in 150 Ländern mit rund 150.000 Mitarbeitern zur Verfügung. Durch die enge strategische und fachliche Integration dieses Verbunds wird eine weltweit einheitliche Qualität der Leistungen sichergestellt. Hier liegt zugleich eine der wesentlichen Stärken: Ein weltweites Netzwerk und gleichzeitig ein tiefes Verständnis für die nationalen Märkte gepaart mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein der Experten für Integrität und Wachstum im eigenen Land. Damit werden die Stärken eines großen Beratungs- und Prüfungskonzerns mit den Vorteilen einer Mittelstandskanzlei vor Ort kombiniert.

200 Mitarbeiter am Standort Osnabrück

Die Niederlassung in Osnabrück ist seit den späten vierziger Jahren eng mit der Region Osnabrück-Emsland-Ostwestfalen verbunden. Von der einst gemischten Praxis mit wenigen Wirtschaftsprüfern und Rechtsanwälten entwickelte sie sich zu einer der führenden Praxen in Nordwestdeutschland. In der Osnabrücker Niederlassung von



Ihr Ansprechpartner:
WP/StB Georg Stegemann



Die PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften in Deutschland.

PwC arbeiten aktuell etwa 200 Mitarbeiter, darunter mehr als 15 Wirtschaftsprüfer, über 60 Steuerberater und eine Reihe von Rechtsanwälten. PwC ist damit einer der wichtigsten Arbeitgeber für Akademiker in der Region. Allein im vergangenen Geschäftsjahr wurden mehr als 30 Neueinstellungen verzeichnet.

PricewaterhouseCoopers betreut am Standort Osnabrück fast ausschließlich mittelständische Unternehmen, darunter zahlreiche Familienunternehmen, Unternehmen in öffentlicher Trägerschaft sowie kommunale, soziale und kirchliche Einrichtungen. Das Dienstleistungsangebot umfasst dabei die Spanne von der Einkommensteuererklärung bis zur Konzernabschlussprüfung. Dabei hat bei PwC jeder Mittelständler seinen persönlichen Berater, der sein Unternehmen „in- und auswendig

kennt“ – und ihm in allen Belangen beratend zur Seite steht.

Investitionen in das Know-how der Mitarbeiter

Die rechtlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die Mandanten unterliegen einem stetigen Wandel. Um dabei immer einen Schritt voraus denken zu können, investiert PwC in Deutschland kontinuierlich in Fort- und Weiterbildungsprogramme der Mitarbeiter – allein im Jahr 2007 rund 120 Millionen Euro.

„Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaft und wissen um die soziale Verantwortung als Unternehmen“, erklärt Wirtschaftsprüfer und Steuerberater Georg Stegemann. Daher engagiert sich das Haus in unterschiedlichen Projekten, wie beispielsweise in Osnabrück für das Osnabrücker Symphonieorchester und die Osnabrücker Jugend-Kultur-Tage.

Ungeachtet der starken regionalen Ausprägung beweist PricewaterhouseCoopers täglich, dass der Weg in die internationale Wirtschaftswelt auch über Osnabrück möglich ist. So hat die zentrale Geschäftseinheit „Mittelstand“ ihren Hauptsitz in Osnabrück. Dies zeigt, welche herausragende Bedeutung die Region für PwC hat.

kontakt

PRICEWATERHOUSECOOPERS

**PricewaterhouseCoopers AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft**

Niedersachsenstraße 14
49074 Osnabrück

Tel. 05 41 33 04-558

Fax 05 41 33 04-590

www.pwc.de

„Zwischenmenschlichkeit, Offenheit, Vertrauen“

„Quid agis“-Gründerin Daniela A. Ben Said weiß, mit Power zu begeistern

„Jammern hilft nicht!“ oder „Wenn das Pferd tot ist... – steig ab!“ Mit diesen beiden Sätzen lassen sich die Grundgedanken der jungen Unternehmerin Daniela Ben Said zusammenfassen. Daniela Ben Said gründete Ihr Institut für Management Coaching mit dem Namen „Quid agis...?“ (lat. „Wie handelst du?“, „Was machst du?“) im Jahr 1998.

Ihre Kompetenz basiert auf einem Studium zur Psychologie, einer Ausbildung zur Heilpraktikerin (Psychotherapie), zahlreichen Zusatzqualifikationen und besonders aus Erfahrungen der Praxis mit mehr als 200 Seminartagen pro Jahr.

Schulung in Teambarbeit, Motivation, Verkauf

Das in Georgsmarienhütte ansässige Unternehmen setzt sich aus drei Säulen zusammen – Institut für Management-Coaching, Akademie für Ausbildungen & der Praxis für psychologische Beratung. Bekannte Unternehmen, wie z.B. Tesa, Telekom, Wittfeld, Tetra,

EDEKA und viele mehr, lassen ihre Mitarbeiter und Führungskräfte von der Daniela A. Ben Said u. a. in Teambarbeit, Kommunikation und Verkauf schulen, motivieren und beraten.

„Daniela Ben Said schult bei uns das Führungsteam und die Mitarbeiter. Ich habe schon viele Trainer erlebt, aber keiner hat meine Mitarbeiter so anhaltend zu mehr Arbeitsleistung anspornen können“, lobt ein Geschäftsführer aus Osnabrück.

Quid-agis-Akademie bildet Manager aus

Die Akademie hat sich sehr im Bereich der Management-Ausbildungen positioniert. Geschult werden über die Dauer von zwei Jahren (jeweils ein Wochenende im Monat) Fachtrainer für Business-Consulting & Fachtrainer für psychologische Beratung. Die Qualifikation findet unter den Richtlinien des Heilpraktikergesetzes statt und endet mit eben dieser staatlichen Überprüfung. Ausgewählte Referenten sind im Seminarpoolverzeichnis zu finden. Die Intensivschulung

unterliegt einem EU-Patent, das heißt: Europaweit kann diese Ausbildung nur an der Quid agis Akademie absolviert werden.

Die psychologische Praxis ist die kleinste und dennoch eine sehr wichtige Säule. Hier finden insbesondere Manager Zeit, an ihrer Persönlichkeit zu arbeiten, eigene Strategien zu erkennen und kritisch zu durchleuchten. Kurzum: Hier erfährt der Manager Supervision auf dem Gebiet seiner Persönlichkeit.

Letztendlich jedoch lebt Quid agis den Geist seiner Gründerin. Diese begeistert durch Know-how, Begeisterung und Power von Daniela A. Ben Said. Sie selbst sagt: „Das wichtigste in meiner Branche ist es, nicht zu abgehoben zu sein, an der Basis zu bleiben und aus der Praxis für die Praxis zu schulen. Was nützt dem Mitarbeiter die tollste Schulung, wenn er danach feststellt, dass er an seinem Arbeitsplatz nichts davon umsetzen kann!“

Daniela A. Ben Said ist erfolgreiche Buchautorin

Neben dem hohen Pensum an Seminaren ist es ihr gelungen, drei erfolgreiche Bücher zu schreiben. Die zwei ersten Veröffentlichungen „Das Wüsten-seminar“ und „Das Märchen-seminar“ basieren auf ihrem Erfolgsrezept: Zwischenmenschlichkeit, Ehrlichkeit, Offenheit und Vertrauen. Ihr drittes Buch „Be different or die! DABS- Verkauf“ ist vor kurzem erschienen und präsentiert Verkauf & Kundenverblüffung „mal durchdacht, anders, begeisternd, überraschend.“

Grund zur Begeisterung gab es für die Osnabrückerin im Frühjahr 2008: Auf der Coaching Convention 2008 in Köln erhielt Daniela A. Ben Said den Coa-



„Was ich will, schaffe ich auch!“, lautet das Lebensmotto der Psychologin und Trainerin Daniela A. Ben Said.

ching Award 2008 in der Kategorie „Förderpreis Nachwuchs unter 35“ – erstmalig wurden Coaches im deutschsprachigen Raum mit einem solchen Award geehrt.



Überzeugen durch Begeisterung: Vor über 2500 Zuhörern wurde „Das Wüsten-seminar“, zu dem es ein gleichnamiges Buch gibt, in Kassel vorgestellt.

kontakt



unerwartet * überraschend * anders

Quid agis*
Institut für Management-Coaching
Akademie für Ausbildungen
Praxis für psychologische Beratung
 Daniela A. Ben Said
 Am Hilgenstein 15
 49124 Georgsmarienhütte
 Tel. 05401 362-400
 Fax 05401 362-401
 info@quid-agis.de
 www.quid-agis.de

Sicheres Gespür für Trends und exklusive Fabrikate

Die Rahenbrock Unternehmensgruppe punktet mit Marken und Jungwagen

Im Jahr 1905 begann Firmengründer Adolf Rahenbrock am Rosenplatz mit dem Verkauf von Kolonialwaren, Nähmaschinen, Fahrrädern und Motorrädern. Früh erkannte er den Trend der Zeit und gründete in den 1930er Jahren einen Automobilhandel. Im Jahr 2008 zeichnet sich das älteste Osnabrücker Autohaus an vier Standorten durch besondere Servicequalität und hohe Kundenzufriedenheit aus.

Rahenbrock Gruppe mit 11 000 qm Autopark

In Osnabrück und Melle ist die Rahenbrock Gruppe mit den Marken Ford, Citroen, Jaguar, Land Rover und Renault vertreten. Das Firmenkunden- und Nutzfahrzeugzentrum befindet sich seit kurzem im Autopark Rahenbrock in Nahne, unweit des Stammsitzes. Rahenbrock führt dort Nutzfahrzeuge von Ford und Citroen und sogar Reisemobile von La Strada.

Die Immobilie Autopark hat eine Fläche von 11 000 qm und wurde vor zwei Jahren von Rahenbrock erworben. In dem 2007 grundlegend modernisierten Objekt befindet sich neben dem Firmenkunden – und Nutzfahrzeugzentrum eine Citroen-Niederlassung und ein markenübergreifender Jungwagenplatz.



Die Wurzeln der Unternehmensgruppe reichen zurück ins Jahr 1903. Heute gehören der Handel mit internationalen Automarken und einer Spezialisierung auf Jungwagen zu den Schwerpunkten.

Die Werkstatt für Nutzfahrzeuge und PKW wurde erst kürzlich eröffnet, so dass auch die Citroen-Kunden aus dem Südkreis nunmehr eine kompetente Fachwerkstatt vor Ort haben. Für Freunde französischer Fahrzeuge aus dem Norden empfiehlt sich weiterhin die Citroen-Niederlassung an der Hansastraße.

Jaguar und LandRover sorgen für britisches Flair

Geleitet wird die Unternehmensgruppe von Dr. Helmut Barbrock und Tochter Vera Goebel, die in dritter bzw. vierter Generation im Unternehmen tätig sind. Sohn Rüdiger Barbrock führt mit den Marken Jaguar und LandRover das Jaguar House und vertritt britisches Flair.

Das Familienunternehmen, das rund 200 Mitarbeiter zählt, erreicht eine Ausbildungsquote von fast 10 % in kaufmännischen und gewerblichen Ausbildungszweigen. „Wir investieren in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, um den hohen Anforderungen der Herstellerwerke und der Kundenwünsche gerecht zu werden“, erklärt Dr. Helmut Barbrock. Spezialisierte Verkaufs- und Serviceberater nehmen sich der individuellen Wünsche der Privatkunden an und betreuen professionell eine Vielzahl von Gewerbekunden. Die Vermarktung der so genannten Jungfahrzeuge ist besondere Stärke von Rahenbrock: Fahrzeuge, die jünger als ein Jahr sind, mit niedriger Fahrleistung und in

Technik und Sicherheit auf dem neuesten Stand. Diese Fahrzeuge sind für Wiederverkäufer und Privatkunden gleichermaßen interessant.

Zum Leistungsspektrum der Unternehmensgruppe gehört auch der Ersatzteilhandel. Rahenbrock ist Großhändler für Ford und Citroen. Seit bereits 40 Jahren zählt natürlich auch eine Mietwagenabteilung und ein Versicherungsbüro zum Angebot. „Das Gespür für Trends und besonders die Zuverlässigkeit und Vertrauenswürdigkeit sind Eigenschaften, die unser Haus auszeichnet“, sagt die Geschäftsleitung. In den 103 Jahren des Bestehens habe man sich dies solide erarbeitet und stelle es jeden Tag neu unter Beweis.

An vier Standorten in der Region ist die Rahenbrock Gruppe vertreten:

- Iburger Straße 176, Osnabrück
- Hansastraße 101, Osnabrück
- Iburger Straße 226, Osnabrück
- Weststraße 16, Melle



Service und Beratung: Eine Mietwagenabteilung und ein Versicherungsbüro gehören zum Dienstleistungsspektrum.

kontakt



Rahenbrock Gruppe

Iburger Straße 176
49082 Osnabrück
Tel. 05 41 5 60 00-0
Fax 05 41 5 60 00-80
info@rahenbrock.fsoc.de
www.rahenbrock.de

Gezielte Personalvermittlung und Zeitarbeit

Randstad bietet umfassende Personalservice-Konzepte

Randstad Deutschland hat seit der ersten Büroeröffnung in Düsseldorf 1968 ein Niederlassungsnetz mit 530 Niederlassungen in über 300 Städten in Deutschland etabliert. In Osnabrück ist der Personaldienstleister seit April 1995 vertreten. „Hier betreuen wir rund 170 Mitarbeiter, die in erster Linie bei namhaften Unternehmen im direkten Osnabrücker Umfeld eingesetzt sind“, berichtet Helga Poerschke, verantwortliche Niederlassungsleiterin.

Stetig wachsendes Team an Mitarbeitern

„Unser Team besteht zur Zeit aus fünf Mitarbeitern und einer Studentin der Berufsakademie Emsland Lingen, die bei uns den praktischen Teil ihres Studiums zur Betriebswirtin Bachelor of Art und Kauffrau für Bürokommunikation absolviert. Und wir wachsen weiter: Für das Jahr 2009 suchen wir Interessenten für die Ausbildung zum Kaufmann, bzw. zur Kauffrau für

Bürokommunikation“, beschreibt Poerschke die internen Mitarbeiterstrukturen in Osnabrück. Zur Besetzung strategischer Positionen benötigen Unternehmen Fach- und Führungskräfte unterschiedlichster Berufsrichtungen.

Direkte Personalvermittlung

Die selbstständige Personalrekrutierung wird für Unternehmen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt zunehmend schwieriger und ist mit erheblichem Zeit- und Kostenaufwand verbunden. Gerade für mittelständische Unternehmen ist dies kaum mehr zu bewältigen. Als Partner der deutschen Wirtschaft hat Randstad für diese Anforderungen – neben der klassischen Zeitarbeit – umfassende Personalservice-Konzepte entwickelt und unterstützt mit seinem Personalberater-Team an 14 Standorten in Deutschland zielgerichtet bei der Suche nach Fach- und Führungskräften zur Festeinstellung. Dabei arbeiten die Personalberater sowohl unabhängig als auch in



„Ermöglichen Firmen, sich auf das Kerngeschäft zu konzentrieren“:
Seit 1995 ist Randstad mit einer Niederlassung in Osnabrück vertreten.

enger Vernetzung mit den 530 deutschlandweiten Randstad Niederlassungen. Neben der situativen Bewerberakquise besteht für den Personaldienstleister selbstverständlich die Möglichkeit, auf den eigenen, umfassenden Mitarbeiterpool zurückzugreifen. Beides entscheidende Vorteile beim Zugang zum Bewerbermarkt. „Unsere Personalberater sind mit den einzelnen Branchen vertraut und vermitteln dem Unternehmen den für die gesuchte Position optimal passenden Mitarbeiter“, erläutert Helga Poerschke. „Gerade für Mittelständler, egal welcher Branche, ist unser Service eine große Wertschöpfung: Sie verlassen sich auf eine optimale Personalrekrutierung durch unsere Teams und konzentrieren sich gleichzeitig auf ihr Kerngeschäft. Dadurch trägt Randstad ganz klar zur Standortsicherung in Deutschland bei“, begründet die Niederlassungsleiterin die wachsende Bedeutung von Personaldienstleistungen.

Strategische Qualifizierungen

„Die ideale Entsprechung zwischen Anforderungsprofil eines

Jobs und dem individuellen Lebenslauf der Bewerber hat für uns oberste Priorität, um den hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden und unseren Mitarbeitern gleichzeitig aussichtsreiche Karriereperspektiven zu bieten“, beschreibt die Niederlassungsleiterin die Philosophie von Randstad. Für Bewerber und Mitarbeiter, denen einzelne, fachliche Kenntnisse fehlen, hat Randstad bundesweit zusammen mit der IHK sowie Bildungsträgern Qualifizierungskonzepte entwickelt, die die Mitarbeiter auf die Einsätze vorbereiten.



Umfassende Personalservicekonzepte: In Osnabrück werden aktuell rund 170 Mitarbeiter betreut.

kontakt

randstad

Randstad Deutschland

Niederlassung Osnabrück

Johannisstraße 79

49074 Osnabrück

Tel. 0541-33879-0

Fax 0541 33879-19

Helga.Poerschke@de.randstad.com

www.randstad.de

Osnabrück hat das Schlaraffenland für Eis-Fans

R & R Ice Cream ist Europas drittgrößter Handelsmarkenproduzent

R & R Ice Cream ist einer der führenden Eiscreme-Hersteller Europas. Neben Handelsmarken ergänzen eigene und Lizenzmarken das Produktsortiment. Zu den bekannten Marken wie Landliebe Eis, Nasch, Botterbloom, Schatztruhe und nimm2 zählen seit 2008 auch Del Monte und WeightWatchers.

Vom familiären Eiscafé zum Global-Player

Der drittgrößte Eiscreme-Hersteller Europas entstand aus einem im Jahr 1932 eröffneten Eiscafé in Osnabrück. Die Gründerfamilie Roncadin baut den Familienbetrieb über Jahre aus, gründet 1970 eine Kette von traditionellen Eisdielen in Deutschland und startet 1982 mit einer eigenen Produktionsstätte in Osnabrück. Die erste Innovation gelingt noch im gleichen Jahr: Mini-Eishörnchen werden zum Verkaufshit. 1999 steigt Roncadin in das Markengeschäft ein. Im Jahr 2005 übernimmt Oaktree Capital die Roncadin GmbH und es folgen die Übernahmen der Eiscreme-Sparte von Nordmilch (mit der Marke Botterbloom) und Schröer Eis.

In England übernimmt derweil Jonathen Ropner 1985 den



Starke Verbundenheit mit der Stadt Osnabrück und der Region: Aus einem kleinen Familienbetrieb wurde Europas drittgrößter Handelsmarkenproduzent für Eiscreme mit 470 Festangestellten am Standort in Osnabrück.

lokalen Eiscremehersteller Cardosi. Dies ist die Geburtsstunde von Richmond Ice Cream, die 1998 Treats Group plc. fusioniert. Mit der Übernahme von Nestlé UK Ice Creams wird das Richmond-Produktportfolio um bekannte Marken wie FAB, Smarties oder After Eight bereichert. Es folgen zahlreiche Akquisitionen, mit denen das Unternehmen die Konsolidierung der britischen Eiscremelieferanten vorantreibt.

Roncadin und Richmond wurden zu R & R Ice Cream

Seit zwei Jahren arbeiten die national führenden Eiscremehersteller Roncadin und Richmond nun erfolgreich zusammen – und seit 2007 tragen sie den gemeinsamen Firmennamen R & R Ice Cream. Durch die Zusammenführung wird die Gruppe zum größten Handelsmarkenproduzenten Europas; zusammen erzielen sie einen Jahresumsatz von über 500 Mio. Euro. Die Unternehmensgruppe, die durch den Investor Oaktree Capital getragen wird, greift heute auf ein großes Netzwerk zurück und hat damit seine

Dienstleistungen auf internationaler Ebene weiter ausgebaut. „Der Handel verfolgt seit einiger Zeit eine expansive, grenzüberschreitende Wachstumsstrategie“, erläutert Achim Schön, Beirat der Gruppe. „Wir richten uns ganz bewusst europäisch aus, weil wir unseren Handelspartnern eine noch engere und zukunftsweisende, gemeinsame Entwicklung bieten wollen.“ Das Unternehmen verfügt insgesamt über 68 Abfülllinien. Hier lassen sich – ganz nach Kundenwunsch – sowohl alle klassischen als auch außergewöhnlichen Eisformen und Rezepturen umsetzen. Zu den Werken in Deutschland, Frankreich (Vayres) und Polen (Mielec) zählen die englischen Werke in Crossgates, Cornwell und Leeming Bar. Ende 2007 wurden die Betriebsanlagen von Creamice (UK) übernommen, die noch in diesem Jahr in das Osnabrücker Werk integriert werden.

Osnabrück ist wichtigster Wirtschaftsstandort

Die Gruppe beschäftigt insgesamt bis zu 2 500 Mitarbeiter, davon etwa 470 Festangestellte,

am Standort Osnabrück, dem wichtigsten Wirtschaftsstandort von R & R Ice Cream im europäischen Markt. Allein das Osnabrücker Werk stellt inzwischen pro Jahr etwa 120 Mio. Liter Eiscreme her.

Um die Leistungsfähigkeit und Effizienz zu erhöhen, ist der Bau eines Hochregal-Kühlagers direkt neben dem Osnabrücker Werk geplant. Hiermit wird das Werk zur wichtigsten Drehscheibe innerhalb der R & R Ice Cream Gruppe ausgebaut und die seit 1932 bestehende Verbundenheit mit Stadt und Region wird eine neue Dimension erhalten.



Eisklassiker und außergewöhnliche Rezepturen: 120 Mio. Liter Eiscreme werden in Osnabrück im Jahr produziert.

kontakt



**R & R Ice Cream
Deutschland GmbH**

Eduard-Pestel Str.15

49080 Osnabrück

Tel. 05 41 99 99-0

Fax 05 41 99 99-200

info@de.rr-icecream.eu

www.rr-icecream.eu

„Pünktlich. Persönlich. Maßgeschneidert“

Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik GmbH: Einbruchmeldung bis Photovoltaik

Die Firma Röwer hat sich in der Sicherheits- und in der Gebäudetechnik einen Namen gemacht. Einbruchmeldeanlagen und Photovoltaik, Videoüberwachung und Thermografie: Das alles und noch mehr geht zusammen bei dem Unternehmen mit Sitz in Osnabrück. Seit über 60 Jahren existiert die inhabergeführte Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik GmbH, die ihr umfangreiches Leistungsportfolio kontinuierlich ausgebaut hat.

Den Grundstein legte dabei Otto Röwer, der nur zwei Jahre nach dem Zweiten Weltkrieg das Unternehmen gründete. 1977 erfolgte dann die Gründung von Röwer Meldetechnik. Die heute als Sicherheitstechnik firmierende Abteilung verfügt über eine breite Palette modernster Alarm- und Meldesysteme. Mit ihrem Know-how ist der Betrieb in der Lage, den Anforderungen jeder Objektklasse gerecht zu werden. In diesem Bereich ist das Unternehmen der größte konzernunabhängige Errichter in der Region Weser/Ems.



Unternehmen mit Tradition: Seit 60 Jahren ist Röwer Spezialist für hochwertige Sicherheits- und Gebäudetechnik.

Fakten und Daten

Firmenname

- Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik

Gegründet

- 1947 durch Otto Röwer

Geschäftsführer

- Lothar Röwer, Stephan Bäumer und Ralf Winterbur

Mitarbeiter

- Insgesamt 72. In diesem Jahr wird das Unternehmen einen Bürokaufmann und drei Elektroniker ausbilden

Produkte Gebäudetechnik

- Beleuchtungstechnik, EDV-Vernetzung, Elektroanlagenbau, Schaltschrankbau, USV-Anlagen, Photovoltaik, E-Check, Thermografie

Sicherheitstechnik

- Brandmeldeanlagen, Videoüberwachungsanlagen, Überfallmeldeanlagen, Zutrittskontrollanlagen, Zeiterfassungssysteme, digitale Schließanlagen, Zäunsicherung

Serviceleistungen

- Bau von Photovoltaikanlagen und Anmietung von Dachflächen

„Pünktlich, persönlich und maßgeschneidert“

Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik zeichnet sich dabei durch maßgeschneiderte Lösungen und leicht verständliche Bedienungen der Systeme aus. Qualifizierte Mitarbeiter sorgen für eine individuelle Beratung. „Pünktlich. Persönlich. Maßgeschneidert“ – so lauten nicht umsonst die zentralen Begriffe des Unternehmens.

Brandmeldeanlagen, Überfallmeldeanlagen, Zutrittskontrollanlagen, Zeiterfassungssysteme, digitale Schließanlagen, Zäunsicherung, Schwesternrufanlagen oder Kommunikationsanlagen:

All diese Systeme bietet der Bereich Sicherheitstechnik an. Schließlich ist das Sicherheitsbedürfnis vieler Unternehmen und Privathaushalte in den vergangenen Jahren enorm gestiegen. Ebenso breit gestreut ist das Angebot der Gebäudetechnik: Beleuchtungstechnik, EDV-Vernetzung, Elektroanlagenbau, Schaltschrankbau, USV-Anlagen und E-Check.

Durch eine weitsichtig konzipierte technische Infrastruktur tragen die Technikexperten von Röwer dazu bei, dass die Betriebskosten für ein Gebäude minimiert werden. Im Angebot hat das Unternehmen zudem eine rund um die

Uhr besetzte Notrufzentrale. Der traditionsreiche Osnabrücker Betrieb setzt auch in anderen Bereichen erfolgreich auf moderne Technik. Dazu gehören etwa Photovoltaikanlagen: Dank modularer Bauweise und dem Röwer-Markenprodukt „solarexx“ gestalten sich Einbau und Betrieb sowohl bei Neu- als auch bei Altbauten unkompliziert. Die Vorteile für den Kunden: Energieeinsparungen und kalkulierbare Kosten.

Auch in Zukunft wird Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik neue Märkte erschließen. Dafür ist der Zukauf von Unternehmen mit Nachfolgeproblemen vorgesehen.



Individuelle Beratung ist bei der Firma Röwer selbstverständlich.

kontakt



Röwer Sicherheits- und Gebäudetechnik GmbH

Im Felde 2
49076 Osnabrück
Tel. 0541 1397-0
www.roewer.de

Energieeffizienz ist die Zukunft

RWE Westfalen-Weser-Ems: Für einen vorausschauenden Umgang mit Ressourcen

Seit fast einem Jahrhundert sorgt das Unternehmen für die erforderliche und richtige Energie in der Region: RWE achtet auf die zuverlässige Verteilung und den Transport von Strom und Gas sowie das technische Management von Netzen und Netzanschlüssen. „Unsere Mitarbeiter kennen das Netz wie ihre eigene Westentasche“, heißt es deshalb bei der RWE Westfalen-Weser-Ems in Osnabrück.

Die Natur setzt auf viele kleine Netze – RWE auch.

Viele kleine Teile bilden dabei das große Ganze: Regionale Einheiten sind miteinander vernetzt und in den RWE Konzern eingebunden. Der Vorteil: ein reger Erfahrungsaustausch und effizienter Mitarbeiterinsatz durch überregionale, vorausschauende Baumaßnahmen und moderne Wartungskonzepte.

So sorgt das Unternehmen heute und in der Zukunft für eine genauso sichere wie zuverlässige, vor allem aber wirtschaftliche Energieversorgung. Zum Selbstverständnis des Unternehmens gehört dabei die Wahr-

nehmung von sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung. Zahlreiche große und kleine Projekte in der Region werden von RWE unterstützt.

Mit RWE die Umwelt schützen und Geld sparen

Der Umweltschutz und Klimaschutz gehört bei RWE unweigerlich zur Energieversorgung dazu. Neben einigen konkreten Maßnahmen und Aktivitäten vor Ort steht das Thema Energieeffizienz im Mittelpunkt der Beratungsleistung des Unternehmens. Mit seiner Energieeffizienz-Kampagne macht der regionale Energieversorger deutlich, dass er für einen sinnvollen Umgang mit begrenzt vorhandenen Ressourcen steht. RWE bietet seinen Kunden praxisnahe Vorschläge, die es leichter machen, den Energieverbrauch zu senken. Die Konsequenz: Kunden sparen Geld und entlasten zugleich die Umwelt.

„In Haushalten wird inzwischen mehr Energie verbraucht als in der Industrie. Auf privater Ebene ist der Heizenergieverbrauch der größte Posten in der persönlichen CO₂-Bilanz. Wer heute sein



„In Privathaushalten wird mehr Energie verbraucht als in der Industrie. Ein schonender Umgang mit Ressourcen ist Anliegen der RWE Westfalen-Weser-Ems.“

Haus saniert, kann ein persönliches Zeichen für den Klimaschutz setzen und dabei bares Geld sparen. Er folgt damit dem Motto «Gebäudesanierung ist Klimaschutz mit Gewinn», wie es Gregor Böckenholt, Leiter Vertrieb Privat- und Gewerbekunden Region Osnabrück, formuliert.

„Aktuell führen wir in Deutschland eine intensive Debatte über Energiekosten, Klimawandel und Rohstoffknappheit“, sagt Böckenholt. Offensichtlich ist: Energieeffizienz ist Zukunft. Die RWE Westfalen-Weser-Ems ist sich der Verantwortung als regionaler Energiedienstleister bewusst. Böckenholt: „Wir warten daher nicht ab, sondern engagieren uns heute schon nachhaltig für mehr Energieeffizienz. Dabei fangen wir im eigenen Hause an, wollen aber auch unsere Kunden für Möglichkeiten zum Energiesparen sensibilisieren“.

Informationen zu aktuellen Förderprogrammen sowie den Dienstleistungen des Unternehmens erhalten Kunden unter www.rwe.de und im RWE Kun-

dencenter in der Arkadenstraße 1 in Bad Iburg (mittwochs von 9 bis 13 Uhr und 14 bis 18 Uhr sowie samstags von 9 bis 13 Uhr) oder dem RWE Kundencenter im Haus der Sparkasse, Bachstraße 14 in Ibbenbüren (montags bis mittwochs von 8.30 bis 13 Uhr und 14 bis 16.30 Uhr, donnerstags von 8.30 bis 13 Uhr und 14 bis 18 Uhr und freitags von 8.30 bis 13 Uhr). Fragen zu Hausanschlüssen und zur Energielieferung werden von RWE-Mitarbeitern direkt beantwortet.



Starke Serviceorientierung: Die RWE-Mitarbeiter kennen das Netz „wie ihre eigene Westentasche“.

kontakt

VORWEG GEHEN

RWE Westfalen-Weser-Ems

Goethering 23-29

49074 Osnabrück

Tel. 05 41 3 16 00

Fax 05 41 3 16 24 96

kundenservice2@rwe.de

www.rwe.de

Sicher in internationalen Sachverhalten

Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH: Weltoffenheit für den Mittelstand

Gegründet von ehemaligen Partnern der PricewaterhouseCoopers (PwC) hat sich die Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH zu einer der führenden Adressen der internationalen wirtschaftsrechtlichen Beratung im nordwestdeutschen Raum entwickelt. Daraus ergibt sich der Anspruch, den Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts erstklassige anwaltliche Beratungsleistungen zu bieten. Die anspruchsvollen, überwiegend mittelständischen Mandanten werden in enger interdisziplinärer Kooperation mit Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschaftsrechts betreut. Die Beratungsleistungen sind dabei nicht auf nationale Fallgestaltungen begrenzt, sondern beziehen sich auch auf grenzüberschreitende Sachverhalte.

In Rumänien berät die Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH namhafte Konzerne und mittelständische Unternehmen vor allem bei Unternehmenskäufen, Joint Ventures und Firmengründungen. Anfang 2008 wurde die NKPS Brenscheidt Consultant SRL mit Schindhelm & Asociatii S.C.A in Bukarest fusioniert und ist jetzt die drittgrößte deutsche Kanzlei in Bukarest.



„Internationale wirtschaftliche Beratung“: Die Schindhelm-Gesellschafter in Osnabrück
Prof. Heiko Hellwege, Dr. Manuela Hechler, Dipl.-Ing. Dr. Bernhard Heringhaus, Dr. Christoph Bottermann

Deutscher Kollege am Standort Shanghai

Am Standort in Shanghai betreuen drei chinesische Rechtsanwälte unter der Leitung eines deutschen Kollegen chinesische und deutsche Mandanten.

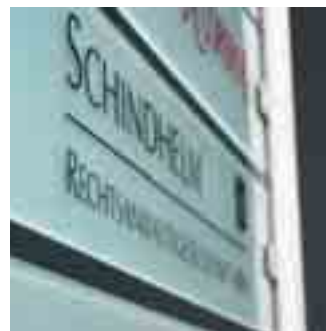
Die Zusammenarbeit mit erfahrenen Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern stellt sicher, dass bei den Transaktionen der Kunden auch Steuer- und Bewer-

tungsaspekte qualifiziert einbezogen werden. Das Team der Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH bietet seine Dienstleistungen in chinesischer, deutscher und englischer Sprache an. Für die Mandanten engagieren sich heute mehr als 50 Rechtsanwälte an neun Standorten in Europa und Asien. Mit fünf Büros in Deutschland – Osnabrück, Hannover, Bremen, Biele-

feld und Dresden – ist man an wichtigen Standorten im Inland für die Mandanten präsent. Die ausländischen Büros in Bukarest, Shanghai und Paris sind in das Netzwerk integriert und arbeiten eng mit Spezialisten im jeweiligen nationalen Recht zusammen. Dies gewährleistet eine hohe Beratungseffizienz, gerade auch bei grenzüberschreitenden Transaktionen.

Die Beratungsschwerpunkte

- Arbeitsrecht
- Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht
- Einkaufs- und Vertriebsverträge
- Gesellschaftsrecht
- Gewerblicher Rechtsschutz
- Internationales Privat- und Prozessrecht
- Kartellrecht
- Kommunikations- und Medienrecht
- M & A
- Notariat
- Öffentliches Wirtschaftsrecht, Vergaberecht
- Steuerstrafrecht
- Umweltrecht
- Unternehmensnachfolge
- Vorratsgesellschaften



Neben fünf Standorten in Deutschland ist Schindhelm vertreten in China, Frankreich und Rumänien.

kontakt



Prof. Heiko Hellwege
Niedersachsenstraße 14
(PwC-Gebäude)
49074 Osnabrück
Tel. 0541 3245-0
heiko.hellwege@schindhelm.net
www.schindhelm.net

„Was es auch ist – wir packen es!“

Vom Mailing bis zum E-Shop: Der Scholz Versand Service bringt Ihre Ware ans Ziel

Bei der Scholz Versand Service OHG in Osnabrück liebt man die Vielfalt: Von „A“ (wie Abpacken von Warenproben) bis „Z“ (wie Zeitschriftenversand) spannt sich die Angebotspalette. Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter Siegfried Scholz, der das Osnabrücker Unternehmen mit Sohn Thorsten führt, kennt den gemeinsamen Nenner: „Outsourcing in Perfektion anzubieten“, sagt er, das sei es, was ihm und seinen Mitarbeitern am Herzen liege. – „Wir möchten, dass sich unsere Kunden ganz auf den Verkauf ihrer Waren konzentrieren können.“

Komplettabwicklung für Betreiber von E-Shops

Aus der Werbebranche kommend, legte Siegfried Scholz 1985 die Basis für sein Dienstleistungsunternehmen. Kreativität und Ideenreichtum fließen bis heute in die Arbeitsprozesse ein. Erfolgreich entwickelt hat sich das Engagement unter anderem im Be-

Auf einen Blick:

- Bestellmanagement
- Online-Webshop
- Auslieferung
- Debitoren-Buchhaltung
- Kundenkommunikation
- Reporting
- Lagerlogistik
- Zoll und Finanzamt
- Kampagnen-Management



„Von A wie Abpacken bis Z wie Zeitschriftenversand“: Der Firmensitz des Scholz Versand Service an der Sandforter Straße.

reich E-Commerce, in dem der Scholz Versand Service sein Profil geschärft hat. Musterbeispiel vor Ort ist etwa die Logistik für den E-Shop des VfL Osnabrück. Auf Bundesebene übernimmt man die komplette Abwicklung des Online-Shops von Tommy Hilfiger. Der Mode-Promi buchte die Osnabrücker quasi im Komplettpaket: Gemeinsam mit der Web-Agentur Wiethe aus Georgsmarienhütte konzipierte Scholz den Onlineshop und dessen Design und investierte in ein 4000 qm Lager. Dort sind über 120000 Teile verfügbar, die direkt nach Bestelleingang im Hilfiger-E-Shop versandt werden. 1000 Pakete gehen so pro Tag in neun europäische Länder. Für kleinere Firmen lohne es sich bereits ab zehn Paketen pro Tag, die Verpackung, Adressierung und Lieferung den Osnabrücker Profis zu überlassen. Kunden, die dies nutzen, seien zum Beispiel Gründer, deren Waren plötzlich so gefragt sind, dass sie Versand und Tagesgeschäft vom Verkaufen abhält. Sie profitieren von den günstigen Konditionen des Osnabrücker Rund-um-Service.

Die Servicequalität für Endkunden steigern

Damit sich die Händler, die E-Commerce anbieten nicht mit den Modalitäten des Zahlungseingangs beschäftigen müssen,



Ideenreiches Team: Siegfried Scholz und Sohn Thorsten inspizieren den Lettershop, der zum umfangreichen Dienstleistungsspektrum gehört.

greift Siegfried Scholz seit kurzem auf ein „PayProtect“-System zurück, das Betreibern von Online-Shops zu Gute kommt: „Viele Endkunden sind unsicher, wenn sie via Internet zahlen sollen. Bieten E-Shops jedoch eine Zahlung gegen offene Rechnung an, lässt sich der Verkauf um das 4- bis 5-fache steigern“. Der Scholz Versand Service übernimmt gegen einen geringen Aufpreis für die Betreiber von E-Shops nicht nur die Kontrolle beim Zahlungseingang, sondern gibt zusätzlich die Möglichkeit, dass deren Kunden stets auf Ziel zahlen können. Genutzt wird dies etwa vom neuen ALDI Schnittblumen-Shop, für den zum Muttertag gleich 11000 Bestellungen in einer Woche eingingen. Siegfried und Thorsten Scholz verstehen sich als starke Partner der regionalen Wirtschaft. Sie nehmen Unternehmen all das ab, was abseits des Kerngeschäftes deren Zeit und Arbeitskraft bindet. Zur Weihnachtszeit mag dies das Eintüten, Adressieren und Versenden von Präsenten sein. Über das Jahr hin-

weg sind es Informationen an Kunden oder das Verschicken von Werbesendungen. Selbstverständlich kümmere man sich zudem um geeignete und kostengünstige Verpackungen. Torten wurden so schon sicher auf den Weg gebracht. Oder Produktbeigaben mit Folie an Verpackungen geschweißt und dann verfrachtet. „Wir sind da absolut flexibel“, erklärt Siegfried Scholz und greift damit das Firmenmotto auf. Das lautet: „Was es auch ist – wir packen es!“

kontakt



SCHOLZ VERSAND SERVICE OHG
Inh. Siegfried und Thorsten Scholz
 Sandforter Straße 143
 49086 Osnabrück
 Tel. 0541 93702-0
 Fax 0541 93702-40
 contact@svs-os.de
 www.svs-os.de

Spezialisten für Tore und Türen

Schwengel Maschinen + Metallbau GmbH setzt auf Qualität

Das 2005 gegründete und damit relativ junge Unternehmen Schwengel Maschinen + Metallbau GmbH mit Sitz in Osnabrück-Atter blickt indirekt schon auf eine lange „Unternehmensgeschichte“ zurück. Denn der Geschäftsführer des Unternehmens, Detlef Schwengel, war zuvor bereits 27 Jahre im ehemaligen Unternehmen des Bruders, der Firma Walter Schwengel an der Iburger Straße, tätig. Bis dieses Unternehmen, mit Eintritt des Inhabers in den wohlverdienten Ruhestand, im Jahr 2005 geschlossen wurde.

Die Kernkompetenz des Unternehmens liegt im Bereich Tore und Türen, auch als Brand-schutzversion. Und dies überwiegend im gewerblichen Bereich. Hier werden zum größten Teil Qualitätsprodukte der Partner und Hersteller Hörmann und Seuster Schnellauftore verarbeitet. Aber auch eigene, maßgeschneiderte Konstruktionen, kommen bei Bedarf zum Einsatz. Stolz ist das Unternehmen auf den Alles-aus-einer-Hand-Service. „Auf Wunsch“, so der Fir-



Tore und Türen mit Antrieben gehören zur Kernkompetenz der Schwengel Maschinen + Metallbau GmbH.

menchef, „kümmern wir uns vom ersten Planungsgespräch an um alles. Unsere Kunden schätzen das, denn so haben sie nur einen Ansprechpartner und sparen damit Zeit und Geld.“

Wichtig: Die Prüfplakette
Besonders erwähnenswert ist die Tatsache, dass Detlef Schwengel selbst die TÜV-Genehmigung hat, Türen und Tore nach den

Unfallverhütungsvorschriften abzunehmen und mit der notwendigen Prüfplakette zu versehen. Weitere Standbeine des Unternehmens sind der Bau von Hebebühnen und Verladerampen, der Bau von Treppen und Maschinenabschottungen sowie in allen genannten Bereichen die Montage, der Reparaturservice und die Wartung.

Das Schwengel-Team weiß, dass Funktionsstörungen, insbesondere bei Türen und Toren den Betriebsablauf bei ihren Kunden empfindlich beeinträchtigen können. Deshalb setzt man im Falle eines Falles alles daran, flexibel und schnell zu reagieren. „Wenn es hilft“, meint Detlef Schwengel, „auch mitten in der Nacht“.

Qualität ist das beste Rezept

Das motivierte, hochqualifizierte 6-köpfige Team bildet sich fachspezifisch regelmäßig weiter, um den eigenen hohen Qualitätsansprüchen gerecht zu werden. Denn, das wissen alle Teammitglieder, Qualität ist das beste Rezept, auch im Maschinen- und Metallbau. Von dieser Philoso-

phie profitieren nicht große und kleine sowie unbekannte und namhafte Unternehmen aus dem Osnabrücker Raum, sondern auch viele weitere Kunden im gesamten Bundesgebiet.

„Unsere Zuverlässigkeit und unser Verständnis von Qualität“, da ist sich Unternehmer Detlef Schwengel sicher, „sind der Hauptgrund für die erfreuliche Geschäftsentwicklung des Unternehmens seit der Gründung im Jahre 2005. Und eines steht fest, daran wird sich auch in Zukunft nichts ändern.“



Mitarbeiterin Frau Heike Maßmann und Detlef Schwengel über Konstruktionszeichnungen am Firmensitz in Osnabrück Atter.

kontakt

**MDSC
GmbH**

Schwengel GmbH

Maschinen + Metallbau

Heinrich-Hasemeier-Str. 8,

49076 Osnabrück

Tel. 0541 600641-0

Fax 0541 600641-19

info@metallbau-schwengel.de

www.metallbau-schwengel.de

Einsatz motivierter Mitarbeiter

Service Personal-Dienstleistungen GmbH: Vermitteln & Management unterstützen

Seit Gründung der Service Personal-Dienstleistungen GmbH im Jahre 1992 hat sich das Unternehmen zu einem der größten Unternehmen der Branche im Nordwesten Deutschlands entwickelt. Derzeit beschäftigt der Personaldienstleister mehr als 3 000 Mitarbeiter und arbeitet mit mehr als 4 000 Kunden zusammen.

Intensive und motivierte Betreuung der Kunden

Das weitreichende Niederlassungsnetz garantiert den schnellen, ortsnahen Einsatz motivierter Mitarbeiter und eine intensive Kundenbetreuung durch erfahrene Personaldisponenten. „Service“, so das Unternehmen, „wird bei uns groß geschrieben“.

Service Personal-Dienstleistungen GmbH bietet seinen Kunden ein umfangreiches Angebot rund ums Personalmanagement. Im persönlichen Gespräch mit Disponenten werden auf Grundlage einer Bedarfsanalyse individuelle Konzepte zeitnah erarbeitet. Zu den Leistungen gehören die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung von kaufmännischem, gewerblichem und technischem Personal ebenso wie die klassische Personalvermittlung (Un-

terstützung bei der Rekrutierung von Fachpersonal) und die Übernahme von Betriebsteilen im Bereich der personellen Dienstleistung (Outsourcing).

Aber Service Personal-Dienstleistungen bietet auch Unterstützung im Managementsektor, z. B. in den Bereichen Facility Management, die infrastrukturelle und kaufmännische Bewirtschaftungen; Time Management durch die zeitweilige Besetzung von Führungspositionen und Onsite-Management, das die Koordination aller Zeitarbeitskräfte (auch Fremdfirmen) beim Kunden vor Ort beschreibt.

Outplacement als besonderer Service

Als besonderer Service kann das Outplacement betrachtet werden, bei dem das Unternehmen seinem Kunden die professionelle Begleitung bei der sozialverträglichen Trennung von Mitarbeitern und deren Wiedereingliederung anbietet.

Das weitreichende Niederlassungsnetz von Service Personal-Dienstleistungen GmbH garantiert den schnellen, ortsnahen Einsatz motivierter Mitarbeiter und eine intensive Kundenbetreuung durch



19 Niederlassungen garantieren den schnellen und ortsnahen Personaleinsatz.

Personaldisponenten, die ihren Job verstehen. Ausländische Kooperationspartner ermöglichen zudem, Mitarbeiter nicht nur bundesweit, sondern auch in die Schweiz und in Österreich zeitnah zu überlassen: Ein Service aus einer Hand – 24 Stunden am Tag, an 7 Tagen in der Woche. Die Service-Hotline des Unternehmens, 01805 94 14 00, ist rund um die Uhr zum Ortstarif erreichbar.

14 Jahre Markterfahrung, Disponenten, die ihr Handwerk verstehen und die persönliche Betreuung bilden die Grundlage für eine vertrauensvolle und sichere Zusammenarbeit. Für Transparenz und Verlässlichkeit sorgen nicht zuletzt die Anwendung des iGZ/DGB-Tarifvertrages. Und auch in Sachen Arbeitssicherheit hat Service Personal-Dienstleistungen die Hausaufgaben gemacht: Ein SCP-Zertifikat dokumentiert, dass die Anforderungen an Sicherheit und Gesundheitsschutz erfüllt sind, die bei sicherheitsrelevanten Tätigkeiten einzuhalten sind. Selbst spezielle Mitarbeiter-Qualifikationen sind für das Unternehmen

kein Problem. So hat Service Personal-Dienstleistungen zum Beispiel die Genehmigung, Mitarbeiter mit einem Strahlenpass zu überlassen, die gegebenenfalls sicherheitsüberprüft sind und in kerntechnischen Anlagen arbeiten dürfen.



Auf Grundlage einer Bedarfsanalyse werden gemeinsam mit dem Kunden Konzepte erarbeitet.



Service Personal-Dienstleistungen GmbH

Neumarkt 11
49074 Osnabrück
Tel. 0541 181 14-0
Fax 0541 181 14-20

Erzlager 6
49124 Georgsmarienhütte
Tel. 05401 8648-0
Fax 05401 8648-20

Haferstr. 37
49324 Melle
Tel. 05422 921 46-10
Fax 05422 921 46-29

www.service-personal.de

Vom Projektleiter bis zum Montagemitarbeiter

Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe bürgt für technisch versiertes Personal

Die Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe blickt mit rund 1.250 Mitarbeitern auf über 37 Jahre Erfahrung in der technisch orientierten Personaldienstleistung im Bereich der Elektrotechnik zurück.

Für alle angeschlossenen Firmen liegt die unbefristete Erlaubnis gemäß § 1 AÜG vor. Das Unternehmen ist nach AMS/SCC/SCP zertifiziert und ist nach § 15 der Strahlenschutzverordnung berechtigt, Mitarbeiter in Kernkraftwerken einzusetzen.

Sitte – fast 30 Jahre in Osnabrück

Am 1. 10. 1980 eröffnete die Sitte Unternehmensgruppe in Osnabrück eine Niederlassung um Kunden im Elektrobereich mit Elektromonteuren zu unterstützen. Durch den stetigen Aufbau ist es gelungen, eine breite Kundenpalette zu gewinnen. Die Schwerpunktbranchen und Kunden liegen im Bereich der Industrie, Energieerzeugung sowie im Handwerk und im Schiffbau. In Fertigungsbereichen werden die

Kunden von Sitte mit Fertigungspersonal unterstützt. Ing.-technisches Personal wird für Projektleitungen, Programmierungen und Inbetriebnahmen eingesetzt.

Die Mitarbeiter werden unter anderem für Montagen in Kabelanlagen, Anschlussarbeiten, NS- und MS-Anlagen und für Inbetriebnahmen eingesetzt.

Alle Mitarbeiter haben unbefristete Arbeitsverträge, Tariflöhne, Zulagen, Prämien, vermögenswirksame Leistungen und werden von dem Niederlassungsleiter ständig betreut. Über das „Sitte-Rotationsprinzip“ und durch produktspezifische Kundens Schulungen sind Weiterbildungsmaßnahmen organisiert.

Personaldienstleistungen im Projektgeschäft

Ein weiteres Angebot der Sitte Unternehmensgruppe sind: Personaldienstleistungen im Projektgeschäft (Projekt-ANÜ).

Die Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe verfügt über Mitarbeiter, die im Projektgeschäft vielfältige Aufgaben und Anforderungen übernehmen können. So wird auf Wunsch des Kunden eine komplette Mannschaft vom Projektleiter/Bauleiter über Montageführungspersonal bis hin zu qualifizierten und damit kompetenten Facharbeitern zusammengestellt.

Materialhandling und Beschaffung ist eine weitere Leistung, die im Projekt organisiert werden kann. Je nach Branche wird Personal mit Branchen-Know-How organisiert. Wenn es um die Organisation über Montagearbeiten bis hin zu Schaltanlagen (Siemens SIVACON und Striebel & John Fourline) in Projekten geht, ist die Sitte Unternehmensgruppe



„Personaldienstleistung im Bereich Elektrotechnik“: Das Unternehmen ist im Schiffbau genauso präsent wie in Kraftwerken.

genau der richtige Ansprechpartner. „Eine individuelle Vorstellung mit dem Hinweis auf ‚Projekt-ANÜ‘ ist jederzeit umzusetzen“, heißt es.

Elektrotechnische Ausrüstungen

Ein Schwerpunkt liegt auf dem Gebiet der Fertigung elektrotechnischer Ausrüstungen für Industrieanlagen aller Art und Branchen wie Papier, Zement, NUG, Müllsortier-/ MBA-Anlagen, Förderanlagen sowie Chemie-, Raffinerieanlagen und Werften. Zu Sittes Kunden gehören hier z.B. Großfirmen der Elektro- und Maschinenbauindustrie. Ein Teil der Mitarbeiter verfügt über spezielle Kenntnisse wie CAD und SPS Programmiersprachen. Zum Einsatz kommen Fabrikate wie AUTOCAD, E-Plan, CADDY, ELCAD, WS-CAD und Siggraph sowie Programmiersprachen in Step 7. Weitere Kenntnisse liegen im Bereich WIN CC, ProTool, InTouch und Frequenzumrichter-technik vor. Die Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe verfügt außerdem

über zwei Fertigungsstandorte für NS-Verteilungen in Bramstedt und Hannover. Bewerber mit abgeschlossener Ausbildung im Elektrobereich finden im Unternehmen interessante Arbeitsplätze. Auch Studenten aus dem Elektrobereich werden in dem Semesterferien eingesetzt. Absolventen der Fachhochschule haben gute Einstiegsmöglichkeiten.

kontakt



**Dipl.-Ing. H. Sitte
Unternehmensgruppe**
Niederlassung Osnabrück
Pottgraben 40
49074 Osnabrück
Tel. 0541 28231
nl-osnabrueck@sitte.de

Hauptverwaltung
Neue Landstraße 3
27628 Bramstedt
Tel. 04746 948-0
Fax 04746 948-144
hauptverwaltung@sitte.de
www.sitte.de



Bundesweites Netz mit Dependancen – u.a. in Osnabrück.

Technik für gelungene Medienpräsentationen

Beamer & more : Die SKC GmbH ist auf moderne Medientechnik spezialisiert

„Beamer & more“ – unter diesem Motto arbeitet die Osnabrücker Satelliten-Kabel und Kommunikationssysteme GmbH, kurz: SKC GmbH, die sich die gesamte Produktbandbreite in der Medientechnik auf die Fahnen geschrieben hat.

Das war allerdings nicht immer so. Zur Zeit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1987 war der Schwerpunkt im Bereich Kabel TV und SAT Empfang angesiedelt. „Erst um 1991 mit den ersten tragbaren LCD Projektoren für Videoanwendungen begann für uns eine Neuausrichtung zur Medientechnik“, sagt Geschäftsführer Wilfried Paß.

Immer mit der Technik Schritt gehalten

Den ersten Videoprojektoren folgten alsbald datenfähige Geräte für die Darstellung von PC-Inhalten. Die zuerst recht schlechte Lichtleistung wurde in den folgenden Jahren immer besser: Pro Jahr wurde fast eine Verdoppelung erzielt. Mit der Lichtleistung wurde auch die Auflösung gesteigert. XGA gehört heute zum Standard und die Entwicklung ist noch lange nicht abgeschlossen.

Mit der stetig steigenden Entwicklung vergrößerte sich auch die Nachfrage nach diesem Präsentationsmedium. Eine Präsentation ohne Beamer war fast schon nicht



Rasante technische Entwicklung: Vom Kabel und Satellitenempfang hat sich die Osnabrücker SKC GmbH zur Spezialistin für Präsentationstechnik entwickelt, kennt sich aus mit Beamer und dem neuen White Board.

mehr denkbar. Während die Lichtleistungen ansteigen entwickelten sich die Preise nach unten. Heute gibt es leistungsstarke Beamer in den Preisklassen eines Mittelklassen-PCs.

„Beamer & more“ – Schon früh wurde im Unternehmen erkannt, dass der Beamer nicht das alleinige Präsentationswerkzeug sein kann. Leinwände, Halterungen, Kabel und nicht zuletzt das Know-how aus 20 Jahren Erfahrungen kombiniert, um damit einen möglichst großen Präsentationserfolg zu erzielen.

SKC bietet mehr als nur Beamer

Komplette Konferenzräume, ausgestattet mit allem was moderne Medientechnik zu bieten hat, stellt heute ein wichtiges Standbein der SKC GmbH dar.

Für den reibungslosen Ablauf sorgt unter anderem die betriebseigene Fachwerkstatt speziell für Beamer und Zubehör. Und: In besonders schwierigen Fällen kann auf den umfangreichen Mietgerätepark ausgewichen werden.

Um den Kunden immer die optimalen Bedingungen für ihre Präsentationen zu bieten, behält man bei der SKC GmbH die Zukunft der Technik im Blick. Die verspricht unter anderem, dass interaktive White Boards den Alltag in Schulen und Bildungseinrichtungen verändern werden. Kurzdistanzbeamer, die eine Bildbreite von 200 cm aus einem Abstand von 50 cm ermöglichen, erzeugen Bilder auf dem White Board, die über eine

spezielle Software per Hand mit Randnotizen ergänzt werden können.

Die einfache Bedienung erfolgt über eine komfortable Mediensteuerung, die ganze Bedienabläufe auf wenige Tasten zusammenfasst.

Interessenten sind eingeladen, sich die Neuheiten am Firmensitz im Industriegebiet Atterfeld näher anzusehen.



Eine Präsentation ohne Beamer ist heute kaum noch denkbar.

kontakt



SKC GmbH
Karl-Barth-Straße 3
49076 Osnabrück
Tel. 05 41 7 85 85
Fax 05 41 7 54 26
info@skc-systeme.de
www.skc-systeme.de

Maßgeschneiderte Verglasungslösungen

SOLARLUX Aluminium Systeme GmbH ist Marktführer für Glas-Faltwände & -anbauten

Pioniergeist, Offenheit auch für ungewöhnliche Ideen, ein Gespür für die Märkte, ansteckender Enthusiasmus sowie die individuellen Belange der Kunden in den Fokus zu stellen, darauf basieren die Erfolge des Familienunternehmens Solarlux in Bissendorf, dem Marktführer für Glas-Faltwände und Glas-Anbauten.

Dass aus dem Zwei-Mann-Betrieb der Gründer Heinz-Theo Ebbert (verst. 1990) und Herbert Holtgreife und ihrer Idee, faltbare Verglasungssysteme zu entwickeln und zu produzieren, ein international agierendes Unternehmen mit weltweit über 550 Beschäftigten wird, war im Gründungsjahr 1983 nicht abzusehen. Aufgrund intensiver Geschäftspartnerschaften, fortwährender Innovationen, herausragender Qualität und exzellentem Service entwickelte sich das Unternehmen in den vergangenen Jahren zum Marktführer für Glas-Faltwände, Wintergärten, Terrassendächer und Glashäuser sowie für maßgeschneiderte Balkon- und Fassadenlösungen.

Die Leitidee: Klasse statt Masse

Statt auf Massenproduktion setzt Solarlux seit jeher auf die Herstellung individueller Einzel-



Die Firmenzentrale in Bissendorf: 400 Mitarbeiter arbeiten hier. Eine 2 000 qm große Ausstellung informiert über Design und Technik von Wintergärten und Glas-Faltwänden.

stücke. So wird für jedes Objekt eine maßgeschneiderte Verglasungslösung erarbeitet, die die hohen Ansprüche der Architekten und Bauherren erfüllen. Das Eingehen auf und die Verwirklichung von individuellen Kundenwünschen ist es, was Solarlux ausmacht und woran das Unternehmen trotz seines Wachstums festhält – ein Kurs, der zu Recht die Position des Marktführers eingebracht hat.

Die für die Verglasungssysteme und Glas-Anbauten eingesetzten Profile aus Aluminium, Holz und Holz/Aluminium stammen alle aus eigener Entwicklung und Fertigung. Das unternehmenseigene Forschungs- und

Entwicklungsteam arbeitet kontinuierlich an Produktoptimierungen und -weiterentwicklungen und setzt neue Maßstäbe bei der Einführung von innovativen Neuentwicklungen, die der Markt noch nicht kennt.

Qualität „made in Germany“ international gefragt

Die hohe Flexibilität bei individuellen Produktpassungen auch für ausländische Bauvorhaben sowie die Qualität „made in Germany“ machen Solarlux zu einem international anerkannten Partner. Dabei wird die internationale Präsenz in über 50 Ländern durch Tochtergesellschaften in den USA, den Niederlanden, der Schweiz

und in Großbritannien sowie durch zahlreiche Lizenznehmer und Vertriebspartner gesichert. Der Anteil des Exportgeschäfts am Gesamtumsatz hat in den vergangenen Jahren stark zugenommen und beträgt heute rund 50%. Trotz der weltweiten Aktivitäten bleibt für den Gründer und Geschäftsführer Herbert Holtgreife als auch für seinen Sohn und Nachfolger Stefan vorrangig, den Standort Deutschland nachhaltig zu sichern und zu stärken. Durch das stetige Wachstum entstanden in den letzten zwei Jahren über 120 neue Stellen am Standort Bissendorf bei Osnabrück. Heute sind dort über 400 Mitarbeiter für den Erfolg von Solarlux tätig.



*Herbert Holtgreife: Mitgründer,
Inhaber und Geschäftsführer.*



*Mehr Luft und mehr Raum: Glas-Faltwände bieten großflächige
Öffnungskonzepte.*

kontakt



**SOLARLUX Aluminium
Systeme GmbH**

Gewerbepark 9-11

49143 Bissendorf

Deutschland

Tel. 0 54 02 4 00-0

Fax 0 54 02 4 00-200

info@solarlux.de

www.solarlux.de

Kompetenz für Ihr Büro

Die Spiegelburg Praxis- & Bürosysteme GmbH aus Osnabrück

„Der Kunde steht im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.“ Das ist das Motto der Spiegelburg Praxis- & Bürosysteme GmbH aus Osnabrück. „Service wird bei uns immer groß geschrieben“, betont der Geschäftsführende Gesellschafter Bernhard Horn. Seit der Gründung im Jahr 1996 ist das mittelständische Unternehmen kompetenter Ansprechpartner bei Fragen rund um das Büro. Das Unternehmen steht dabei auf verschiedenen Standbeinen: Bürotechnik und -einrichtungen, Postbearbeitungssystemen sowie Hard- und Software im EDV-Bereich.

Gesamtkonzept aus einer Hand

Büroeinrichtungen müssen heute hohen Anforderungen genügen. Sie müssen zum Unternehmen passen, den Kunden ansprechen, den Mitarbeitern gefallen und Schutz- und Gesundheitsvorschriften entsprechen. Auf der Grundlage einer Bedarfs- und Ablaufanalyse erstellt Spiegelburg ein Gesamtkonzept bis hin zur fotorealistischen Darstellung. Die anschließende Umsetzung erfolgt komplett aus einer Hand.

Einen ersten Eindruck kann sich der Kunde auf der rund 500 qm großen Ausstellungsfläche in der Averdiekstraße in Osnabrück-Hellern verschaffen. Zudem dokumentieren Vorzeigeprojekte in Osnabrück, beispielsweise der Speicher 3 der Hellmann-Gruppe, eindrucksvoll die Leistungsfähigkeit des Bürosystemanbieters.

Innovative Systemlösungen

Auch für Bürosysteme bietet Spiegelburg individuell angepasste High-Tech-Lösungen, wie beispielsweise Konferenzraumausstattung, Medien- und Dokumententechnik oder die Grundausrüstung vom Aktenvernichter über den Drucker bis zum Getränkeautomaten. Auch für die Postbearbeitung bietet Spiegelburg innovative Systemlösungen.

Neben der Einrichtung von Büro- und Praxisräumen sind EDV-Systeme und insbesondere die Software für die Organisation und Verwaltung von Arztpraxen ein weiterer Schwerpunkt des Betriebs. Kernleistung ist dabei ein digitales Bildverarbeitungs- und -archivierungssystem.



Komplette Bürosysteme aus einer Hand: Das bietet die Spiegelburg Praxis- und Bürosysteme GmbH aus Osnabrück.

Mit diesem System kann der Arzt Fremdbefunde, Röntgen- oder Ultraschallbilder digital archivieren und jederzeit abrufen. Knapp 1000 Arztpraxen werden von Spiegelburg betreut.

Mit dieser Ausrichtung ist die Spiegelburg Praxis- & Bürosysteme GmbH konsequent auf Wachstumskurs. Ende der 90er Jahre wurde mit rund zehn Mitarbeitern ein Umsatz von rund 1 Million Euro erzielt. Seither hat sich der Umsatz verfünffacht. Heute sind rund 40 Mitarbeiter in den Bereichen Service, Support und Kundenberatung im Einzugsgebiet zwischen Sauerland und Nordsee tätig.

Kurze Entscheidungswege

„Eines ist dabei gleich geblieben. Kurze Entscheidungswege sind uns immer noch äußerst wichtig“, betont Stefan Spiegelburg. Nur so könne das Unternehmen weiterhin flexibel und schnell auf Kundenwünsche reagieren – 24 Stunden am Tag. Wenig Verwaltung, dafür viel Zeit für die Kunden – das ist die Leitmaxime des Unternehmens.

Die Kundenbetreuung übernimmt ein Team von 40 qualifizierten Mitarbeitern aus Netzwerktechnikern, Fachinformatikern, Spezialisten für Büromöbelsysteme und Möbeltischlern. Sie sorgen vor Ort dafür, dass die Arbeitsabläufe im Büro sinnvoll unterstützt werden. Und auch in der Ausbildung ist der regional verwurzelte Betrieb überdurchschnittlich aktiv. Aktuell beschäftigt Spiegelburg neun Auszubildende. Dies verdeutlicht, dass der Betrieb auch in Zukunft konsequent auf Qualität setzt.



Die beiden Geschäftsführenden Gesellschafter Stefan Spiegelburg und Bernhard Horn (v.l.).

kontakt

spiegelburg
KOMPETENZ FÜR IHR BÜRO

Spiegelburg Praxis- & Bürosysteme GmbH

Averdiekstraße 3
49078 Osnabrück

Tel. 05 41 50 55-60

Fax 05 41 50 55-650

www.spiegelburg.com

Unterwegs in die Zukunft

Die Stadtwerke Osnabrück bieten kompetente Dienstleistungen

Ein führender Infrastrukturdienstleister mit kommunaler Verankerung und rund um die Uhr ein zuverlässiger Partner für die Menschen in der Region: Die Stadtwerke Osnabrück sind mit ihrem vielfältigen Angebot und ihren Beteiligungen immer für ihre Kunden da. Mit mehr als 900 Mitarbeitern zählt das Unternehmen zudem zu den größten Arbeitgebern der Region. Damit erfüllen die Stadtwerke eine wichtige Funktion im Wirtschaftsleben der Stadt und über die Grenzen Osnabrücks hinaus. Ihre starke Verbundenheit mit der Region und ihre gesellschaftliche Verantwortung spiegeln sich zudem in zahlreichen Aktivitäten im kulturellen und sozialen Bereich sowie in Umwelt- und Bildungsprojekten wider. Synergieeffekte werden durch vielfältige Kooperationen mit regionalen Partnern erzielt.

Eine hohe Versorgungssicherheit und attraktive Konditionen garantieren die Stadtwerke Osnabrück in ihren Kernkompetenzen.

Tausende Privathaushalte und Geschäftskunden vom Einzelhandel bis zum international agierenden Gewerbeunternehmen vertrauen auf Strom, Gas, Wasser und Wärme der Stadtwerke.

Moderne Konzepte, hoher Service

Seit Jahren gehört das Versorgungsunternehmen bundesweit zu den günstigsten Anbietern. Den gestiegenen Ansprüchen der Kunden wird das Unternehmen durch moderne Konzepte, hohen Service und zukunftsorientierte Lösungen stetig gerecht. Um den Kunden angesichts der angespannten Lage auf dem Energiesektor auch künftig Versorgungssicherheit bieten und wettbewerbsfähig bleiben zu können, engagieren sich die Stadtwerke in der Stromerzeugung. Daneben sorgen sie für eine moderne Stadtentwässerung, einen reibungslosen Betrieb im Hafen, für einen kompetenten ÖPNV und nicht zuletzt in ihren Bädern für Wasserspaß. Über die Beteiligungen u. a. an der NordWestBahn sowie am Flughafen Münster/Osnabrück bringen die Stadtwerke die Region gleichermaßen wirtschaftlich und gesellschaftlich voran.



Stadtwerke Osnabrück: Stark verbunden mit der Region – und Arbeitgeber von mehr als 900 Mitarbeitern.

trieb im Hafen, für einen kompetenten ÖPNV und nicht zuletzt in ihren Bädern für Wasserspaß. Über die Beteiligungen u. a. an der NordWestBahn sowie am Flughafen Münster/Osnabrück bringen die Stadtwerke die Region gleichermaßen wirtschaftlich und gesellschaftlich voran.

Fachwissen

Die Menschen in der Region profitieren nicht nur vom starken Leistungsportfolio in den Kernkompetenzen, sondern auch vom Know-how in den einzelnen Bereichen. Die Stadtwerke bauen ihr Dienstleistungsangebot stetig aus: So sind sie etwa verantwortlich für die Betriebsführung der Wasserversorgung in Bissendorf und stellen ihr qualifiziertes Fachwissen in der Kabelmesstechnik oder in der Sanierung von Bädern zur Verfügung.

Umweltfreundliche Maßnahmen und Klimaschutz sind vorrangige Ziele, denen sich die Stadtwerke in all ihren Bereichen verpflichtet fühlen. Um die vorhandenen Stärken weiter zu

bündeln und einen Austausch voranzutreiben, wurde das Projekt KompetenzUmweltKlima (KUK) ins Leben gerufen. Die erfolgreichen Maßnahmen reichen von der Anschaffung von Dienstfahrrädern und dem Angebot eines Umweltunterrichts für Grundschüler bis zum Ausbau regenerativer Energien. Dieses hohe Umweltbewusstsein sowie umfassende kompetente Leistungen machen die Stadtwerke Osnabrück zu einem Unternehmen „aus der Region, für die Region“.



Im Projekt KompetenzUmweltKlima bieten die Stadtwerke Osnabrück unter anderem praxisnahen Umweltunterricht.

kontakt



Stadtwerke Osnabrück AG

Alte Poststraße 9
49074 Osnabrück
Tele. 0541 344-0
Fax 0541 344-369
info@stw-os.de
www.stadtwerke-osnabrueck.de

Druck machen – ganz nach Kundenwunsch

STEINBACHER DRUCK GmbH: Zertifizierte Qualität vom Layout bis zum Versand

1923 als Buchdruckerei gegründet, ist Steinbacher Druck heute ein Unternehmen, das professionelle Kommunikationslösungen plant und gestaltet, bei denen es um weit mehr als nur den Druck geht. Unter Einsatz vielfältiger Innovationen im Bereich Prepress-Workflow, Web-to-Print, Druck- und Lacktechnologien sowie Veredelungs- und Finishingverfahren stellt sich das Osnabrücker Unternehmen kompetent, flexibel und mit einer stetigen Verbesserung des Workflows auf die Wünsche seiner Kunden ein.



„Zu einem guten Endprodukt gehört mehr als ein schneller Computer“: Im neuen Firmengebäude werden Prozesse vom Layoutdesign über die Konfektionierung bis zum Versand gesteuert.

Zertifizierung:

Seit November 2006 ist Steinbacher durch den Verband Druck und Medien Niedersachsen e. V. und der Fogra nach dem Prozessstandard Offsetdruck ISO 12647-2 zertifiziert.

Produktion, Druckvorstufe und Agenturen vernetzen

„Das können Sie auch?“ – So lautet eine Frage, die den Mitarbeitern bei der Firma Steinbacher Druck häufig gestellt wird. Denn statt „nur“ zu drucken, gestalten sie heute professionell Publikationen, Flyer, Poster, Bücher und andere Wer-

bemittel. Möglich wird dieses durch die digitale Druckvorstufe mit Text- und Bildbearbeitung und die direkte Vernetzung zwischen der Produktion, der Druckvorstufe sowie externen Partnern wie Agenturen oder Fotostudios.

Zu einem guten Endprodukt gehört allerdings mehr als ein schneller Computer: Entscheidend ist das Ergebnis an der Druckmaschine – denn so wird der Kunde es in den Händen halten. Um dem hohen Qualitätsanspruch der Kunden dauerhaft gerecht zu werden, setzt die Firma Steinbacher auf ISO-zertifizierte Abläufe.

Umweltverantwortung – ein wichtiges Anliegen

Auch Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit ist ein Thema. So wird überwiegend auf FSC- und PEFC-zertifizierten Papieren aus nachhaltiger Forstwirtschaft gedruckt. Darüber hinaus empfiehlt Steinbacher seinen Kunden den Einsatz von ÖkoPlus-Druckfarben. Für die Veredelung werden Dispersionslacke auf Wasserbasis verwendet. Auch bei sich selbst macht die Firma nicht Halt: So wurde das neue Betriebsgebäude konsequent nach energiesparenden Techniken gebaut. Die Abwärme der Maschinen wird etwa zum Heizen der Räumlichkeiten genutzt.

Selbstverständlich ist guter Service wichtig – deswegen ist guter Service aber noch lange nicht selbstverständlich. Stets will das gesamte Steinbacher-Team „das Unmögliche“ in puncto Qualität und Termintreue möglich machen. Daher endet ein Auftrag auch nicht mit dem fertigen Druck – jetzt geht der Service richtig los! Wohin sollen welche Mengen geliefert werden? Welche Mengen sollen durch den hausinternen Lettershop im Einzelversand direkt versendet werden? Welche Verpackung ist

gewünscht? Sollen Teilaufgaben im Lager bis zum Abruf verbleiben? Diese und andere Service-Aufgaben löst das Steinbacher-Team gerne für seine Kunden. Das Projekt-Management zielt darauf ab, den kompletten Produktionsablauf optimal zu gestalten: vom Layoutdesign über die Konfektionierung bis zum Versand. Für Steinbacher-Kunden bedeutet das: Durch die Einhaltung von definierten Standards werden Proof und Druck messbar und der Auftrag sicher und ISO-konform produziert.

Durch ständige Kontrollen bei allen an der Fertigung beteiligten Stationen wird so die optimale Qualität eines Druckproduktes sicher gestellt.



„Gestalten und Drucken von professionellen Publikationen“: Die Geschäftsführenden Gesellschafter des Familienunternehmens, Markus Steinbacher (l.) und Michael Steinbacher.

kontakt



STEINBACHER.

STEINBACHER DRUCK GmbH

Anton-Storch-Straße 15

49080 Osnabrück

Tel. 05 41 9 59 00-0

Fax 05 41 9 59 00-33

email@steinbacher.de

www.steinbacher.de

Vertrauensvolle Zusammenarbeit

Steuerberatungsgesellschaft Goebel & Steu-Dat

„In einer vertrauensvollen Zusammenarbeit können lange Pässe geschlagen werden“, erklärt Uwe Goebel. Der 42-jährige führt die Steuerberatungskanzlei mit Büros in Osnabrück und München und rund 18 Mitarbeitern. Die Steuerberaterkanzlei Goebel & Steu-Dat führt Unternehmer mit ihren Unternehmen und Familien um steuerliche Klippen und begleitet das unternehmerische Leben. Bewertung, Kauf und Verkauf von Unternehmen gehören zum Aufgabengebiet.

Die Kanzlei berät auch in Phasen wirtschaftlicher Probleme, bei Sanierung und Restrukturierung. Die Steueroptimierung von Nachfolge und Vermögensübertragung ist ein Schwerpunkt. Die Mandanten werden aktiv in Verhandlungen mit Banken, Notaren und Anwälten vertreten. In vielen Fällen hat die steuerliche Beratung mit der Unternehmensgründung begonnen, manche Zusammenarbeit besteht seit drei Generationen.

Ab und an hilft es, Steuerrecht in verständliches Deutsch zu übersetzen. „Die Folgen galoppierender Gesetzgebung und Steuerrechtsprechung für Unternehmen und Familie erläutern wir deutlich. Wir beziehen Position und geben klare Empfehlungen ab, die wir gemeinsam mit unseren Mandanten tragen“, so Stefanie Hülsmann, Prokuristin und eine

von fünf Steuerberatern in der Kanzlei.

Strategie für Vermögensaufbau

Gemeinsam mit Privat- und Geschäftsbanken entwickelt die Kanzlei für ihre Mandanten Strategien für langfristigen Vermögensaufbau und -erhalt. Hierfür werden die Nachsteuerrenditen von Immobilien, Fondsanlagen, Versicherungen und Unternehmensbeteiligungen ermittelt und verglichen. Die Entwicklung des persönlichen Vermögens, das im Betrieb, im Haus oder in Geldanlagen wächst, wird den Mandanten in übersichtlichen Vermögensbilanzen dargestellt.

Auch mit Hilfe von Workshops, Vorträgen und Informationsbriefen bleiben die Berater mit den Mandanten im Gespräch: Der Vortrag „Was passiert, wenn etwas passiert?“ mit Hinweisen zu Vollmacht, Prokura und Beirat ist mindestens ebenso spannend wie der Workshop „Gewinne steigern!“, bei dem es um Betriebsvergleich, Lernen von den Besten, Unternehmerlohn und Mindestrendite geht. Für Unternehmer aus Handel, Gesundheit/Medizin, Dienstleistung und Handwerk hält die Kanzlei eine große Sammlung von Rating Daten und betrieblichen Kennzahlen bereit. Goebel & Steu-Dat ist über Jahre hinweg stetig gewachsen. Die

Dr. Johannes Franz Miquel, ab 1897 von Miquel, wurde am 19. Februar 1828 in Neuenhaus im Königreich Hannover geboren. Nach dem Studium der Rechtswissenschaften ließ er sich zunächst als Rechtsanwalt in Göttingen nieder. Später war er von 1865 bis 1869 sowie erneut 1876 bis 1880 als Bürgermeister bzw. Oberbürgermeister von Osnabrück tätig. Als Reformator machte sich Miquel vor allem als preußischer Finanzminister ab 1890 einen Namen. Er entwickelte ein revolutionäres Steuersystem, das im Kern heute noch gilt. Wesentliche Neuerung war die Steuerprogression: Der Einkommensteuersatz stieg von 0,62 % bis auf 4 %. Die Reform wurde nach ihm „Miquelsche Steuerreform“ benannt. Am 8. September 1901 verstarb er in Frankfurt am Main.



Dr. Johannes von Miquel (1828-1901), Oberbürgermeister der Stadt Osnabrück (1865-1869 / 1876-1880), Preußischer Finanzminister (1890-1901).

Kanzlei ist sehr gut vernetzt, auch mit ausgezeichneten Notariaten für Wirtschafts- und Immobilienrecht. Für Jahresabschlussprüfungen besteht eine langjährige, enge Zusammenarbeit mit einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

Engagement und Verantwortung

Kanzleiführung und Mitarbeiter engagieren sich für gemeinnützige Organisationen und übernehmen Verantwortung in Wirtschaftsverbänden. Goebel Steuerberater und Steu-Dat Steuerberatungsgesellschaft mbH stiften gemeinsam den Johannes von Miquel-Preis, um geistreiche, kreative und neue Ideen für ein gerechtes Steuerrecht zu fördern. „Wir erinnern mit dem Preis an den Steuerreformer Dr. Johannes von Miquel, prägender Oberbürgermeister von Osnabrück und Preußischer Finanzminister“, so Steuerberater Hans-Jochen Brandt, der die Niederlassung in München lei-

tet. Als preußischer Finanzminister vor rund 100 Jahren hat von Miquel viele Erbanlagen des deutschen Steuerrechts geprägt (vgl. Infokasten). Womit wir wieder zum Anfang kommen: Steuerrecht über Generationen. Gerne informieren Goebel & Steu-Dat Sie über das Beratungsangebot oder über Johannes von Miquel – Anruf genügt.



Uwe Goebel
Steuerberater

Stefanie Hülsmann
Steuerberaterin

Hans-Jochen Brandt
Steuerberater

kontakt



Kontakt Osnabrück

Heger-Tor-Wall 23
49078 Osnabrück
Tel. 0541 9 40 09-00
Fax 0541 9 40 09-50
www.steu-dat.de

Kontakt München

Augustenstraße 6
80333 München
Tel. 089 12 59 45-04
Fax 089 12 59 45-05

Für erfolgreiche Kommunikation

Agentur Tammen – Kommunikation für Industrie, Stiftungen & Hotels

Die Tammen GmbH entwickelt und gestaltet Kommunikationskonzepte – seit 1982. „Neu sind wir also nicht mehr, gierig waren wir nie, neugierig immer!“, sagt Rolf Tammen.

„Wichtig ist die intensive Betreuung der Kunden“

Es gibt Unternehmen in der Region, die durchaus erfolgreich sind – nicht nur, weil sie seit mehr als 25 Jahren am Markt agieren – und die dennoch eher im Verborgenen zu arbeiten scheinen. Umso erstaunlicher ist dies, wenn es sich um ein Dienstleistungsunternehmen

Interessante Links

- www.tammen.de
- www.hotelemotions.com
- www.foodemotions.com
- www.gwa.de/suchagent

und dann noch im Kommunikationsbereich handelt – eine Werbeagentur.

Die Historie im Zeitraffer: Rolf Tammen gründete sein Unternehmen am 1. Juni 1982 als Unternehmensberatung und Werbeagentur. Die intensive Betreuung der Kunden steht für den Agenturinhaber im Fokus der Unternehmenspolitik – mehr als das Neukundengeschäft und permanente Expansion. Das Ergebnis sind extrem langfristige Kundenbeziehungen – der „älteste“ Kunde ist seit 1983 dabei –, gemeinsames Wachstum mit den Kunden und eine Vielzahl an Weiterempfehlungen.

Mitglied im GWA

Am Unternehmenszweck, nämlich der Entwicklung und Gestaltung von Kommunikationskonzepten, hat sich seit 1982

wenig geändert, wohl aber an den Rahmenbedingungen. Vor allem die Technik und die Prozesse zur Erstellung von Kommunikationsmitteln haben sich im Laufe der vergangenen Jahre gravierend verändert. Und es sind die digitalen Medien hinzu gekommen, „ohne die heute nichts mehr geht“, wie Rolf Tammen sagt.

Die Kunden der Agentur stammen dabei überwiegend aus den Bereichen

- mittelständische Industrie,
- Stiftungen,
- Hotels & Gastronomie.

Seit 2002 ist die Tammen GmbH Mitglied im GWA, Gesamtverband Werbeagenturen, der 126 Mitglieder (Stand: 10.08) zählt und für sich in Anspruch nimmt, die Interessen der wichtigsten Agenturen in Deutschland zu bündeln. Die Aufnahmebedingungen, die sich im wesentlichen an der Leistungsfähigkeit der Agenturen orientieren, sind extrem anspruchsvoll. „Die Mitgliedschaft im GWA ist mit einem Gütesiegel vergleichbar“, erläutert Rolf Tammen. Innerhalb des GWA



Agenturarbeit in historischen Räumen: Langfristige Kundenbeziehungen haben bei der Agentur Tammen, die Mitglied im Gesamtverband Werbeagenturen (GWA) ist, einen hohen Stellenwert.

ist die Agentur in den Arbeitskreis „Business to Business-Forum“ integriert, dem 31 Agenturen mit dem Schwerpunkt „BtoB“ angehören. Dies unterstreicht das spezielle Know-how in der Betreuung von Industriebetrieben.

Besondere Schwerpunkte der Agenturleistung sind

- Corporate Design(CD)-Remake
- Database Communication

- Hotel-Kommunikation
- Gastronomie-Konzepte

Neupositionierungen und Industriekommunikation

Die Entwicklung von Kommunikationskonzepten nach Unternehmens-Übernahmen (CD-Remake), insbesondere aus Konkursabwicklungen, ist eine der Spezialitäten der Agenturarbeit. Hier kommt es darauf an,



Profis für Kommunikationskonzepte: 1982 gründete Rolf Tammen die gleichnamige Osnabrücker Agentur. Sohn Sebastian macht vor seinem Studium zur Zeit eine Ausbildung zum „Kaufmann für Marketing-Kommunikation“.



Partner von Industrieunternehmen: Hier eine Anzeige der KME Germany AG & Co. KG

Unternehmen innerhalb kürzester Zeiträume mit möglichst geringem Aufwand neu am Markt zu positionieren – „und das hocheffizient und mit langfristiger Perspektive“, wie Tammen betont.

Darüber hinaus hat sich die Agentur vor allem im Aufbau und in der Verbesserung von Unternehmenskommunikation für mittelständische Industrieunternehmen einen Namen gemacht. „Möglichst wenig, das aber exemplarisch gut!“ lautet die Devise.

Für die Betreuung „größerer“ Industrieunternehmen entwickelte die Agentur Tammen ein eigenes Konzept mit dem Namen „Database Communication“: Unternehmenskommunikation wird zu einem wesentlichen Teil automatisiert aus Datenbanken erstellt, veröffentlicht und gepflegt. Hierzu zählen etwa Internetauftritte, Multi-Media-Präsentationen, Kataloge, Preislisten, Bedienungsanleitungen, Dokumentationen, Ersatzteillisten oder Prospekte. Im Ergebnis sparen die auf diese Weise betreuten Unternehmen Geld, sind in ihrer Kommunikation schneller – vor allem bei internationalem Aktionsradius – und sicherer. Ein Fachbeitrag hierzu ist im Internet abrufbar unter www.tammen.de/databasecommunication.pdf

Spezialität: Hotel- und Gastronomieausstattung

Ein weiteres Standbein ist die Ausstattung von Hotels und Gastronomiebetrieben vom Erscheinungsbild bis zum Internet-Auftritt. Highlight ist hier die Entwicklung der Edition „HOTEMOTIONS®“ – Bücher, die in großen Hotels als Kommunikationsmittel „on top“ eingesetzt werden. Aus diesem Projektbereich entwickelte die Agentur Tammen weitere Buchkonzepte, die sie sich als Marken sichern konnte. Hierzu gehören unter anderem CITYEMOTIONS® oder FOODMOTIONS®. Als es darum ging, für eine Gruppe privat geführter Hotels auf Sylt (gemeinsame Aktivitäten werden unter der Klammer „Privathotels Sylt“ unternommen), ein Golfturnier zu platzieren, wurde die Marke PRIVATEOPEN® SYLT entwickelt. Im Oktober 2009 werden die 3. PRIVATEOPEN® SYLT veranstaltet (für Interessierte: www.privathotels-sylt.de). Als weitere eingetragene Marken schlummern in den Schubladen der Agentur unter anderem zwei Gastronomiekonzepte, die noch auf ihren Einsatz warten.

Schöne Bestätigungen der Agenturarbeit sind die zahlreichen Prämierungen bei nationalen und internationalen Wett-

Awards



<p><i>RedDot 2008</i></p> <p><i>Goldene Windrose 2006 Gold</i></p> <p><i>Innovationspreis der deutschen Druckindustrie 2005 1. Platz</i></p> <p><i>Sappi „European Printer of the Year“ 2002 Gold</i></p>	<p><i>Scheufelen „Die schönsten Hotelprospekte“ 2002 – 2004, 1 x 1. Platz, 2 x 2. Platz</i></p> <p><i>Kalenderschau Stuttgart seit 2001 1 x Gold, 6 x Silber, 1 x Bronze</i></p> <p><i>Kalenderschau Tokio 2006 Gold, 2001 Silber</i></p>
---	---

bewerben. Zuletzt wurde Band 1 der Edition FOODMOTIONS® „Maurice de Boer im Ratskeller Aachen“ vom Design Zentrum Essen mit einem RedDot ausgezeichnet – ein Kochbuch, das als Element der Kommunikationsmittelausstattung für die Rathaus-Gastronomie, Aachen, produziert wurde. Die Agentur Tammen arbeitet mit einer Kernmannschaft von

zehn Mitarbeitern am Rande der Altstadt von Osnabrück. Sie ist eingebunden in ein Netzwerk spezialisierter Agenturen und Freelancer, das über zwei Jahrzehnte aufgebaut wurde. Der konzentrierte Einsatz effizienter Kommunikationskonzepte mit hohem gestalterischen Anspruch kennzeichnet die Agenturarbeit.



Erfolgreich mit Sondereditionen: Ausgabe **HOTEMOTIONS® NO.3**



Hart am Produkt: Image-Anzeige **WPBAKERYGROUP.**



„Stark mit eigenen Konzepten“: Die Agenturräume in Osnabrück.

kontakt



Tammen GmbH
Werbeagentur GWA
Unternehmensberatung
 Natruper Str. 15
 49076 Osnabrück
 Tel. 0541 9400-400
 Fax 0541 9400-450
info@tammen.de
www.tammen.de

„Gepflegtes Umfeld ist eine Visitenkarte“

Steinhake GmbH, Osnabrück: Ihr Fachbetrieb für Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

Seit über drei Jahrzehnten hat sich die Osnabrücker Steinhake GmbH in der Region einen Namen im Garten- und Landschaftsbau erworben.

Die Philosophie von Gründer Heinrich Steinhake und Geschäftsführerin Jutta Dickau lautet: „Ein gepflegtes Umfeld ist die Visitenkarte eines Hauses. Der erste Eindruck der Außenflächen steht auch für die Unternehmenskultur“. Im breit gefassten Tätigkeitsspektrum garantiert das Osnabrücker Traditionsunternehmen für qualitativ hochwertige Arbeiten.



Von der Dachbegrünung bis zum Gartenteich: Referenzobjekte und die stilvolle Gestaltung am Firmensitz der Steinhake GmbH (Foto) geben den Kunden Impulse.

Referenzobjekte bieten Anregung und Impulse

Anregungen für eine ansprechende Gestaltung können sich Interessenten unter anderem am Firmensitz an der Birkenallee in Osnabrück-Atter holen. Ein Wohlgefühl verbreiten ein stilvoller

Gartenteich mit Schwimmbereich und eine sehenswerte Dachbegrünung, auf der eine lebensgroße bemalte Kuhfigur weidet.

Impulse bieten zahlreiche, prominente Referenzobjekte der Steinhake GmbH. Dazu gehören die Außenanlagen und der Saunagarten am modernen Nettebad in Osnabrück und die landschaftlichen Flächen am Museumspark Bramsche – Kalkriese. Weitere sehenswerte Objekte sind die Anlagen des Botanischen Gartens, die Dachgärten am Stadthaus Osnabrück und die Dachbegrünung der Deutschen Bundestiftung Umwelt. Weniger öffentlich – jedoch ebenso interessant –

sind die an Wohngrundstücken durchgeführten Projekte wie japanische Gärten und Natur-/Schwimnteiche.

„Der Blick für das Ganze ist gefragt“

Im Segment der Dachbegrünungen hat Heinrich Steinhake sein Wissen über die Jahre hinweg kontinuierlich erweitert. „Es ist wichtig, dass wir uns in Spezialgebieten wie diesem auskennen“, betont der Experte.

Für ihn, der 1973 den Schritt in die Selbstständigkeit wagte, rückten in den Anfangsjahren Fußball- und Sportanlagen in den Fokus. Zunehmend wurde auch die Zusammenarbeit mit Gewerbetreibenden intensiviert, für die attraktive und repräsentative Außenanlagen geschaffen wurden.

„Von Bedeutung sind für uns dabei immer auch die ökologischen Aspekte“, bemerkt Jutta Dickau. Als Beispiel nennt sie unter anderem den Verbleib von Regenwasser auf dem Grundstück. „In unserem Beruf ist der Blick für das Ganze gefragt“, ergänzt Heinrich Steinhake. Be-

rufserfahrung weiterzugeben, das ist beim Garten- und Landschaftsspezialisten selbstverständlich: Jährlich werden zwei bis drei Auszubildende neu eingestellt.

Abgerundet wird das Leistungsportfolio des Hauses durch einen zertifizierten Baumkontrolleur, der die Standfestigkeit und Sicherheit von Bäumen überprüft. Durch die Orientierung an Kundenwünschen und eine hohe Servicequalität hat sich der Fachbetrieb Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau im Städtedreieck Münster-Bielefeld-Osnabrück etabliert.

Das Leistungsspektrum der Steinhake GmbH

- Repräsentative Außenanlagen
- Schwimm- und Zierteiche
- Dachbegrünungen
- Automatische Bewässerungsanlagen
- Gartenbeleuchtung
- Themengärten
- Gartenpflege



Gründer Heinrich Steinhake und Geschäftsführerin Jutta Dickau legen Wert auch auf ökologische Aspekte.



kontakt



Heinrich Steinhake GmbH

Birkenallee 104/106

49076 Osnabrück

Tel. 05 41 8 46 50

Fax 05 41 8 24 74

info@steinhake.de

www.steihake.de

Gemeinsam mit den Mandanten zum Erfolg

Die Anwaltskanzlei Toennes.Klages.Brinkschröder: Zuverlässigkeit ist die Maxime

Die Rechts- und Finanzexperten von Toennes.Klages.Brinkschröder wollen gemeinsam mit ihren Mandanten erfolgreich sein, zusammen Ziele formulieren – und erreichen. Mit dem persönlichen Anliegen wird der Mandant Teil der Crew und deren Schlagkraft überträgt sich wiederum auf den Mandanten und die gemeinsam zu leistende Arbeit. So einfach und einleuchtend ist die Philosophie der Osnabrücker Rechtsanwalts- und Steuerberater-Kanzlei.

Mit den Mandanten gemeinsam erfolgreich

Dabei ist das Team natürlich auf persönlichen Informationen des Mandanten angewiesen. Deren Austausch ist wichtig – schon bevor der erste juristische Gedanke auch nur gefasst und formuliert werden kann, sei es im Prozessverfahren oder anlässlich einer Beratung.

Gemeinsam erfolgreich – so soll das mit dem Mandanten abgestimmte Konzept und die Taktik sein. Die Juristen und Steuerberater wissen: Erfolg und Zufriedenheit der Mandanten können nur dann erreicht werden, wenn der Mensch mit seinen Zielen im Vordergrund steht.

Die langjährige Berufserfahrung und fachliche Kompetenz des Teams hilft dabei, gemeinsam mit dem Mandanten Ziele abzu-

stecken, Horizonte zu erweitern und schließlich das Recht hierfür zu erkämpfen. Das gilt für inländische Unternehmen ebenso wie für ausländische Unternehmen, für Handwerker genauso wie für Freiberufler, Einzelunternehmer und Privatpersonen.

Die Rechtsexperten decken dabei den klassischen Bereich anwaltlicher Tätigkeit im Arbeitsrecht, Bau- und Architektenrecht, Familienrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Strafrecht, Verkehrsunfall-, Versicherungs- sowie das Bank- und Kreditsicherungsrecht und Kapitalanlagerecht ab. Das Unternehmenssanierungs- und Insolvenzrecht sowie das Steuer- und Steuerstrafrecht sind die weiteren Schwerpunkte. Einsatz, fachliche Kompetenz und Zuverlässigkeit ist die Maxime der anwaltlichen Tätigkeit.

Kompetenz ist mehr als „Handwerkszeug“

Kompetenz ist mehr als „Handwerkszeug“. Toennes.Klages.Brinkschröder will besser sein als andere, deshalb ist bei den Juristen und Steuerberatern gute Ausbildung Voraussetzung und Spezialisierung und Weiterbildung Pflicht. Als Anwälte und Steuerberater aus Neigung und Überzeugung sind Einsatz und Zuverlässigkeit für das Team ein Teil des Selbstverständnisses.



„Der Mandant wird Teil der Crew“: Die Rechtsanwälte und Steuerberater von Toennes.Klages.Brinkschröder haben ihre Büros an der Schloßstraße.

Und jedes Mandat ist für das Team von Rechts- und Finanzexperten eine Herausforderung, der sie sich in angenehmer Zusammenarbeit mit dem Mandanten qualifiziert stellen.

Die Mitglieder des Teams sind Rechtsanwalt Bernward Toennes (Fachanwalt für Arbeitsrecht), Rechtsanwalt Axel Klages (Fachanwalt für Steuerrecht, Fachanwalt für Insolvenzrecht), Rechtsanwalt Matthias Brinkschröder (Fachanwalt für Bau- und Architektenrecht), Rechtsanwalt

Michael Braksiek (Fachanwalt für Steuerrecht, Fachanwalt für Arbeitsrecht), Rechtsanwalt Franz-Josef Rochel (Fachanwalt für Strafrecht, Fachanwalt für Familienrecht), Rechtsanwalt Klaus Hiddemann, Rechtsanwältin Frauke Rochel (LL.M. Taxation), Rechtsanwältin Tonia Hundertmark, Steuerberater Reiner Röwekamp Dipl.-Wirtschaftsjurist (FH) und Rechtsanwalt René Lambers.



Bernward Toennes



Axel Klages



Matthias Brinkschröder



Michael Braksiek

kontakt



Toennes.Klages.Brinkschröder
Schloßstr. 26
D-49074 Osnabrück
Tel. 05 41 7 70 63-0
Fax 05 41 7 70 63-33
info@kanzlei-tkb.de
www.kanzlei-tkb.de

Verantwortung für die Region übernehmen

VGH Versicherungen: Verwurzelt in Niedersachsen – und gesellschaftlich engagiert

Schnelligkeit, Beständigkeit, Marktdurchdringung: Das sind die Stärken der VGH Versicherungen. Der öffentlich-rechtliche Versicherer ist ausschließlich in Niedersachsen tätig. Dieses Regionalprinzip ist für das Unternehmen der Schlüssel zum Erfolg. Denn: Es gewährleistet ein enges, flächendeckendes Vertriebsnetz und ermöglicht die zahlreichen persönlichen Gespräche der rund 600 selbstständigen Versicherungsvertreter der VGH und deren 1300 Mitarbeiter mit ihren Kunden. Als weiterer Vertriebsweg kommen die Geschäftsstellen der Sparkassen und der Landesbausparkasse hinzu, die die Produkte der VGH anbieten.

Gute Ergebnisse bei bundesweiten Umfragen

Die breite Produktpalette und die kurzen Wege zur VGH bzw. zum Kunden machen das Versicherungsunternehmen für viele Niedersachsen zur ersten Wahl. Die Kunden bescheinigen der VGH bei Umfragen eine hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität – die VGH zählt zur Spitzengruppe der Versicherer im deutschen Markt.

Rund zwei Mio. Kunden schenken ihr Vertrauen der VGH. Insgesamt hat das Unternehmen rund 5,5 Mio. Versicherungsverträge in seinem Bestand. Daraus resultiert eine hohe Marktdurchdringung: Ein Drittel aller Wohngebäude und zwei Drittel aller Landwirtschaftsbetriebe in Niedersachsen sind bei der VGH versichert. Jede fünfte Kraftfahrzeug- und Hausratversicherung sowie jede zehnte Lebensversicherung werden von der VGH betreut. Mehr als 124 000 Personen haben sich für eine Krankenversicherung des Unternehmens entschieden.

Engagement wichtig

Mit ihrem gesellschaftlichen Engagement trägt die VGH ihrer Rolle als traditionsreichem niedersächsischen Unternehmen Rechnung.

Die enge Bindung der VGH an ihre Region hat sich über Generationen zu einer Partnerschaft mit gegenseitigem Nutzen entwickelt. So profitieren die Menschen im Geschäftsgebiet der VGH von der Verantwortung, die das Unternehmen für seine Region übernimmt. In der Region Osnabrück engagiert sich



„Partnerschaft mit gegenseitigem Nutzen“: Die VGH Versicherungen setzen auf kurze Wege. Es gibt 600 selbstständige Versicherungsvertreter.

die VGH u. a. im Bereich der Leseförderung von Kindern, der Kulturnacht und des Kinder-Campus der Fachhochschule. Im Rahmen der 2000 Jahr-Feier Varusschlacht unterstützt die VGH das Kunstprojekt Colossal des Landschaftsverbandes Osnabrücker Land e. V., das 2009 stattfindet.

Zudem fördert sie die Sonderausstellung „Die verborgene Spur“, die ab dem 7. Dezember 2008 (bis 19. April 2009) im Felix-Nusbaum-Haus in Osnabrück zu sehen sein wird. Ein Anliegen ist auch die Sportförderung: Die VGH-Regionaldirektion unterstützt den VFL Osnabrück und die Artland Dragons – und organisiert seit sechs Jahren den VGH Fairness-Cup. Die VGH Versicherungen entstanden als Gruppe vor gut 50 Jahren durch den Zusammenschluss der 1750 gegründeten

Landschaftlichen Brandkasse Hannover und der Provinzial Lebensversicherung Hannover von 1918. Gemeinsam mit der Provinzial Krankenversicherung Hannover AG (1996) und der Provinzial Pensionskasse AG (2002) bilden sie unter einem Markendach die größte Einheit der öffentlichen Versicherer in Niedersachsen.



Verantwortung übernehmen: Die VGH Regionaldirektion fördert kulturelle, sportliche und soziale Ereignisse in und um Osnabrück.

kontakt



VGH Versicherungen
Regionaldirektion Osnabrück
 Neumarkt 12
 49074 Osnabrück
 Tel. 05 41-3 31 09-0
 Fax 05 41-3 31 09-88 89
 www.vgh.de

Leistungsstarker Großhändler für Fahrzeugteile

Die Wessels + Müller AG: Über 160 000 Artikel – und eine Nashornpatenschaft

Das Traditionsunternehmen Wessels+Müller AG entstand aus einer Fusion zwischen der Wessels AG und der Hans Müller GmbH & Co. KG. Beide Unternehmen wurden im Jahre 1945 in Osnabrück gegründet und sind inzwischen seit über 60 Jahren erfolgreich auf dem deutschen Markt vertreten.

Bundesweit gibt es rund 80 Verkaufshäuser

Aus dieser Fusion im Frühjahr 2001 entstand einer der größten und leistungsstärksten Fahrzeugteilegroßhändler Deutschlands. Die Zentrale der Firma ist weiterhin in Osnabrück ansässig. Die inzwischen rund 80 Verkaufshäuser liegen strategisch im ganzen Bundesgebiet verteilt und sorgen für eine flächendeckende Lieferfähigkeit.

Schwergewichtig war die Fusion der Kfz-Teile-Großhändler Wessels+Müller im Frühjahr 2001, von Elefantenhochzeit war sogar die Rede, die Franz Wessels und Hans-Heiner Müller eingestiegt hatten. Seit September 2001 hat das neue Unternehmen Wessels+Müller AG eine Patenschaft für ein Zootier übernommen, das auch nicht zu den Federgewichten zählt. Das Breitmaul-Nashorn Floris ließ das Zeremoniell mit seinen neuen Förderern unbeeindruckt

über sich ergehen, obwohl ihm nun der Name „Hansfranz“ verliehen worden ist. Hansfranz und damit der Osnabrücker Zoo wird seitdem von WM unterstützt.

In jedem der deutschlandweiten Verkaufshäuser stehen den Kunden zwischen 20 000 und 50 000 verschiedene Artikel zur Verfügung. Über 160 000 Artikel liegen im Herzstück – dem Zentrallager in Lotte bei Osnabrück. Von hier aus werden täglich alle Verkaufshäuser über Nacht mit neuer Ware versorgt.

Original-Ersatzteile von Markenherstellern

Der Anspruch der WM AG lautet »Original-Ersatzteile namhafter Markenhersteller« zu liefern – und zwar ohne Wenn und Aber. Schließlich muss die gemeinsame Zielsetzung darin bestehen, alle Kunden – die freien Werkstätten und Fachhändler – hundertprozentig zufrieden zu stellen und einen Service zu bieten, der es ihnen ermöglicht, sich nur auf ihre Werkstatt und die damit verbundenen Arbeiten zu konzentrieren.

Die Wessels+Müller AG garantiert ihren Kunden kürzeste Lieferzeiten durch die lagermäßige Verfügbarkeit von mehr als 160 000 Artikeln in den Warengruppen:



Standort Osnabrück: Aus einer Fusion entstand mit der Wessels + Müller AG im Jahr 2001 einer der größten und leistungsstärksten Fahrzeugteilehändler Deutschlands.

- PKW- und NKW-Ersatzteile
- Fahrzeugchemie
- Kfz-Zubehör
- Lack und Lackzubehör
- Reifen und Räder
- Werkzeuge
- Mobilfunk und Navigation
- Werkstattaufrüstung
- Werkstatt-Verbrauchsstoffe

Die Kunden können sich auf eine hervorragende Leistung im Hinblick auf Lieferfähigkeit, Beratung, Planung und den technischen Service verlassen. Auf insgesamt drei WM-Werkstattsmessen präsentieren dem Fachpublikum mehr als 180 Zulieferer ihr Leistungsspektrum rund um Werkstatt und Verkaufsraum. Die größte und wichtigste der drei Messen findet jährlich im Herbst am Flughafen Münster/Osnabrück (FMO)

statt. Hier loben mehr als 20 000 WM-Kunden von Wismar bis Bonn die gute Kombination aus Fachpräsentation, Informationsveranstaltung und Unterhaltung für die ganze Familie. Die anderen beiden Werkstattmessen finden am Hockenheimring und in der Motorsportarena Oschersleben statt.

Zusammen mit engagierten Mitarbeitern ist Wessels+Müller ein Vorzeigeunternehmen im Bereich Kfz-Teilehandel. Anteil daran haben ein umfangreiches Produktsortiment, eine dynamische Logistik, die flächendeckende Lieferfähigkeit und nicht zuletzt die Kompetenz und Menschlichkeit der Mitarbeiter.



Ein dichtes Vertriebsnetz und engagierte Mitarbeiter sind die Erfolgsfaktoren für eine gute Erreichbarkeit und einen optimalen Service.



160 000 Artikel liegen auf Abruf im Zentrallager in Lotte bereit.

kontakt



Wessels + Müller AG

Pagenstecherstr. 121

49090 Osnabrück

Tel. 0541 12 15-0

Fax 0541 12 15-400

info@wm-fahrzeugteile.de

www.wm-fahrzeugteile.de

Hoher Wohlfühlfaktor in historischem Ambiente

Das Romantik Hotel Walhalla weiß den Charme der Osnabrücker Altstadt zu nutzen

Die Geschichte des Romantik Hotel Walhalla, des historischen Hotels der Stadt, erinnert an die Schaffung eines wertvollen Mosaiks, bei dem sich Stein für Stein zusammenfügen. Die pittoresken Altstadt Häuser sind wie eine Perlenkette aneinander gereiht und geben das Gefühl der Harmonie eines romantischen Hideaway's inmitten der male-rischen Altstadt Osnabrücks. In nur drei monatiger Umbau-phase ist eine weitere Perle hin-zu gekommen: Ein Bürgerhaus wurde zur edlen Gastro-, Erho-lungs- und Wellnessoase.

Mitten in verwunschenen Altstadtgassen

Die Osnabrücker Altstadt erlebt derzeit eine Renaissance, die ihr gut zu Gesicht steht. Viele Un-ternehmer haben mit großem Engagement den altherwürdigen Gebäuden durch moderne und zeitgemäße Ideen neues Leben eingehaucht. Der Gang durch die verwunschenen Gassen der Altstadt überraschen damit aufs Angenehmste.

Im Zuge des Umbaus des Ro-mantik Hotel Walhalla und der Integrationsphase eines neuen „alten“ Bürgerhauses von 1616, entstanden inmitten des histo-rischen Stadtkerns wunderbare Räume mit neuen Funkionali-

täten, die den romantischen Charakter des Hotels würdevoll ergänzen.

Im Erdgeschoss des Hauses sind nun der Hoteleingang mit Rezep-tion und Foyer untergebracht. Im benachbarten einstigen Bier-garten bietet der neue Winter-garten Platz für die eigenständi-gige „DAVID Lounge Bar“, deren Name auf den Gründer des heu-tigen Walhalla, Günter David, verweist. Die „DAVID Lounge Bar“ ist mit einer eigenen Show-küche ausgestattet und bietet den Gästen kulinarische Kompo-sitionen, die durch europäische und asiatische Einflüsse geprägt sind. Ein Highlight sind sicher-lich auch die Öffnungszeiten: Hotelgästen und Osnabrückern steht die Küche von 12 bis 24 Uhr zur Verfügung und die Bar ist täglich sogar bis zwei Uhr in den Morgenstunden geöffnet. Durch den Ausbau des Fach-werkhauses entstand unter dem Dach eine Suite über zwei Eta-gen mit eigenem Whirlpool, Kam-in, zwei Schlafzimmern und einem atemberaubenden Blick über die Osnabrücker Altstadt.

Internationale Speisen, über 100 Weinpositionen

Das Restaurant Walhalla befin-det sich in dem Rathaus zuge-wandten historischen „Ur-Wal-



Uriges Altstadt- und elegantes Wellnessambiente: Das Romantikhotel Walhalla weiß diese Vorzüge zeitgemäß zu verbinden.

halla“ und hat einen rustikalen Bierstuben-Bereich sowie einen eleganten historischen Saal, die Karte ist durch internationale Speisen geprägt und präsentiert seinen Gästen eine Weinkarte mit über 100 Positionen. Unter eben diesem Dachstuhl, der von über 500 Jahre alten Eichenbalken getragen wird, erwartet ein kleiner, sehr feiner Wellnessbereich die Gäste: Mit Sauna und Sanarium, Dampf-bad, Sonnenwiese, Wellness-duschen und Massagebereich ein echter Geheimtipp. Den Gästen des Romantik Hotel Walhalla stehen neben dem Res-

taurant Walhalla und der DAVID Lounge Bar 65 Doppel- und Einzelzimmer sowie eine Romantik-Suite, eine Junior-Suite, das Historische- und das Hochzeits-zimmer zur Verfügung. Der Ta-gungsbereich mit zwei Seminar-räumen befindet sich ebenfalls in einem unter Denkmalschutz stehenden Gebäude, das der Heger Straße zugewandt ist. Tagungen und Seminare für bis zu 20 Personen je Raum bieten hier den Rahmen für eine ge-lungene Veranstaltung.



Ob bei Tagungen oder auf Urlaubsreise: Die Gäste sollen sich stets wohlfühlen – und genießen.

kontakt



Romantik Hotel Walhalla
 Bierstrasse 24
 49074 Osnabrück
 Tel. 05 41 34 91-0
 Fax 05 41 34 91-144
 walhalla@hotel-walhalla.de
 www.hotel-walhalla.de

Hightech-Reinigungsanlagen für die Industrie

Wehrle & Weber GmbH liefert weltweit Spezialanlagen für die Teilereinigung

Die Teilereinigung spielt in der Produktion eine entscheidende Rolle. Sie beeinflusst maßgeblich die Qualität und Produktivität der Fertigung. Einen leistungsstarken Partner für die industrielle Teilereinigung finden Unternehmen in der Wehrle & Weber GmbH aus Melle.

Das Unternehmen produziert Spezialwaschmaschinen für Feuerwehreinsatzkleidung genauso wie Spezialreinigungsanlagen für Stanzteile aus PVC oder für Metallteile.



Geschäftsführer Detlef Wehrle und Doris Weber

Zukunftsfähige Technologien, langlebige Anlagen und Full Service gewährleisten dabei kundenorientierte Lösungen, die hohen Anforderungen gerecht werden. Gegründet 1986 ist

Wehrle & Weber seither kontinuierlich gewachsen. Heute ist das Unternehmen international erfolgreich. Das Kundenspektrum reicht dabei von mittelständischen Betrieben bis hin zu Global Playern aus der Großindustrie. Dass viele Kunden dem Team aus Melle schon seit Jahren vertrauen, spiegelt die Qualität und Leistungsfähigkeit der Melleraner wider.

Reinigungslösungen von Technikern & Ingenieuren

Ob modifizierte Standardanlage oder komplexe Sonderanlage: Techniker und Ingenieure realisieren individuelle Reinigungslösungen. Nach der Maxime „Nur die sauberste Lösung zählt!“ wird jede Anlage auf den Bedarf des Kunden zugeschnitten. Planung, Entwicklung und Umsetzung sind geprägt durch vorausschauendes Denken und zeitnahes Handeln.

Die Investition in eine neue Reinigungsanlage erfordert viele richtige Entscheidungen. Deshalb berät Wehrle & Weber seine Kunden individuell und umfassend. Erfahrung und Sachverstand bilden die sichere Basis für eine analytische Bestandsaufnahme. Alle Anforderungen und Kundenwünsche werden in die Konzeption einbezogen, so



*„Nur die sauberste Lösung zählt!“
Jede Anlage wird auf den Bedarf des Kunden zugeschnitten.*



Messepräsenz: Die Reinigungsanlagen von Wehrle & Weber sind nicht zuletzt wegen ihrer hohen Qualität und Energieeffizienz weltweit gefragt.

dass eine genau abgestimmte, ganzheitliche Lösung entsteht. Zusätzliche Sicherheit bietet der lückenlose Service. Dauerhafter Support und die prompte Lieferung von Ersatzteilen gehören genauso zur Philosophie von Wehrle & Weber wie die permanente Nachsorge. Durch diese Servicebereitschaft gewinnt der Kunde maximale Betriebssicherheit.

Anlagen erzielen hohe Energie-Effizienz

Die Anlagen von Wehrle & Weber erzielen nicht nur erstklassige Reinigungsergebnisse, sondern auch hohe Effizienz. Dank eines ausgefeilten Technologiekonzepts werden Energie-Einsparpotenziale sehr effektiv genutzt. Die neueste Entwicklung ist ein innovatives Wärmerückgewinnungssystem, das sogenannte VIP-System (vapor injection process). Nicht selten steht unterm Strich eine Halbierung der Energiekosten. Überdies halten alle Anlagen einer strengen Kosten-Nutzen-

Analyse stand. Es gilt der Grundsatz: „So einfach wie möglich – gerade so komplex wie nötig.“ Genau das garantiert hohe Funktionalität, Langlebigkeit und ein „exzellentes Preis-Leistungs-Verhältnis.“ Die zukunfts-fähigen Reinigungslösungen der Wehrle & Weber GmbH bieten produzierenden Unternehmen einen nachhaltigen Mehrwert.

kontakt



Wehrle & Weber GmbH

In den Blessen 2
D-49328 Melle
Tel. 05427 94 16-0
Fax 05427 94 16-20
info@wehrle-weber.de
www.metallreinigungsmaschinen.de

Erfolgreich Fahrtwind aufgenommen

Auto Weller-Gruppe: Toyota-Vertragshändler mit dynamischem Wachstum

Eines hat Firmengründer Burkhard Weller auf jeden Fall bewiesen: Mut. Denn davon brauchte es 1979 eine große Portion, als sich der damals erst 25-Jährige als Toyota-Vertragshändler, GM-Importeur und Harley-Davidson-Händler in Osnabrück selbstständig machte. Es hat sich gelohnt: Weller ist heute eine florierende Gruppe von 33 Betrieben, die die Umsatzmilliarde anpeilt.

Bundesweit über 1 750 Mitarbeiter

Begonnen hat Burkhard Weller seine Geschäftstätigkeit mit zwei Mitarbeitern an der Hansastrasse; heute werden bundesweit 1 750 Mitarbeiter beschäftigt. Schon ein Jahr nach der Gründung konzentrierte Burkhard Weller sein Geschäft auf die Marke Toyota und gab GM und Harley-Davidson ab. 1982 nahm er die Marken British Leyland (Rover, Mini, etc.) und Jaguar in das Verkaufsprogramm auf. In den Neubau an der Pagenstecher Straße zog 1984 zunächst nur die Marke Jaguar ein. Erst im darauf folgenden Jahr wurde die gesamte Verkaufspalette und wurden allen Geschäftsbereichen von der Hansastrasse in den Neubau verlegt. Die Marken British Leyland und Jaguar wurden 1990 abgegeben und Auto Weller übernahm die Marke Lexus.



Burkhard Weller legte 1979 den Grundstein für die Auto-Wellergruppe.



Imposant: Edles Design zeichnet die Ausstellungsräume von Auto Weller aus. Immer wieder finden im Stammhaus Osnabrück (Foto) auch ausgewählte Events statt.

Auto Weller GmbH & Co. KG;

gegründet: März 1979 von Burkhard Weller, mit den Marken Toyota, GM und Harley-Davidson

Branche: Automobilhandel

Geschäftsführer: Burkhard Weller

Mitarbeiter: 1 750

Wellergruppe: Die Wellergruppe betreibt inzwischen zehn Toyota/Lexus-Autohäuser in ganz Deutschland. Daneben verkauft sie BMW/Mini und VW/Audi/Skoda. Die Gesamtzahl der Betriebe liegt derzeit bei 33. Weitere Zukäufe sind in Planung; exklusive hauseigene Sondermodelle: Toyota Rav4er und Toyota Aygo Charm Club



Andreas Stege leitet die Filiale des Toyota-Spezialisten am Stammsitz in Osnabrück.

Das Toyota-Engagement wurde weiter ausgebaut und bis zum Folgejahr vier Toyota-Autohäuser in Melle, Bünde, Herford und Leipzig übernommen oder aufgebaut. Damit bewies Burkhard Weller sein glänzendes Gespür für die Entwicklung am Automarkt.

Größter Toyota-Händler Deutschlands

Seit 1991 ist Auto Weller größter Toyota-Händler Deutschlands. 1993 wurde der Neubau an der Merseburger Straße in Leipzig eingeweiht und Auto Weller nahm unter dem Namen Auto Saxe die gesamte Geschäftstätigkeit auf. Im Jahr 1996 wurde der Neubau des Herforder Toyota-Autohauses fertiggestellt und bezogen. Alle vier Toyota-Autohäuser sind heute hochmoderne und richtungsweisende Betriebs-einheiten – besonders das Stammhaus in Osnabrück. Dieses imposante Bauwerk ist seit dem Komplettumbau im Jahr 2000 auch auf zukünftige Anforderungen ausgerichtet und beherbergt zudem immer wieder aus-gesuchte Events.

Im Rahmen der Netzpolitik von Toyota Deutschland wurde Auto

Weller schließlich zum Gruppenhändler. In dieser Funktion ist das Unternehmen Systemhändler für den Importeur und betreut seit sieben Jahren selbstständige Toyota Partnerhändler im Raum Osnabrück, Bielefeld, Bremen und Leipzig. Auto Weller ist heute Trendsetter im Automobilhandel. Das Unternehmen ist geprägt von der Weller-Kultur, die sich besonders durch konsequente Kundenorientierung auszeichnet – und dafür auch von Toyota (2007), von Lexus (2008) und mit dem renommierten Vertriebs Award als bestes Deutsches Autohaus 2005 ausgezeichnet wurde.

kontakt

AUTOWELLER

Auto Weller

Pagenstecher Str. 77-87
49090 Osnabrück

Tel. 05 41 69 11 50

Fax 05 41 68 41 68

www.autoweller.de

www.wellergruppe.de

Öffnungszeiten: 7.30–20 Uhr

Hightech-Walzen und Präzisionstechnik

Weltweit gefragte Produkte: Westland Gummiwerke GmbH & Co. KG, Melle

Die Westland Gummiwerke GmbH & Co. KG verfügt über die Komponenten, die einer unternehmerischen Erfolgsgeschichte ausmachen: Tradition und Weitblick. 550 Mitarbeiter beschäftigt das Unternehmen heute an den Standorten in Melle, Fürstenaue sowie Otrokovice (CZ). Weiterhin bestehen internationale Beteiligungen in Europa. Georg zur Nedden leitet das Unternehmen in Melle-Westerhausen bereits in dritter Generation.

Walzen für die Druckbranche, Industrierollen, Elastomer-Formteile, auch als Werkstoffverbindungen und Präzisionsteile für Regelgeräte, sind die wichtigsten Produktgruppen.

Zukunftsorientiertes Management, moderne Logistik, hohes Qualitätsniveau und geschulte Mitarbeiter – das sind für Westland die Voraussetzungen für eine partnerschaftliche und erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Kunden.

Innovation hat die Lotuspflanze zum Vorbild

Um ein neues Hightech-Produkt zu bieten, haben sich die Ingenieure von Westland zuletzt in der

Natur umgeschaut. Die Lotuspflanze brachte sie auf die Idee: Sie versteht es, Wasser auf ihrem Blatt einfach abperlen zu lassen – ein faszinierender Selbstreinigungseffekt der Natur. Schmutz und Staub werden vom Wasser mitgerissen, das Blatt schützt sich so vor unerwünschten Besuchern. Wie der Effekt funktioniert, zeigt ein Blick durch das Elektronenraster-Mikroskop. Nicht eine glatte Oberfläche, sondern eine Unebenheit von Millionsten Millimetern, die selbst wieder rau sind, sorgt dafür, dass Wassertropfen auf dem Blatt stehen bleiben und über die natürlichen Noppen einfach abrollen.

Die Verfahrenstechniker der Westland Gummiwerke haben sich dieses Phänomen für die Oberflächenveredelung von gummierten Walzen zu eigen gemacht. Unter der Marke LotoTec® wird diese neue Technologie erfolgreich vertrieben.

Walzen für anspruchsvolle Industrienwendungen

Durch die sehr enge Zusammenarbeit mit den Kunden in der Erstausrüstung werden solche zu-



Geschulte Mitarbeiter, hohes Qualitätsniveau: In Melle entstehen hoch präzise Gummiwalzen unter anderem für die Druckindustrie.

kunftsweisende Neuheiten entwickelt. Im After-Sales-Markt bedient Westland darüber hinaus führende Druckereien weltweit und fertigt Walzen für anspruchsvolle industrielle Anwendungen.

„Walzen muss man lieben“, sagt Georg zur Nedden. „Das ist kein Oneway-Produkt.“ Haben sie ihren Dienst getan, kommen sie zu Westland zurück und werden generalüberholt.

Neben der graphischen Industrie weiß man dies auch im Maschinenbau, der Regeltechnik, der Haushaltsgeräte-, Armaturen- und weiteren Zulieferindustrie zu schätzen, die mit speziellen Elastomer-Formteilen beliefert werden.

„Weil wir sehr eng mit den Kunden schon bei der Entwicklung zusammenarbeiten und immer höhere Anforderungen zu erfüllen haben“, erklärt Georg zur Nedden. Denn Gummi ist nicht gleich Gummi. Den Werkstoff zu optimieren, ist eine der ständigen Aufgaben der Westland Entwicklungsabteilung.

Das Know-how der Mitarbeiter ist somit das größte Kapital des Unternehmens. Trotz starker In-

ternationalisierung ist Westland ein Familienbetrieb geblieben. „Wir haben in unseren Unternehmenszielen eine hohe Qualitätspolitik festgeschrieben, aus der unsere langjährigen Geschäftsbeziehungen gewachsen sind“, sagt Georg zur Nedden. „Aus dieser gefestigten Position heraus wollen wir auch für neue Abnehmerkreise und deren Aufgabenstellungen wirken.“



Stark in Forschung und Entwicklung: Präzision und Werkstoffoptimierung sind Erfolgsfaktoren der Westland Gummiwerke GmbH & Co. KG.

kontakt

WESTLAND

LotoTec

**Westland Gummiwerke
GmbH & Co. KG**

Westlandstraße 6

D-49324 Melle

Tel. 05422 7020

Fax 05422 702260

info@westland.eu

www.westland-worldwide.de

Osnabrück: Gewerbeflächen mit Pluspunkten

WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH: Ansprechpartner für den Standort

Die WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH ist der Ansprechpartner, wenn es um den Standort Osnabrück geht. Die WFO betreut und berät Unternehmen aller Branchen bei Standortwahl, Standortentscheidungen und Standortumstrukturierungen in Osnabrück.

Marktdaten und Beratung zur Standortwahl

Ganz gleich, ob eine Gewerbehalle, ein Büro oder eine Ladenfläche gesucht wird: Die WFO verschafft interessierten Unternehmen einen Marktüberblick und stellt regionalisierte Marktdaten, zum Beispiel über den jährlichen Büromarktbericht Osnabrück, sowie Hintergrundinformationen zum Standort Osnabrück bereit. Die WFO unterstützt interessierte Firmen bei der Beurteilung einzelner Standortlagen in Osnabrück.

Unternehmen, die bereits in Osnabrück ansässig sind und sich räumlich umstrukturieren wollen, weil ihnen etwa ihre Büros oder ihr Grundstück zu klein geworden sind, unterstützt die Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH bei Erweiterungs- und Verlagerungsprozessen in Osnabrück. „Wir beraten die Firmen bei eventuell notwendigen

Planungs- und Genehmigungsverfahren“, erläutert WFO-Geschäftsführer Wolfgang Gurk. Er betont zudem, dass die WFO in Zusammenarbeit mit vor Ort tätigen Maklern und Eigentümern konkrete Standortmöglichkeiten über am Markt befindliche Immobilien in Osnabrück aufzeigen kann.

Ein weiterer Bonuspunkt für Betriebe, die sich für den Standort Osnabrück interessieren: Die WFO hat in bester Lage Gewerbegebiete in Osnabrück selbst entwickelt. „Hier werden sowohl autobahn- als auch innenstadtorientiert Gewerbegrundstücke mit ganz unterschiedlichen Standort- und Lagequalitäten angeboten“, so Wolfgang Gurk. Die WFO vermarkte exklusiv die Gewerbeflächen aus dem Portfolio der Stadt Osnabrück.

Aktives Engagement für den Standort Osnabrück

Die WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH ist ein gemeinsames Unternehmen des Vereins für Wirtschaftsförderung in Osnabrück e.V. (VVO) und der Stadt Osnabrück. Über den VVO sind über 60 Unternehmen aus Osnabrück aktiv für den Wirtschaftsstandort Osnabrück engagiert.



Neu erschlossene Gewerbeflächen in Autobahnnähe: Das „Gewerbegebiet Nordstraße“ in Lüstringen wird exklusiv von der WFO vermarktet.

Das C.U.T. ist Forum für Technologie- und Umweltunternehmen

Die WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH managt das Centrum für Umwelt und Technologie (C.U.T.). Dieses hat sich wie kaum ein zweites Technologiezentrum in Deutschland in der Umwelttechnologie einen Namen gemacht. Erfolgreiche Unternehmen in der chemischen bzw. mikrobiologischen Analyse, in der Erstellung von Abfallwirtschaftskonzepten, aus der Medizinforschung, der Kinderumweltmedizin oder Unternehmen aus dem Bereich der erneuerbaren Energien haben ihren Sitz im C.U.T.

transfer sprechen nicht nur das Fachpublikum aus der Umwelttechnologie an. Das C.U.T. unterstützt u.a. Mittelständler darin, ihre Umweltbilanz zu verbessern. Es wird von in- und ausländischen Delegationen wegen seiner konsequenten ökologischen Ausrichtung regelmäßig besucht.

Regelmäßige Fachveranstaltungen

Das C.U.T. bietet Büros für technologieorientierte Unternehmen in Gebäuden, die konsequent nach ökologischen Kriterien errichtet wurden.

Das C.U.T. ist ständig an der Nahtstelle zwischen Wirtschaft und Umwelt tätig. Regelmäßige Fachtagungen zum „Umweltverträglichen Wirtschaften“ und Veranstaltungen etwa zu Energiekosten und Innovations-



Attraktiver innenstadtnaher Büro- und Gewerbestandort: Der Hasepark in Osnabrück.

kontakt



WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH

Natruper-Tor-Wall 2a
49076 Osnabrück
Tel. 05 41 33 14 00
Fax 05 41 26 08 00
wfo@wfo.de
www.wfo.de



Centrum für Umwelt und Technologie Osnabrück (C.U.T.)

cut@cut-os.de
www.cut-os.de

Briten schätzen Qualität „Made in Germany“

Die Wittfeld GmbH hat seit sechs Jahren eine eigene Niederlassung in London

Mancher Unternehmer möchte die gute Bauqualität und das gute Projektmanagement, das er von Deutschland gewohnt ist, gerne mit ins Ausland nehmen. Etwa dann, wenn er in Großbritannien eine neue Niederlassung oder ein Produktionsgebäude schlüsselfertig erstellen lassen möchte.

Doch wo findet er einen geeigneten Partner, der mit den dortigen Verhältnissen bestens vertraut ist, der Bauqualität und Baumanagement „Made in Germany“ liefert? In Wallenhorst bei Osnabrück, dem Sitz der Unternehmenszentrale der Baugesellschaft Wittfeld GmbH.

Britische Bauherren schätzen die Termintreue

Wittfeld ist bekannt als Spezialist für das schlüsselfertige Erstellen von Industrie- und Gewerbebauten jeder Größenordnung. Darüber hinaus ist Wittfeld im Bau von Infrastrukturen und im Ingenieurbau tätig. Der Umsatz 2007 betrug ca. 130 Mio. Euro.

Seit über sechs Jahren betreiben die Wallenhorster auch in London eine Niederlassung. Von deren Leistung, Qualität und Termintreue konnten sich bereits

Projekt Egger in Zahlen

- Auftraggeber: Egger UK, Hexam
- Auftragsvolumen: 32 Mio. Euro
- Baufeldgröße: 130 000 qm
- Zahl der Mitarbeiter: 400
- Verarbeiteter Beton: Rund 19 000 m³
- Verarbeitete Bewehrung: 1 400 Tonnen
- Schalung: 20 000 qm
- Lieferung und Einbau von Schotter 70 000 Tonnen
- Bodenabfuhr: 80 000 m³
- Anzahl der Gebäude: Sieben
- Gesamte bebaute Fläche: 32 200 qm

deutsche und britische Bauherren im Zuge von abgewickelten Baumaßnahmen überzeugen. Ausgeführt werden die schlüsselfertigen Leistungen mit eigenem Personal für das Baustellenmanagement und zertifizierten Nachunternehmern für die unterschiedlichen Gewerke.

Vom Plan bis zum Einzug – alles aus einer Hand

Wittfeld zieht dabei Planungsbüros für Architektur, Statik und die technische Gebäudeausrüstung ein. Das Leistungsspektrum von Wittfeld UK umfasst alle Arbeiten von der Grundstücks-



Stammsitz in Wallenhorst, Erfolg in Hexham Großbritannien: Blick auf die Baustelle der Firma Egger.

ermittlung über das Finanzieren bis hin zum Einzug – alles aus einer Hand.

Zwei Erfolgsbeispiele: Zu den deutschsprachigen Unternehmen, die Wittfeld in England mit dem Erstellen von Großprojekten beauftragt haben, zählt die Firma Stauff Logistics UK aus Sheffield, ein global aktiver Spezialist für die Hydraulikindustrie mit Firmenstammsitz im sauerländischen Werdohl. Für sie wurde ein vorhandenes Lager- und ein anschließendes Bürogebäude bis auf die tragende Stahlkonstruktion zurück gebaut. Die Hallenfläche wurde mit neuer Fassade und Boden und einem Neubau für ein automatisches Kleinteile-Lager ergänzt. Das Büro erhielt einen kompletten neuen Ausbau im Inneren. In die Halle wurde ein neuer Sozialtrakt mit Umkleiden, Sanitärbereichen und Umkleiden eingebaut. Die Außenanlagen blieben wie vorhanden. Die Bauzeit waren elf Monate bei einer Bausumme von netto etwa 3,2 Mio. GBP. Die gesamte Fläche des Gebäudes beträgt nach der Fertigstellung rund 7 200 m². Für die Firma Egger, einem der global führenden Hersteller von Holzwerkstoffen mit Stammsitz in St. Johann in Tirol, wurden in deren Werk in Hexham nahe Newcastle die Erdarbeiten, Spe-

zialtiefbauarbeiten und Betonarbeiten erbracht. Die direkt beauftragte Errichtung der Fertigteilkonstruktion mit den Dachbindern aus verleimten Holzquerschnitten wurde durch Wittfeld koordiniert. Die Gebäudehüllen bestehend aus Fassade, Fenster, Türen und Toren, Dachabdichtung sowie Schlosserarbeiten bis hin zu Ausbauten im Gebäude wurde mit Subunternehmen ausgeführt. Ergänzend wurden die in UK umfangreiche Tätigkeiten des Sicherheits- und Gesundheitsschutzes erbracht. Die gesamte Bauzeit belief sich auf 15 Monate; die Hauptbaumaßnahme war nach zwölf Monaten abgeschlossen.



Projekt der Wittfeld UK Ltd: Binnen elf Monaten erfolgte in England der Hallenrück- und -neubau für die Firma Stauff in Sheffield.

kontakt



Wittfeld GmbH
– Hauptverwaltung –
Hansastraße 83
49134 Wallenhorst
Tel. 0 54 07 50 10
Fax 0 54 07 50 12 39
info@wittfeld.eiffage.de
www.wittfeld.de

Sicherheit aus einer Hand

WSO und ATG erstellen Konzepte nach Anforderung

Menschen sehnen sich nach Sicherheit. In einer immer kom-

plexer werdenden Welt können sie aber nicht mehr allein für ihre körperliche und sonstige Unversehrtheit sorgen.

Es ist besser, wenn Profis diesen Job übernehmen. Die WSO Sicherheitsdienst GmbH & Co. KG ist ein Osnabrücker Familienunternehmen, das mittlerweile in der dritten Generation tätig ist. In den vergangenen 60 Jahren hat sich WSO von einer traditionellen Wach- und Schließgesellschaft zu einem kompetenten Dienstleistungsunternehmen, dessen Aufgabenspektrum kontinuierlich erweitert wurde. Sicherheitsdienste, Notruf- und Serviceleitstelle, Sicherheitstechnik, Arbeitnehmerüberlassung, Briefdienste oder IT-Sicherheit – es gibt heute kaum ein Feld, auf dem das Unternehmen nicht als kompetenter und seriöser Partner für Ihre Sicherheit agiert. Die qualifizierten und zertifizierten technischen Lösungen bietet – bundesweit aus z.Zt. acht Standorten –

Firmengründung:

1945: durch Paul Mauersberger als Wach- und Schließgesellschaft mbH Osnabrück

1965: Motorisierte Revierbewachung mit Funkwagen

1972: Aufnahme von Geld- und Werttransporten mit gepanzerten Fahrzeugen

1974: Notrufzentrale entsteht – engere Zusammenarbeit mit Polizei, Feuerwehr und technischen Diensten

1977: Gründung der ATG Sicherheitstechnik GmbH

1989: Geldbearbeitungszentrum nimmt die Arbeit auf

1995: Umzug aus der Osnabrücker Altstadt in das neue Firmengebäude in den Gewerbepark Burenkamp



Kontrolle des Kundeneigentums zu jeder Uhrzeit: Wenn der Alarm klingelt, sind die Mitarbeiter umgehend vor Ort.

das Schwesterunternehmen ATG Sicherheitstechnik GmbH.

Kompetentes Dienstleistungsunternehmen

Es drohen Gefahren, die der Einzelne kaum überschauen kann. Die Anforderungen an Sicherheit ändern sich ständig – und die WSO und ATG haben sich mit verändert, sind ihrem Kernauftrag aber treu geblieben. „Unsere Spezialisten erarbeiten Konzepte, die individuell auf die Erfordernisse des Kunden zugeschnitten sind. So haben wir in Zusammenarbeit mit dem Einzelhandelsverband in Osnabrück die bundesweit am längsten tätige und erfolgreich arbeitende City-Streife entwickelt. Bei der Fußball-Weltmeisterschaft 2006 haben unsere Teams während des gesamten Turniers im Fritz-Walter-Stadion in Kaiserslautern den Ordnungsdienst gestellt – damit Tausende unbeschwert feiern konnten“, erläutert Geschäftsführer Axel

Mauersberger. Die Experten von WSO sorgen dafür, dass zufriedene Kunden ruhig schlafen können.



Seit 60 Jahren bietet WSO Sicherheit und Schutz auf hohem Niveau. Das Dienstleistungsspektrum wurde kontinuierlich erweitert.

kontakt



WSO Sicherheitsdienst GmbH & Co. KG
ATG Sicherheitstechnik GmbH
Eduard-Pestel-Straße 2
49080 Osnabrück
Ansprechpartner:
Axel Mauersberger
Tel. 05 41 99 66-0
info@unternehmen-sicherheit.de
www.unternehmen-sicherheit.de

Stahlkonstruktionen – sogar für die Antarktis

Die Maxime der Wurst-Stahlbau GmbH: „Stahlharte Probleme leicht gelöst“

Ein kompetenter Partner in den Bereichen Stahlkonstruktion, Dach- und Fassadengestaltung ist die Wurst-Stahlbau GmbH mit Firmensitz in Bersenbrück. Gegründet wurde das Unternehmen im Jahr 1966 durch Friedmut Wurst und Ehefrau Hildegard, die beide bis 2005 als Geschäftsführer tätig waren. 1987 entstand die Wurst-Stahlbau GmbH. Bis heute lautet die Maxime des Hauses: „Stahlharte Probleme leicht gelöst.“

Südlichste Baustelle liegt in der Antarktis

Seit 2006 sind die Söhne der Gründer in die Geschäftsführung nachgefolgt: Dipl.-Ing. Christian Wurst, Dipl.-Kfm. Thomas Wurst und Dipl.-Kfm. Michael Wurst lenken aktiv die Geschicke des mittelständischen Betriebes. Mittlerweile werden rund 155 Mitarbeiter beschäftigt, die dafür sorgen, dass der Name Wurst-Stahlbau GmbH als Sinnbild für Qualität, Flexibilität und Termintreue betrachtet wird. Dass dem Team des Spezialbetriebes kein Weg zu weit ist, beweist die südlichste Baustelle, auf der man derzeit tätig ist: Sie

liegt in der Antarktis. Sieben Mitarbeiter aus Bersenbrück sind dort als Teil eines 50-köpfigen Teams im Einsatz, das die neue Forschungsstation „Neumayer III“ für das Alfred-Wegener-Institut montiert. Weitere Informationen zu dem interessanten Projekt sind abrufbar über die Homepage des Alfred-Wegener-Instituts: www.awi.de Insgesamt verfügt die Wurst Stahlbau GmbH über 45000 m² Betriebsfläche. 8000 m² sind Hallenfläche, auf der sich moderne, überwiegend CNC-gesteuerte Maschinen befinden. Als Bürofläche für technisches Konstruktionsbüro, kaufmännische Verwaltung, Projektleitung sowie Kalkulation und Vertrieb stehen 500 m² zur Verfügung.

CNC-gesteuerte Bohr- und Sägeanlagen

Die CNC-gesteuerte Bohr- und Sägeanlage des Unternehmens hat eine Ausbringung von 10000 t Stahlkonstruktion pro Jahr. 15 Ingenieure und Techniker setzen die Kundenwünsche mittels CAD-Anlagen um. Über 60 Mitarbeiter sind im 3-Schicht-Betrieb in der Fertigung tätig.



Spezialbetrieb für Stahlkonstruktionen: 1966 gegründet ist heute die zweite Generation im Unternehmen tätig. Am Standort sind aktuell rund 155 Mitarbeiter beschäftigt.

Im Einsatz sind die Fachkräfte unter anderem im firmeneigenen CNC-Blechbearbeitungszentrum TIPO 251B und im CNC-Rohrbearbeitungszentrum Biber3.

Außerhalb der Wurst-Stahlbau GmbH sorgen zwölf Teams für eine reibungslose Montage. Fünf Bauleiter koordinieren die Objekte von Bersenbrück aus bzw. sind direkt vor Ort im Einsatz. Engagiert ist der Betrieb auch, wenn es um die Ausbildung junger Menschen geht. Um die Facharbeiter von morgen zu bekommen, werden jährlich durch-

schnittlich vier Azubis eingestellt.

Gesundheitsmanagement für die Mitarbeiter

Die Gesundheit der Mitarbeiter ist den Bersenbrückern ein wichtiges Anliegen. 2005 wurde deshalb das betriebliche Gesundheitsmanagement eingeführt, in dessen Rahmen u. a. Rückenschulungen, Raucherentwöhnung oder ein Fahrsicherheitstraining für Fahrzeugführer angeboten wurde. Ebenso werden Fortbildungen unterstützt und Praktikumsplätze bereitgestellt.



Referenzobjekte in Garrel und Bad Homburg: Zwölf Teams sorgen für die reibungslose Montage bei den Auftraggebern. Die südlichste Baustelle liegt derzeit in der Antarktis, wo die Forschungsstation „Neumayer III“ mit aufgebaut wird.

kontakt

WURST
STAHLBAU

Wurst Stahlbau GmbH
Sandstraße 41
49593 Bersenbrück
Tel. 054.39 94.94-0
Fax 054.39 94.94-90
info@wurst-stahlbau.de
www.wurst-stahlbau.de

Unterstützung für langfristig erfolgreiche Projekte

YACHT TECCON ist internationaler Lösungspartner im Technology Bereich

YACHT TECCON ist die Verbindung zweier erfolgreicher Unternehmen mit einer gemeinsamen Aufgabe: Internationaler Lösungspartner im Technology Bereich zu sein. YACHT hat es geschafft, innerhalb von fünf Jahren seit der Gründung in 2001, von Null auf über 800 projekterprobte Professionals zu wachsen. TECCON bringt im Gegenzug fast 30 Jahre Projekterfahrung aus dem Flugzeug-, Schiff- und Maschinenbau mit.

Mitarbeitereinsatz in sämtlichen Projektphasen

YACHT TECCON gehört nun zu den Topunternehmen in diesem Segment. Mit mehr als 2000 Kollegen allein in Deutschland engagiert sich YACHT TECCON in sämtlichen Projektphasen. Angefangen bei der Forschung und Entwicklung, gehören ebenso Test und Simulation, Qualitätsmanagement und -prüfung, Einkauf, Controlling, Produktion, Logistik und Planung sowie das Interim-Management zum YACHT TECCON Know-how.

Jeder Leistungsträger im Unternehmen der einzelnen Kunden von YACHT TECCON wird dabei berücksichtigt: von der Vorentwicklung bis zur Fertigung und alle damit verbundenen Unternehmensprozesse profitieren

durch Fach- und Führungskräfte.

Das Unternehmensziel ist es, Kunden und Kollegen dabei zu unterstützen, langfristig erfolgreiche Projekte zu realisieren – so wie es etwa YACHT TECCON Mitarbeiter Christian S. seit dem Sommer 2007 im A380-Projekt bei Airbus am Standort Toulouse tut. Airbus ist eine Tochtergesellschaft der EADS und der größte europäische Flugzeughersteller. Montagewerke stehen in Frankreich, Deutschland, Spanien und Großbritannien. Airbus beschäftigt derzeit rund 57 000 Mitarbeiter. Neben dem US-amerikanischen Unternehmen Boeing ist Airbus einer der größten Hersteller für Passagierflugzeuge weltweit. Zusammen bilden die beiden Firmen derzeit das Duopol für Großraumflugzeuge.

Elektrik-Installation für Airbus-Projekt A 380

In Christian S. Verantwortungsbereich liegt die Elektrik-Installation für den A380 nach optimalen betriebswirtschaftlichen, technischen und qualitativen Gesichtspunkten unter Einhaltung vereinbarter Meilensteine. Dabei stellt er die direkte Schnittstelle zwischen Schichtleiter, Manufacturing, Engineering, Fertigung, Qualitätssiche-



„Hohe Selbstständigkeit und kontinuierliche Weiterbildung“: Hier das Team der YACHT TECCON am Standort Osnabrück.

rung und Disposition dar. Zu Christian S. Aufgaben gehören die Planung der Fertigungsaufträge sowie die Definition der Arbeitspakete für die Fertigung entsprechend optimaler Einbau-reihenfolge. Darüber hinaus ist er für die Bereitstellung des Materials und die Einsteuerung der Fertigungsaufträge in die Installationsteams verantwortlich. Zusätzlich ist er der erste Ansprechpartner für während der Installation auftretende Probleme, erstellt Analysen und definiert Lösungswege.

Um eine unbürokratische und zügige Bearbeitung der Projekte zu gewährleisten, setzt YACHT

TECCON am Standort Osnabrück auf flache Hierarchien und kurze Wege.

Für potentielle YACHT TECCON Kollegen bedeutet dies die Chance, Qualifikationen, Talente und Persönlichkeit in abwechslungsreiche Aufgaben einzubringen, wobei ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit gefragt ist. Weiterbildungen in der YACHT TECCON Akademie bei Bremen, oder direkt bei den Wissens-trägern, dienen den Technikern und Ingenieuren zur Erweiterung ihrer Team- und Führungskompetenz sowie ihres Fachwissens.



Windparks oder das A 380-Projekt von EADS: Neben Forschung und Entwicklung gehören ebenso Tests, Qualitätsmanagement, Einkauf, Controlling, Produktion, Logistik oder Interim-Management zum Portfolio.

kontakt

YACHT | TECCON

YACHT TECCON
Engineering GmbH & Co. KG
Hans-Wunderlich-Str. 4
49078 Osnabrück
Tel. 05 41 98 25 30
Fax 05 41 98 25 30
info@yacht-teccon.de
www.yacht-teccon.de

„OHNE WERBUNG
WÄRE ICH HEUTE MILLIONÄR.“

Paul Getty, Milliardär



Steuerberatung
Rechnungslegung
Betriebswirtschaft
Sanierungsberatung
Insolvenzverwaltung
Wirtschaftsprüfung

Prüfen, beraten und gestalten – unser Netzwerk zu Ihrem Vorteil

Wir sind eine Gemeinschaft von Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern in Osnabrück, die es sich zum Ziel gesetzt hat, ihre Mandanten ganzheitlich zu betreuen. Als Berater für den Mittelstand verstehen wir uns als Ansprechpartner in den verschiedenen Fragestellungen, die sich aus dem unternehmerischen Umfeld ergeben. In unserer Kanzlei-gemeinschaft sind über 40 qualifizierte Mitarbeiter beschäftigt, die sich kontinuierlich fortbilden.



CLEMENS TERHORST

In unserem Kerngeschäft Steuerberatung unterstützen wir Sie zum Beispiel in der Funktion als:



WOLFGANG H. FIETZ

Steuerklärer

Wir erläutern Ihnen steuerliche Vorschriften und Zusammenhänge. Dabei informieren wir Sie über gesetzliche Pflichten, zeigen Ihnen Wege auf, diese umzusetzen und helfen Ihnen anschließend bei der Durchführung. Alle erforderlichen betrieblichen und privaten Steuererklärungen werden von uns angefertigt. Des Weiteren fassen wir unsere Expertise in Gutachten zu einzelnen steuerlichen Fragestellungen zusammen.

Steuerplaner

Wir ermitteln Ihre künftige Steuerbelastung in Planrechnungen und setzen Sie frühzeitig über anstehende Änderungen in Kenntnis. Unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Ziele entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen steuerliche Gestaltungsstrategien und unterstützen Sie bei der Umsetzung.



STEFAN HUSKOBLA

Steuroptimierer

Wir zeigen Ihnen Alternativen auf, um Ihre Steuerbelastung zu minimieren. Besonderer Optimierungsbedarf ergibt sich grundsätzlich im Zusammenhang mit einer Rechtsformwahl, Unternehmensakquisition, Unternehmensnachfolge, (vorweggenommenen) Erbfolge oder einer Sanierung. Im Ernstfall setzen wir Ihre Ansprüche gegenüber den Finanzbehörden bzw. vor dem Finanzgericht und dem Bundesfinanzhof durch.



MICHAEL SELKER

Steuerprüfer

Lassen Sie sich nicht von den Feststellungen der Betriebsprüfer des Finanzamtes überraschen. Wir simulieren mit Hilfe der von der Finanzverwaltung eingesetzten Software AIS Tax Audit den Ablauf und die Erkenntnisse einer digitalen Betriebsprüfung. Sie haben die Möglichkeit, bereits vorab Schwachstellen zu identifizieren und Fehler zu beseitigen.

Eine nachhaltige Mandatsbeziehung ist uns wichtig. Durch den laufenden und engen Kontakt sowie die feste Zuordnung der verantwortlichen Mitarbeiter haben Sie jederzeit erfahrene Ansprechpartner zur Seite. So erreichen Sie uns:

Niedersachsenstraße 11a
49074 Osnabrück
Telefon 05 41 / 3 57 45 - 0
Telefax 05 41 / 3 57 45 - 11
e-mail: info@nw-treuhand.de
www.nw-treuhand.de

S & Treuhand GmbH
Steuerberatungsgesellschaft

Dipl.- Betriebswirt
Clemens Terhorst
Steuerberater

Dipl.- Ökonom
Wolfgang H. Fietz
Steuerberater

Huskobla & Kollegen
Partnerschaft
Steuerberatungsgesellschaft

NW Nord-Westdeutsche
Treuhand GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Wie der „Senior“ erfolgreich seinen „Junior“ findet



Die meisten mittelständischen Unternehmer in Weser-Ems haben ihr Geschäft selbst aufgebaut. Um dessen Fortbestand auch für die Zukunft zu sichern, ist eine frühzeitig geplante Suche nach einem Nachfolger unverzichtbar. Unterstützung erhalten Firmenchefs bei Frank Bückler, Peter Schulz, Anika Többen, Holger Knapheide, Uwe Mithöfer, Ralf Wachsmann und Carsten Imsieke (v.li.).

OLB: Erfolg bei Firmennachfolge ist planbar

Über 70.000 mittelständische Betriebe – meist Familienunternehmen – müssen jährlich in Deutschland das Thema Unternehmensnachfolge regeln. Gingen in den neunziger Jahren noch drei von vier Firmen vom Senior auf dessen Kinder über, so seien es heute viel weniger. Der Nachfolger werde nur in einem von zwei Fällen in der Familie zu finden sein, weiß Peter Schulz, der bei der Oldenburgische Landesbank AG (OLB) das Fir-

menkundengeschäft im Osnabrücker Land verantwortet. Und eine solche Lösung sei oft auch die schwierigste Art, den Betriebsübergang zu gestalten. Denn die persönliche Beziehung mache eine objektive Beurteilung der Situation häufig unmöglich. Und mancher Senior erwarte von seinen Kindern mehr, als er dies von Dritten tun würde. Wenn ein grundsätzliches Interesse für die Nachfolge bei dem Sohn oder der Tochter da sei, sollten diese nach Ansicht von Peter Schulz im Idealfall eine Ausbildung außerhalb des eigenen

Unternehmens durchlaufen, um dann mit guter Qualifikation die Nachfolge antreten zu können. Die Übernahme eines Unternehmens im Rahmen einer Nachfolgereglung sei auch eine Herausforderung für Mitarbeiter aus dem Betrieb. Akademiker können dies auch als Alternative zum Berufseinstieg oder zur bisherigen beruflichen Entwicklung sehen. Aber ein Studium qualifiziere nicht allein. Gefragt seien neben theoretischem sowie praktischem Branchen- und Fachwissen vor allem unternehmerische Schlüsselqualifikationen wie Risikobereitschaft, Belastbarkeit, Entscheidungsfreude und Führungsqualitäten.

In jedem Fall – gleichgültig ob der Nachfolger aus der Familie, aus dem Unternehmen oder von außen komme – sollte der Senior sorgfältig dessen Inter-



Im Artland beraten Jörg von Garrel, Michael Erdhaus und Peter Meixner (v.l.) Unternehmer zum Thema Firmennachfolge.

essen prüfen. Immer zu empfehlen sei nach Aussage von OLB-Experte Peter Schulz, die fachlichen und persönlichen Qualifikationen des „Juniors“ durch einen objektiven Berater beurteilen zu lassen. Dabei gehe es nicht um die Suche



Im nördlichen Osnabrücker Land beraten Michael Fellhölter, Tobias Leismann und Carsten Colmsee (v.l.) Unternehmer zum Thema Firmennachfolge. Der Kontakt ist über jede OLB-Filiale möglich.

nach einem „Klon“ des bisherigen Inhabers, sondern darum, ob der Nachfolger die fachlichen Anforderungen an die neue Aufgabe erfülle. Zudem müsse geklärt werden, ob er eine ausreichende Führungsqualifikation besitze, um gemeinsam mit den Mitarbeitern die Zukunft des Unternehmens zu gestalten. Denn während ein Existenzgründer allmählich in seine neuen Aufgaben hineinwachsen könne, erfordere der Start von Null auf Hundert von Beginn an vielfältige Kompetenzen: Besonders wichtig sei dabei auch eine gute Portion Einfühlungs-

vermögen. Viele mittelständische Betriebe seien stark von der Unternehmerpersönlichkeit geprägt. Deren Vertrauen müsse der Nachfolger ebenso gewinnen wie das von Mitarbeitern und Kunden. OLB-Banker Peter Schulz weist darauf hin, dass die Regionalbank mit fachlicher Unterstützung der Treuhand Oldenburg GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft ein modulares Beratungskonzept entwickelt hat, in dem alle wichtigen Aspekte der Unternehmensnachfolge Beachtung finden. Es richtet sich primär an mittelständische Unternehmer, die sich für dieses facettenreiche Thema zusätzliches Beratungs-Know-how wünschen. Die darin enthaltenen zehn Beratungsbereiche decken Themen ab wie die Bewertung des Unternehmens, rechtliche und steuerliche Fragen oder die Finanzierung der Unternehmensnachfolge. Im Rahmen einer kostenfreien Erstanalyse wird aus den verschiedenen Bausteinen das für den individuellen Einzelfall optimale Paket zusammengestellt. Eines ist dabei wichtig: Die bisherigen Berater des Unternehmens werden von Anfang an aktiv in den Prozess eingebunden und bleiben erste Ansprechpartner auch in allen steuerlichen Fragen.

Hier zu Hause.

Mit über 170 Niederlassungen ist die Oldenburgische Landesbank AG (OLB) eine der großen deutschen Regionalbanken im Nordwesten. Individuelle Lösungen und die Nähe zum Kunden machen sie zu einem zuverlässigen Partner für Privat- und Firmenkunden. Im

Osnabrücker Land ist die OLB mit insgesamt 21 Filialen vertreten. Vier davon sind in der Stadt Osnabrück ansässig. Freundliche und kompetente Beraterteams mit zahlreichen Experten aus dem Wertpapier-, Immobilien- und Versicherungsgeschäft sowie für Firmenkunden und Freiberufler stehen Ihnen bei finanziellen Angelegenheiten

in jeder Lebensphase zur Verfügung. Mit professionellem Stiftungsmanagement begleiten wir von Anfang an Stiftungsinitiativen. Ob Fragen zur Stiftungsgründung oder zur Verwaltung des Stiftungsvermögens – die OLB ist auch auf diesem Gebiet ein kompetenter Partner.

**Oldenburgische
Landesbank AG**

**Filiale Osnabrück
Schillerstraße 11
49074 Osnabrück**

**Tel.: 0541 351-0
Fax: 0541 351-249**

**fk.osnabrueck@olb.de
www.olb.de**



Oldenburgische
Landesbank

Die Zeichen der Zeit erkennen

Moderne Personaldienstleistungen aus kompetenter Hand



Als innovatives Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Melle arbeiten wir mit den unterschiedlichsten Branchen zusammen: Die jahrelange Treue unserer Stammkundschaft aus Industrie, Handwerk, Handel und Banken ist der sichtbare Beweis für funktionierende Dienstleistung für Kunden und Mitarbeiter – jeden Tag!

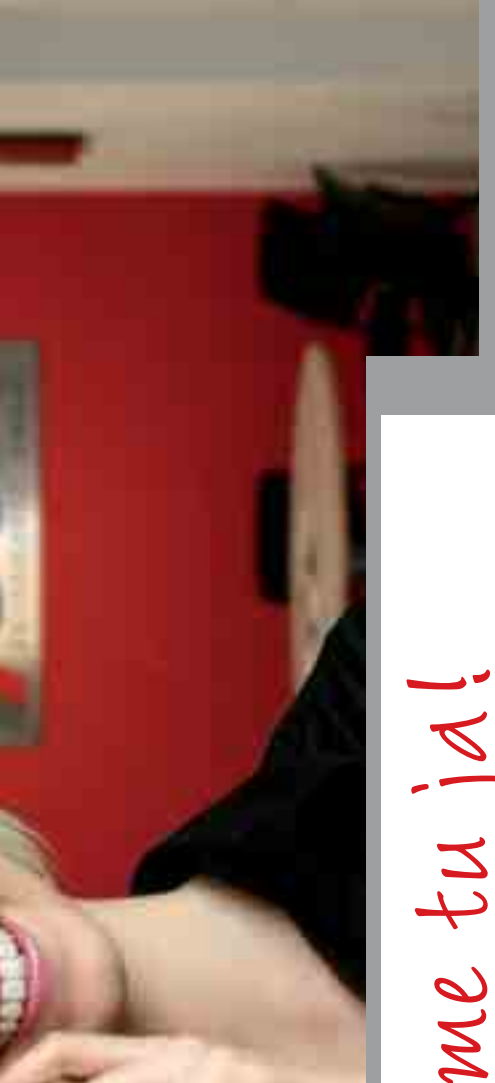
TEUUTO PERSONAL-SERVICE – Mitarbeiter sind qualifiziert und flexibel. Sie werden sowohl bei kurzfristigen Engpässen eingesetzt, als auch bei langfristigen, strategischen Personalplanungen berücksichtigt. Mit der Einführung einer flexiblen Personaldisposition werden spürbare Kostenvorteile, eine höhere Produktivität und eine langfristige Arbeitsplatzsicherung Ihrer Stammebelegschaft erzielt.

Unsere Anspruch ist nicht die Abwicklung von Aufträgen, sondern die optimierte Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem Kunden. Wir sind zum offenen Dialog bereit und verkaufen keine Systeme – nehmen Sie uns beim Wort.



Breslauer Str. 31
49324 Melle
Fon: 0 54 22 / 95 30 - 0
Fax: 0 54 22 / 95 30 - 20

info@teuto-personal.de
www.teuto-personal.de



me tu ja!

...eht seit mehr als 20 Jahren für Erfolg
...nerüberlassung und Personalver-
...TUJA europaweit über 20.000
Geschäftsstellen.

**les Personalinstrument bei:
beitsaufwand**

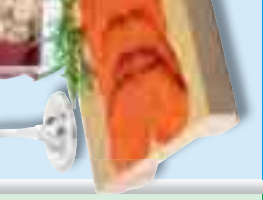
usfällen

...en den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter und den Anforde-
...kiert den wichtigsten Erfolgsfaktor bei TUJA. Langjährige Erfah-
...owie kurze Kommunikations- und Entscheidungswege sorgen
...antierte Arbeitsprozesse und garantieren auch für die Zukunft

e kennen zu lernen!

gericher Landstraße 3 · 49078 Osnabrück
osnabrueck@tuja.de

TUJA



WERBEARTIKEL-N